



ДТП НУЖНО  
ПРЕДОТВРАЩАТЬ



СТР. 2

УРОКИ ИЗВЛЕЧЕНЫ -  
КАЧЕСТВО  
ОБЕСПЕЧЕНО



СТР. 3

КОНСОРЦИУМ  
ПОДБИРАЕТ КАДРЫ



СТР. 6

ВКЛАД В  
БУДУЩЕЕ



СТР. 7



Электронная  
версия издания:  
www.cpc.ru

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА

# НОВОСТИ КТК

№4 (14)

Декабрь 2012 года



Береговые сооружения Морского терминала КТК зимой

## БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

ХОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ ПРОПУСКНОЙ СПОСОБНОСТИ НЕФТЕПРОВОДА ТЕНГИЗ – НОВОРОССИЙСК КОММЕНТИРУЕТ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ОАО «АК «ТРАНСНЕФТЬ», УПРАВЛЯЮЩЕГО РОССИЙСКИМ ПАКЕТОМ АКЦИЙ В КАСПИЙСКОМ ТРУБОПРОВОДНОМ КОНСОРЦИУМЕ, МИХАИЛ БАРКОВ.



**Михаил Викторович, как Вы оцениваете роль российской трубопроводной монополии в реализации Проекта расширения?**

Прежде чем ответить, хочу поздравить всех сотрудников КТК с наступающим 2013 годом и от всей души пожелать всем коллегам и партнерам новых сил, удачи, крепкого здоровья, успехов и процветания. Пусть в ваших домах царят доверие и мир, а в работе – стабильность!

Но, вернемся к Вашему вопросу. «Транснефть», безусловно, проявляет заинтересованность ко всем аспектам реализации Проекта, ведь это одна из крупнейших инфраструктурных инвестиционных программ с участием иностранного капитала на территории СНГ. Для нас это хороший опыт международного сотрудничества. Проект требует соблюдения высочайших стандартов в области защиты окружающей среды, охраны труда, качества оборудования и услуг, требует ведения диалога с учетом интересов большого количества участников мирового нефтедобывающего рынка.

«Транснефть» всегда готова стать координатором в вопросах, требующих безотлагательных решений, инициируя диалог акционеров и сотрудников Консорциума, итогом которого становятся конкретные поручения в адрес КТК. Подрядчиком по управлению строительством объектов на российской территории выступает дочернее общество компании – «Черномортранснефть».

Мы неизменно оказываем содействие иностранным компаниям, которые Консорциум привлекает к техническому обслуживанию, реконструкции или строительству объектов на нашей территории. Цель одна – избежать возможных проблем и задержек, которые могут возникнуть в силу различий законодательной базы.

Если подрядчик не укладывается в сроки, компания готова предложить квалифицированные кадры по мере их высвобождения с других своих объектов – на субподряд или в ином качестве.

**Какое значение имеет Проект для России?**

Потенциал у него по-настоящему огромный, мощность системы увеличивается более чем в два раза – с 28 до 67 млн тонн в год без применения антифрикционных присадок. Это обеспечит растущие объемы выручки, создаст дополнительный импульс для нефтедобычи, поможет сохранить лидирующие позиции маршрута в поставке углеводородов Каспийского региона на мировые рынки.

*Продолжение на стр. 2*

## БЕСПЕРЕБОЙНО, БЕЗАВАРИЙНО

### МОРСКИЕ ОПЕРАЦИИ

10 октября 2012 года на Морском терминале ЗАО «КТК-Р» под Новороссийском была отгружена юбилейная 300-миллионная тонна нефти с начала эксплуатации. Консорциум подошел к этому знаменательному событию без единой аварии на Морском терминале, который на протяжении всего периода эксплуатации нефтепровода работал как хорошо отлаженный механизм. Построенный с использованием самых современных технологий и оборудования, в 2006 году он стал лауреатом первой международной премии «Нефтяной терминал 2006» в номинации «Лучшая технологическая оснащенность», а в 2009 году - лауреатом в номинации «Надежный партнер». В текущем году объект был переведен на внешний источник электроснабжения, что вывело работу всего предприятия на новый, более высокий уровень в вопросе обеспечения безопасности окружающей среды.

*Продолжение на стр. 4*



## Дорогие друзья!

От всей души поздравляю Вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Уходящий год был непростым, но очень насыщенным для консорциума.

Мы достигли определенного прогресса в рамках Проекта расширения. Успешно осуществлены работы по врезке в систему дополнительного оборудования, завершена установка третьего выносного причального устройства. Морской терминал КТК переведен на внешний источник электроснабжения. Эти и другие мероприятия позволили существенно модернизировать нефтепроводную систему консорциума и подготовить ее к работе в условиях будущего увеличения объемов перекачиваемой нефти. Компания успешно прошла сертификацию системы управления качеством на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 и подтвердила действие сертификатов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007.

Консорциумом вновь продемонстрирован высокий уровень обеспечения производственной готовности существующих объектов системы. В этом году Морской терминал КТК отгрузил 300-миллионную тонну нефти с начала эксплуатации магистрального нефтепровода, отработав в безаварийном режиме более 11 лет. Другой важный показатель года – в рамках операционной деятельности мы отработали свыше 17 млн часов без несчастных случаев, связанных с потерей трудоспособности работников.

Перечисленные и многие другие достижения стали возможны благодаря слаженной работе всего трудового коллектива и самоотверженному труду каждого из вас. Еще многое предстоит сделать, но я уверен, что общими усилиями мы сможем выполнить все поставленные перед консорциумом задачи.

Желаю Вам, уважаемые коллеги, крепкого здоровья, дальнейших профессиональных успехов, благополучия, реализации самых смелых планов и надежд в Новом году!

**Генеральный директор  
Каспийского Трубопроводного Консорциума  
Николай Платонов**

Начало на стр. 1

В Проекте задействованы крупнейшие нефтяные компании мира. Они уделяют повышенное внимание обеспечению безопасности и охраны труда, соблюдению стандартов по защите окружающей среды. Работа в Проекте – возможность для всех участников адаптировать этот опыт, усовершенствовать экологическую политику.

Укрепляются двусторонние связи России, прежде всего – с Казахстаном, а также с другими государствами. Так, на встрече президента ОАО «АК «Транснефть» Николая Петровича Токарева с заместителем министра энергетики США Дэниэлом Понеманом (июнь 2012 года) американская сторона особо подчеркивала, что проект стал примером успешного сотрудничества наших стран в энергетической отрасли. Речь, в частности, о совместной работе с корпорациями «Шеврон» и «ЭкссонМобил».

В регионах прохождения нефтепровода продолжается реализация социальных проектов – КТК помогает медицинским, детским, спортивным, образовательным учреждениям, поддерживает инвалидов, ветеранов, детей-сирот... Нельзя забывать и о налоговых поступлениях в бюджеты, о создании рабочих мест.

**Проект Бургас-Александруполис, разработанный для транспортировки нефти в обход перегруженных проливов Босфор и Дарданеллы, заморожен. Как Вы видите ситуацию с маршрутами экспорта из бассейна Черного моря после расширения КТК?**

Прежде всего следует подчеркнуть: несмотря на позицию болгарской стороны, Россия исходит из необходимости реализации проекта. Греческая сторона нас а этом поддерживает.

«Бургас-Александруполис» - долгосрочный проект, сиюминутные политические веяния вряд ли должны играть здесь серьезную роль. Он объективно необходим для всей Европы с точки зрения диверсификации маршрутов поставок нефти из России и прикаспийских стран.

