

Панорама КТК



АО «Каспийский
Трубопроводный
Консорциум-Р»



АО «Каспийский
Трубопроводный
Консорциум-К»

Корпоративное издание Каспийского Трубопроводного Консорциума

№ 4 (15) декабрь 2016



*С Новым
годом!*

В номере:

Новогодние поздравления коллективу • [стр. 1](#) / Осенний марафон – 2016 • [стр. 5](#) / Договору Акционеров КТК – 20 лет • [стр. 6](#) / Технический аспект: реализация Проекта МНЗР • [стр. 10](#) / Из династии нефтяников • [стр. 28](#) / Благодаря КТК: праздник грации и спорта • [стр. 34](#) / Очень личное: мы встретились на Проекте КТК • [стр. 48](#)

СОДЕРЖАНИЕ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

КТК: уверенный рост и развитие

1

С НОВЫМ ГОДОМ!

На пути к новым достижениям

2

Наши достижения стали возможны
благодаря личному вкладу каждого

3

Консорциум роста

4

КАЛЕЙДОСКОП

Осенний марафон – 2016

5

ДАТА В КАЛЕНДАРЕ

Договору Акционеров КТК – 20 лет

6

Первый президент КТК

8

ТЕХНИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Проект МНЗР:
от модернизации – к инновациям

10

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Рокки Кинг:
«Мой опыт востребован в КТК»

18

Счастье быть нефтяником

20

АЛЬМА-МАТЕР

Вуз с большой историей

23

Мой добрый Грозный нефтяной...

24

Между прошлым и будущим

26

Из династии нефтяников

28

Лучший вуз

31

БЛАГОДАРЯ КТК

На здоровье детям

32

Праздник грации и спорта

34

Новоселье в Аккистау

36

Компания добрых дел

38

ТРАДИЦИИ

Имена для самых-самых...

40

ОБРАЗ ЖИЗНИ

Увидеть самому

43

ПУТЕШЕСТВИЯ

Золотой треугольник Индии

44

ОЧЕНЬ ЛИЧНОЕ

Мы встретились на Проекте КТК

48

У НАС В ГОСТЯХ

Свобода выбирать

49



КТК: уверенный рост и развитие



Уважаемые коллеги! Друзья!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом! Мы хорошо потрудились в уходящем году, успешно совмещая бесперебойную транспортировку нефти по нефтепроводу Тенгиз – Новороссийск, надежную отгрузку танкеров на Морском терминале с масштабным строительством объектов Проекта расширения КТК.

Объемы транспортировки нефти по трубопроводной системе Консорциума в 2016 году составят около 45 млн т, а уже в следующем, 2017 году, согласно заявкам наших акционеров, достигнут уровня более 60 млн т. Сегодня наши грузоотправители успешно осваивают новые месторождения – Кашаган в Казахстане и им. Филановского в России. Своевременно создавая необходимый профицит мощностей

трубопровода, КТК активно способствует развитию важнейших центров нефтедобычи на Каспии.

Уже сейчас трубопроводная система Консорциума способна перекачивать свыше 52 млн т нефти в год. Полностью готовы все объекты Морского терминала, включая Резервуарный парк и ГЦУ. Осенью запущена А-НПС-4, завершено заполнение нефтью НПС-8, А-НПС-4А, А-НПС-5А, НПС-5, закончен монтаж технологического оборудования на А-НПС-3А, активно ведутся строительные работы на НПС-2. В конце третьего – начале четвертого квартала 2017 года все работы по расширению мощности трубопроводной системы закончатся.

КТК, объединивший 11 акционеров из шести стран, – яркий

пример успешного международного сотрудничества. Для всех участников проекта он стал уникальной школой обмена передовым опытом и современными технологиями. Неукоснительно выполняя требования законодательства в области эксплуатации и строительства опасных производственных объектов, внедряя лучший мировой опыт, КТК добился впечатляющих результатов в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Пусть в наступающем году исполнятся все ваши планы и начинания. Сердечно желаю вам крепкого здоровья, счастья и радости! ■

*Николай Горбань,
Генеральный директор КТК*



На пути к новым достижениям

Уважаемые коллеги!

От имени коллектива и руководства ПАО «Транснефть» поздравляю вас с наступающим Новым годом! В уходящем году успешно решены многие важные задачи Проекта расширения: заработал новый Главный центр управления трубопроводной системой Консорциума, полностью завершено строительство Резервуарного парка Морского терминала КТК, введена в действие А-НПС-4, близится к завершению сооружение еще нескольких насосных станций.

