

ВПЕРЕДИ -
САМОЕ ГЛАВНОЕ



СТР. 3

СТАНДАРТЫ И
ЦЕННОСТИ
КОМПАНИИ CHEVRON



СТР. 3

НАМ ЕСТЬ КУДА
СТРЕМИТЬСЯ



СТР. 6

КТК ДАРИТ
ПРАЗДНИК



СТР. 7

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА

№3 (13)
сентябрь 2012 года

НОВОСТИ КТК

Электронная
версия издания:
www.cpc.ru



фото С. Мухтарова

Реконструкция НПС «Кропоткинская» идет полным ходом

ВО ИМЯ СТАБИЛЬНОГО БУДУЩЕГО

КАК СЕГОДНЯ ИДЕТ РАБОТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ, ЧТО УДАЛОСЬ СДЕЛАТЬ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ, РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КТК ПО ПРОЕКТАМ И ПРОЕКТИРОВАНИЮ Г-Н УИЛЬЯМ СИМПСОН.



фото КТК

На каком этапе находится сегодня реализация Проекта? Какие работы завершены, что будет сделано в ближайшем будущем?

Сейчас проходит первый этап, предусматривающий работы на действующих объектах: на НПС, Резервуарном парке, Морском термина-

ле. Завершены поставки оборудования и материалов с длительными сроками изготовления по первому этапу. В этом году мы постараемся решить несколько важных задач. Проведены плановые остановки трубопровода для врезки новых линий и оборудования. Это серьезные достижения.

К концу года будут закончены укладка морского трубопровода и монтаж третьего выносного причального устройства. Еще одна задача – окончание работ по модернизации насосных станций, увеличение производительности системы для обеспечения прокачки дополнительных объемов нефти.

На какую мощность выйдет трубопровод в конце года?

Если все пойдет по плану, то к началу 2013 механическая пропускная способность увеличится до 39 млн т в год.

Качество проектирования и надежность нефтепровода – понятия неразрывные. Как Вы оцениваете работу проектировщиков?

Проектные решения нельзя назвать совершенными. Для обеспечения безопасной эксплуатации объектов мы провели анализ этих решений. В частности, год назад проведены исследования «HAZOP», в ходе которых был выявлен ряд моментов, требующих изменения. Выполнен анализ уровней эксплуатационной безопасности «SIL», который помогает обеспечить качество управления трубопроводом и насосными станциями. На основе его результатов внесены дополнительные рекомендованные изменения в проектные решения для НПС или трубопровода. Таким образом, мы выполняем стандартный анализ безопасности каждого объекта, чтобы убедиться и быть уверенными: эксплуатация будет надежной.

Продолжение на стр. 2

БЕСПЕРЕБОЙНО, БЕЗАВАРИЙНО



фото С. Мухтарова

НЕПРЕРЫВНАЯ РАБОТА КТК ОБЕСПЕЧЕНА

Резервуарный парк Каспийского Трубопроводного Консорциума – одно из важнейших звеньев его инфраструктуры. Его объем, техническая оснащенность впечатляют не только рядового человека, далекого от нефтепроводной сферы, но и специалистов. Он уже вошел в историю отечественной отрасли как первый резервуарный парк в России, использующий нефтехранилища объемом 100000 м³.

В настоящее время общий объем резервуаров для хранения сырой нефти в системе КТК превышает 570000 м³, из них 400000 м³ приходится на Резервуарный парк Морского терминала. Второй по объему резервуарный парк (80000 м³) расположен на головной нефтеперекачивающей станции «Тенгиз».

Продолжение на стр. 4

МТ перешел на внешнее электропитание

В начале июля консорциум завершил работы по подключению объектов Морского терминала к подстанции ПС 110/10 кВ «Нефтеналивная» вблизи г. Новороссийска. В результате технологического присоединения потребителей КТК к сетям ОАО «Кубань-энерго» мощностью 3,1 мегаватт компания получила возможность обеспечить электроэнергией не только действующие объекты нефтепроводной системы консорциума, но и дополнительные, возводимые в рамках Проекта расширения.

Переход на внешний источник электропитания, с одновременным переводом в резервный режим работы существующих дизельных турбин, позволит оптимизировать затраты на энергообеспечение объектов терминала и снизить объем вредных веществ, попадающих в атмосферный воздух, минимум на 50%.

КТК соответствует международным стандартам

КТК прошел ресертификацию системы экологического менеджмента предприятия на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2004, а также подтвердил действие Сертификата на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007 системы управления вопросами охраны здоровья работников и производственной безопасности.

Согласно результатам аудита, проведенного международной организацией BSI (British Standards Institution), действующая в консорциуме система управления вопросами охраны здоровья, техники безопасности и охраны окружающей среды (ОЗ, ТБ и ООС) полностью соответствует международным стандартам.

Чужой беды не бывает

Каспийский Трубопроводный Консорциум перечислил 10 000 000 рублей на специальный расчетный счет Краснодарского отделения Общероссийской Общественной Организации «Российский Красный Крест» для использования на нужды пострадавших от наводнения в Краснодарском крае. Сотрудники компании также не остались в стороне. Собранные их силами средства – более 350000 рублей – пошли на приобретение продуктов, питьевой воды и предметов первой необходимости.

Выражая соболезнования губернатору Краснодарского края, генеральный директор консорциума Н.Платонов назвал случившуюся трагедию «нашим общим горем».

Начало на стр.1

Какие природоохранные мероприятия проводятся в рамках Проекта расширения?

Здесь существуют два аспекта. Один из них – экологические требования к объектам, которые мы строим. Но есть и требования, обязательные для подрядчиков. Мы обеспечиваем выполнение и тех, и других.

Несколько лет назад Консорциум подготовил отчет по оценке воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС). Также прошли публичные слушания, были разработаны мероприятия для выполнения всех экологических требований, решения проблемных вопросов. В связи с займом, который КТК планирует взять в банках, завершено обновление этого отчета.

Мы требуем от наших подрядчиков предоставлять планы мероприятий по охране окружающей среды. До начала работ на строительной площадке они должны провести экологический контроль, по их завершении убедиться в том, что подземным водам, почве или воздуху не нанесено ни малейшего ущерба. Мы в обязательном порядке проконтролируем, как будут выполнены эти требования.

В КТК придается особое значение вопросам безопасности и охраны труда.

Абсолютно верно. Надеюсь, все работающие на проекте знают: безопасность – наш приоритет номер один. Мы постоянно это подчеркиваем. Мы уделяем большое внимание обучению по технике безопасности, и требуем законодательством обучению; и обучению культуре безопасного производства работ, основываясь на международном опыте.

Мы работаем с каждым подрядчиком, обсуждая вопросы безопасности, те сферы, где мы можем столкнуться с рисками, требуем, чтобы руководители с мест докладывали о вопросах безопасности здесь, в Москве.

Приходится ли бороться с нарушениями в этой области?

Проделана огромная работа, чтобы наша программа обеспечения безопасности имела упреждающий характер. Привлечен консультант для разработки программы, которая называется «Без происшествий и травм» (БПТ).

Любая работа обязательно начинается с инструктажа по технике безопасности. Кроме того, мы проводим вводные семинары по программе «Без происшествий и травм», используем Инструкции по допуску к работам в условиях полной безопасности, которые заполняются ежедневно по любому виду работ. Каждая группа составляет такую форму, определяя опасные факторы, чтобы знать, на что обращать внимание.