В отличие от других возможных проектов «Бургас-Александруполис» экономически оптимален, и мы от него не отказываемся. Тем не менее, после расширения КТК «Транснефть» не исключает варианты обхода черноморских проливов через другие российские порты. В качестве альтернативы возможно использование российской Усть-Луги.

**Первоначально сроком завершения работ по Проекту расширения был назван 2014 год. Сейчас это 2015 год, и не исключено, что сроки могут быть снова сдвинуты...**

Завершение Проекта расширения запланировано на 2015 год, и мы надеемся, что этот срок удастся соблюсти.

К сожалению, предостроительные работы на Морском терминале и казахстанских объектах заняли более длительное время, чем планировалось. Это, а также другие проблемы, в частности несвоевременная поставка насосов концерном «Сименс», привели к отставанию в реализации первой фазы почти на год. Очень надеемся, что ситуация не скажется на конечных результатах работ, не приведет к удорожанию Проекта. Такого не произойдет, если руководство КТК



Михаил Барков на церемонии подписания Окончательного решения об инвестировании по Проекту расширения КТК, декабрь 2010 года

серьезно проанализирует причины срывов, примет меры по ликвидации отставания и возмещению вызванного этим ущерба. Добавлю: в сентябре представители акционеров подтвердили неизменность бюджета, одобренного ими в 2010 году.

**С какими проблемами приходится сталкиваться?**

Учитывая масштабность и стратегический характер Проекта, его географический охват, объем вложенных средств, риски здесь, безусловно, имеются. Основной из них – возможное удорожание в связи с отставанием по первой фазе и недополучением тарифной выручки. Мы рассчитываем, что КТК сделает на основании полученного опыта серьезные выводы и с учетом ошибок разработает план действий, чтобы не допустить отставания во второй и третьей фазе.

Существуют и разногласия, связанные с институтом прикомандированных специалистов. Мы подчеркиваем необходимость того, чтобы иностранные сотрудники работали в России с соблюдением трудового законодательства, с заключением соответствующих договоров. Институт прикомандирования был оправдан на этапе становления Консорциума, но сейчас объективно стал фактором, усложняющим бизнес-процессы, снижающим оперативность и ответственность за принятие решений, что, в частности, и отразилось на сроках реализации.

**Как бы Вы оценили профессионализм подрядных организаций?**

Подрядчики, работающие на проекте, – это в основном авторитетные компании с многолетним опытом, приобретенным, в частности, при строительстве объектов «Транснефти».

Но, на отдельных участках, где отставание составляет до 12 месяцев, конечно, возникают вопросы к квалификации подрядчика. Кроме того, на отдельных отрезках нефтепровода были обнаружены факты брака при сварке, и сварочные работы приостанавливались.

К сожалению, вынужден отметить: основным фактором отставания по ряду позиций стало позднее начало работ и недостаточно квалифицированная их организация со стороны подрядных организаций.

Несоблюдение сроков или некачественная работа подрядчиков, поставщиков, проектных институтов – основание для КТК выставить претензии, взыскать убытки. С отдельными подрядчиками контракты могут быть и расторгнуты.

**Что бы Вы могли сказать о работе ОАО «Черномортранснефть»?**

Это компания, управляющая строительством объектов КТК на территории России. По существу только она добилась от своих подрядчиков своевременного начала работ. Общество хорошо зарекомендовало себя, и было принято решение о передаче в его ведение дополнительных функций по управлению проектом, в частности, работы по отводу земель в Краснодарском и Ставропольском краях.

**А экономические перспективы Проекта?**

Поступление средств будет обеспечено обязательством «качай или плати», которое взяли на себя добывающие компании. Это позволит эффективно планировать грузопотоки, минимизировать потери при возможной недогрузке.

Рассматриваем экономические перспективы проекта как позитивные, но впереди много работы по его совершенствованию.

## Стабильность 2012 года

- Морской терминал КТК стал лауреатом III Международной премии «Нефтяной терминал» в номинации «Стабильность 2012 года».

- Построенный с использованием самых современных технологий и оборудования, Морской терминал уже становился лауреатом данной премии. В 2006 году он победил в номинации «Лучшая технологическая оснащенность», а в 2009 году – в номинации «Надежный партнер». В этом году терминал консорциума был признан лучшим в своей номинации, так как продемонстрировал стабильные показатели работы на протяжении более 10 лет.

## КТК соответствует всем ключевым стандартам

- КТК прошел сертификацию системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008. Областью сертификации стала основная деятельность консорциума – транспортировка товарной нефти.

- Полученный Сертификат означает международное признание КТК как компании, в которой управление качеством, компетентность персонала, производственная инфраструктура и применяемые технологии находятся на высоком уровне. Это третий ключевой международный стандарт, соответствие которому подтвердила компания.

## ДТП необходимо предотвращать



1 ноября генеральный директор КТК провел общее служебное совещание, в котором приняли участие все сотрудники консорциума, а также его подрядных организаций, осуществляющих обеспечение текущей деятельности компании и Проекта расширения на территории России и Казахстана. Цель мероприятия – привлечь внимание персонала к проблемам безопасного вождения и необходимости неукоснительного соблюдения Стандартов КТК в области транспортной безопасности.

Генеральный директор подчеркнул, что в каждом случае использование транспортного средства должно быть обусловлено целесообразностью и соответствовать конкретным дорожным и погодным условиям. Важно всем участникам дорожного движения стремиться к предупреждению аварий, которые происходят как по вине сотрудников КТК и подрядных организаций, так и вследствие нарушений правил дорожного движения третьими лицами. Несмотря на то, что в большинстве произошедших в последнее время ДТП вина связанных с консорциумом лиц отсутствует, все сотрудники, допущенные к эксплуатации автомобильного транспорта, должны извлечь уроки по итогам случившихся инцидентов и дополнительно отработать навыки безопасного вождения.

Подводя итоги совещания, Николай Платонов обозначил правило, которому необходимо следовать каждому сотруднику: «Любое ДТП можно предотвратить, и задача лиц, управляющих автотранспортом, – более активно применять превентивные действия на практике».



Вице-президент ОАО «АК «Транснефть» Алексей Сапсай (на правом фото слева) и генеральный директор ОАО «Черномортранснефть» Александр Зленко (на левом фото в центре) в ходе посещения объектов Проекта расширения КТК, лето 2012 года



# ЭНЕРГЕТИКА РОССИИ И КАЗАХСТАНА ВСТАНЕТ НА СЛУЖБУ КТК ПО ПЛАНУ

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ И КАЗАХСТАНА ПОЛНЫМ ХОДОМ ИДУТ РАБОТЫ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ НПС КОНСОРЦИУМА К ВНЕШНИМ ИСТОЧНИКАМ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.



Подстанция 110/10 кВ А-НПС-5А



В 2010 году после принятия решения о реализации Проекта расширения перед КТК остро встал вопрос обеспечения энергоснабжения проектируемых нефтеперекачивающих станций. При его решении учитывались высокие требования к надежности энергообеспечения, стоимости строительства электрических подстанций, а также к наличию других альтернативных источников энергоснабжения. Изначально рассматривался вариант строительства НПС на турбоприводе, как сделано на существующих НПС «Атырау», «Кропоткинская», «Комсомольская».