Ввод в эксплуатацию новых объектов позволил надежно обеспечить все потребности акционеров Консорциума по транспортировке сырья, причем в объемах, ставших рекордными за всю историю эксплуатации трубопроводной системы Тенгиз – Новороссийск. Осенью 2016 года Консорциум, временно создав необходимый

профицит мощностей, приступил к приему каспийской нефти с казахстанского шельфового месторождения Кашаган и с российского месторождения им. Филановского.

В 2017 году, после завершения Проекта расширения, трубопроводная система Консорциума выйдет на проектную мощность 67 млн т нефти в год. Это существенно расширит экспортные возможности нефтепроизводителей в России и в Казахстане, а Каспий станет одним из важнейших регионов добычи на континенте.

Как ваши коллеги по нефтетранспортной отрасли, мы с удовлетворением отмечаем все более активную роль Каспийского Трубопроводного Консорциума на мировой арене. КТК серьезно включился в работу Международной ассоциации транспортировщиков нефти, является

постоянным участником международных профессиональных конкурсов и программ по обмену опытом.

Дальнейшее планомерное развитие Консорциума требует энергичных усилий и самоотдачи от всех, кто связан с его деятельностью, и в этой связи особенно отгадно видеть, что акционеры, руководство и рядовые работники КТК достойно справляются с возложенными на них задачами, эффективно используют накопленный потенциал сотрудничества и многолетний опыт.

Желаю всему коллективу КТК в наступающем году новых успехов в работе! Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким! ■

*Николай Токарев,
Председатель Правления,
Президент ПАО «Транснефть»*

Наши достижения стали возможны благодаря личному вкладу каждого

Дорогие коллеги!

Поздравляю вас с окончанием очень успешного года, который был отмечен многими значительными достижениями КТК как в основной деятельности, так и в рамках Проекта расширения. Мы вместе с вами празднуем завершение строительства и успешный ввод в эксплуатацию следующих объектов: А-НПС-4, А-НПС-4А, резервуаров 7, 9 и 10 на Морском терминале и двух узлов учета нефти на нефтеперекачивающей станции «Атырау».

Во время краткосрочной паузы в августе был проделан огромный объем работ на различных объектах, что позволило с успехом довести пропускную способность системы до самого высокого уровня за все время ее функционирования. С началом промышленной разработки Кашаганского

месторождения и месторождения им. Филановского средний суточный объем транспортировки нефти до Новороссийска в ноябре составил рекордные 1145 тыс. баррелей, и система КТК обеспечивает транспортировку всех заявленных грузоотправителями объемов.

Я также очень горжусь тем, что вы постоянно уделяете первостепенное внимание вопросам производственной безопасности, уровень которой по-прежнему соответствует самым высоким мировым показателям. Эти достижения не были бы возможны без личного вклада каждого из вас, за что я вас благодарю. Я также хотел бы поздравить и поблагодарить Николая Горбаня как Старшего руководителя и все руководство КТК за успешное решение многочисленных сложных вопросов, с которыми они

сталкиваются в рамках повседневной работы.

Для меня большая честь исполнять обязанности Председателя Совета директоров КТК-Р, и я хотел бы поблагодарить всех членов Совета директоров и акционеров за совместную работу по обеспечению успешного выполнения обязательств КТК и дальнейшему развитию КТК как преуспевающей компании.

Желаю вам всего наилучшего в наступающем году!

С Новым годом и Рождеством! Будьте здоровы! ■

*Эндрю МакГран
Президент «Шеврон Нефтегаз Инк.»,
Председатель Совета
директоров КТК-Р*

Консорциум роста



эксплуатации трубопроводной системы и удельный вес экологических платежей в зависимости от объемов производства. Ваши победы на международных конкурсах среди коллег с гордостью позволяют нам говорить, что специалисты-трубопроводчики КТК вышли на уровень мировых лидеров отрасли.

Казахстан особо ценит и ваш вклад в реализацию региональных социальных проектов, и оказание безвозмездной благотворительной помощи, а также спонсорское участие КТК в работе выставки ЭКСПО-2017, которая в 2017 году станет главным событием в нашей стране.

Желаю всем сотрудникам КТК в наступающем году здоровья и счастливой семейной жизни. Достигнутый вами уровень профессионализма позволяет нам с уверенностью ожидать в наступающем 2017 году завершения интеграции новых объектов в действующую систему КТК и выхода на проектную мощность. С Новым годом! ■

*Канат Бозумбаев,
Министр энергетики
Республики Казахстан*

Дорогие коллеги!

