

ПО САМЫМ ЖЕСТКИМ СТАНДАРТАМ



СТР. 3

ВЫСОКОЕ НАПРЯЖЕНИЕ «АТЫРАУ»



СТР. 4

ЛЮДИ ДОРОЖАТ СВОЕЙ РАБОТОЙ



СТР. 6

ДИАЛОГ И ПРОЗРАЧНОСТЬ



СТР. 7

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА

№2 (12)

май 2012 года

# НОВОСТИ КТК

Электронная версия издания:  
[www.cpc.ru](http://www.cpc.ru)



Погрузка танкера на Морском терминале КТК-Р

## Безусловный приоритет

27 марта с.г. в Москве КТК провел расширенное совещание с участием представителей акционеров, руководства консорциума, подрядчиков по управлению Проектом расширения, а также всех основных строительных подрядных организаций, задействованных на работах по проекту.

Совещание было посвящено вопросам охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Его участники подчеркнули особую роль используемой в КТК и структурах его подрядных организаций программы «Без происшествий и травм». Состоялся живой обмен мнениями и опытом между руководством консорциума и его подрядчиков с представителями компаний-акционеров КТК, успешно применяющих принципы зарекомендовавшей себя в мировой практике программы. Неукоснительное следование принципам «Без происшествий и травм» – важнейшее условие успеха реализации Проекта расширения КТК (подробнее о программе см. на стр.3).

## БЕЗОПАСНОСТЬ. НАДЕЖНОСТЬ. РАЗВИТИЕ.



**О ДОСТИЖЕНИЯХ И ПРОБЛЕМАХ, ЗАДАЧАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА РАССКАЗЫВАЕТ ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КТК Г-Н ДЭННИС ФЭЙИ.**

**1 июля прошлого года стартовали работы по реализации Проекта расширения пропускной способности нефтепроводной системы КТК. Что изменилось в деятельности подразделений, обеспечивающих эксплуатацию нефтепровода? Какие новые задачи и проблемы возникли в этой связи, как их удалось решить?**

В ходе реализации Проекта первоначального строительства (ППС) КТК построил новую трубопроводную систему, представляющую собой комбинацию существовавших, но неиспользовавшихся объектов и несколько новых НПС, трубопроводов, резервуаров, морских нефтеналивных сооружений. Сегодня новые мощности в рамках Проекта расширения строятся в непосредственной близости от промышленного оборудования, которое по-прежнему работает на полную мощность. В этой связи приходится решать множество специфических задач – особенно в области

техники безопасности. Мы учли это на начальной стадии планирования Проекта расширения, предусмотрели обязательное участие Департамента по эксплуатации во всех строительных работах, проводимых на наших объектах. В сентябре 2009 года этот вопрос обсуждался на заседании Совета директоров КТК. Было четко определено: все подрядчики в рамках Проекта расширения должны при производстве работ соблюдать технические регламенты КТК, а эксплуатационный персонал сохранить за собой право контроля соблюдения правил техники безопасности.

До начала строительства в 2011 году был проведен ряд совещаний с участием представителей Департамента по эксплуатации, Груп-

пы по охране здоровья, технике безопасности и охране окружающей среды (ОЗ, ТБ и ООС) и Проекта расширения для выработки решения по выдаче Консорциумом разрешений на производство ежедневных работ для обеспечения полноценной текущей эксплуатации и безопасности строительства. Были разработаны процедуры, по каждому объекту назначены представители Департамента по эксплуатации из числа сотрудников Группы по проектированию и Группы по ОЗ, ТБ и ООС, отвечающие за безаварийность. Я рад, что практически за все время интенсивного строительства в рамках Проекта расширения не зарегистрировано ни одного серьезного случая нарушения пра-

*Продолжение на стр. 2-3*

## МЫ ВСЕ – ОДНА КОМАНДА



**«САМАЯ ГЛАВНАЯ ФОРМУЛА УСПЕХА — ЗНАНИЕ, КАК ОБРАЩАТЬСЯ С ЛЮДЬМИ!»**

**ТЕОДОР РУЗВЕЛЬТ**

Тимур Раханов, генеральный директор КПП, председатель Совета директоров АО «КТК-К»: 20 лет назад, когда было подписано соглашение о создании КТК, никто и представить не мог, какой колоссальный объем работ предстоит осуществить. Не секрет, что в процессе работы мы столкнулись с немалым количеством трудностей. И самая большая проблема заключалась, безусловно, в необходимости нахождения консенсуса между коммерческими, юридическими и финансовыми интересами трех правительств и восьми добывающих компаний. Так, для принятия решения о начале строительства нового трубопровода потребовалось 7 лет, а переговоры по проекту расширения длились еще 8

лет. Хочется надеяться, что это время не прошло для нас даром, так как именно в этот период мы все учились главному – работать в одной команде, делать общее дело, уважать и учиться друг у друга вопреки всем разногласиям.

Хотя Проект все еще далек от своей полной реализации, уже можно с уверенностью утверждать, что он состоялся. Сегодня Консорциум зарекомендовал себя как успешная модель эффективного международного сотрудничества в энергетической сфере.

*Продолжение на стр.4*

## КТК наводит мосты и укрепляет партнерство

На встрече генерального директора КТК Николая Платонова с губернатором Астраханской области Александром Жилкиным, состоявшейся 12 апреля в ходе его рабочей поездки в Центральный регион КТК, подписан меморандум о взаимодействии по вопросам строительства понтонной переправы через реку Кигач на участке между селами Малый Арал и Байбек. Также подписать под документом поставил глава Красноярского района области, на территории которого будет возведена переправа, Нургули Байтемиров. Согласно меморандуму КТК обеспечит строительство понтонной переправы, а по завершении строительных работ на НПС-4А передаст готовый инфраструктурный объект в собственность района. Новый мост станет хорошим подспорьем для местного населения: сегодня для того чтобы переправиться с одного берега на другой жителям приходится подолгу ждать паром.

## Работы на объектах расширения КТК идут по плану

24-26 апреля с.г. генеральный директор КТК Николай Платонов совершил рабочую поездку в российские регионы прохождения магистрального нефтепровода. Были осмотрены площадки строительства НПС-3 (Республика Калмыкия), НПС-4 (Ставропольский край). Также глава компании посетил Морской терминал, в том числе Резервуарный парк, где в настоящее время ведутся наиболее масштабные работы. Николай Платонов отметил видимый прогресс на всех осматриваемых строительных площадках Проекта расширения.

вил техники безопасности или незапланированных остановок объектов.