В итоге было решено все новые станции, кроме А-НПС-4А, подключить к внешним источникам электроэнергии, которая является наиболее «чистым» видом энергетических ресурсов, применяемых на производстве. В отличие от других видов энерго-ресурсов, использование электроэнергии способствует не только охране окружающей среды, но и охране здоровья персонала, т.к. полностью исключает образование выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Напомним, что летом текущего года Морской терминал КТК был переведен на внешний источник электроснабже-

ния, что позволило снизить объем вредных веществ, попадающих в воздух в районе терминала, минимум на 50%. Оптимальным источником энергоснабжения для проектируемой нефтеперекачивающей станции А-НПС-4А был определен турбопривод вследствие близкого расположения места ее строительства к газопроводу «Макад - Северный Кавказ».

В настоящее время КТК работает с ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «МРСК Юга» по технологическому присоединению действующих и проектируемых НПС в Астраханской области, Краснодарском крае и Республике Калмыкия, а также с ОАО «МРСК Северного Кавказа» - по присоединению строящихся НПС в Ставропольском крае. В Республике Казахстан заключены договоры с АО «Атырау Жарык» на присоединение к сетям 110 кВ НПС «Атырау» и реконструкцию питающей ПС 110/10 кВ для обеспечения электроснабжения НПС «Тенгиз», а также с АО «КЕГОС» - на присоединение А-НПС-3А и А-НПС-4.

Всего для обеспечения электроснабжения строящихся НПС требуется построить порядка 450 км ВЛ 220 кВ, более 570 км ВЛ 110 кВ, возвести четыре новых ПС 220/10 кВ и пять ПС 110/10 кВ, а также провести реконструкцию более 20 подстанций напряжением 110-220 кВ. Общая стоимость работ только в Российской Федерации со-

ставляет свыше 6,4 млрд руб.

По состоянию на ноябрь 2012 года полностью завершена реконструкция закрытого распределительного устройства ПС 110/10кВ «Нефтепровод» в рамках технологического присоединения НПС «Астраханская», подстанция готова для подачи напряжения на новые двигатели 5000 кВт, устанавливаемые на магистральной насосной. В стадии завершения - работы по обеспечению внешнего электроснабжения НПС-3 и НПС-4. Уже на декабрь 2012 года запланировано торжественное открытие подстанции «НПС-3» в Калмыкии. Полным ходом ведется строительство объектов внешнего электроснабжения НПС-2, НПС-5 и НПС-7. В настоящее время КТК прилагает максимум усилий для обеспечения завершения работ по внешнему электроснабжению НПС-8 в установленные КТК сроки. С целью тщательного контроля за ходом мероприятий сотрудники КТК и ОАО «Черномортранснефть» регулярно (не реже 1 раза в месяц) выезжают на площадки строительства и проводят оценку объемов выполненных работ. Получаемая по результатам инспекций информация дает основания полагать, что поставленная перед Проектом расширения задача по обеспечению внешнего электроснабжения объектов КТК в запланированные сроки будет выполнена.



ЛЭП 110 кВ «ПС Нефтепровод – ПС А-НПС-5А»

## СТРОИТЕЛЬСТВО НПС-7 ИДЕТ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА



С февраля 2012 года началось строительство объекта 2-й фазы Проекта расширения КТК - НПС-7.

Площадка станции расположена на 1354 километре нефтепровода КТК между кубанскими станциями Старомышастовская и Красносельская в Динском районе Краснодарского края. Площадь станции составит 24,85 га. На строительство было мобилизовано 307 человек и 32 единицы техники. Работы на объекте ведет ООО «Велестрой». Управление проектом возложено на Дирекцию ОАО «Черномортранснефть» по управлению проектом расширения пропускной способности нефтепровода КТК на территории Российской Федерации.

Возведение НПС-7 ведется с опережением контрактного графика - уже полностью завершены фундаментные работы, проложено 4000 метров инженерных сетей и коммуникаций, смонтировано 80% блочно-модульных и каркасных зданий. Ведутся работы по сварке и монтажу технологических трубопроводов, кабельных эстакад. С декабря приступили к внутренней отделке производственных и бытовых помещений.

Немалую роль в строительстве столь крупного объекта играет соблюдение трудовой дисциплины, с организацией которой успешно справляется руководитель строительства НПС Марко Босич. В области охраны труда работа также налажена на достаточно высоком уровне. В местном отделе охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды работают 7 специалистов, всегда готовые дать работникам квалифицированную консультацию по вопросам безопасного проведения работ. Активно реализуется программа ИФ «Без происшествий и травм». Показателем успешной реализации политики по охране труда и программы ИФ на объекте строительства НПС являются порядка 400000 часов, отработанных на начало декабря без происшествий и травм с начала строительства объекта.

Не забывают организаторы строительства и о цивилизованных условиях проживания и полноценном отдыхе рабочих. Городок строителей, расположенный поблизости и способный разместить 300 человек, отвечает всем международным требованиям. На территории городка имеются спутниковое телевидение, тренажерный зал, баскетбольная площадка и футбольное поле.

КТК и подрядная организация установили конструктивные отношения с местными властями и организациями. В качестве субподрядчиков задействованы предприятия района, на строительномонтажные работы активно привлекаются местные трудовые ресурсы. Стройка обеспечивает солидные поступления в местный бюджет. А, кроме того, КТК выделяет средства на строительство современного здания детского садика в ближайшей станции Старомышастовская.



## Уроки извлечены - качество строительства обеспечено

Замена участка трубопровода на 116-204 км на трубу большего диаметра – одна из важнейших составляющих Проекта расширения пропускной способности нефтепроводной системы КТК в Республике Казахстан. Сегодня, когда строительство линейной части объекта подходит к завершению, мы хотим вспомнить основные вехи, достижения, которыми гордимся, и ошибки, на которых учились.

Контракт на строительство линейной части нефтепровода был подписан в мае 2010 года. До октября 2011 г. велась подготовка к строительству объекта: утверждались процедуры, планы, инструкции, были проведены предмобилизационные и предстроительные аудиты, обустроены два вахтовых городка для строителей, мобилизована техника. Среди специалистов ТБ провели обучение по программе «Без происшествий и травм (БПТ)».

В октябре 2011 г. подрядчик КТК, компания «КазСтройСервис» (КСС), получила разрешение на строительство и начала сварочные работы. Были аттестованы следующие

виды сварки – ручная дуговая и автоматическая РВТ. Однако в последующем в ходе проведения работ специалистами КТК и КРВ на сварочном комплексе РВТ были выявлены множественные случаи брака.

Проанализировав все выявленные ошибки, специалисты пришли к мнению об отказе от сварочного комплекса и переходе всех работ на полуавтоматическую сварку «Энершилд». Данный урок обеспечил все дальнейшие стадии проекта ценным опытом. После принятия этого решения благодаря сплоченной команде профессиональных работников строящегося объекта, а также дополнительным организационно-техническим мерам количество ремонтных стыков трубопровода удалось снизить кардинально - до 3% и ниже.

На сегодняшний день основные сварочные работы закончены, выполнены все переходы, идет подготовка к гидроиспытаниям и внутритрубной диагностике. Работы по линейной части практически на стадии завершения.

Начало на стр. 1



Игорь Флоровский, заместитель Регионального менеджера Морского терминала КТК-Р по морским операциям

Грузовые операции, осуществляемые на Морском терминале, четко отрегулированы и находятся под неусыпным контролем персонала консорциума на всех этапах их осуществления. Так как нештатная ситуация может случиться и при швартовке танкера, и во время его погрузки, здесь предусмотрен ряд проверок как самого выносного причального устройства (ВПУ), так и танкера.