Уходящий 2016 год был знаковым для Каспийского Трубопроводного Консорциума, идея которого была рождена в первые же месяцы после обретения независимости Казахстана.

20 лет назад с подписанием 6 декабря 1996 года Договора о реструктуризации КТК обрел свою нынешнюю организационную структуру, где сотрудничество ведущих мировых энергетических компаний и трех государств на основе взаимного уважения и учета интересов позволило достичь впечатляющих успехов и обеспечило выход большой каспийской нефти на мировые рынки.

Наступающий 2017 год вы встречаете с новыми достижениями, практически завершив долгожданный Проект расширения, который позволяет Казахстану с уверенностью смотреть в будущее, поскольку подготовлен большой запас мощностей по экспорту казахстанских углеводородов.

17 октября уходящего года вы вновь вписали себя в историю нефтяной промышленности, приняв первую партию нефти Кашагана. Помимо нефтедобывающей

компании NCOC, в этом и ваша неоспоримая заслуга, поскольку Консорциум своевременно подготовил все необходимые объекты Проекта расширения для приема дополнительных объемов углеводородов.

Все эти впечатляющие заслуги базируются на вашем профессионализме, о котором можно судить не только по количественным данным от прямой операционной деятельности, но и по таким показателям, как уровень техники безопасности, коэффициент



Рабочая встреча руководства КТК с Министром энергетики Республики Казахстан

Осенний марафон – 2016

К НАЧАЛУ НОЯБРЯ НА УРОВЕНЬ КОММЕРЧЕСКОЙ ДОБЫЧИ ГОТОВИЛСЯ ВЫЙТИ КАШАГАН, ТРЕБОВАЛАСЬ ЗАБЛАГОВРЕМЕННО СОЗДАТЬ ПРОФИЦИТ МОЩНОСТЕЙ ТРУБОПРОВОДНОЙ СИСТЕМЫ.



Рабочее совещание на А-НПС-4 в Казахстане

Встречаясь 15 сентября с Министром энергетики Республики Казахстан Канатом Бозумбаевым и председателем Правления «КазМунайГаза» Сауатом Мынбаевым, Генеральный директор КТК Николай Горбань заверил коллег, что Консорциум готов к перекачке нефти Кашагана в полной мере.

17 сентября 2016 года в рамках рабочей поездки в Казахстан Николай Горбань посетил строящиеся станции. На А-НПС-4 ему доложили о завершении всех СМР и о готовности приступить к заполнению технологических трубопроводов. Комплексное опробование всех систем НПС подрядчики пообещали завершить к 15 октября, и слово свое сдержали.

В середине октября в систему КТК поступила нефть с месторождения Кашаган. «Необходимый профицит мощностей в трубопроводной системе своевременно создан, и мы готовы удовлетворять все заявки наших Акционеров», – отметил Генеральный директор Консорциума.

31 октября 2016 года на Морском терминале открылся после реконструкции Главный центр управления нефтепроводной системой КТК. Круглосуточный мониторинг

всех технологических процессов теперь одновременно осуществляют три специалиста с новых диспетчерских консолей. Помещение ГЦУ оснащено передовым оборудованием, включая систему оперативного контроля и сбора данных SCADA.

8 ноября Председатель Правления АО «НК «Астана ЭКСПО-2017» Ахметжан Есимов и заместитель Генерального директора по связям с Правительством РК АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К» Кайргельды Кабылдин подписали меморандум о сотрудничестве. Глава нацкомпании Астана ЭКСПО-2017 Ахметжан Есимов



Открытие ГЦУ после реконструкции

отметил высокую значимость участия Консорциума в предстоящей выставке».

15–16 ноября Николай Горбань принял участие в VI заседании Правления Международной ассоциации транспортировщиков нефти (МАТН), проходившем в Будапеште. Участники МАТН обсудили результаты работы Постоянных экспертных групп по энергоэффективности, юридическим вопросам и поставкам, а также планы на ближайшие два года. Был одобрен договор между МАТН и ООО «НИИ Транснефть» на

разработку Методики бенчмаркинга энергоэффективности среди участников МАТН.

В рамках обмена опытом участники МАТН посетили НПЗ «Сазхаломбатта».

– Мы увидели крупный центр по переработке нефти и нефтехимии, два больших диспетчерских центра по перекачке нефти и нефтепродуктов. Считаю, что такие визиты полезны: мы обменялись опытом, получили информацию, которую можем применить и у себя, – прокомментировал Николай Горбань.