**Зима – это всегда сложный период для трубопроводчиков и портовиков. В этом году на Новороссийск обрушился ураган в сочетании с аномальными для этих мест холодами. Как сотрудники КТК ответили на этот вызов?**

Прошедшей зимой масштаб зимних штормов был беспрецедентным и по интенсивности, и по продолжительности. Когда сила ветра или волнение моря слишком сильны для безопасного выполнения морских операций, связанных с погрузкой нефти, мы закрываем эту часть системы и ждем улучшения погодных условий. Минувшей зимой с 1 декабря по 1 марта было отмечено 12 таких случаев (272 часа задержки при погрузке судов). Тем не менее, благодаря грамотным действиям нашего персонала (управление запасами терминала, работа с грузоотправителями в целях заблаговременного прибытия судов) трубопроводная система останавливалась лишь на 29 часов.

Помимо прекрасной работы Морского терминала в зимний период, свою лепту в успешную эксплуатацию трубопроводной системы внесли сотрудники Департамента по эксплуатации и Группы по проектированию. После комплексной диагностики и ремонта был возвращен в эксплуатацию резервуар № 001 объемом 100 000 м<sup>3</sup>. Для КТК это первый опыт такого рода. Все участники проекта, в котором были задействованы сотрудники Морского терминала, Департаментов по эксплуатации, проектам и проектированию, а также наших подрядчиков, осознавали огромную важность возвращения резервуара в эксплуатацию до наступления зимы. И эта задача была решена.

**Что Вы могли бы сказать о техническом состоянии трубопроводной системы консорциума? Какие участки, возможно, требуют модернизации? Какое новое оборудование, интересные технологии применяются в компании?**

Наша трубопроводная система представляет собой комбинацию участков трубопровода и НПС, построенных в конце 1980-х годов, и дополнительных НПС, участков трубопровода и Морского терминала, сооруженных в рамках ППС. Срок службы отдельных частей системы – от 10 до 20 и более лет. Разумеется, ей требуется диагностика, техническое обслуживание и модернизация.

В 2010 году мы заменили 130 км трубопровода в Казахстане, в этом году по Проекту расширения заменим еще 88 км. Таким образом, вся линейная часть между НПС «Тенгиз» и НПС «Атырау» будет обновлена. В настоящее время реализуется проект замены внешней изоляции трубопровода, уже пройдено порядка 150 км.

Для поддержания высокой надежности системы мы строго выполняем положения серии документов, регулирующих эксплуатацию, инспектирование и техническое обслуживание объектов. Эти документы периодически пересматриваются и обновляются с учетом технологических усовершенствований и практического опыта.

**В КТК всегда уделялось повышенное внимание вопросам техники безопасности и обеспечения оптимальных условий труда. Какие достижения в этой сфере Вы могли бы упомянуть?**

Мы постоянно улучшаем наши показатели по ОЗ, ТБ и ООС. В совокупном выражении они вполне неплохие и, на мой взгляд, устойчивые. Все сотрудники КТК заслуживают благодарности за эту работу, поскольку безаварийность рабочей среды достигается за счет усилий каждого специалиста, ответственности

каждого подрядчика.

За прошедшие годы КТК реализовал множество инициатив в области ОЗ, ТБ и ООС, направленных на достижение показателей мирового уровня. Компания имеет соответствующую процедуру управления рисками. Мы применяем строгие стандарты в отношении автосредств, включая обучение водителей, отслеживание безопасности оборудования и внедрение автомобильных регистраторов. В прошлом году мы начали обучение сотрудников идентификации опасностей, чтобы расширить возможности по их распознаванию.



Безаварийность рабочей среды достигается за счет усилий каждого специалиста

КТК сертифицирован по стандарту ISO 14001 (охрана окружающей среды) и стандарту OHSAS 18001 (охрана здоровья и безопасность труда). Мы проводим многочисленные учения по аварийному реагированию во всех регионах присутствия компании, отрабатываем вопросы управления и непрерывности хозяйственной деятельности в кризисных ситуациях. В КТК принят стандарт по расследованию происшествий/потенциально опасных случаев, позволяющий снижать вероятность будущих происшествий. И что очень важно, мы требуем от наших подрядчиков соблюдения тех же стандартов ОЗ, ТБ и ООС, которых придерживаемся сами.

Кроме того, весь эксплуатационный персонал полностью поддерживает программу «Без травм и происшествий».

**У Вас большой опыт работы в сфере трубопроводного транспорта в разных частях света. Каковы характерные особенности системы управления и организации работы в КТК? Как Вы оцениваете профессионализм трубопроводчиков России и Казахстана? Что Вы могли бы сказать о трудовых традициях, культурных особенностях этих стран?**

Технические аспекты системы не вызывают серьезных опасений. Независимо от того, гражданином России, Казахстана,

Великобритании или США вы являетесь, везде действуют одни и те же законы математики и физики. В КТК имеются такие существенные организационные возможности, как Группа по эксплуатации трубопровода, Группа по проектированию, Финансовый и Юридический департаменты. Мы быстро развиваем Группу по обучению, Группу по ОЗ, ТБ и ООС, Отдел кадров. Я вполне доволен повседневными результатами на рабочем уровне. У нас компетентные сотрудники, которые постоянно учатся, узнают что-то новое.

Разница в подходах возникает на управленческом уровне. В

разных частях мира – разные управленческие практики. Когда шесть лет назад я пришел в КТК, мой стиль управления был не таким, какого, возможно, от меня ожидали. Однако я делал все, чтобы быть последовательным, нацелить организацию на решение критически важных вопросов нашей деятельности. Надеюсь, по прошествии шести лет нашим сотрудникам комфортно работать в таких условиях.

**На этот год запланировано подключение новых мощностей, сооруженных в рамках первой фазы Проекта расширения. На действующих НПС будут введены в строй дополнительные насосные агрегаты, дополнительные резервуары для временного хранения сырья. Как идет подготовка к вводу новых мощностей? Как это скажется на коэффициенте готовности системы? Насколько проработаны вопросы безопасности?**

Я менеджер, и должен думать о будущем. Два года назад встал вопрос об обеспечении соответствия Проекта расширения стандартам безопасности и надежности, достигнутым нами в рамках основной деятельности. Мы привлекли множество опытных специалистов в области эксплуатации для проверки качества проектных решений, анализа возможных рисков. В прошлом году наши опытные сотрудники принимали участие в рассмотрении технологичности строительства, планов производства работ и в прочих мероприятиях по обеспечению качества работ в рамках Проекта расширения.

В этом году мы приступим к вводу объектов Проекта расширения в эксплуатацию. Этот процесс должен проходить без сбоев. В рамках подготовки к нему мы начали формировать Группу пуско-наладки, которая будет принимать решения о готовности новых объектов, а затем управлять процессом ввода, что обеспечит гарантии готовности к эксплуатации.