## Под руководством наших капитанов

Грузоотправитель получает от консорциума разрешение на погрузку, только если при проверке, которая обязательно проводится сотрудниками консорциума и подрядной организацией, в биографии танкера не обнаружено «темных пятен», а его технические возможности признаны подходящими для безопасного выполнения грузовых операций в условиях Морского терминала.

После прохождения танкером таможенно-пограничного контроля и выдачи инструкций на погрузку мастера по швартовке подрядной организации совместно с лоцманом ведут танкер к ВПУ. Вся операция прохода танкера и его швартовки ориентировочно занимает полтора часа. Еще полтора часа уходит на подсоединение морских шлангов ВПУ к грузовой системе танкера. В это время один из мастеров по швартовке детально обговаривает со старшим помощником капитана план погрузки. Начальная минимальная скорость погрузки составляет 500 кубических метров в час. После того, как экипаж убедился в том, что погрузка идет в штатном режиме, диспетчер плавно увеличивает ее скорость. Максимально возможная скорость погрузки на Морском терминале - 12700 м<sup>3</sup> в час. Судно в зависимости от своего размера и конструктивных особенностей может подтвердить эту скорость или согласовать меньшую.

Время стандартной погрузки танкера 150-тысячника с момента начала до полной остановки составляет 16 часов, 100-тысячника - ориентировочно от 12 до 14 часов. Мастер по швартовке постоянно находится на судне и контролирует весь процесс погрузки, параллельно осуществляя коммуникацию с диспетчером по наливу.

После завершения погрузки и закрытия береговых и судовых клапанов начинается отсоединение грузовых шлангов. В это время в присутствии мастера по швартовке производятся замеры груза в грузовых танках судна и подсчет погруженной нефти. Результаты передаются диспетчеру по наливу, который сравнивает их с коносаментной (береговой) цифрой. Затем для отшвартовки судна снова вызывается лоцман, который совместно с мастером по швартовке отводит танкер от ВПУ. «Лоцман вызывается только по одной причине, - говорит заместитель Регионального менеджера по морским операциям Игорь Флоровский. - Лоцманская проводка обязательна в акватории порта Новороссийск. Но по сути, мастера по швартовке - это те же капитаны с большим опытом работы на крупнотоннажных танкерах. Уровень их квалификации позволяет даже в условиях плохой погоды, когда лоцман не может прибыть на борт танкера, по согласованию с портонадзором Новороссийска самостоятельно отводить танкер от ВПУ и выводить его из района эксплуатационной ответственности Морского терминала КТК-Р». Сам Флоровский в морской профессии уже 20 лет. Получив в 1993 году специальность инженера-судоводителя, он 10 лет отработал на крупнотоннажных танкерах в должностях от помощника капитана до капитана, благодаря чему приобрел глубокие знания и опыт в управлении и эксплуатации судов подобного класса, а также во всех аспектах погрузо-разгрузочных и швартовых операций. С 2003 года и по настоящее время его трудовая деятельность связана непосредственно с Морским терминалом КТК.

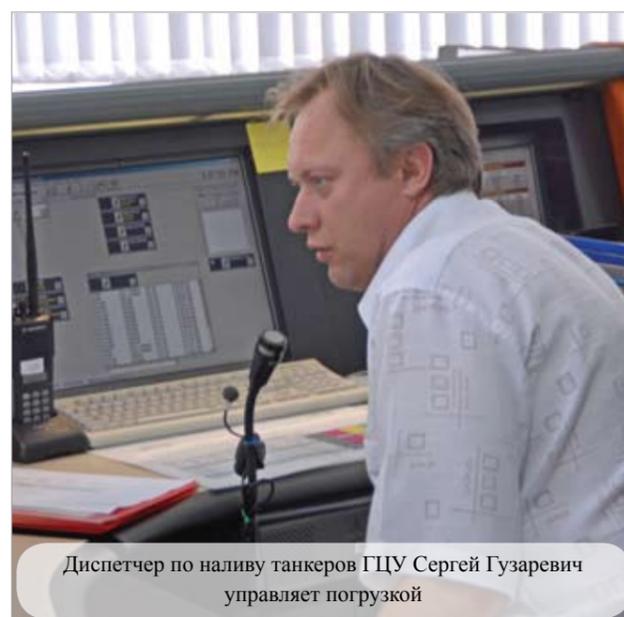
## Управлять погрузкой – все равно, что управлять самолетом

Во время погрузки нефти мастер по швартовке постоянно взаимодействует с диспетчером по наливу танкеров Главного центра управления (ГЦУ), который принимает нефть в резервуары и осуществляет погрузку. В ходе погрузки диспетчер контролирует не только технологические параметры всех процессов, но и сверяет учетные данные о количестве погруженной нефти с данными танкера. Ответственность специалистов диспетчерской службы здесь сложно переоценить. Любая их ошибка чревата серьезными последствиями для окружающей среды, так как может привести к гидроудару и выходу нефти в море.

«Критические этапы погрузки, требующие максимального внимания от диспетчера, это начало и окончание погрузки, - говорит Главный диспетчер консорциума Игорь Мищенко. - Если сравнить процесс налива на танкер с управлением самолетом, то это взлет и посадка. Нужно выйти на необходимый режим, стабилизировать расход, загрузить танкер, а в конце погрузки снизить ее скорость и плавно остановить. Выход на режим, снижение режима погрузки - самые ответственные моменты. В это время открывается оборудование на линии погрузки, станции редуцирования, узел учета нефти. Если есть какая-то проблема, то велика вероятность того, что она выявится именно в этот момент».

Не все могут справиться с такой ответственностью и режимом работы, поэтому к отбору будущих сотрудников ГЦУ подходят особенно тщательно. Чтобы полностью подготовить диспетчера к самостоятельной работе требуется не меньше года. И это при том, что на работу принимаются только специалисты с профильным образованием и имеющие опыт работы в диспетчерской службе не меньше трех лет. Тест, получивший название «Кобра», проверяет психологическую устойчивость человека к нештатным ситуациям.

Специалисты ГЦУ постоянно повышают свою квалификацию. В текущем году они ездили в Канаду в г.Калгари, где изучали новое программное обеспечение SCADA, которое будет установлено в рамках расширения пропускной способности нефтепроводной системы КТК. В планах - поездка в Хьюстон, где будет возможность получить опыт управления с использованием новой системы в ГЦУ компании «Шеврон».



Диспетчер по наливу танкеров ГЦУ Сергей Гузаревич управляет погрузкой

## Перспективы

Несмотря на то, что морские операции давно отлажены и идут в стабильном режиме, есть вопросы, решение которых позволит выйти на более высокий уровень надежности работы Морского терминала. Так, в настоящее время проводится работа по переходу на дистанционное оформление танкеров с применением современных информационных технологий, которое позволит резко сократить количество простоев танкеров из-за плохой погоды, особенно в осенне-зимний период. В преддверии расширения пропускной способности нефтепроводной системы это будет большим плюсом.

В рамках Проекта расширения на терминале продолжают работу по монтажу третьего выносного причального устройства. «В настоящее время производится подключение управляющего оборудования ВПУ-3 с целью подготовки его к наливу нефти до конца этого года, - говорит координатор Группы управления Проектом расширения по Морскому терминалу Роджер Мэддокс. - В середине декабря путем пропуска диагностического снаряда будет выполнено обследование качества кольцевой сварки подводного трубопровода. После анализа собранных данных на предмет оценки безопасности налива танкеров через ВПУ-3 можно будет приступить к его эксплуатации». Третье ВПУ позволит увеличить количество отгружаемой нефти в период ежегодного вывода из эксплуатации одного из причальных устройств с целью проведения планово-предупредительного ремонта. Оно имеет более совершенную конструкцию по сравнению с действующими. Многоступенчатая система предотвращения возможных утечек нефти позволяет облегчить проведение грузовых операций крупнотоннажных судов и минимизирует риск аварий на море, а конструкция турельного бúa способствует более безопасному проведению работ по его техническому обслуживанию.