По состоянию на 19 ноября 2016 года по трубопроводу КТК было транспортировано более 350 тыс. т кашаганской нефти. О добытых на месторождении более 400 тыс. т сырья было сообщено в рамках «Правительственного часа» в Мажилисе. К этому мероприятию была приурочена выставка «Развитие нефтегазового сектора Казахстана» с участием представителей КТК. Как отметил Кайргельды Кабылдин, в настоящее время Консорциум завершает Проект расширения, для чего на территории Казахстана уже построена А-НПС-4, а на второе полугодие 2017 года намечен ввод А-НПС-3А. ■

Павел Кретов



Участники МАТН на НПЗ «Сазхаломбатта»

Договору Акционеров КТК – 20 лет

6 ДЕКАБРЯ 1996 ГОДА В МОСКВЕ БЫЛ ПОДПИСАН ДОГОВОР АКЦИОНЕРОВ КТК. МЫ ПОПРОСИЛИ ПРОКОММЕНТИРОВАТЬ ЭТУ ВАЖНУЮ В ИСТОРИИ КОНСОРЦИУМА ДАТУ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО СВЯЗЯМ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН АО «КТК-К», КОРИФЕЯ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАЗАХСТАНА КАЙРГЕЛЬДЫ КАБЫЛДИНА.



Кайргельды Кабылдин

Остановлюсь на событиях, которые предшествовали этой важной дате. История создания Проекта КТК тесно связана с развитием Тенгизского нефтяного месторождения, открытого в 1979 году и вдохнувшего новую жизнь в развитие нефтяной отрасли Казахстана. В 1991 году в стране был принят закон, по которому все ресурсы, находящиеся на ее территории, перешли под юрисдикцию Казахстана. В мае 1991 года Нурсултан Назарбаев договорился с Михаилом Горбачевым о том, что в переговорах с «Шевроном» по Тенгизскому проекту будут принимать участие исключительно представители Казахстана.

Немного забегаю вперед, напомним, что в 1993 году по итогам двухлетних переговоров было принято решение о создании ТОО «Тенгизшевройл». На повестку дня встал вопрос строительства специального экспортного нефтепровода из Северо-Западного Казахстана. Тенгизская нефть обладала рядом качественных показателей,

требовавших отдельной транспортировки.

Рассматривалось несколько вариантов строительства нефтепровода – предлагалось более десяти маршрутов транспортировки казахстанской нефти, в том числе через Россию – к Черному морю, через Иран – к Персидскому заливу, через Баку – Джейхан, Турцию – к Средиземному морю. В итоге эксперты определили приоритет – маршрут Тенгиз – Атырау – порт Новороссийск, поскольку для нас это самый короткий экспортный маршрут.

Для организации финансирования и строительства экспортного нефтепровода с Тенгиза в июне 1992 года Казахстан и Оман создали Консорциум – КТК Ltd, к которому в июле присоединилась Россия.

В апреле 1996 года в Алматы был подписан Протокол о реорганизации КТК. Документ предусматривал вхождение в проект иностранных нефтедобывающих компаний и приобретение ими соответствующих долей участия.

С мая по декабрь 1996 года в московском отеле «Метрополь» без перерыва проходили переговоры по проекту Договора Акционеров КТК. Мы впервые участвовали в таком крупномасштабном проекте, ведение переговоров с международными компаниями для Казахстана было совершенно новым опытом. Начинали обсуждение вопросов в девять утра и завершали поздно ночью. На переговорах с казахстанской стороны участвовали я, вице-министр нефти и газа РК Г. К. Кешубаев, генеральный директор ПО «Южнефтепровод» Т. М. Касымов, его заместитель И. Д. Каспер. У нас

не было собственных консультантов, знакомых с международным правом, организацией заемного финансирования, технических экспертов в области международных стандартов. В качестве юридических консультантов министерство наняло компанию Sherman&Sterling.



6 декабря 1996 года, Москва, Министр нефти РК Н. У. Балгимбаев докладывает Президенту РК Н. У. Назарбаеву о подписании Договора Акционеров КТК

Опыт переговоров по Договору КТК оказался крайне полезным, мы научились понимать отношение международных нефтяных компаний к сделкам подобного рода.

Неуклонная поддержка проекта на самом высоком государственном уровне Казахстана и России, личное участие в судьбе КТК



Подписание Договора Акционеров. 9 декабря 1996 года

президентов Нурсултана Назарбаева и Бориса Ельцина позволили этому проекту стать реальностью. По предложению Нурсултана Назарбаева были выработаны десять принципов партнерства, которые включали в себя условия участия нефтяных компаний в проекте, взамен на гарантии предоставления финансирования Проекта первоначального строительства (ППС), которые и стали основой жизнедеятельности КТК. О важности проекта КТК для Казахстана говорит огромное внимание, с которым относился к нему Нурсултан Назарбаев. Он лично провел более десятка встреч с руководством Российской Федерации для получения всех необходимых договоренностей в финансовой и нормативно-правовой сфере с целью долгосрочной, безопасной и надежной транспортировки нефти через РФ.