Мы запустили программу «Право на остановку работ», которая дает любому такую возможность, если какие-то действия приходится выполнять с нарушением правил безопасности.

Группа координатора по охране здоровья, технике безопасности и охране окружающей среды и Подрядчика по управлению проектом

фото С. Мухтарова



«Мы уделяем большое внимание культуре безопасного производства работ».

выполняет проверки безопасности, я также выезжаю на объекты, делаю обходы.

В КТК не верят в действенность такой меры, как наказания. Мы стараемся научить людей безопасной работе. Когда сотрудник сам старается сделать что-то правильно, это уже другой уровень образования, культуры. Этого мы и пытаемся достичь.

Приведу пример. Недавно у одного из кранов сломалась выносная опора, работы были немедленно прекращены. Разумеется, все было тут же исправлено, но такие случаи обязательно заставляют нас задуматься: «Нет ли недочетов в программе технического обслуживания? Как исправить ее?» Мы стремимся принять корректирующие меры в рамках всего проекта, извлечь уроки из ситуаций, когда происшествия удалось избежать.

Сейчас многие компании уделяют большое внимание социальным аспектам. Что делается в этом направлении по Проекту расширения?

При определении бюджета Проекта мы выделили определенные средства на социальные программы, которые реализуются и в Казахстане, и в России. Выполняем реконструкцию школьных зданий, медицинских объектов, покупаем для регионов машины скорой помощи и т.д. В общем, направляем средства туда, где в этом есть особая необходимость.

Расскажите, пожалуйста, о своей работе на аналогичных проектах в других странах? Насколько этот опыт помогает в КТК?

Я бы прежде всего упомянул программу безопасности. Я занимался ее внедрением в Африке, Соединенных Штатах, Европе. Это

оказалось очень полезным опытом, который помог понять динамику совместных действий. Пришлось работать на проектах, реализуемых несколькими сторонами, где имелись разные акционеры с разными запросами. Это очень напоминает ситуацию в КТК, ведь у нас есть акционеры, мнения которых могут противоречить друг другу.

Помог и опыт по части логистики, ведь нынешний проект – это трубопровод протяженностью более 1,5 тыс. км, проходящий подчас по весьма удаленным районам. Подобными проектами я занимался в Африке, и самым сложным там была именно логистика, все, что касается подрядчиков, строительных городков, водоснабжения, расходных материалов, электроснабжения и т.д.

Еще один аспект – наличие разных культур. Опыт взаимодействия с их представителями во многом помог и в КТК. Это, например, понимание того, что надо многое узнать о культурных особенностях, прежде чем принимать решения и формировать команду.

Нравится ли Вам работать в России?

Да, очень. Больше 20 лет назад я прочитал «Преступление и наказание» Достоевского, и заинтересовался русской культурой. Это и сегодня моя любимая книга. Я не мог и представить, что мне выпадет шанс жить и работать в России. Мне здесь нравятся люди, нравится изучать историю России. Я с удовольствием ем блюда из русской кухни. И несмотря на то, что я из Техаса, мне действительно нравится снег и холод.

Есть ли в работе какие-то моменты, вызывающие улыбку?

В проекте много интересных людей, так что обычное ежедневное взаимодействие с ними оказалось очень приятным. Мне нравится встречаться с людьми в регионах, в местных администрациях. Мне доставляет настоящее удовольствие участие в социальных программах, которые мы реализуем. Здесь случаются подчас действительно забавные вещи. Например, когда при передаче машин скорой помощи больнице в Казахстане мне пришлось выпить верблюжьего молока. Самым веселым было участие в мероприятиях по тимбилдингу.

Как вам удается руководить такой сложной многонациональной командой?

Да, руководить таким сложным международным проектом, как наш, – сложная задача. Из-за наших культурных различий у нас существуют разные подходы к тому, как правильно что-то сделать. Иногда, чтобы в итоге договориться о том, какое решение или процесс правильны, требуется терпение и обмен опытом. Но именно это и делает подобный проект настолько интересным. Нам всем приходится выстраивать отношения и стараться научиться работать вместе. Иногда у нас случаются напряженные эмоциональные моменты. Подчас их сложно избежать, но это часть того стресса, с которым



Остановили чтобы ускорить

Специалисты Проекта расширения совместно с департаментом эксплуатации провели две плановые остановки магистрального нефтепровода. В мае и августе осуществлялись мероприятия по врезке нового оборудования в систему (дополнительных магистральных фильтров, подпорных насосных для приема нефти и др.) и техническому обслуживанию трубопровода.

Мобилизация всех участников процесса, основных сил и средств позволили провести технически сложный процесс в плановом режиме, свести все риски его неблагоприятного развития к минимуму, а также обеспечить проведение текущих производственных работ. Несмотря на то, что в связи с остановками общие объемы перекачиваемой нефти несколько снизятся, в результате проведенных мероприятий созданы условия для ускорения первого этапа реализации Проекта расширения КТК и увеличения производительности системы.



Рекорд по безопасности

Каспийский Трубопроводный Консорциум отработал 15 миллионов часов без несчастных случаев, связанных с потерей трудоспособности работников, что, безусловно, может рассматриваться как серьезное достижение и по международным меркам. Этот показатель, зафиксированный по основной деятельности консорциума, является рекордным для КТК и отражает высокую значимость для компании вопросов промышленной безопасности и охраны труда.

Во многом достижение такого результата стало возможным благодаря профессионализму людей и высоким требованиям, которые компания предъявляет к соблюдению норм безопасности.

мы неизбежно сталкиваемся на работе. Но в целом у нас хорошая команда, хорошая группа руководителей, и я стараюсь делегировать им как можно больше полномочий, полагаюсь на них. Нельзя все делать самому, принимать все решения. Наши руководители достойно и уверенно управляют своими группами, и это действительно помогает. Я могу представить только, что наши отношения станут еще крепче, и мы будем все более и более слаженно работать вместе по мере продолжения Проекта.

фото С. Мухтарова



«Проведены плановые остановки трубопровода для врезки новых линий и оборудования».

ВПЕРЕДИ – САМОЕ ОТВЕТСТВЕННОЕ



фото С. Мухтарова

Координатор НПС РФ Игорь Лисин (в центре) инспектирует объекты в преддверии запланированных «врезок»

ОДНА ИЗ ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ КТК – МАСШТАБНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЯ НПС.

ЭТАП № 1

Первый этап увеличения пропускной способности нефтепровода близок к завершению.

– Пока рано делать выводы о готовности объектов первой фазы. После окончания строительномонтажных работ по основному оборудованию и сооружениям НПС, оборудованию системы диспетчерского управления и сбора данных нас ожидает самая ответственная часть – пусконаладка, – говорит Координатор НПС РФ Игорь Лисин.

Колоссальная работа проделана на НПС в ходе плановых остановок нефтепровода, которые осуществлялись в мае и августе (следующая состоится в октябре). Продолжительность каждой составляла 72 часа.

В мае на НПС «Кропоткинская» (Краснодарский край) подключены коллектор магистральной насосной, дополнительный подпорный насос.

На НПС «Комсомольская» (Калмыкия) подключены подпорная насосная, дополнительные магистральные фильтры.