Изменения происходят и в ГЦУ консорциума: устанавливается дополнительная консоль управления, вводится должность еще одного диспетчера.

Эти нововведения особенно актуальны в условиях предстоящего расширения пропускной способности нефтепроводной системы КТК и увеличения объемов перекачиваемого сырья. Дополнительное оборудование позволит перекачивать нефть, которая поступит в систему с казахстанского месторождения Кашаган (начало добычи ожидается в первой половине 2013 года), а также с месторождения им. Филановского, осваиваемого в настоящее время компанией «ЛУКОЙЛ».



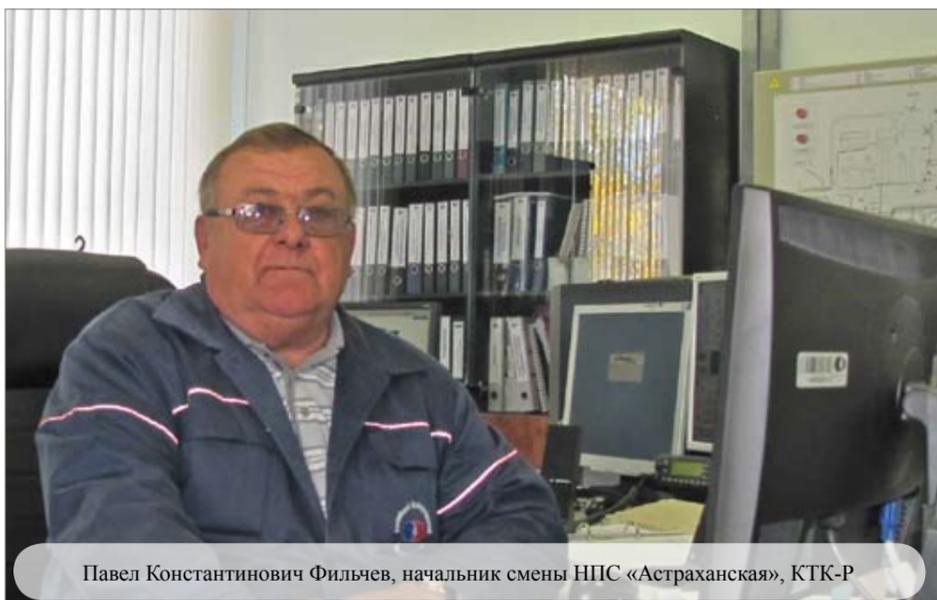
Швартовка буксира в Гавани вспомогательных судов Морского терминала КТК-Р



Ведутся работы по установке ВПУ-3

## ГОРДОСТЬ КТК – ЛЮДИ ТРУДА

ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО ЛЮБОГО ПРЕДПРИЯТИЯ, СТРЕМЯЩЕГОСЯ БЫТЬ ЛИДЕРОМ НА РЫНКЕ, – ЛЮДИ, КОТОРЫЕ НА НЕМ ТРУДЯТСЯ, ИХ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И НАДЕЖНОСТЬ, ИХ ЛЮБОВЬ К СВОЕМУ ДЕЛУ И ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ ДУШЕВНЫЕ КАЧЕСТВА. В ЭТОМ НОМЕРЕ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАССКАЗ О ТЕХ, КТО НЕ ОДИН ГОД ОТДАЛ РАБОТЕ В КАСПИЙСКОМ ТРУБОПРОВОДНОМ КОНСОРЦИУМЕ.



Павел Константинович Фильчев, начальник смены НПС «Астраханская», КТК-Р

17 октября 2012 года **ПАВЛУ КОНСТАНТИНОВИЧУ ФИЛЬЧЕВУ** исполнилось 60 лет.

Павел Константинович окончил Астраханский технический институт рыбной промышленности и хозяйства по специальности «Холодильные и компрессорные машины и установки» в 1978 году. Прошел службу в ракетных войсках на космодроме Байконур. Долгое время работал главным инженером-механиком в совхозе «Волжский» Астраханской области.

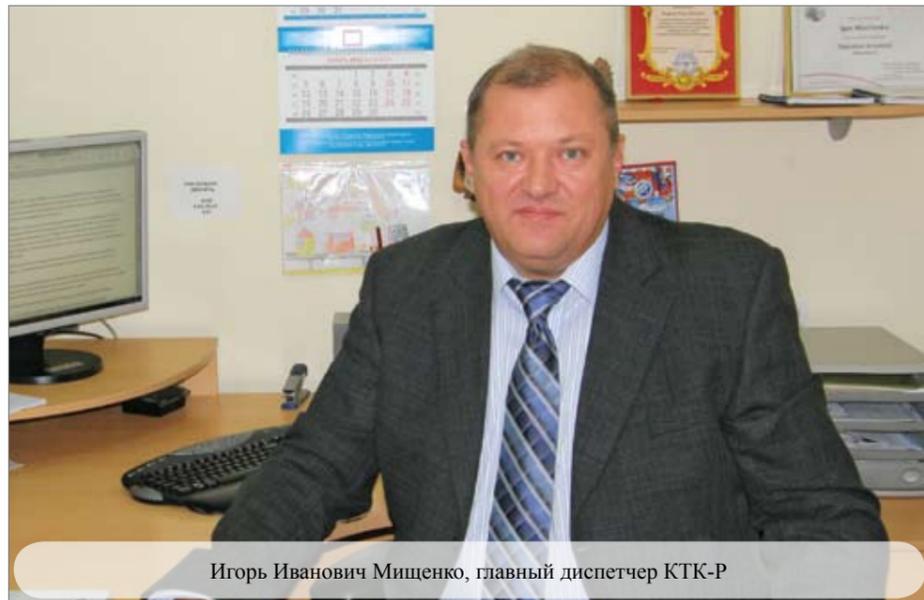
Его трудовая деятельность в отрасли началась в 1988 году на строительстве трубопровода Тенгиз – Гурьев – Грозный в Денгизском управлении водоподготовки и водоснабжения в должности инженера Линейной производственно-диспетчерской станции «Астраханская». Павел Константинович работал заместителем начальника НПС, мастером, начальником НПС «Астраханская» ОАО «Черномортранснефть». В 2001 году в период реконструкции он передавал станцию в эксплуатацию представителям

ЗАО «Каспийский трубопроводный консорциум - Р». В этом же году Павел Константинович был принят на работу в ЗАО «КТК-Р» на должность начальника смены НПС «Астраханская», где при его непосредственном участии была проведена серьезная работа по повышению надежности нефтепроводной системы консорциума.

Павел Константинович постоянно повышает свои технические знания, передает опыт молодым. Коллеги высоко ценят его профессионализм и человеческие качества: порядочность, неизменное внимание к людям, готовность прийти на помощь.

У него замечательная семья: двое сыновей и три внука. Дети пошли по стопам отца – работают в нефтяной и газовой промышленности, причем старший сын является работником Центрального региона ЗАО «КТК-Р».