**Как Вы оцениваете долгосрочные перспективы развития предприятия? Какова, на Ваш взгляд, формула успеха для КТК?**

У КТК очень хорошие перспективы. Наша трубопроводная система ориентирована на запасы нефти мирового уровня. Благодаря конкурентоспособному тарифу, эффективной эксплуатации и использованию банка качества, КТК является лучшим маршрутом для транспортировки этих объемов сырья. Наши грузоотправители располагают достаточными объемами нефти, настроены на долгосрочную работу с КТК.

Мы доказали нашим грузоотправителям, что являемся безопасным и надежным поставщиком услуг по транспортировке с общим показателем готовности системы выше 98%. В нашей организации есть специалисты, оборудование и опыт, обеспечивающие самые высокие стандарты работы в соответствии с требованиями грузоотправителей и акционеров. В ходе осуществления Проекта расширения многие наши сотрудники изучают важнейшие вопросы обеспечения надежности, среди которых оценка наиболее важного технологического оборудования, анализ надежности, готовности и ремонтпригодности, а также моделирование работы Морского терминала. Поддержание на-



Наша трубопроводная система ориентирована на запасы нефти мирового уровня

Начало на стр. 1-2



Фото С. Мухтарова

Производственная площадка НПС «Комсомольская»

дежности системы после завершения Проекта расширения – непростая задача, ведь ее сложность вырастет на порядок.

Помимо того, что КТК занимает прочное положение как стабильное предприятие, в основе его будущих успехов лежит развитие на основе разнообразия культур, опыта и взглядов. Сотрудники консорциума обладают обширным опытом работы не только в КТК, но и во многих других российских и казахстанских компаниях. У нас есть специалисты с огромным международным опытом строительства и эксплуатации трубопроводных систем. В то же время в КТК работает много недавних выпускников ВУЗов, которые приходят, чтобы учиться и стать частью нашей многонациональной ор-

ганизации. Думаю, с учетом имеющегося у нас огромного организационного потенциала не останется сомнений в успешности предприятия на долгие годы вперед.

**На торжественном мероприятии по поводу 10-летия работы системы КТК Вы заметили, что после окончания трудовой деятельности Вам есть чем заняться – будете играть в гольф. Расскажите о своих увлечениях, ведь не работой единой жив человек...**

Уверяю вас, что и на поле для гольфа, и на крыльце дома, глядя на горы, я буду вспоминать годы в КТК и периодически интересоваться, как консорциум поддерживает свой статус трубопроводной компании мирового уровня.

## БЕЗ ПРОИСШЕСТВИЙ И ТРАВМ

**Хотел бы начать словами благодарности всем участникам программы БПТ за энтузиазм и активность в вопросах производственной безопасности. За относительно короткий период нам удалось достичь впечатляющих результатов. Наши инициативы по совершенствованию безопасного поведения на работе и в быту реализуются на профессиональной основе и в срочном порядке; и впредь мы будем полагаться на активное участие всех вас для того, чтобы каждый из нас ежедневно приезжал домой без происшествий.**



Уильям Симпсон, заместитель Генерального директора КТК по проектам и проектированию

В 2011 г. в рамках программы БПТ мы впервые реализовали Кампанию совершенствования производственной безопасности и ввели Total Safety Task Instruction или TSTI (Инструкции по выполнению рабочего задания в условиях полной безопасности). TSTI – инструмент содействия сотрудникам в проведении эффективного инструктажа по технике безопасности.

Я чрезвычайно рад сообщить, что TSTI стал нормой на всех объектах; в этом году мы сосредоточим наши усилия на дальнейшем совершенствовании функционала и качества TSTI. Затем, в начале 2012 г. в рамках мероприятий по программе БПТ мы начали внедрять Жизненно Важные Правила 12+1. Дополнительное правило 12+1 обеспечивает вознаграждение и признание за соблюдение Жизненно Важных Правил, а также дисциплинарные последствия в случае их несоблюдения.

Смертельные случаи были обусловлены тем, что сотрудники не соблюдали эти простейшие правила, нацеленные на сохранение жизни – в частности, не использовали ремни безопасности, находились под воздействием алкоголя при выполнении работ или за рулем, превышали

допустимую скорость, не имели нарядов-допусков или TSTI (Инструкций по выполнению рабочих заданий в условиях полной безопасности). В связи с этим мы хотели бы напомнить, что руководство проекта ожидает от каждого участника проекта полного соблюдения Жизненно Важных Правил. Эти Правила – являются фундаментом обеспечения работы без происшествий и травм на каждом участке, на объекте и на проекте в целом.

Позже в течение 2012 г. будет проведен ряд кампаний и акций, посвященных одному или нескольким отдельно взятым Правилам с целью обеспечить более глубокое их понимание и полное соблюдение всеми сотрудниками. В ряде случаев сотрудники выразили обеспокоенность в связи с остановкой работ при обнаружении ими небезопасной ситуации. Позвольте вас заверить в том, что Руководство Проекта поддержит любого сотрудника, который сочтет необходимым приостановить работы, выполняющиеся без соблюдения правил производственной безопасности. Мы не просто ожидаем этого от Вас, обеспечение персональной безопасности и безопасности Ваших коллег – это прямая наша обязанность. В этой связи мы планируем кампанию «ПРАВО НА ОСТАНОВКУ РАБОТ» (STOP WORK AUTHORITY) для того, чтобы создать среду, где вы лично можете свободно высказываться и выражать обеспокоенность безопасностью работы – как собственной, так и своих коллег. Такой подход предоставит Вам возможность применить свой опыт, знания и навыки в поддержку политики БПТ на объектах. Мы также начали детальную проработку элемента программы БПТ, которая называется «БПТ в действии». Этот элемент нацелен на укрепление навыков и знаний руководителей объектов, супервайзеров и бригадиров для дальнейшего обеспечения безопасной работы на участках и объектах.

СПАСИБО!

**СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ - ВОЗВРАЩАЙТЕСЬ ДОМОЙ ЗДОРОВЫМИ И СЧАСТЛИВЫМИ!**

## ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ ПО САМЫМ ЖЕСТКИМ СТАНДАРТАМ

**НЕФТЕПРОВОДНАЯ СИСТЕМА КТК ИЗНАЧАЛЬНО ОТЛИЧАЛАСЬ ВЫСОЧАЙШИМ ТЕХНИЧЕСКИМ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ УРОВНЕМ. РАЗУМЕЕТСЯ, И НА ОБЪЕКТАХ РАСШИРЕНИЯ НАЙДУТ ПРИМЕНЕНИЕ НЕСТАНДАРТНЫЕ РЕШЕНИЯ, ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ.**

Известно, что в европейской части России только КТК использует резервуары на 100 000 м<sup>3</sup>. К 4 существующим, по окончании Проекта расширения добавится еще 6. Резервуарный парк Морского терминала Консорциума в Новороссийске станет мощной нефтяной цитаделью.