Августовская врезка по сравнению с проведенной в мае отличалась масштабом и расширенной

географией работ. Подключение нового оборудования осуществлялась на трех НПС («Астраханская», «Комсомольская», «Кропоткинская»).

– Новые технологические трубопроводы и оборудование были подключены к действующим, чтобы через 72 часа после запуска заполнить их нефтью, – поясняет Игорь Лисин. – Все работы шли четко по плану, графики были готовы еще к июлю. Каждый знал, где ему стоять, что делать, сколько у него времени. Все 72 часа были распланы по минутам. Монтажные работы были выполнены с опережением.

В Астраханской области заканчивается реконструкция НПС «Астраханская». В производственной зоне будут заменены электродвигатели магистральной насосной, построен новый узел учета нефти, система сглаживания волн давления, будет выполнена реконструкция прудовиспарителей. В административно-бытовой зоне построены столовая, материальный склад и ряд специальных технологических сооружений.

– Команда КТК работает ювелирно. Мы нацелены на максимально качественное и безопасное проведение работ, – отмечает Игорь Лисин. – Действует специальная программа, предусмотренные дополнительные мероприятия по обеспечению

безопасности. Это анализ рисков, выработка мер по их предотвращению. Профессионализм сотрудников, безукоризненная деловая репутация, своевременное выполнение договоренностей – основополагающие факторы реализации Проекта.

КТО ПОСТРОИТ НПС

Компания ООО «Транснефтьстрой» – дочернее общество «Транснефти», объединившее строительные мощности нефтепроводной монополии, ведет работы на НПС «Астраханская», А-НПС-4А, А-НПС-5А в Астраханской области.

ООО «Стройновация» проводит реконструкцию НПС «Комсомольская», осуществляет строительство четырех новых НПС в Республике Калмыкия и Ставропольском крае.

Компания «Велестрой» построит на территории Краснодарского края НПС-7 и НПС-8, реконструирует НПС «Кропоткинская».

ЭТАП № 2 И 3

В рамках второго этапа Проекта расширения в Краснодарском крае начато сооружение НПС-7.

В Калмыкии будет построена НПС-3. Здесь проходит мобилизация подрядчика, идут подготовительные работы.

На А-НПС-4А (Астраханская область) обустроен временный городок строителей для сооружения 28-километровой подъездной автодороги, построена понтонная переправа через р. Кигач.



фото С. Мухтарова

Обработка кромки трубы

Идет монтаж временных зданий и сооружений основного городка строителей НПС, завершена забивка пробных свай.

– Работа по Проекту расширения идет непрерывно, – подчеркивает Игорь Лисин. – Первый этап в стадии завершения, между тем, начата подготовка к третьему этапу. К примеру, на НПС-5А, расположенной на рубеже между Астраханской областью и Калмыкией, уже выполняются подготовительные мероприятия по строительству подъездной дороги.



фото С. Мухтарова

Сварка «катушки» трубопровода в ходе работ по подключению нового оборудования на НПС «Кропоткинская» в августе 2012 года

СТАНДАРТЫ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ CHEVRON

ОДИН ИЗ КРУПНЫХ АКЦИОНЕРОВ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА – КОМПАНИЯ CHEVRON – АКТИВНО УЧАСТВУЕТ СЕГОДНЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ.

ЗА СЧЕТ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В зоне ответственности Chevron как подрядчика КТК – подготовка рабочей документации и строительство шести дополнительных резервуаров по 100 000 м³, проектирование и строительство третьего подводного трубопровода и выносного причального устройства (ВПУ) на территории Морского терминала в Новороссийске. Chevron также отвечает за проектирование, материально-техническое обеспечение и установку систем управления и коммуникаций вдоль всей трассы трубопровода, идущего от Тенгизского месторождения.

– Морской терминал КТК оборудован по последнему слову техники и по праву считается одним из лучших в мире. Здесь нельзя не упомянуть выносные точечные причалы, автоматизированную систему управления и коммуникаций, систему автоматического контроля и сбора данных SCADA, – рассказывает руководитель работ на Морском терминале КТК от компании Chevron Кевин Нэнс. – В рамках проекта пропускная способность трубопровода существенно увеличится, в том числе за счет строительства третьего ВПУ и использования новых технологий. Это позволит службе эксплуатации управлять в два раза большими объемами перекачки нефти с очень высокой степенью надежности.

Первый этап Проекта расширения в зоне ответственности Chevron предусматривает строительство трех резервуаров, третьего подводного трубопровода и ВПУ. Строительство первых трех резервуаров идет хорошими темпами – скоро будут готовы фундаменты. В настоящее время в акватории ведется монтаж третьего подводного трубопровода и ВПУ, который будет завершен в ближайшие месяцы. Еще три резервуара появятся в рамках третьего этапа Проекта – на строительной площадке уже начаты подготовительные земляные работы для них.

КОГДА МЫ ЕДИНЫ

– Проект расширения – это огромные масштабы, по каким бы критериям он ни оценивался. Здесь невозможно обойтись без взаимодействия с другими компаниями, – говорит г-н Нэнс. – Стратегия выбора подрядчиков и заключения договоров по разделу «Системы управления» очень сложна, ведь это работа в сфере высоких технологий сразу нескольких специализированных фирм, которым необходимо постоянно координировать свои действия.

Основные партнеры Chevron – трест «Коксохиммонтаж» (строительство резервуаров и вспомогательных систем), итальянская Saipem (прокладка труб с цементным покрытием), а также компании из США Honeywell Building Solutions (разработка комплексной системы обеспечения

безопасности трубопровода) и Telvent (модернизация оптоволоконной связи). Каждая из этих фирм обладает поистине уникальным опытом, давно и хорошо зарекомендовала себя в своей области.

БЕЗ НЕУЖНОГО РИСКА

Проект такого масштаба как расширение пропускной способности КТК должен быть реализован без ущерба для здоровья людей и состояния окружающей среды. КТК и Chevron вместе работают над достижением этой цели. Специалисты обеих компаний проводят экологический мониторинг работы Резервуарного парка, Морского терминала и морских сооружений совместно с представителями надзорных органов Российской Федерации.

– Жители Новороссийска могут быть уверены: строительство и эксплуатация наших сооружений не повлекут за собой дополнительных рисков ни для их здоровья, ни для экологии, – говорит Кевин Нэнс.

Подходы Chevron и КТК едины и в такой важной сфере, как стандарты качества. Эксплуатация системы гарантирована в течение 30 лет. Каждый шаг проекта становится предметом пристального внимания КТК, Chevron и их партнеров – это проверки на заводах-изготовителях оборудования, его приемка после доставки на объект, контроль строительномонтажных ра-



фото С. Мухтарова

Разгрузка в Новороссийском морском торговом порту ВПУ турельного типа для установки на Морском терминале

бот, постоянные аудиты соответствия стандартам качества.

– Я рад, что мне выпала честь возглавлять команду Chevron, – резюмирует г-н Нэнс. – Когда мы завершим проект, я буду гордиться тем, какую сложную задачу мы решили.