Мы поздравляем его с юбилеем, желаем ему долгих лет жизни, здоровья и благополучия. Пусть ему всюду сопутствуют удача и успех!



Игорь Иванович Мищенко, главный диспетчер КТК-Р

23 ноября **ИГОРЮ ИВАНОВИЧУ МИЩЕНКО** исполнилось 50 лет.

Игорь Иванович родился в Забайкалье в семье военного. В 1984 году он успешно окончил инженерный факультет Ульяновского высшего военно-технического училища имени Богдана Хмельницкого. Военную карьеру он начал с должности начальника службы горючесмазочных материалов батальона и закончил как командир воинской части.

Уже более 11 лет Игорь Иванович руководит диспетчерской службой КТК. Работая в компании с 2000 года, он принял самое активное участие в ее создании, а также в организации безопасного управления оборудованием НПС и Морского терминала. Сегодня благодаря грамотной выстроенной политике руководства, накопленному опыту, высокому профессионализму персонала диспетчерская служба под руководством Игоря Ивановича обеспечивает эффективное и безопасное управление приемом, транспортировкой и погрузкой нефти в тан-

керы на всем протяжении нефтепровода КТК от НПС «Тенгиз» до выносного причального устройства на Морском терминале.

Работа по оптимизации управления нефтепроводом, созданию безопасных режимов транспортировки нефти и ее погрузки в танкеры продолжается. С этой целью в 2012 году Игорь Иванович освоил программу управления нефтепроводом OASyS DNA 7.5 в учебном центре компании Telvent (Калгари, Канада).

Профессиональный опыт, требовательность, забота о сотрудниках, готовность к восприятию всего нового снискали Игорю Ивановичу заслуженный авторитет и уважение коллег.

Игорь Иванович любит активный отдых, поездки в лес, в горы, увлекается рыбалкой. У него большая дружная семья, двое детей и трое замечательных внуков.

Мы от всей души поздравляем его с юбилеем и желаем ему крепкого здоровья, благополучия, достижения всех поставленных целей!



Тагир Абдуллаевич Алтунбаев, инженер по эксплуатации электрооборудования НПС «Кропоткинская», КТК-Р

2012 - год вдвойне знаменательный для **ТАГИРА АБДУЛЛАЕВИЧА АЛТУНБАЕВА**. В этом году он отметил свой 55-летний юбилей и 10-летие трудовой деятельности в КТК.

Тагир Абдуллаевич родился в городе Буйнакс Дагестанской АССР. В 1975 году окончил ПТУ № 1 города Буйнакса по специальности «слесарь по ремонту автомобилей». После службы в рядах Вооруженных Сил работал электромонтажником. В 1983 году он окончил Новочеркасский политехнический институт по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий и городов», а в 1988 году – Харьковский инженерно-экономический институт по специальности «Организатор промышленного производства».

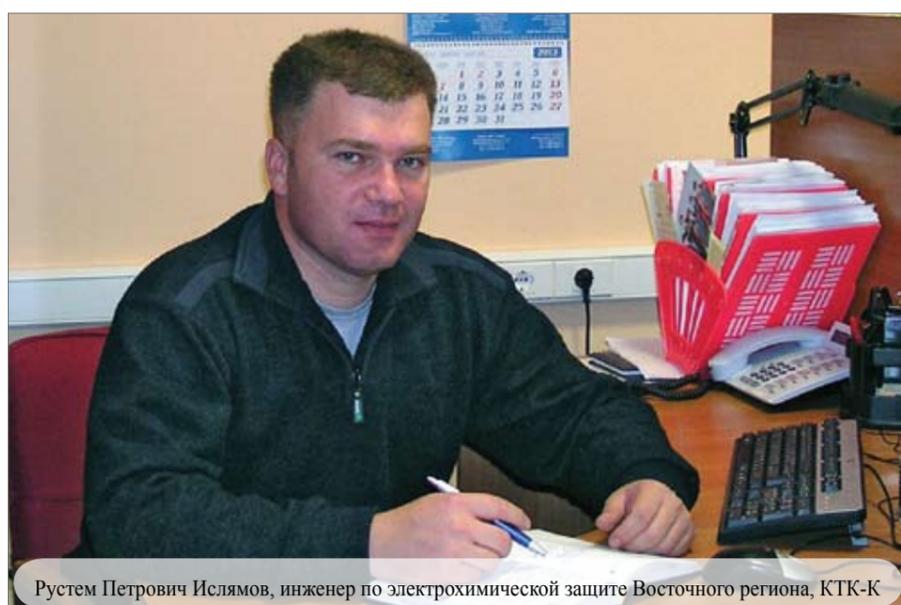
Проработав на Кропоткинском химическом заводе около 10 лет и пройдя путь от старше-

го мастера до главного энергетика, он получил огромный производственный опыт. Во время работы на химзаводе курировал строительство энергетических и технологических объектов. Кроме того, отвечал за газовое хозяйство, за работу паровых котлов и турбогенераторов завода. Принимал непосредственное участие в реконструкции и эксплуатации локальных очистных сооружений.

С октября 2002 года и по настоящее время Тагир Абдуллаевич работает на НПС «Кропоткинская» в должности электрика.

Сейчас Тагир Абдуллаевич Алтунбаев живет вместе с семьей в городе Кропоткин. У него две прекрасные дочери и внук.

Мы от всей души поздравляем его и желаем ему крепкого здоровья, долголетия, неиссякаемой энергии и оптимизма!



Рустем Петрович Ислямов, инженер по электрохимической защите Восточного региона, КТК-К

1 декабря **РУСТЕМУ ПЕТРОВИЧУ ИСЛЯМОВУ**, инженеру по электрохимической защите ЗАО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К», исполнилось 40 лет.

Рустем Петрович родился в городе Гурьев (ныне – Атырау). В 1989 году после окончания средней школы № 12 он устроился на работу на Гурьевское предприятие электрических сетей. В июне 1996 года Рустем Петрович окончил Алма-Атинский энергетический институт по специальности «Электрические сети и системы».

С 1997 по 1998 год он работал электромонтером 6-го разряда в Балыкшинском нефтепроводном управлении ПО «Южнефтепровод», а также мастером по ремонту электрооборудования БПО «КазТрансОйл».

В мае 2001 года Рустем Петрович был принят

в КТК-К на должность электрика НПС «Атырау». В декабре этого же года он был переведен на должность инженера.

За время работы Рустем Петрович зарекомендовал себя как грамотный, квалифицированный, ответственный специалист. Он доброжелательный, коммуникабельный человек, который пользуется уважением в коллективе.

В 2006 году в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности, а также за высокие показатели в работе приказом Генерального директора КТК Рустему Петровичу была объявлена благодарность.

Мы поздравляем его и желаем крепкого здоровья, счастья, дальнейших успехов в работе, пусть удача всегда сопутствует ему в любых начинаниях!

## «СИЛА» И «ЭНЕРГИЯ» КТК

В КОНЦЕ АВГУСТА 2012 ГОДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН В РАМКАХ СПОРТИВНОГО БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ПРОЕКТА КОМПАНИИ ВГ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ «THE VG ENERGY CHALLENGE 2012 – KAZAKHSTAN».

Уже в седьмой раз представители нефтегазовой отрасли съезжаются на это мероприятие, чтобы проверить себя и вместе с тем реализовать главную цель проекта – собрать средства для общественных организаций, помогающих детям-инвалидам. С 2006 года, когда стартовал проект, было собрано более 500 тысяч долларов США.