Поворотным днем в истории проекта стало 6 декабря 1996 года, когда в Москве был подписан Договор Акционеров КТК. Если быть



На церемонии закладки первого камня нефтепроводной системы КТК. 12 мая 1999 года

более точным, в этот день были подписаны Договоры о создании закрытого акционерного общества «Каспийский Трубопроводный Консорциум-Р» и закрытого акционерного общества «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К», договор о реорганизации Каспийского Трубопроводного Консорциума LTD. Подписи под документами поставили представители «Оман Ойл компани лимитед», «Шеврон Оверсиз Петролеум ИНК»,



Президент РК Н. Назарбаев и Председатель Правительства РФ В. Черномырдин обсуждают вопросы, связанные с международным консорциумом

Нефтяной компании «Лукойл», «Мобил Корпорейшн», Нефтяной компании «Роснефть», «Аджип СПА», «Бритиш Газ Эксплорейшн энд Продакшн ЛТД», Государственной холдинговой компании «МунгайГаз», «Орикс Энерджи Компани» и «Каспийского Трубопроводного Консорциума лимитед».

Россия и Казахстан в качестве вклада в проект передавали активы – соответствующие участки магистрального нефтепровода Тенгиз – Грозный. Оценку активов провела компания E&Y. Так, казахстанская часть была оценена в сумму около 232 млн долл., российская – около 292 млн долл. Исходя из этого, Казахстан получил 19 % доли, Россия – 24 %, Оман – 7 %. 50 % акций передавались частным нефтедобывающим компаниям в обмен на обязательства полного финансирования строительства первой очереди и ввод в эксплуатацию.

К проекту КТК были приписаны месторождения Тенгиз и Карачаганак. Оставалось решить задачу транспортировки добываемой там нефти на экспорт, реализовав Проект первоначального строительства нефтепровода из Казахстана к Черному морю мощностью до 28 млн т, в том числе 22 млн т – для казахстанской нефти.

В целях поддержки инвестиций в проект 19 апреля 1997 года Нурсултан Назарбаев подписал указ о валютном регулировании средств

КТК. 24 апреля аналогичный указ подписал Борис Ельцин.

12 мая 1999 года в районе п. Южная Озереевка прошла торжественная церемония начала реализации ППС – Проекта первоначального строительства нефтепровода к Черному морю. В октябре 2001 года на Морском терминале был отгружен первый танкер с тенгизской нефтью.

Сегодня Консорциум прокачивает почти две трети объема всей экспортной нефти Казахстана. Как показало время, маршрут КТК – наиболее надежный и экономически эффективный, по сравнению с другими вариантами транспортировки нефти. В КТК создан первый на территории бывшего СССР банк качества нефти, с помощью которого грузоотправители получают полную стоимость за качество своей нефти.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех, кто стоял у истоков проекта КТК, а также всех сотрудников нашей уникальной многонациональной Компании с Новым годом! Пожелать здоровья, успехов и благополучия! Выразить уверенность, что общими усилиями мы впишем в историю Каспийского Трубопроводного Консорциума еще немало славных дат! ■

Кайргельды Кабылдин,
заместитель Генерального директора
по связям с Правительством Республики
Казахстан АО «КТК-К»

Первый президент КТК

В 2017 ГОДУ ИСПОЛНИТСЯ 25 ЛЕТ С МОМЕНТА ПРИСОЕДИНЕНИЯ РОССИИ К КАСПИЙСКОМУ ТРУБОПРОВОДНОМУ КОНСОРЦИУМУ. 23 ИЮЛЯ 1992 ГОДА РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ, РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН И СУЛТАНАТ ОМАН ОСНОВАЛИ КОМПАНИЮ «КТК ЛИМИТЕД», ПРЕЗИДЕНТОМ КОТОРОЙ БЫЛ НАЗНАЧЕН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ МИНТОПЭНЕРГО РФ ВИКТОР ОТТ.



Виктор Отт

Это назначение было неслучайным – выбор пал на опытного специалиста нефтяной отрасли. В 80-х годах Виктор Иоганесович возглавлял крупнейшее в СССР производственное объединение «Нижневартовскнефтегаз», на долю которого приходилась каждая третья добываемая в стране тонна нефти. Также он имел опыт работы за границей – на Кубе, да и проблемы добычи и транспортировки казахстанских нефтей тоже знал не понаслышке.