Начало на стр.1

К ШТОРМАМ И ОСТАНОВКАМ ГОТОВЫ

Гордость системы КТК – Резервуарный парк Морского терминала. Он расположен в 9 км от моря, на высоте 252 м над его уровнем, и включает в себя четыре резервуара для хранения сырой нефти объемом 100 тысяч кубометров (630 000 баррелей) каждый. Это первые резервуары-стотысячники, которые были построены в нашей стране. Они спроектированы с учетом специфического рельефа местности и потенциальной сейсмической активности. На сегодняшний день в России всего восемь подобных резервуаров (еще четыре резервуара были построены в Хабаровском крае и на о. Сахалин в рамках проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-П» в 2005 году).



Строительство РВСПК-100000 по Проекту расширения, подготовка основания и фундамента, Резервуарный парк Морского терминала

Объем 400000 м³ Резервуарного парка обеспечивает бесперебойную погрузку танкеров и непрерывную работу магистрального нефтепровода. Высотное положение объекта позволяет выполнять погрузку танкеров без применения насосов, а благодаря схеме трубной обвязки операции по приему нефти и ее отгрузке можно проводить одновременно. Помимо резервуаров, парк включает в себя автономные электрогенераторы, сооружения для очистки сточных вод, центр управления, осуществляющий функции резервного контроля, и мощную противопожарную систему.

Согласно проектному решению, все резервуары для хранения нефти консорциума имеют несколько видов защиты: противопожарную, молниезащиту, защиту от разрядов статического электричества, электрохимзащиту, систему контроля герметичности дна. Система обнаружения нефти под днищем резервуара позволяет своевременно отслеживать возможные протечки. Защита от аварийно высокого и аварийно низкого уровня нефти, которой снабжены все без исключения нефтехранилища парка, позволяет следить за тем, чтобы нефть не поднималась выше максимально допустимого уровня и не опускалась ниже предельно минимального уровня. Двойное уплотнение затворов плавающих крыш позволяет значительно уменьшить попадание в атмосферу выбросов газообразных углеводородов. В вопросе минимизации вредного воздействия на окружающую среду даже цвет резервуара имеет значение – используемые светлые тона покраски уменьшают интенсивность испарения нефти.

Если в случае чрезвычайной ситуации произойдет разрушение целостности резервуара, будут задействованы три уровня защиты. Первый уровень соответствует уровню самого резервуара, второй – обвалование вокруг резервуара, образующее каре, которое на 10% превышает по вместимости объем его содержимого и полностью герметично за счет гидроизолирующей пленки высокой плотности. В качестве третьего уровня выступают дамбы с прудами-отстойниками, сооруженные по направлению возмож-

ного вытекания нефти в случае, если все предыдущие уровни защиты не сработали в силу характера и масштаба чрезвычайной ситуации, например, при землетрясении.

СИЛА В ЛЮДЯХ И ПРОФИЛАКТИКЕ

К сотрудникам, обслуживающим резервуары и резервуарный парк, предъявляются повышенные требования. Так, к практической работе в качестве оператора допускаются только лица, прошедшие специальное обучение на рабочем месте и последующую проверку профессиональной пригодности. Одно из основных требований, предъявляемых к персоналу – наличие опыта работы в нефтяной промышленности не менее трех лет. 90% операторов, работающих в резервуарном парке КТК, имеют высшее техническое образование. От их компетентности и ответственности напрямую зависит безопасность и бесперебойность работы нефтехранилищ. Согласно нормативным документам, обслуживающий персонал проводит ежедневный профилактический осмотр и постоянное техническое обслуживание сооружений резервуарного парка.

«Срок эксплуатации резервуаров подошел сейчас к такому



Роман Васильев, главный менеджер КТК по эксплуатации объектов

моменту, когда их необходимо выводить из работы и проверять, – рассказывает главный менеджер по эксплуатации Роман Васильев. – Это делается в рамках полной технической диагностики всех резервуаров, которую обязательно проводят один раз в десять лет. В прошлом году мы завершили эти работы на первом резервуаре-стотысячнике на Морском терминале. Нужно отметить, к чести строителей и работников КТК, которые эксплуатировали данные объекты, резервуары после 10-летней эксплуатации находятся в удовлетворительном состоянии. Нам потребовалось провести размыв донных отложений, появление которых естественно при эксплуатации резервуаров, и модернизировать существующую систему размыва. Никаких дополнительных дефектов, ограничивающих эксплуатационную надежность резервуара, не выявлено. На основании этого обследования мы допустили остальные резервуары Морского терминала в эксплуатацию еще на десять лет».

Говоря о специалистах, которые занимаются техническим обслуживанием резервуаров, Р. Васильев подчеркивает: «Такие сложные работы по эксплуатации и текущему обслуживанию, не говоря уже о зачистке и диагностике резервуаров, которых в России единицы, были выполнены на самом высоком уровне. Наши специалисты показали себя с наилучшей стороны. Никто из них до этого не имел опыта работы с резервуарами-стотысячниками, но предыдущая подготовка, обучение, профессионализм позволили им качественно и в срок выполнить эти работы».

В СВЕТЕ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ

Предстоящее увеличение пропускной способности нефтепроводной системы КТК невозможно без модернизации ее резервуарного парка. В рамках Проекта расширения запланировано строительство дополнительных шести резервуаров РВСПК-100000*

на Морском терминале. Они возводятся в два этапа на площадках с разной высотной отметкой. Первые три – на той же высоте, что и существующие (252 м), оставшиеся – на отметке 260 м. В связи с тем, что эксплуатация нефтехранилищ потребуют дополнительной инфраструктуры, в Резервуарном парке также предусматривается строительство новых зданий и сооружений, технологических и вспомогательных трубопроводов, дорог. В том числе, для нижней группы резервуаров возводится насосная станция пожаротушения, электрические подстанции, аккумулирующий пруд дождевых стоков, очистные сооружения и др. Для эксплуатации верхней группы объектов предусматривается сооружение узлов отключения (для переключения между верхней и нижней группой резервуаров), регулирования давления, предохранительных клапанов и др.

Строящиеся резервуары, идентичные по конструкции находящимся в эксплуатации, будут усовершенствованы за счет некоторых технических дополнений. На них устанавливается более эффективная по сравнению с существующей система размыва миксерами. Миксеры с электрическим приводом, смонтированные в нижнем поясе резервуара, обеспечивают однородное перемешивание всего объема нефти, позволяя избежать осадка и тем самым оптимизировать деятельность всего резервуарного парка. Данное решение внедряется и на действующих резервуарах Морского терминала. В 2011 году аналогичной системой был оснащен РВСПК 100000 №В001. Помимо внедрения системы размыва миксерами, у резервуаров будет увеличена толщина стенки нижнего пояса, внесены изменения в конструкцию уплотняющего затвора для плавающей крыши и др.



Миксер системы размыва донных отложений РВСПК-100000, Резервуарный парк Морского терминала

В рамках Проекта расширения дополнительные резервуары возводятся и на нефтеперекачивающих станциях. В настоящее время уже закончены строительные-монтажные работы по возведению двух дополнительных резервуаров РВСПК 50000 на НПС «Кропоткинская». На нефтеперекачивающей станции «Комсомольская» будут сооружены два резервуара объемом 4800 кубических метров, на НПС «Атырау» – два резервуара объемом 20000 кубических метров каждый. В результате общая вместимость резервуарного парка Каспийского Трубопроводного Консорциума превысит 1300000 кубических метров. Такой объем позволит обеспечить бесперебойную работу нефтепроводной системы КТК в условиях выведения ее на полную проектную мощность.