В соревнованиях приняли участие 30 команд. Среди них две команды КТК, одержавшие победу сразу в двух номинациях: мужская команда «СРС Power» - в номинации «200+» (средний возраст членов команды старше 40 лет), и женская команда «СРС Energy» – в номинации «Best Networking Team» (образец взаимовыручки и поддержки). Многокилометровый забег, гонка на горных велосипедах по крутым склонам, плавание в холодном озере, ориентирование в ночном лесу - по степени сложности соревнование получилось по-настоящему спортивным. Также в программу вошли задания на ловкость и смекалку: сооружение из подручных материалов «нефтедобывающих платформ» на водной поверхности озера, организация «добычи» нефти, ее «продажа» и т.д.

- Для меня лично большой неожиданностью стала сильная пересеченность местности, - делится впечатлениями участница «СРС Energy» Алина Ульянова. - Только дорога от места, где нам в первый день выдали форму и инвентарь, до нашего корпуса произвела на меня сильное впечатление: множество бугров, камней, холмов. И то ли администраторы так шутили, то ли это особенность местных камней, но в процессе соревнований навигаторы, по которым мы ориентировались, постоянно вели нас на эти горки. Здесь не то, что бегать, ходить было тяжело.

Стоит отметить, что на этот раз основной упор был сделан на физическую выносливость. Особенно трудно пришлось женским командам. - На нас нагрузка была двойной, - говорит участница



Виктор Шевчук (в центре), участник «СРС Power»

женской команды Юлия Пастушенко. - Я раньше даже не могла себе вообразить, что мы из нескольких досок, шин и веревок сможем построить плот, который еще и поплывет. К тому же, требовались огромные усилия, чтобы перетащить построенное сооружение к месту сплава на озеро. Здесь надо отдать должное ребятам из Казахстана, которые, объединившись по условиям конкурса с нами в одно совместное предприятие (СП), буквально втащили нас на гору, к месту сплава.

Трудности у девушек были и при создании СП. - Наши соперники нам очень мило улыбались, выражали симпатию, но объединялись с другими, более перспективными с точки зрения физической силы командами, - говорит капитан «СРС Energy» Наталия Медведева. - Мы вместе с еще одной женской сборной «достались» ребятам из Казахстана по принципу «все оставшиеся команды, объединитесь».

В водном конкурсе все девчонки проявили настоящий бойцовский характер. По словам одной из участниц, даже те, кто сначала отказывался заходить в холодную воду, потом, видя, как их напарницы выбиваются из сил, бросались в озеро им на смену.

Много курьезов было во время ночного этапа. Пробираясь по ночному лесу незаметно от «маршалов», которые, обнаружив участника, фотографировали его «на месте преступления» (что приравнивалось к штрафу), участники шли на разные хитрости: некоторые решили разделить, а потом «благополучно» потерялись, кто-то выбрал совсем неожиданную тактику. Так, ребята из «СРС Power» полчаса просидели в болоте по колено, ожидая, когда «маршалы» уйдут сами. - В темноте видно плохо, невозможно точно разглядеть, кто перед тобой, маршал или участник другой команды, поэтому прятались ото всех, - рассказывает участник «СРС Power» Виктор Шевчук. - В итоге мы себя не выдали, но штраф все-таки получили – за опоздание. Пересидели!

Несмотря на то, что трудностей во время игр было достаточно, большинство участников, не задумываясь, повторили бы этот опыт. Мужчины - из-за чувства драйва и возможности проверить свои силы. Для девушек, помимо драйва, была еще одна причина.

- Похудели мы все, - объясняет одна из участниц. - Думаю, девчонки меня поймут.



Мужская команда КТК сооружает плот



Участницы «СРС Energy» у «Костра дружбы»



Наши победители в полном составе

## КОНСОРЦИУМ ПОДБИРАЕТ КАДРЫ

БЕЗУСЛОВНЫЙ ПРИОРИТЕТ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА НА БЛИЖАЙШИЕ ДВА ГОДА – ОБЕСПЕЧЕНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ ПЕРСОНАЛОМ ОБЪЕКТОВ ВТОРОЙ И ТРЕТЬЕЙ ФАЗЫ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ.

### В ДВИЖЕНИИ

Большинство предприятий в какой-то момент своего развития неизбежно сталкивается с необходимостью подбора новых сотрудников, увеличения штата. Задумываются об этом сегодня и в КТК.

Первый этап Проекта расширения (модернизация действующих НПС, замена 88 км трубопровода в Казахстане, строительство объектов на Морском терминале) сколько-нибудь значительных кадровых изменений не предусматривал. В ходе реализации второго и третьего этапа ситуация будет принципиально иной. Здесь предусмотрено в основном строительство новых объектов, для работы на которых, конечно же, понадобятся новые люди. Пока предполагается, что штат будет стандартным (то есть, к примеру, оперативный персонал НПС, как и на действующих станциях, составит 15 человек – три восьмичасовых смены по 5 сотрудников).

- КТК приступит к найму людей примерно за полгода до начала работ, ведь их надо подготовить, они должны четко усвоить правила охраны труда, охраны окружающей среды, порядок ра-

боты со спецоборудованием, - говорит менеджер отдела кадров Алексей Суражский. - Штат существенно вырастет, например, в мае, когда начнется набор 67 работников для двух новых НПС, запуск которых намечен на конец 2013 года. А в ноябре мы примем еще 94 человека для трех НПС, которые должны быть запущены в 2014 году.

Планируется увеличить и число стажеров – примерно 23 человека по 10 специальностям.

- Естественно, в связи с ростом численности вырастут, причем значительно, и затраты, - говорит Алексей Суражский. - Сейчас, по сути, строится будущее Консорциума. А значит, необходимы и новые социальные программы; какие именно – покажет время. Но уже сегодня ясно: ближайшие два года будут динамичными и сложными.

### НА БУДУЩЕЕ...

Средняя заработная плата в нефтегазовой отрасли уже не один год превышает среднюю зарплату в промышленности примерно на 24%. Тем не менее, темпы ее роста ниже, чем, например,

в фармацевтике, IT-сервисе, строительстве или на транспорте. Факторов влияния здесь немало, и каждый из них кадровая служба внимательно отслеживает. Предмет особого внимания в 2013 году – изменения в законодательстве. Достаточно сказать, что соответствующие комитеты Государственной Думы РФ рассматривают сейчас более 200 поправок в Трудовой кодекс.

В первой половине 2013 года служба планирует завершить автоматизацию своей деятельности (в частности, документооборота), что позволит быстро готовить любые необходимые отчеты, получать информацию.

Традиционно с 1 апреля 2013 года пройдет корректировка фонда оплаты труда. Кадровикам предстоит также оценить эффективность работы в 2012 году и компании в целом, и отдельных сотрудников, что самым непосредственным образом повлияет на размер премий.

Кстати, безусловное достижение уходящего года – введение в Консорциуме премии ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности. Это решение явилось результатом усилий отдела кадров, руководства компании, поддержанных акционерами.

БЛАГОДАРЯ КТК

# ВКЛАД В ШКОЛУ - ВКЛАД В БУДУЩЕЕ

ГЛЕБОВСКАЯ ШКОЛА ИДЕТ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ И ЯВЛЯЕТСЯ ПО-НАСТОЯЩЕМУ КУЛЬТУРНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОПЛОТОМ ПОСЕЛКА И БЛИЗЛЕЖАЩИХ ОКРУГОВ.