– После возвращения с Кубы я стал главным инженером производственного объединения «Тенгизнефтегаз» и, конечно, хорошо владел этой темой: уже тогда мы продумывали различные варианты строительства нефтепровода от казахстанского поселка Кульсары к побережью Черного моря для экспорта нефти с Тенгизского месторождения, – вспоминает он.

Первоначально компания «КТК Лимитед» была зарегистрирована на Бермудах. Офшорная юрисдикция

островов на том этапе позволяла полностью учесть интересы всех трех стран – участниц Консорциума.

– Прежде всего потому, что требовалась нейтральная территория с ясным и предсказуемым юридическим статусом, ведь все мы хорошо помним: становление Консорциума пришлось на очень непростое время – нестабильная экономическая и политическая обстановка в России, сложный путь Казахстана, связанный с суверенизацией, – объясняет Отт.

В 1994 году Правительство РФ приняло постановление «О строительстве экспортного трубопровода системы Каспийского Трубопроводного Консорциума Тенгиз – Астрахань – Новороссийск». Казалось, дело вот-вот перейдет в практическую плоскость, но главные трудности были еще впереди. Оман, взявший на себя начальное финансирование проекта, не смог привлечь необходимые инвестиции. Основная проблема была в том, что договор заключался на

межгосударственном уровне, без учета начавшегося процесса приватизации и, следовательно, интересов основных компаний, ведущих добычу нефти на Каспии.

– Чтобы распутать этот клубок интересов и противоречий, потребовалось личное участие президентов России и Казахстана Бориса Николаевича Ельцина и Нурсултана Абишевича Назарбаева, – говорит Виктор Отт. – Большую роль в переговорном процессе и в подготовке реструктуризации Консорциума сыграли премьер-министры наших государств Виктор Степанович Черномырдин и Нурлан Утепович Балгинбаев, министр топлива и энергетики РФ Юрий Константинович Шафраник, его первый заместитель Анатолий Тихонович Шаталов, министр энергетики и топливных ресурсов Казахстана Кадыр Каркабатович Байкенов, президент ОАО «АК «Транснефть» Валерий Давыдович Черняев, президент ОАО «Лукойл» Вагит Юсуфович Алекперов, глава американской компании «Шеврон Оверсиз Петролеум Инк.» Ричард Мацке, бизнесмен Джон Дойс и др.



Группа руководства Каспийского Трубопроводного Консорциума. 2001 год



*Каспийский Трубопроводный Консорциум
Подписание Протокола о присоединении
Российской Федерации к Соглашению
о создании КТК между Республикой
Казахстан и Султанатом Оман - 1992г.
слева направо Дж. Дойс министр нефти -
Султаната Оман, В.С. Черномырдин (Россия)
К. К. Байкенов (Казахстан) В.И. Отт (Россия)*

*Каспийский Трубопроводный Консорциум
Подписание Протокола о вхождении в КТК
компания «ШЕВРОН»
слева: РИЧАРД МАТЦКЕ - Президент компании
«ШЕВРОН-ОВЕРСИС», КАДЫР КАРЖАББАТОВИЧ
БАЙКЕНОВ - Министр топлива и энергетики
Казахстана, справа: ОТТ В.И. - Первый
вице-президент ГП «Роснефть», ВИКТОР
СТЕПАНОВИЧ ЧЕРНОМЫРДИН - Председатель
Правительства Российской Федерации
Г. ГАМИЛЬТОН (БЕРМУДСКИЕ ОСТРОВА) - 1993г.*

В декабре 1996 года после продолжительных консультаций и переговоров государства-основатели приняли решение о передаче 50 % акций КТК частным нефтедобывающим компаниям в обмен на обязательство полного финансирования строительства первой очереди нефтепроводной системы и ввода ее в эксплуатацию. Другим важнейшим шагом стало изменение места регистрации Консорциума. Вместо офшорной компании «КТК Лимитед» были созданы два новых юридических лица – ЗАО «КТК-Р», зарегистрированное в России, и ЗАО «КТК-К» – в Казахстане. С этого момента все налоги шли в бюджеты стран – основателей Консорциума.

Одной из последних преград к старту финансирования проекта был вопрос о свободном обращении валютных средств, для чего еще не существовало необходимой правовой базы ни в России, ни в Казахстане. В апреле 1997 года президент Казахстана Нурсултан Назарбаев подписал указ о валютном регулировании средств КТК. Спустя несколько дней аналогичный указ подписал и президент России Борис Ельцин.