*РВСПК – резервуар вертикальный стальной с плавающей крышей



Узел регулирования давления, Резервуарный парк Морского терминала



Действующие резервуары РВСПК-20000 и возведенные по Проекту расширения РВСПК-50000, резервуарный парк НПС «Кропоткинская»

САЛЮТ ЮБИЛЯРАМ!



фото КТК

Любовь Михайловна Евстифеева, старший представитель по связям с общественностью, КТК-К

В конце августа, в День Конституции Республики Казахстан, у старшего специалиста по связям с общественностью Восточного региона Любови Михайловны Евстифеевой был юбилей. Мы желаем ей крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, успехов в профессиональной деятельности, семейного благополучия и счастья!

Свою трудовую деятельность Любовь Ми-

хайловна начала в качестве инженера, начальника кузнечного цеха машиностроительного завода им. Петровского в Атырау. Более 16 лет проработала в государственных и партийных органах Атырауского обкома партии и областной администрации, занимая должности от инструктора до начальника управления нефтегазового комплекса акимата области. Имеет два высших образования.

В честь 10-летия независимости Казахстана за подписью Президента РК Назарбаева Н.А. Любови Михайловне вручено благодарственное письмо за заслуги перед Отечеством.

Л.М. Евстифеева начала работать в КТК в августе 2003 года специалистом по связям с общественностью. За время работы она внесла значительный вклад в укрепление сотрудничества и партнерских отношений между консорциумом и руководством акимата Атырауской области. Любовь Михайловну хорошо знают в учреждениях здравоохранения, школах, детских садах областного центра и районов, ведь благодаря ее профессиональному подходу успешно реализуются благотворительные программы КТК в социальной сфере. Профессионализм сочетается с личными качествами Любови Михайловны: ее отличают доброжелательность, мягкость в обращении с людьми и одновременно принципиальность и требовательность в отношении соблюдения норм и правил. Это открытый и дружелюбный человек, всегда готовый прийти на помощь.

Она замужем, у нее две дочери и две очаровательные внучки.

4 сентября исполнилось 55 лет Петру Витальевичу Мельникову. Мы поздравляем его с этим замечательным юбилеем. Пусть в дальнейшем Петру Витальевичу всюду сопутствуют удача и успех!

Свою трудовую деятельность П.В. Мельников начал по окончании Новочеркасского инженерно-мелиоративного института в 1979 году в должности инженера-экономиста Производственного объединения «Мангышлак-нефть».

Вся жизнь Петра Витальевича связана с добычей, подготовкой, перекачкой и транспортировкой нефти. Большой опыт, накопленный за долгие годы работы в нефтяной промышленности, позволяет ему уверенно ориентироваться во всех аспектах его профессиональной деятельности.

Работая в Компании с 2001 года оператором НПС «Комсомольская», П.В. Мельников обеспечивал постоянный контроль, осмотр, проверку и устранение неполадок основного оборудования станции. Благодаря трудовым достижениям и организаторским способностям в 2011 году П.В. Мельников был назначен начальником смены НПС «Комсомольская», где при его непосредственном участии проведена значительная работа по повышению надежности нефтепроводной системы КТК. П.В. Мельников постоянно работает над повышением своих технических знаний и успешно передает свой опыт в качестве наставника молодым работникам. Среди коллег пользуется заслуженным уважением и авторитетом.



фото КТК

Петр Витальевич Мельников, начальник смены, НПС «Комсомольская», КТК-Р

В этом году Петр Витальевич награжден Почетной грамотой Министерства промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области.

Мельников женат, имеет двоих сыновей. Младший сын пошел по стопам отца – он работает оператором на НПС «Астраханская».



фото КТК

Андир Мажитович Мухамбетжанов, руководитель транспортной службы, КТК-К

С 50-летием мы поздравляем Мухамбетжанова Андир Мажитовича. Желаем, чтобы удача сопутствовала во всех делах и начинаниях, дальнейших трудовых и жизненных побед, а также счастья, благополучия, семейного уюта и претворения в жизнь самых заветных планов. С юбилеем!

Андир Мажитович родился 4 августа 1962 года, учился в школе № 21 города Атырау. Окончил Гурьевский политехнический техникум по специальности техник-механик, затем прошел службу в Пограничных войсках КГБ СССР. Долгое время работал в Вычислительном центре автоуправления, где прошел путь от механика до главного инженера.

Уже более 10 лет А.М. Мухамбетжанов успешно руководит транспортной службой ЗАО «КТК-К», имея колоссальный опыт работы в транспортной сфере. Его знакомство с консорциумом началось еще в 1998 году с должности водителя.

Андир Мажитович поистине профессионал своего дела и пользуется большим уважением в коллективе. Коллеги высоко ценят организаторский талант руководителя и его человеческие качества: порядочность, верность долгу и неизменное

внимание к людям. Он активно занимается спортом и увлекается рыбалкой. А.М. Мухамбетжанов женат, имеет троих детей. Недавно стал дедушкой.

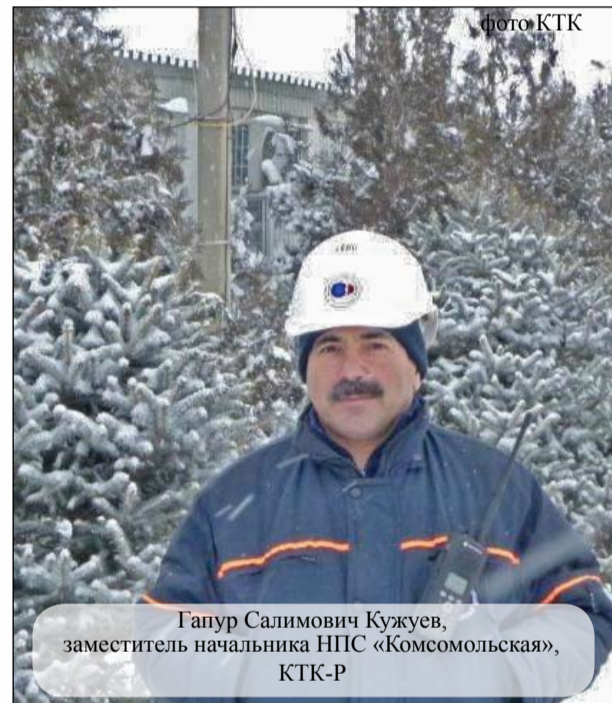


фото КТК

Гапур Салимович Кужуев, заместитель начальника НПС «Комсомольская», КТК-Р

В этом году Гапуру Салимовичу Кужуеву, заместителю начальника НПС «Комсомольская» Центрального региона КТК-Р, исполнилось 55 лет. Мы поздравляем его с юбилеем, желаем долгих лет жизни, здоровья и благополучия!

В 1979 году Гапур Салимович окончил Грозненский нефтяной институт. Работал на Грозненском нефтеперерабатывающем заводе, затем в системе представительств заказчиков Министерства обороны.

Начало его работы в КТК в 2001 году совпало со временем строительства первой очереди станции. В качестве начальника смены НПС «Комсомольская» он принимал непосредственное участие в приемке и опробовании оборудования и систем, затем в выводе НПС на «рабочий режим». В 2011 году он занял должность заместителя начальника НПС.