В ходе реализации Проекта расширения пропускной способности нефтепроводной системы КТК активно используются самые передовые зарубежные технологии. К примеру, турбины SIEMENS с системой снижения вредных выбросов, электродвигатели SIEMENS с воздушным охлаждением. При строительстве подводной части нефтепровода применяется технология сварки на специальной барже. Это, разумеется, далеко не весь спектр современных технических решений Проекта расширения. В договорах на поставку оборудования оговорено предоставление персонала для шеф-монтажа, обучение сотрудников консорциума.

Чтобы подключить новые объекты, ввести их в работу, необходимы плановые остановки. Какой будет технология «врезки»?

– Для элементов трубопроводов диаметром до 150 мм будет использован метод «холодной» врезки. – рассказывает генеральный менеджер Проекта расширения Вячеслав Сергеев. – Предусмотрены полная остановка нефтепровода; перекрытие участка; откачка из него нефти; подготовка технологических элементов к сварочно-монтажным работам по присоединению новых трубопроводов и оборудования. Затем новый участок заполняется нефтью, давление в нем поднимается до рабочих значений. В течение 72 часов при рабочем режиме перекачки идет окончательное опробование оборудования (насосы, фильтры, технологические трубопроводы).



Фото С. Мухтарова

Строительство системы сглаживания волн давления на НПС «Комсомольская»

В этом году КТК планирует три больших остановки: в мае, августе и октябре. Это связано с подключением объектов Проекта расширения. Однако, как правило, стандартом для консорциума является одна большая плановая остановка в год на 72-80 часов.

– Экологическая составляющая нашего проекта полностью продумана, – подчеркивает Сергеев. – Все потенциальные риски учтены и минимизированы. В соответствии с международными нормами выполнен огромный объем дополнительных анализов.

Безопасность эксплуатации закладывалась уже на этапе проектирования и выбора оборудования, материалов, отвечающих самым жестким международным стандартам. К примеру, будут применены специальная комплектация турбин, резервуары с плавающей крышей, позволяющие снижать уровень вредных выбросов. Для защиты трубопровода от гидроудара практически на всех НПС монтируется система сглаживания волн давления.

– Нельзя не отметить, что и российские, и зарубежные участники проекта – высококлассные специалисты, хорошо знакомые с международной практикой, нормами и технологиями работы, – подчеркивает Вячеслав Сергеев.



Фото С. Мухтарова

Рабочее совещание в ходе поездки Генерального директора КТК по объектам Проекта расширения, апрель 2012 года



Фото С. Мухтарова

Монтажные работы резервуара 50 000 м<sup>3</sup> на НПС «Кропоткинская»

Начало на стр. 1



Фото КТК

Проект КТК в надежных руках

Важно понимать, что «большие» разногласия и переговоры позади. Мы вошли в Проект расширения, и мы связаны взаимной ответственностью и общей целью. Впереди много новых конкретных задач, которые потребуют от нас еще большей сплоченности, терпимости, понимания и поддержки друг друга.

В этой связи хотелось бы поделиться некоторыми важными принципами, которыми руководствуется интернациональная команда КТВ. Надеюсь, это вызовет у моих коллег ответственное желание поделиться эффективными методами работы и решения проблемных вопросов.

#### Интернациональный коллектив

Наш Проект собрал людей со всего мира, и это накладывает большой отпечаток на стиль работы Консорциума. Культурные, национальные, религиозные особенности – бесценный материал для National Geographic. Например, в одной только КТВ работают специалисты из 17 стран, включая Казахстан, Россию, Великобританию, Австрию, Германию, США, Канаду, Австралию, страны Ближнего Востока и Юго-Восточной Азии и другие. Такая «солянка» может, при правильном подходе каждого сотрудника, стать прочным фундаментом для создания «фирменного стиля» корпоративной этики и культуры Консорциума на долгие годы.

Главная задача каждого руководителя, менеджера, специалиста любого уровня изучать, уважать и помнить эту «разность», направлять все свои силы, терпение и мудрость, талант и умение на нахождение общего языка и сплочение команды.

И хочется добавить, что гостеприимство присуще народам Казахстана и России. Мы, продолжая эти традиции, стараемся, чтобы наши иностранные коллеги чувствовали себя в Казахстане как дома. И мы всегда помним, что мы представляем страну.

#### Преимственность

Много новых сотрудников пришло в КТК в связи с Проектом расширения. Помочь влиться в Проект и коллектив, понять специфику работы в Консорциуме, ориентировать на сотрудничество, быстро и доступно донести принципы корпоративной этики, а следовательно обеспечить максимальную отдачу каждого нового сотрудника – ответственность всех «старожилых» Консорциума.

#### Преодоление разногласий

Непростая история, договорная основа и сложная структура Консорциума неизбежно приводят к возникновению разногласий на различных уровнях взаимодействия и управления.

Конфликтность свойственна человеческой природе, этому не нужно учить специально. И напротив, стремлению к достижению согласия, умению находить компромисс человека нужно обучать.

Так давайте учиться решать споры мирным путем. Оставим их на суд акционеров и сосредоточимся на общей задаче, общем деле – нашей стройке.

#### Правила КТВ:

- отстаивай свое мнение, как человек, уверенный в своей правоте;
- слушай других, как человек, считающий себя неправым;
- проиграл спор – не таи обиду. Помоги тому, кто оказался прав;
- прощай ошибки, извлекай уроки, помоги другим их усвоить.

#### Методы управления

Административные методы управления неплохо работают на предприятиях с рутинными процессами. Но, по моему глубокому убеждению, для управления таким живым организмом, как Проект расширения, с огромным количеством вовлеченных сторон, коммуникаций, процессов необходимо широко применять **социально-психологические методы**:



Фото КТВ

Рабочая поездка на НПС «Тенгиз»

- индивидуальный подход к работнику;
- формирование команды;
- вовлечение работников в процесс принятия решений;
- формирование и поддержание благоприятной социально-психологической атмосферы;
- улучшение условий труда;
- развитие потенциала коллектива и работников;
- формирование привлекательной миссии и видения будущего коллектива, группы, организации.

Такой подход предполагает делегирование полномочий и ответственности, следовательно, знание и понимание индивидуальных особенностей каждого сотрудника, постоянный контакт. Это – большая работа для руководителя, и взамен – колоссальная отдача коллектива. Это и есть настоящий team building!

Давайте помнить о том, что у нас не может быть проигравших и выигравших. Каждый участок строительства – часть системы, а каждый человек – часть команды. Взаимопонимание, взаимная поддержка, командная работа должны стать нашими главными принципами. Так победим. Победим вместе.