– Потом было строительство. Это была большая дружная работа, – продолжает Виктор Отт, который участвовал во всех этапах становления КТК и как первый вице-президент АО НК «Роснефть», и как первый заместитель министра Минтопэнерго РФ, и как председатель Совета директоров АО «Транснефть». – Все-таки проложить такой трубопровод всего за два года – весьма непростая задача.

Работа была проделана действительно титаническая. Строительство нефтепровода КТК началось 17 ноября 1999 года: в этот день в Ставропольском и Краснодарском краях в траншею уложили первые трубы. Всего за год было построено 748 км нового трубопровода. Причем около 90 % всех работ было выполнено местными строительными организациями.

Высокоэкологичным методом горизонтально направленного бурения построено 12 переходов через водные преграды, включая такие крупные реки, как Волга и Кубань. В проекте максимально использовались новейшие на тот момент технические средства и технологии, которые не имели аналогов в СНГ. К ним можно отнести газовые турбогенераторы

и приводы к насосам, шаровые краны на трубопроводах, систему СКАДА в комплексе с оптико-волоконным кабелем.

22 ноября 2000 года в Резервуарном парке Морского терминала КТК состоялась торжественная церемония сварки «золотого стыка», знаменующая окончание укладки линейной части нефтепроводной системы Консорциума. А 28 ноября того же года на Морском терминале были завершены работы по установке выносных причальных устройств.

– Полтора десятилетия полностью безаварийной, надежной, экологически безопасной эксплуатации нефтепровода КТК показали, что все решения, принятые нами, были верными. Я с ностальгией вспоминаю о своем участии в этом проекте и из средств массовой информации продолжаю следить за развитием Консорциума. Меня радует, что Акционеры КТК договорились о реализации Проекта расширения и сегодня близки к его завершению. Уверен, что Консорциуму предстоит еще долгая и успешная жизнь, что и впереди его ждут новые этапы развития. Не снижайте темпа! – пожелал коллективу КТК Виктор Отт. ■

Павел Кретов

Проект МНЗР: от модернизации – к инновациям

МОДЕРНИЗАЦИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩИХ СТАНЦИЙ СТАЛА НЕ МЕНЕЕ ВАЖНЫМ ЭТАПОМ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ, ЧЕМ СТРОИТЕЛЬСТВО НОВЫХ ОБЪЕКТОВ.



Дэннис Фэйи

– В текущем году мы с гордостью отметили важную юбилейную дату – 15-летие с начала операционной деятельности КТК, – подчеркнул Консультант по вопросам эксплуатации Дэннис Фэйи. – Этот путь Консорциум успешно прошел во многом благодаря надежной работе НПС «Атырау», НПС «Комсомольская» и НПС «Кропоткинская», сердцем которых являются магистральные насосные агрегаты (МНА) с газотурбинными приводами. Для решения задач по увеличению прокачки нефти в рамках Проекта расширения на этих перекачивающих станциях были введены в эксплуатацию семь новых МНА повышенной мощностью до 5,7 МВт. Поскольку новые МНА технологически несовместимы с первоначально построенными агрегатами, возникла необходимость технического перевооружения – реализации Проекта МНЗР (модернизация насосов и замена роторов), который был успешно завершен в этом году и позволил повысить эксплуатационную надежность трубопроводной системы КТК.

Проект МНЗР в КТК по праву является «пионерным» как единственный в своем роде и масштабе, успешно реализованный на особо опасных действующих объектах Консорциума без остановки перекачки, – с удовлетворением отметил Дэннис Фэйи.

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

При реализации Проекта МНЗР в Компании была впервые внедрена и эффективно апробирована матричная структура управления Проектом. В проектную группу, структура которой была утверждена приказами Генерального директора, вошли специалисты Департамента эксплуатации и Проекта расширения. Мобильная и профессиональная команда, которую возглавил Максим Сонин – единственный сотрудник КТК, закрепленный за Проектом МНЗР на постоянной основе, – полностью сформировалась в конце 2013 года. Общая ответственность за деятельность группы была возложена на Дэнниса Фэйи.

Работа специалистов на Проекте МНЗР – это дни и недели, проведенные в командировках на



Демонтаж существующей турбины и подготовка к установке новой



Максим Сонин

действующих станциях системы КТК. Об этой коллективной деятельности и ее результатах «Панорама КТК» рассказал руководитель Проекта модернизации Максим Сонин:

– Выбранная организационная модель позволила наиболее эффективно использовать уже имеющиеся ресурсы в Компании, а также избежать демобилизации задействованного на Проекте МНЗР персонала после завершения работ. А это значит, удалось сохранить ценных сотрудников, которые к тому же приобрели дополнительный профессиональный опыт, для реализации дальнейших планов Компании по развитию и увеличению мощностей.