После начала работ по Проекту расширения трубопроводной системы КТК в июле того же года к его обязанностям добавились контроль качества строительства, соответствия проектным решениям, организация работ по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Сейчас Гапур Салимович активно принимает участие в реконструкции станции, которая за одиннадцать лет работы стала для него вторым домом.

За время работы Г.С. Кужуев проявил себя грамотным, высококвалифицированным работником, умелым руководителем. Он всегда готов прийти на помощь своим коллегам по работе. Его отличительными чертами являются умение принимать правильные решения, быть лидером в коллективе, отличное чувство юмора. На сегодняшний день он лучший на НПС по настольному теннису и своим примером увлекает коллег в тренажерный зал.

У Гапура Салимовича большая дружная семья: жена, четверо детей и двое внуков.



фото КТК

Виктор Яковлевич Кравченко, офис-менеджер, Морской терминал КТК-Р

НЕ ОСТАТЬСЯ РАВНОДУШНЫМ

Трагедия, произошедшая в июле этого года в Крымске, никого не оставила равнодушным. Сотрудники нашей компании приняли активное участие в оказании помощи пострадавшим, собрав более 350 тысяч рублей. Особую роль в этом сыграл Виктор Яковлевич Кравченко. Он первым поднял вопрос необходимости сбора средств и в кратчайшие сроки совместно с другими сотрудниками Морского терминала организовал доставку помощи непосредственно пострадавшим в Крымске.

В компании В.Я. Кравченко работает офис-менеджером с 2001 года. Он взаимодействует с под-

рядчиками по обеспечению жизнедеятельности трех офисов. Ему есть что вспомнить и чем гордиться: он контролировал строительство и ввод в эксплуатацию нового офисного здания на Морском терминале. В.Я. Кравченко компетентен, своевременно реагирует на запросы сотрудников, умело направляет усилия подрядчиков на создание комфортных условий для персонала. Его ценят в коллективе как ответственного работника и отзывчивого человека.

Мы благодарим Виктора Яковлевича за то, что он позволил сотрудникам ЗАО «КТК-Р» реализовать их желание помочь пострадавшим от наводнения.

«НАМ ЕСТЬ К ЧЕМУ СТРЕМИТЬСЯ»

ОТДЕЛО ОБУЧЕНИЯ, ОБРАЗОВАННЫЙ ВО ВРЕМЕНА ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НЕФТЕПРОВОДНОЙ СИСТЕМЫ КТК, БЫЛ СОЗДАН В ЦЕЛЯХ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ДЕПАРТАМЕНТА ЭКСПЛУАТАЦИИ. СЕГОДНЯ ОН ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОДГОТОВКУ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ КОНСОРЦИУМА – ОТ СТАЖЕРОВ ДО РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЕПАРТАМЕНТОВ.

Изначально основной задачей Отдела обучения было обеспечить сотруднику допуск к рабочему месту, дав ему определенные технические знания, и проконтролировать изучение им всех необходимых инструкций. Постепенно становилась очевидной потребность в корпоративных компетенциях: бывшие технические специалисты вырастали в руководителей подразделений и нуждались в обучении управленческим навыкам и навыкам наставничества.

В настоящее время профессиональное развитие и обучение в КТК осуществляется на основе Политики обучения и профессионального развития персонала. В частности, она детально прописывает этапы профессионального развития персонала департамента эксплуатации. Так, согласно ее положениям, вновь принятые сотрудники должны пройти инструктаж, стажировку, испытательный срок, по истечении которого они получают до-

пуск к самостоятельной работе. Профессиональный уровень сотрудника продолжают повышать на протяжении всей его деятельности в различных форматах: внутреннем (на рабочем месте) или внешнем (например, обучает производитель оборудования). Постепенно набирает обороты профессиональная сертификация персонала как одна из форм его развития. Международные сертификаты получают менеджеры проектов, сотрудники отдела кадров, бухгалтеры. Процесс профессиональной сертификации выступает альтернативой повышению квалификации, принятой в нашей стране.

Правильно определить потребность в обучении того или иного сотрудника позволяет создание профессиональных матриц, профилей специальности. Готовая матрица отражает все умения и навыки, которыми должен обладать специалист, занимающий конкретную должность. Нивелировать разницу между этой матрицей и текущим состоянием умений и навыков специалиста – основная задача обучения и развития персонала. «Когда компания системно подходит к развитию персонала, она сначала анализирует требования к должности, затем проводит обучение персонала, - говорит руководитель группы обучения КТК Александра Утробина. - Ваш текущий уровень «подтягивается» до необходимого. Вам дают наставника или с вами занимается ваш линейный руководитель, затем подключают к проекту и направляют по ходу его реализации. Так должно быть. Мы пока только работаем в этом направлении. Многие уже сделано, но нам есть к чему стремиться».

Для определения необходимости и приоритетности запрашиваемого обучения ежегодно составляются планы обучения всех департаментов, на содержание которых влияют потребности каждого специалиста, бюджет департамента и регулярно проводимая в компании оценка эффективности персонала. Помимо стандартных годовых планов существует форма подачи разовой заявки на обучение. Она возможна в случае, если сотрудник приходит в компанию в конце срока утверждения годовых планов, находит необходимый ему семинар, не включенный в перечень учебных программ, или при появлении в компании новой долж-

ности, включающей в себя выполнение ранее не свойственных сотруднику функций. В данной ситуации по предварительному ходатайству непосредственного руководителя сотрудника направляют на семинар по профилю.

«Надо создавать планы обучения не департамента в целом, а каждого отдела, - говорит менеджер по обучению Кайл Е.МакМиллан. - Здесь очень важна роль линейного руководителя. Если бы у каждого руководителя было представление о том, в каких областях необходимо повысить профессиональный уровень его сотрудника, то это было бы хорошим подспорьем не только для него, для его подчиненного, но и для компании в целом». Рассуждая о перспективах обучения и развития персонала в консорциуме, он добавляет: «Перспективы у нас хорошие, при условии, что необходимость развития сотрудников будет транслироваться как снизу вверх, так и наоборот».

Отдел обучения старается проявить максимальную гибкость для упрощения процедуры согласования и реализации обучения наиболее оптимальным для сотрудника способом, используя разные формы: заключение рамочных договоров, оплату обучения с помощью перевода средств на кредитную карточку сотрудника и т.д.

По словам г-на МакМиллана, «в течение следующих двух лет, с вводом в эксплуатацию 10 новых НПС, обучение персонала будет являться определяющим фактором в деле поддержания высоких результатов производственной деятельности Компании».