Ну и, конечно, безопасность – превыше всего!

## ВЫСОКОЕ НАПРЯЖЕНИЕ «АТЫРАУ»

Не секрет, растущая добыча нефти в Казахстане сегодня превышает возможности экспортных трубопроводных мощностей региона: уже не один год они работают на пределе пропускной способности. Какими в связи с этим будут на территории республики параметры Проекта расширения?

Все строительные работы предполагается реализовать в три этапа:

1. Замена 88 км трубопровода (дата ввода в эксплуатацию – 20 декабря 2012 года); расширение НПС «Атырау» и питающей ее подстанции «Атырау» 220/110/10 кВ (1 декабря 2012 года); реконструкция НПС «Тенгиз» и подстанции «Тенгиз» 110/10 кВ (20 марта 2013 года);

2. Строительство А-НПС-4 и подстанции А-НПС-4 220/10 кВ; строительство ВЛ-220 кВ и ВЛ-10кВ (12 декабря 2013 года);

3. Строительство А-НПС-3А и подстанции А-НПС-3А 220/10 кВ (5 апреля 2014 года).

Предполагается, что на объектах проекта расширения будет задействовано около 2000 человек (персонал КТК-К, подрядных и субподрядных организаций). Самое большое количество сотрудников (примерно 1150) будет привлечено к строительству НПС «Атырау», НПС «Тенгиз», А-НПС-4 и А-НПС-3А.

Для участия в работах на нефтепроводе привлечены строительные компании Казахстана, прекрасно зарекомендовавшие себя на аналогичных объектах. Это ТОО «ПромстройЭнерго» (строительство подстанций и внешних линий электропередач – ВЛ 220/ 110/10кВ); НГСК «КазСтройСервис» (строительство новых НПС и реконструкция существующих, строительство нефтепровода и сопутствующих объектов), ТОО «NSS», ТОО «Unex Stroy» и др. Силами этих организаций будет выполнено примерно 80 % общего объема работ.



Фото КТВ

Работы по замене 88-километрового участка трубы в Казахстане



Фото КТВ

В работах на нефтепроводе используется самая современная техника

происшествий и травм».

Старт Проекта расширения дал новый толчок реализации социальных обязательств, взятых компанией на период строительства.

Начиная с 2011 года, Атырауской городской станции скорой помощи переданы четыре автомобиля марки Toyota. В том же году в преддверии новогодних праздников для членов Городского общества инвалидов и Общественного объединения матерей-инвалидов была организована благотворительная акция с вручением адресных сертификатов на покупку продуктов питания. Номинальная стоимость одного сертификата – 10,0 тыс. тенге (около 2000 российских рублей). Акцией было охвачено 210 человек.

Адресная благотворительная помощь – лишь часть социальных проектов компании. В районах прохождения нефтепровода будут построены три детских сада, капитально отремонтированы восемь школ, одно из отделений областного родильного дома предстоит перестроить под перинатальный центр, будут реализованы и другие проекты.

Сегодня полным ходом идет разработка проектно-сметной документации на все перечисленные социальные объекты. Часть документов проходит государственную экспертизу. После получения ее положительного заключения среди строительных организаций Казахстана на конкурсной основе будет выбран строительный подрядчик.

Первоочередное внимание в проектных работах уделено защите окружающей среды, строгому соблюдению законодательства Республики Казахстан об экологической безопасности. Работы спланированы таким образом, чтобы свести к минимуму или полностью исключить негативное воздействие на экосистему вдоль трассы нефтепровода.

Постоянный контроль выполнения требований экологической и промышленной безопасности проводят специалисты Подрядчика по управлению проектом и Группы проекта расширения. Для рабочего персонала ежедневно проводятся соответствующие инструктажи. Так реализуется важнейший производственный принцип внедренной в КТК программы «Без



Фото КТК

Старт Проекта расширения дал новый толчок реализации социальных обязательств КТК

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

# ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ВЫСОКИЕ ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА

В ЭТОМ НОМЕРЕ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАССКАЗ О ЮБИЛЯРАХ КТК, О ТЕХ, ЧЕЙ ТРУД БЫЛ ПО ДОСТОИНСТВУ ОЦЕНЕН НАГРАДАМИ И ГРАМОТАМИ. О ТЕХ, КТО МНОГИЕ ГОДЫ ПОСВЯТИЛ ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕСПЕРЕБОЙНОГО И ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ КТК И ЕЕ РАЗВИТИЮ.

В апреле **АНАТОЛИЮ АНАТОЛЬЕВИЧУ АБАКУМОВУ**, инженеру по автотранспортным средствам АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К» исполнилось 50 лет. Мы от всей души поздравляем его с этой знаменательной датой.

Анатолий Абакумов родился в 1962 году в Гурьеве (ныне – Атырау, областной центр республики Казахстан). В 17 лет, как и положено, закончил среднюю школу № 20. Затем была учеба в Казанском химико-технологическом институте имени Кирова (1979-1984 годы), где была получена специальность «инженер-механик». Но молодой человек посчитал необходимым для себя и второе высшее образование, заочно окончив Политехнический институт.

В богатой трудовой биографии Анатолия Алексеевича была работа водителем в Научно производственном объединении строительной фирмы «Связь» (1987 – 1995 годы), слесарем технологических установок АО «АНПЗ» (1995 – 1996 годы), водителем АО «Арман» (1996-1998 годы). С 1998 года Анатолий Абакумов трудится на нынешней должности.

Анатолий Анатольевич – истинный профессионал своего дела. Все, кому доводилось работать с ним, все, кто рядом сейчас, отмечают его преданность специальности,



Анатолий Анатольевич Абакумов, инженер по автотранспортным средствам, КТК-К

высокие человеческие качества.

Вместе с женой Натальей Сергеевной Анатолий Анатольевич воспитывает троих детей. В свободное время увлекается хоккеем и футболом.



Александр Федорович Старшинов, технический менеджер по эксплуатации и техническому обслуживанию КИП, Морской терминал КТК-Р

**АЛЕКСАНДР ФЕДОРОВИЧ СТАРШИНОВ** посвятил нефтяной промышленности уже около 40 лет.

В 1974 году после окончания Куйбышевского политехнического института он выбрал работу в Сибири – на НПС в Анжеро-Судженске (Кемеровская область). Привлекала романтика, хотелось испытать себя. И Сибирь не подвела – потрясающая природа, крепчайшие морозы зимой, интересные люди. Нравилась и работа на головной НПС, здесь он получил немалый опыт работы с системами автоматики.

После ввода в эксплуатацию второй очереди НПС коллеги уговорили Старшинова уехать в Урай, город, который тогда называли «первооткрывателем сибирской нефти на Шаимском месторождении». Дорог здесь не было, основным транспортом служила авиация. В 1979 году Александр приехал сюда на три года и остался... почти на 25 лет.