15 ноября текущего года в с.Глебовском вблизи Морского терминала КТК под Новороссийском состоялось торжественное открытие спортивной площадки с искусственным травяным покрытием для мини-футбола, которая была построена для школы №31 в рамках реализации социальных программ Проекта расширения. В жизни данной школы Каспийский Трубопроводный Консорциум принимает активное участие вот уже 15 лет.

Под руководством директора Александра Кирилловича Никитчука, который возглавляет школу 33 года, здесь сегодня активно проводится работа по внедрению нового федерального стандарта в образовании и успешно реализуется главная, по мнению директора, воспитательная цель – «воспитывать людей».

Высококвалифицированный преподавательский состав представлен разными возрастными группами: здесь есть и ветераны профессии, и те, кто только начинает свою трудовую карьеру. Причем, если раньше приходилось принимать на работу людей из Новороссийска, в связи с чем возникал ряд проблем, прежде всего с их доставкой в школу и домой, то сегодня ставка делается на местные кадры. В школе успешно

работают ее бывшие выпускники. Все учителя постоянно поддерживают себя в профессиональном тоне, принимая участие в различных специализированных конкурсах. Так, в прошлом году молодая преподаватель информатики Ксения Щербакова вышла в финал всероссийского образовательного конкурса.

В заведении действует школьное самоуправление, полностью копирующее структуру государства. В выборах президента принимают участие все, кому уже исполнилось 10 лет. Школьное правительство принимает непосредственное участие в жизни образовательного учреждения. Например, министр образования может отстоять предложение о введении переводных экзаменов в классах и выбрать форму их сдачи. Во власти министра труда повлиять на вопросы организации ежегодной практики учеников. Совет школы может разрешить организовать школьную дискотеку и утвердить ее сценарий по представлению министра культуры.

Гордость школы – своя команда КВН. По итогам городского конкурса, проходившего в сентябре текущего года, она заняла шестое место из

33 команд Новороссийска. Кроме того, ребята – постоянные участники таких творческих конкурсов, как «Вдохновение», «Звездочка Новороссийска», «Конкурс бардовской песни» и других. «У нас есть и свои спортивные команды, - с гордостью сообщает Александр Кириллович. – Как раз завтра два школьных автобуса, один из которых подарен нам КТК, везут наших детей на VI Всекубанскую олимпиаду на соревнования по мини-футболу».

Отмечая вклад консорциума в развитие Глебовской школы, Александр Кириллович подчеркивает: «КТК очень много сделал для детей, которые здесь живут и учатся. В Москве, в министерстве, еще только версталась программа по обязательной замене окон в школах, а консорциум уже преподнес нам этот бесценный подарок. У нас современные интерактивные доски в каждом классе, новая мебель, сплит-система в каждом кабинете. Раньше уже в середине апреля в классе сидеть было невозможно, не то, что заниматься: температура в помещении достигала 40 градусов. Кроме того, у нас сейчас новейшие компьютерные классы, в которых дети с удовольствием работают. А спортивная площадка



Слева направо: директор школы №31 Александр Никитчук и Региональный менеджер Морского терминала КТК-Р Александр Кричун

с искусственным травяным покрытием! Ведь это не только занятость и возможность убрать детей из подворотни, это еще и общение, формирование сплоченных коллективов. Здесь будут проходить соревнования в рамках нашей школы и между селами. И все это благодаря КТК!»



В этом году КТК осуществил безвозмездную поставку профессиональных татами для самбо и дзюдо средним школам села Большая Джалга, аула Юсуп-Кулакский, поселка Красочный и поселка Лиман Ипатовского района Ставропольского края. Футбольной команде села Птичье Изобильненского района подарена экипировка и инвентарь для проведения матчей. Подарки были вручены на празднике в честь 180-летия села. Пятнадцати дошкольным учреждениям Изобильненского района поставлены электрические плиты.

Координатором благотворительных программ КТК в регионе выступает Министерство энергетики, промышленности и связи Ставропольского края.

Газета «Ставропольские губернские ведомости», 31.10.2012



В школе № 18 Темжбекского сельского поселения (Краснодарский край) произошло долгожданное событие. Сдан в эксплуатацию новый пищеблок. На средства, выделенные КТК по линии Пректа расширения, удалось не только построить здание, но и приобрести для него новейшее оборудование. Теперь 540 учащихся будут ежедневно получать горячее питание.

По словам главы Кавказского района Виталия Очкаласова, в социальной сфере района выбраны объекты, в ремонте которых может помочь ЗАО «КТК-Р». В частности, достигнута договоренность о реконструкции котельной в школе № 18 и здания под детский сад в станице Кавказской.

Газета «Огни Кубани», 20.10.2012



Если говорить об образце социального партнерства, на который можно равняться, то АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К» как нельзя лучший пример. Не стал исключением и нынешний год. 15 ноября состоялась торжественная сдача пристройки к зданию поликлиники №4 в Балькиши - густонаселенном жилом массиве города Атырау, - оказывающей медицин-

ские услуги и жителям Алгабаса, Таскалы, Жумыскера. Главный врач поликлиники Клара Султангалиева, вручив заместителю генерального директора АО «КТК-К» Канатбеку Жумину благодарственное письмо, отметила качество построенного здания.

Газета «Прикаспийская коммуна», 20.11.2012



В этом году благодаря помощи ЗАО «КТК-Р» и при поддержке городской администрации Новороссийский межрайонный урологический центр приобрел оборудование для проведения дистанционной ударноволновой литотрипсии (дробления почечных камней).

– Все, что существует сегодня современного в урологии, имеется и в Новороссийском центре, – отметил профессор Владимир Медведев. В ходе встречи с главой Новороссийска Владимиром Синяговским профессор Медведев выразил ему огромную благодарность от лица всех медиков Кубани, а также спасенных ими пациентов.

Газета «Новороссийский рабочий», 11.09.2012



В поселке Комсомольский (Калмыкия) открылся после реконструкции районный Дом детского творчества. Здание давно требовало капитального ремонта. Теперь благодаря спонсорам из ЗАО «КТК-Р» здесь появились новые светлые учебные кабинеты и классы, где дети смогут заниматься театральным или изобразительным искусством, хоровым пением, играть в шахматы, лепить, танцевать, конструировать авиамodelи.

Газета «Ленинец», 13.10.2012



Важной частью благотворительной программы КТК в рамках Проекта расширения стал капитальный ремонт средней школы в селе Енотаевка (Астраханская область). Консорциум выделил на эти цели более 30 млн руб. В здании заменены кровля и система отопления, установлены новые стеклопакеты, проведен монтаж освещения и вентиляции спортзала. Кроме того, в рамках дополнительного соглашения к договору в школе установлен новый тепловой узел.

Консорциум не намерен оставлять учебное заведение без дальнейшей поддержки. Сегодня в КТК откликнулись на просьбу губернатора области Александра Жилкина и администрации муниципального образования «Енотаевский район» о строительстве при школе новой блочной котельной. В ближайшие месяцы проект будет воплощен в жизнь.

Газета «Енотаевский вестник», 9.11.2012

Строительство РВСПК-100000 по Проекту Расширения,  
Резервуарный парк Морского терминала КТК-Р



Переход нефтепровода под автомобильной дорогой, замена 88-  
километрового участка нефтепровода на территории Казахстана



Строительная площадка НПС-7, начальная стадия работ



Установка ВПУ-3 в акватории Морского терминала КТК-Р



Трубопроводы подключения новых магистральных насосов,  
НПС «Комсомольская»



Термическая обработка зоны сварного стыка  
подводного трубопровода к ВПУ-3