Тренинг «Техники влияния» для сотрудников Отдела кадров



Обучение по программе «Эксплуатация системы DWDМ» для инженеров связи

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – ИНТЕРЕСЫ КАЖДОГО

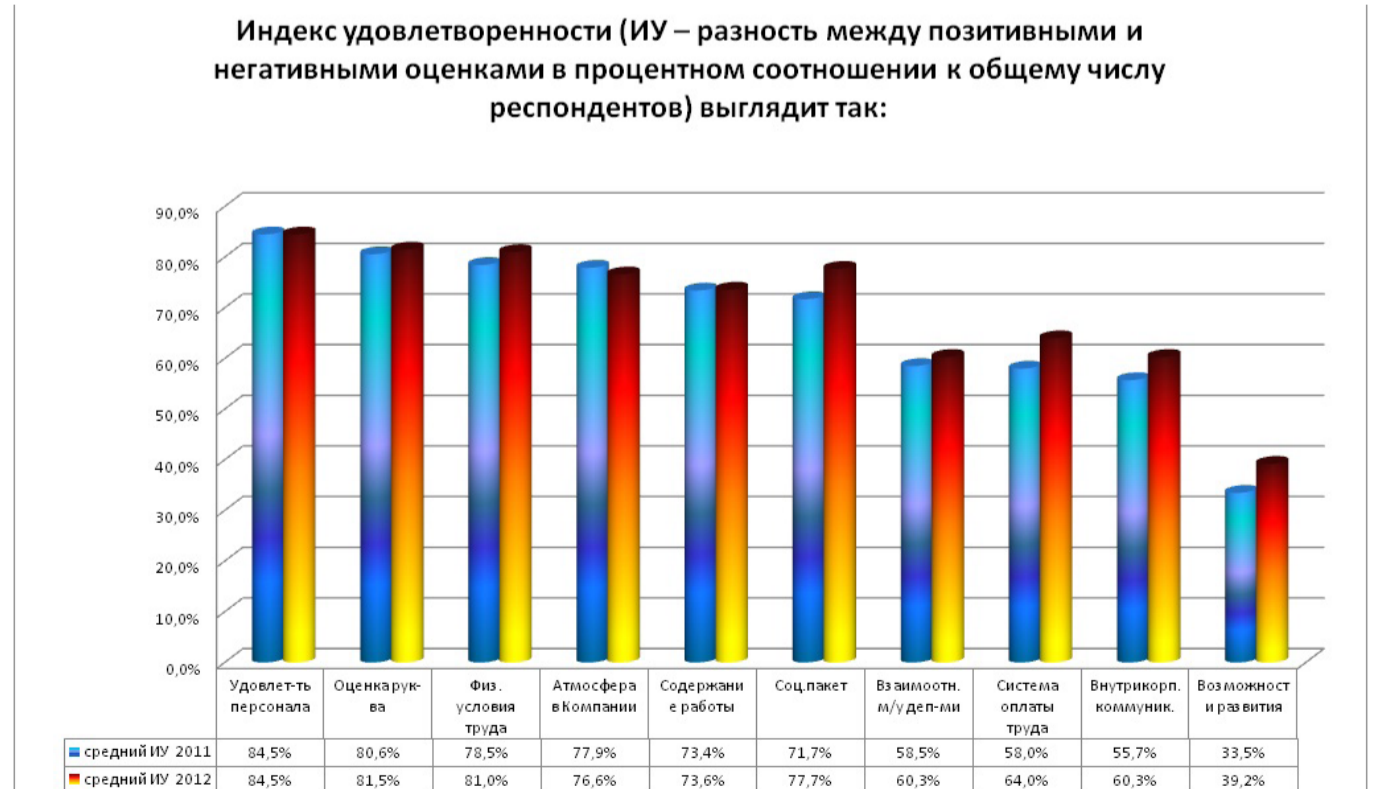
В ИЮЛЕ HR-СПЕЦИАЛИСТЫ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА ПОДВЕЛИ ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ, ПОСВЯЩЕННОГО МОТИВАЦИОННЫМ МЕХАНИЗМАМ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИИ, СТЕПЕНИ ИХ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СВОИМ ТРУДОМ.

– Любая крупная бизнес-структура уделяет сегодня повышенное внимание такому важному фактору, как управление коммуникациями, ведь одно из главных условий эффективной работы – стабильность кадрового состава, – говорит менеджер отдела кадров Алексей Суражский. – Поэтому одна из задач нашего отдела – обеспечение обратной связи руководства с персоналом. Для этого используются собеседования, электронная почта, внутренние форумы и тренинги. Но, безусловно, основную пищу для размышлений дают ежегодные анонимные опросы удовлетворенности сотрудников работой, которые проводятся в КТК с 2007 года.

В консорциуме изучают мнение людей о том, что нужно и важно для повышения качества их труда, что они думают о компании, как оценивают возможности личного и профессионального роста, что, на их взгляд, необходимо изменить.

В этом году анкеты заполнили более 670 сотрудников КТК из московского офиса, офисов Центрального, Западного и Восточного регионов, Морского терминала. Как показал опрос, подавляющее большинство респондентов довольны своей работой. Люди считают себя частью коллектива, высоко оценивают деятельность руководства и самой компании. При этом прослеживается тенденция увеличения удовлетворенности по ряду таких важных показателей, как «физические условия труда», «социальный пакет», «возможности развития», «атмосфера в компании», «взаимоотношения между департаментами» и др. (см. врез). Более 90 % опрошенных считают компанию стабильной, развивающейся, перспективной и не планируют менять работу.

– Благодаря опросу мы смогли понять, что одним из важных факторов, который волнует сотрудников, является, например, премия ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, – рассказывает Алексей Суражский. – Несколько лет подряд члены коллектива в своих комментариях отмечали: по



непонятной причине ее в компании не выплачивают. В этом году принято решение об учреждении этой премии. В фокусе внимания руководства КТК все, что волнует сотрудников, ведь условия их труда должны соответствовать ожиданиям. Это позволяет людям сконцентрироваться на работе, на развитии своего потенциала, а не на недовольстве или поисках нового места.

По словам Суражского, данные опросов позволяют информировать руководство компании о кадровых рисках, выработать стратегию в этой области. Это тем более важно в контексте активной реализации Проекта расширения. Для успешного выполнения стратегических бизнес-задач необходимо оценить уровень профессионализма и потенциал роста персонала.

КТК ДАРИТ ПРАЗДНИК



ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА – ПОДДЕРЖКА ТАЛАНТЛИВЫХ ДЕТЕЙ, ДЕТЕЙ ИЗ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ СЕМЕЙ. В 2012 ГОДУ НА ЭТИ ЦЕЛИ БУДЕТ ВЫДЕЛЕНО БОЛЕЕ 20 МЛН РУБЛЕЙ.

В рамках Проекта расширения в Республике Калмыкия проходит реконструкция Дома детского творчества в поселке Комсомольский, в скором времени начнется реконструкция Ики-Бурульской начальной школы.

КТК – ПЕРВОКЛАССНИКАМ

Сотрудники Консорциума уже несколько лет поздравляют школьников с началом нового учебного года, дарят им ранцы с полным комплектом школьных принадлежностей. В прошлом году их получили около 8 тыс. первоклашек Астраханской области, Калмыкии, Ставропольского и Краснодарского краев. Так что 1 сентября становится для ребят не только днем знакомства со школой и учителями, но и днем встречи с представителями КТК. В этом году подарки от Консорциума получили уже более 8500 малышей во всех российских регионах присутствия КТК.

МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ

С самых первых дней своего существования Консорциум уделяет огромное внимание поддержке юных талантов.

С 2004 года КТК помогает в проведении фестиваля для ребят с ограниченными возможностями «Мы можем все». Сюда стремятся попасть десятки детей из Атырауской области и сельских районов Казахстана, ведь фестиваль проходит по-настоящему увлекательно.

В этом году КТК в третий раз участвовал в престижном благотворительном проекте «БИ ДЖИ Энерджи Чаллендж-Казахстан». Его суть – сбор средств среди энергетических компаний Республики через общественное объединение «Общество детей-инвалидов г. Астаны». Деньги переданы детям-инвалидам Астаны, Уральска, Атырау и Актау.