Работал в Урайском пусконаладочном управлении СУПНР «Транснефти», где прошел все ступеньки – от старшего инженера по наладке КИП до начальника управления. Но на руководящей должности больше двух лет не выдержал – перевелся в Урайское УМН для работы по родной «КИПовской» специальности.

Основной задачей, которая была успешно выполнена в управлении, стало создание собственной службы эксплуатации и технического обслуживания автоматики и телемеханики, ее техническое оснащение, укомплектование кадрами.

Старшинову есть, что вспомнить, чем гордиться. Он налаживал автоматику НПС трех строящихся нефтепроводов Сургут – Горький – Полоцк, Холмогоры – Клин и Красноленинск – Шаим – Конда, работал на объектах добычи нефти и газа в Стрежевом, Нягани, Нижневартовске...

С 2003 года Александр Федорович работает в КТК, он технический менеджер по ЭиТО КИП, занимается вопросами эксплуатации и технического обслуживания полевого оборудования КИП, повышения его надежности, подготовкой эксплуатационной документации. С 2010 года 30-40 % его времени уходит на рассмотрение рабочей документации Проекта расширения.

В 1997 году Старшинов награжден Почетной грамотой Министерства топлива и энергетики, в 2001 году ему присвоено звание «Почетный нефтяник».

«За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд» приказом министра энергетики РФ менеджеру по эксплуатации и техническому обслуживанию Западного региона ЗАО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-Р» **АЛЕКСЕЮ ВАСИЛЬЕВИЧУ ФОМЕНКО** присвоено звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».

Вся трудовая деятельность Алексея Васильевича связана с нефтепроводным транспортом. В отрасли он уже 36 лет.

Его трудовой путь начался в 1972 году с должности электрослесаря НПС, он работал мастером аварийно-восстановительной службы, начальником НПС «Нововеличковская» ОАО «Черномортранснефть». В течение семи лет был главным инженером Краснодарского РУМН. Фоменко руководил строительством и вводом в эксплуатацию новых участков нефтепроводов Тихорецк – Новороссийск, Тихорецк – Туапсе, Хадзыженск – Краснодар, Крымск – Краснодар. При его активном участии были обновлены резервуарные парки Крымской, Хадзыженской, Карской НПС, реконструировано насосное хозяйство станций.

В ЗАО «КТК-Р» Алексей Васильевич – с 2001 года. Учитывая его профессиональные и деловые качества, он был назначен менеджером по техническому обслуживанию региона, а в 2008 году – менеджером по эксплуатации и техническому обслуживанию.



Алексей Васильевич Фоменко, менеджер по Э и ТО, Западный регион КТК-Р

Алексей Фоменко имеет звания «Заслуженный работник Краснодарского РУМН, «Почетный ветеран труда», «Почетный нефтяник». Его трудовая деятельность не раз была отмечена Почетными грамотами и памятными подарками.

В основе его успехов лежат огромный труд, преданность делу, профессионализм и высокие личные качества.



Александр Николаевич Игнатьев после вручения награды губернатором Астраханской области Александром Александровичем Жилкиным

В связи с 60-летием старший представитель Центрального региона КТК-Р по связям с региональными органами власти **АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ИГНАТЬЕВ** награжден медалью ордена «За заслуги перед Астраханской областью».

Александр Николаевич пришел в КТК в конце 2006 года. За время работы в организации он внес значительный вклад в укрепление конструктивных отношений между руководством Астраханской области и Каспийского трубопроводного консорциума.

Его профессионализм, знания и опыт государственного служащего, отдавшего 26 лет управленческой работе на благо государства, а также высокие человеческие качества позволяют ему успешно справляться с задачами по содействию эффективной эксплуатации трубопроводной системы, успешному развитию

проекта КТК на территории региона. Александр Николаевич Игнатьев активно действует социально-экономическому развитию районов прохождения трассы трубопровода и Астраханской области в целом. Благодаря его профессиональному подходу успешно реализуется программа благотворительной помощи медицинским, образовательным и социальным учреждениям, поддержки социально незащищенных категорий населения. Он принимает непосредственное участие в согласовании широкого круга вопросов, действующих реализации Проекта расширения КТК. Пользуется большим уважением и доверием в коллективе.

В 2001 и 2007 году Александр Игнатьев был награжден Почетными грамотами Государственной Думы Астраханской области.

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ. ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ, НОВЫЕ НЕПРОСТЫЕ ЗАДАЧИ. ОСОБЕННО СЕРЬЕЗНОЕ ЗНАЧЕНИЕ В ЭТОТ ПЕРИОД ПРИОБРЕТАЕТ ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И УСИЛЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ.

## ЛЮДИ ДОРОЖАТ СВОЕЙ РАБОТОЙ

### НАЙТИ И ОЦЕНИТЬ

– Текучесть кадров в КТК минимальна, – подчеркивает генеральный директор консорциума Николай Платонов. – А между тем, наши объекты расположены в регионах, где у профессионала есть обширный выбор. Нашими конкурентами в этом плане порой являются предприятия наших же акционеров. И тем не менее, люди дорожат своей работой. КТК дает им уверенность в завтрашнем дне, возможность профессиональной самореализации.

Кадровая служба консорциума постоянно находится в поиске ценных специалистов, в том числе – внутри самого КТК. Кроме того, Проект расширения предполагает набор немалого числа новых сотрудников, что возлагает на кадровиков дополнительную ответственность. Необходимо не только безошибочно подобрать персонал, сделать его работу более продуктивной, но и дать верную оценку способностям сотрудников и результатам их работы. Добавим: кадровой службе всегда приходится помнить о том, что в коллективе трудятся представители нескольких стран, а значит, менталитет людей весьма различен.

Оценка эффективности персонала начинается уже с конкурсного отбора, в ходе которого представитель кадровой службы выявляет потенциал каждого претендента. Это подразумевает изучение как профессиональных, так и психологических качеств кандидата – умения работать в команде, выстраивать отношения с руководством и подчиненными. Важно также спрогнозировать поведение соискателя в нестандартных ситуациях.

Когда человек принят на работу, начинается следующий этап оценки, ведь необходимо убедиться: выбор сделан правильно. В КТК действует система, при которой непосредственный руководитель ставит перед каждым сотрудником ряд задач, которые тот должен выполнить в течение года. Впоследствии проделанная работа получает самую тщательную оценку. Система не только ориентирует людей на полную отдачу в работе, но и многое дает руководителю.