Программа «КТК – талантливым детям» с успехом реализуется в Калмыкии уже 12 лет. Весной текущего года воспитанники Центра детского творчества Республики Калмыкия, неоднократно

участвовавшие в концертах-конкурсах этой программы, приняли участие в Международном фестивале «Звездный час», который проходил в Москве. Членам жюри очень понравились все участники конкурса, а некоторые юные дарования Калмыкии были отмечены особо. Всех восхитили калмыцкий народный танец «Чичрлдг», исполненный одним из победителей – коллективом Республиканского центра детского творчества, невероятные голоса лауреатов конкурса Дины Очировой и Киштан Горяевой.

В октябре-ноябре в Калмыкии состоится очередной фестиваль талантов. Добавим: такие фестивали – это не только мощный заряд положительных эмоций, каждому участнику здесь обязательно достается ценный приз, диплом или подарок.

НА ПОВЕСТКЕ – 31 ДЕКАБРЯ

Накануне Нового года и Рождества сотрудники консорциума приезжают в гости к воспитанникам детских домов, социальных приютов, в детские больницы.

Праздничная программа неизменно предусматривает нарядную елку и подарки для ребят, театрализованные представления с участием Деда Мороза и Снегурочки. Для КТК важно не просто вручить кому-то подарок. Здесь стараются поднять другим настроение – так, чтобы воспоминания о волшебном празднике остались надолго.

- Именно с этой программы началась благотворительная деятельность КТК не только в Краснодарском крае, но и вообще в России, - вспоминает ведущий представитель по связям с региональными органами власти Виктор Волгин, - в декабре 1997 года руководством компании было принято решение выделить, как сейчас помню, 5 тысяч долларов на покупку новогодних подарков для детей, находящихся в социальных приютах. И тогда же зародилась традиция не просто передавать подарки детям, а проводить яркие представления с участием артистов. Так что в декабре этого года мы можем смело отмечать своеобразный юбилей – 15 лет благотворительной деятельности КТК в России!

ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ И ОБЩЕНИЯ

Каспийский Трубопроводный Консорциум уже в течение 15 лет проводит во всех регионах своего присутствия благотворительные программы для детей, такие как «КТК – первоклассникам», «КТК – талантливым детям», а также организует новогодние и рождественские праздники. В консорциуме рады тому, что имеют возможность поддержать способных ребят, дать им новый стимул для развития, учебы, общения.

На счету Консорциума немало добрых дел. Помимо названных выше ключевых программ в КТК регулярно помогают регионам, закупая оборудование для общеобразовательных учреждений, спортивных школ, домов творчества, направляя средства на их реконструкцию. Так, для средней общеобразовательной школы № 31 поселка Глебовка Новороссийского района, где учатся дети из всех населенных пунктов, расположенных вблизи Морского терминала, в 2008 году был куплен школьный автобус. А недавно КТК приобрел новую мебель, компьютерное оборудование, произвел замену окон.

В 2010 году построена новая школа в поселке Кульсары (Республика Казахстан), осенью планируется завершить строительство школы в поселке Актогай.



Накануне празднования Дня Конституции Республики Казахстан представители КТК-Р передали Махамбетской вспомогательной школе-интернату для детей с ограниченными возможностями автомашину-вакуум. Стоимость подарка – 5 млн тенге. Несколько лет назад школе уже была подарена пассажирская «Газель». КТК постоянно помогает учреждению в организации новогодних праздников.

Кроме того, представители Консорциума открыли в районном центре Махамбет летний водопровод протяженностью 18 км. Церемония его сдачи в эксплуатацию состоялась на берегу реки Урал, где расположился понтон с установленным на нем насосом мощностью 30 м3/час. На строительство водопровода Консорциум выделил 24 млн тенге.

Газета «Прикаспийская коммуна» (Казахстан), 23.08.2012



Генеральный директор КТК-Р Николай Платонов передал Астраханскому кардиологическому диспансеру 12 комплектов медицинской аппаратуры и технику на сумму 22 млн рублей.

По словам губернатора области Александра Жилкина, это важный этап реализации социальных проектов Консорциума в регионе. Новое оборудование позволит перепрофилировать диспансер в базовый областной послеоперационный центр, куда будут поступать для реабилитации пациенты из местного кардиоцентра и Александрово-Мариинской клинической больницы.

Газета «Волга» (Астрахань), 01.08.2012



Детская краевая клиническая больница (Краснодар) получила в подарок от КТК современную ультразвуковую диагностическую систему MyLab Twice, с помощью которой можно проводить исследования прямо у постели больного. Область применения системы весьма обширна – кардиология, общие исследования, радиология, акушерство, гинекология, хирургия, урология, онкология и пр.

Больница – самое крупное многопрофильное педиатрическое учреждение края. Ежедневно здесь проходят курс лечения более 20 тыс. детей.

Газета «Кубанские новости», 14.07.2012



В администрации Новороссийска прошла встреча генерального директора КТК-Р Николая Платонова и первого заместителя главы муниципального образования Игоря Дяченко.

По договоренности между сторонами Консорциум дополнительно выделит 150 млн рублей на реализацию городских социальных проектов (по действующим программам помощи Новороссийск получит в текущем году порядка 27 млн рублей). На эти деньги в селе Глебовское будут построены детский сад на 160 мест и школьная футбольная площадка с искусственным травяным покрытием. Также планируется приобрести оборудование для МБУ «Перинатальный центр», МБУЗ «Городская больница № 3», МБУ «Детская стоматологическая поликлиника», МУЗ «Медицинский диагностический центр».

Муниципальная новостная лента Новороссийска, 27.04.2012



В рамках благотворительной программы «КТК – первоклассникам» ранцы с канцтоварами на сумму 1500 рублей получают 1713 детей Ики-Бурульского, Черноземельского районов и Элисты. ЗАО «КТК-Р» на протяжении многих лет реализует в Калмыкии проекты, направленные на поддержку одаренных детей, ветеранов, а также социальных учреждений. Помимо

регулярной благотворительной поддержки (в нынешнем году на нее предусмотрено 18 миллионов рублей) в рамках проекта расширения КТК на реализацию социальных программ на территории Калмыкии компанией выделено 130 миллионов рублей. В частности, на эти средства в Черноземельском районе реконструируется Дом детского творчества, а в поселке Ики-Бурул скоро приступят к капитальному ремонту здания начальной школы.

Газета «Известия Калмыкии», 28.08.2012



В рамках программы благотворительной помощи в районе «Юбилейный» (город Ипатово) построен современный детский игровой комплекс с полосой препятствий. Кроме того, в ближайшее время в Ипатово и селе Птичьем за счет средств КТК будут построены два инфраструктурных объекта социального назначения.

Газета «Ставропольские губернские ведомости», 1.08.2012

Сварочные работы в процессе замены шаровых кранов, НПС «Кропоткинская»



фото С. Мухтарова

Береговые сооружения Морского терминала



фото С. Мухтарова

Узел регулирования давления на выходе, НПС «Астраханская»



фото С. Мухтарова

Монтаж узлов обвязки магистральной насосной, НПС «Кропоткинская»



фото С. Мухтарова

Монтаж узлов обвязки магистральной насосной, НПС «Атырау»



фото КРВ

Проведение работ по замене подводных шлангов ВПУ, акватория Морского терминала



фото С. Мухтарова