### МОТИВАЦИЯ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Важнейший фактор, повышающий эффективность работы персонала – мотивация. Здесь трудно переоценить роль социальной политики предприятия, одна из важных составляющих которой – медицинское страхование работников и членов их семей. Кроме того, всем сотрудникам, проработавшим в консорциуме больше года, частично компенсируется оплата санаторно-курортного лечения, занятий спортом, оздоровительного отдыха детей.

Огромное значение в КТК придается обучению персонала, повышению его квалификации. Например, для специалистов, которым необходимо знание английского языка, в компании организованы курсы.

– Оценить реальную эффективность системы поощрения, выработать рекомендации по совершенствованию социальной политики позволяют ежегодные опросы, – объясняет руководитель кадровой службы консорциума Алексей Суражский. – К примеру, благодаря таким опросам в 2011 году мы возобновили традицию проведения корпоративных мероприятий по летнему семейному отдыху.

Другая важная часть социального пакета – питание. Трубопроводная система КТК проходит по Атырауской области Казахстана и четырем регионам России (Астраханская область, Республика Калмыкия, Ставропольский и Краснодарский края). Многие сотрудники работают на труднодоступных объектах, нередко – вахтовым методом. В связи с этим еще в 2003 году по распоряжению генерального директора КТК на всех удаленных объектах было организовано бесплатное горячее питание. При этом компания предъявляет к подрядчику самые жесткие требования – еда должна быть и вкусной, и здоровой. Руководство КТК тщательно изучает мнение сотрудников консорциума, рассматриваются все пожелания, жалобы. Ответы на них публикуются на внутреннем сайте КТК. Кстати, по результатам последних опросов качеством питания в столовых удовлетворено подавляющее большинство сотрудников – 86 %.

## За компанию!

В СЕРЕДИНЕ МАРТА ЗАО «КАСПИЙСКИЙ ТРУБОПРОВОДНЫЙ КОНСОРЦИУМ-Р» ПРОВЕЛ В Г. АТЫРАУ КОМАНДООБРАЗУЮЩИЙ СЕМИНАР-ТРЕНИНГ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ДЕПАРТАМЕНТА ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ВОСТОЧНОГО РЕГИОНА И ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.



Семинар-тренинг для сотрудников КТК, Атырау, март 2012 года

Подобные мероприятия уже стали для компании традиционными – первый семинар прошел в декабре 2011 года для сотрудников НПС «Кропоткинская» Западного региона. На этот раз менеджеров принял город Атырау.

В ходе тренинговой программы более двадцати специалистов решали серьезные производственные задачи, а также, разрабатывали «бизнес-стратегии», вели «переговоры», участвовали в «построении модели нефтяной трубы», в «строительстве НПС», «вводили условные объекты в эксплуатацию»...

– Участники получили только положительные эмоции и укрепили взаимодействие между ключевыми подразделениями КТК, так необходимое при реализации работ по Проекту расширения, – говорит менеджер по административным вопросам Проекта расширения Кирилл Федотов. – В ходе тренинга все с азартом конструировали детали для модели будущей «трубы», активно решали производственные проблемы, обсуждали организационные вопросы.



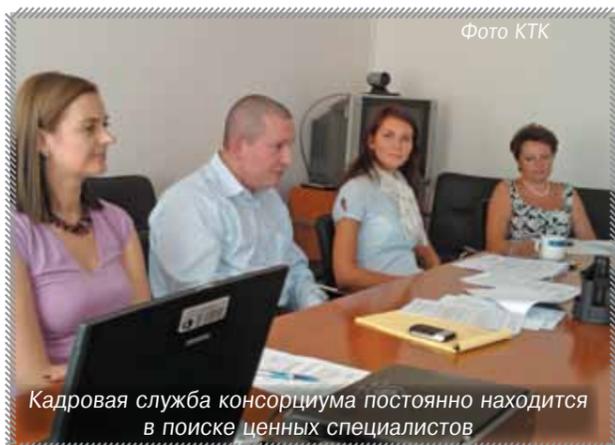
Все с азартом конструируют детали для модели будущей «трубы»

«Командообразующие» семинары и тренинги необходимы сегодня любой компании, тем более такой, как КТК. Это не только площадка для обмена опытом, взаимодействия, общения между сотрудниками разных региональных офисов. В бизнес-игре, как и в работе, многое зависит от коллектива, от взаимопонимания и координации действий. Опыт ведения переговоров, принятия грамотных стратегических и тактических решений в условиях неопределенности, анализ их последствий невозможно переоценить. Подобные мероприятия приобретают тем большее значение, что за последний год в компанию в связи с Проектом расширения, модернизацией и строительством новых станций принято более 200 сотрудников, что диктует необходимость их интеграции в коллектив.

Участникам было предложено оценить результаты семинара по 4-балльной шкале. Ответы распределились следующим образом:

- квалификация тренеров – 3,9;
- методы обучения – 3,9;
- целесообразность рекомендации коллегам – 3,8.

Результаты анкетирования, что называется, говорят сами за себя и вряд ли нуждаются в комментариях.



Кадровая служба консорциума постоянно находится в поиске ценных специалистов



На всех объектах КТК организовано горячее питание



Огромное значение в КТК придается обучению персонала

БЛАГОДАря КТК

# ДИАЛОГ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ СОСТАВЛЯЮЩИХ КОРПОРАТИВНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАО «КАСПИЙСКИЙ ТРУБОПРОВОДНЫЙ КОНСОРЦИУМ-Р» – ПРОГРАММА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РЕГИОНОВ, НА ТЕРРИТОРИИ КОТОРЫХ РАСПОЛОЖЕНЫ ОБЪЕКТЫ РАСШИРЕНИЯ НЕФТЕПРОВОДНОЙ СИСТЕМЫ КОМПАНИИ.

## ЭТАПЫ ПОМОЩИ

Приоритетные направления социального инвестирования в рамках Проекта расширения КТК – здравоохранение и образование. Договоренности, достигнутые со всеми российскими регионами прохождения трассы КТК, предусматривают выделение на эти цели более 1 млрд рублей.

Осуществление социальных программ привязано к реализации разных этапов Проекта расширения. Так что пока многие из них только в самом начале.

Консорциум помогает районным и краевым лечебным центрам в приобретении оборудования. К примеру, недавно в КТК поступило обращение Детской краевой клинической больницы Краснодар с просьбой помочь в покупке сканера для ультразвуковых исследований. Уже в июне аппарат должен поступить в лечебное учреждение.

В станице Темижбекской Кавказского района Краснодарского края в средней школе № 18 идет строительство пищеблока на 150 человек. Необходимость в этом возникла уже давно: столовой в школе нет, для этих целей используется актовзый зал. На реализацию проекта выделено порядка 14 млн рублей, завершить строительство планируется в этом году.

Недавно компания приступила к реконструкции Дома детского творчества в поселке Комсомольский Черноземельского района Калмыкии. В конце марта был подписан четырехсторонний договор между КТК, администрацией района, муниципальным образовательным учреждением «Дом детского творчества» и подрядной организацией, которая и выполнит реконструкцию. Сдача объекта в эксплуатацию намечена к началу учебного года. За это время необходимо проделать огромную работу – от замены кровли до отделки помещений... На реконструкцию выделено около 20 млн руб.

Сегодня проходят переговоры с администрацией Новороссийска о строительстве в селе Глебовское детского сада на 160



Фото КТК

Здание средней школы с.Енотаевка, Астраханская обл.

мест и спортплощадки для школы № 31. На эти цели выделено около 150 млн руб. Уже через два года родители поведут малышей в новый детский сад, а в сентябре школьников будет ждать футбольная площадка с искусственным травяным покрытием.

В планах – реконструкция школы в селе Енотаевка Астраханской области. Здесь заменят кровлю, окна и двери, радиаторы, переоборудуют спортзал. Работы будут проходить без остановок учебного процесса.

## РАССТАВЛЯЯ ПРИОРИТЕТЫ

Одна из главных составляющих благотворительной работы КТК – координация действий с администрациями регионов, по которым проходит магистральный трубопровод.

– Инициативы бизнеса по реализации социальных программ имеют огромное значение для регионов. Администрации заинтересованы в конструктивном диалоге с такими компаниями, как КТК, – отмечает менеджер Проекта расширения по вопросам законодательства и нормативных актов Российской Федерации Сергей Карпезин. – Неудивительно, ведь привлекают крупные средства, способствующие развитию территорий.

В рамках реализации социальных программ КТК выделяет определенный бюджет на каждый район. На совместных встре-

чах, совещаниях с администрациями обсуждается список социальных объектов, которые нуждаются в самой серьезной помощи.

– Мы очень внимательно относимся к выбору объектов для включения в программу реализации социальных проектов. Принцип такой: нельзя «распыляться», разбрасывать средства в желании помочь и согреть всех. Лучше сделать что-то одно, но хорошо и довести до конца. Глав районов можно понять: им хочется здесь подлатать, там подкрасить, в детском саду починить крышу, а в школе – постелить полы и поставить сантехнику. Однако, мы настаиваем на финансировании строительства или реконструкции объектов «под ключ». Нам не хотелось бы, чтобы потом говорили: «Вот КТК приобрел унитазы для нашей школы, а на новые двери уже не хватило». Считаем: лучше меньше, но полностью, чтобы был завершенный строительством, реконструкцией или ремонтом объект – рассказывает ведущий специалист группы по вопросам законодательства и нормативных актов Департамента по проектам и проектированию Павел Сухоручкин. – Для реализации социальных проектов мы заключаем четырехсторонние благотворительные договоры. КТК выступает в роли благотворителя, администрация берет на себя функции координатора, третий участник – благополучатель (школа, детский сад и т.д.), четвертый – непосредственно подрядчик.

Подчас найти компромисс с администрациями, согласовать с ними перечень объектов, которые вписываются в рамки программы реализации социальных проектов КТК бывает нелегко. Помогают регулярные рабочие встречи с руководством районных администраций. Оказать действенную помощь населению районов, на территории которых проходит строительство объектов Расширения КТК, эффективно спланировать все необходимые мероприятия позволяют открытый диалог и информационная прозрачность. Они были и остаются основными принципами политики компании в ходе взаимодействия и решения производственных и социальных вопросов с органами местного самоуправления.



В СОШ №35 станицы Новотатариновская в здании начальной школы заработал новый пищеблок. Это доброе дело свершилось благодаря тому, что администрация и депутаты района выделели полтора миллиона бюджетных средств на капитальный ремонт нескольких аудиторий под пищеблок, а ЗАО «КТК-Р» закупил для новой столовой прекрасное суперсовременное оборудование на 600 тыс. рублей.

«Трибуна» (Краснодарский край), 03.03. 2012

На озеленение и благоустройство площади перед районным акиматом, возведение моста через речной проток, разделяющий с. Оркен и п. Аккистау, на освещение улиц имени Сугурова и имени Мусагалиева в районном центре КТК-К выделено 20 млн. тенге. В перспективе – строительство детского садика на средства компании.



«Прикаспийская коммуна» (Казахстан), 08.10. 2011



Более 60 единиц высокотехнологичной аппаратуры на общую сумму 12,5 млн. рублей в рамках благотворительной программы консорциума поступило в городской роддом, открытый в конце января текущего года после капитального ремонта. Благодаря содействию КТК-Р удалось полностью переоборудовать две операционные, в которых с начала года было проведено уже более 270 операций.

«Элистинская панорама» (Республика Калмыкия), 27.04.2012



В канун праздника Дня Победы в кафе «Мир» села Дивного состоялась встреча ветеранов войны и труда, тружеников тыла, вдов погибших на фронтах Великой Отечественной войны. Спонсором и учредителем встречи стал давно уже известный в Апанасенковском районе Каспийский трубопроводный консорциум. По завершении мероприятия всем участникам встречи на память от КТК были вручены подарки.

«Приманьчские степи» (Ставропольский край), 05.05.2012

1 марта акционеры Каспийского Трубопроводного Консорциума передали харабалинским спортсменам новое спортивное оборудование на сумму почти 2 миллиона рублей. Торжественная церемония вручения прошла в большом зале ДЮСШ в присутствии руководителей области, города, района, детских и юношеских команд.



«Харабали» (Астраханская область), 10.03.2012



С 1998 г. ЗАО КТК-Р поддерживает шефские связи со школой № 31 с. Глебовское. На этот раз в СОШ № 31 установлены сплит-системы и закуплена новейшая мебель для учащихся на сумму более 1,5 млн. рублей, которая соответствует новейшим требованиям. Добрые дела не остаются незамеченными – они как маяки светят тем, кто ждет помощи. Оказывая помощь, ЗАО КТК-Р дарит не просто материальные ценности, а дает радость и надежду.

Муниципальная новостная лента Новороссийска, 05.04.2012

Автор фотографий – С. Мухтаров



Техническое обслуживание вспомогательных систем  
магистральной насосной НПС «Комсомольская»



Производство водолазных работ  
в акватории Морского терминала КТК-Р



Площадка строительства резервуаров на Морском терминале КТК-Р.  
Тяжелая землеройная техника

Площадка строительства резервуаров на Морском терминале КТК-Р.  
Разработка грунта 6-ой категории (скальные породы) под основание резервуара



Монтаж манифольда системы сглаживания волн давления на НПС «Комсомольская»

Устройство фундаментов приемо-раздаточных патрубков на НПС «Кропоткинская»