ТЕХНОЛОГИЯ И ЭКОЛОГИЯ

– *Каких результатов удалось достичь совместными усилиями участников проектной группы?* – интересуемся у Максима Сонины.

– Получен запланированный технологический эффект, за счет

увеличения мощности существующих на нефтеперекачивающих станциях МНА и синхронизации работы агрегатов старой и новой групп – оборудования, эксплуатируемого с начала 2000-х годов, и нового, смонтированного в рамках Проекта расширения, – отвечает Максим. – Также в ходе реализации Проекта МНЗР был решен ряд вспомогательных задач, связанных с совершенствованием отдельных процессов газотурбинного цикла – заменой систем сжигания MPI на DLE, систем очистки воздуха (установлены НЕРА-фильтры), заменой маслоохладителей для безотказной работы МНА в зимних условиях и др.

– Расскажите подробнее о новой системе сжигания DLE. Какова цель ее внедрения?

– К промышленным объектам в современных условиях эксплуатации предъявляются повышенные требования по части класса их экологичности. Наша Компания уделяет большое внимание не только вопросам безопасности труда своих сотрудников и подрядчиков, но и сохранению окружающей среды, планомерно улучшая экологические показатели своей деятельности. Важным фактором в этом процессе стала замена систем сжигания MPI на DLE в газотурбинных установках (ГТУ).

Уровень выбросов в атмосферу является одним из важнейших показателей совершенства ГТУ, разрабатываемых ведущими конструкторскими центрами мира. Соблюдение жестких нормативов по выбросам в атмосферу продуктов горения, прежде всего диоксида углерода – CO₂, возможно достичь только при использовании новейших технологий организации рабочего процесса в камерах сгорания установок. К таким технологиям относится установленная в рамках Проекта модернизации система DLE (Dry Low Emissions – низкие сухие выбросы), которая позволяет реализовать процесс горения бедной газовой смеси с поддержанием ▶▶

Конструктивное сотрудничество

ПРОЕКТ МНЗР КТК НАЧАЛСЯ ДЛЯ FLOWSERVE CORPORATION В 2012 ГОДУ И СТАЛ ДЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ ОДНИМ ИЗ САМЫХ КРУПНЫХ ПРОЕКТОВ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЪЕКТОВ.



Нельзя сказать, что совсем не возникало непредвиденных проблем, но это нормально для проекта такого масштаба. Тем не менее, профессиональный опыт и положительный настрой обеспечивали быстрое принятие высокоэффективных решений, что позволяло продолжать выполнять Проект в соответствии с планом.

Сложность была не только в изначально требовавшихся значительных конструктивных изменениях существующего оборудования в части гидравлических характеристик и механики, но и в удаленном местоположении нефтеперекачивающих станций «Кропоткинская», «Комсомольская» и «Атырау», на которых необходимо было выполнить серьезный объем работ на магистральных насосных агрегатах.

Насосы требовали кардинального перевооружения, для новых редукторов необходимо было модифицировать основания таким образом, чтобы в дальнейшем они полностью соответствовали модернизированным газовым турбинам Siemens. Модернизированные агрегаты монтировались прямо на действующих НПС, что требовало от специалистов высочайшего профессионализма. В организации и планировании Проекта участвовало несколько сторон, говорящих на разных языках, что само по себе усложняло задачу, но не стало препятствием для всеобщего конструктивного взаимодействия. Этому послужили грамотное управление Проектом со стороны КТК, позитивный настрой и целеустремленность всех участников процесса. В результате мы смогли добиться успеха при подготовке и реализации Проекта.

Flowserve Corporation гордится тем, что именно мы были выбраны для реализации этого Проекта и получили возможность, совместно с остальными партнерами, работать под руководством КТК, для того чтобы Проект МНЗР стал успешным как для Консорциума, так и для всех нас, поставщиков оборудования.

Мы смогли получить большой опыт, работая на отдельных НПС. Особенно в части процессов, используемых при эксплуатации НПС, и работы на удаленных объектах с обеспечением наличия людей и материалов для быстрого, эффективного и качественного выполнения работ. Этим опытом КТК сможет воспользоваться в процессе последующей эксплуатации, так как мы считаем КТК нашим основным заказчиком по этому виду оборудования и у нас уже есть в наличии обученная команда, готовая в будущем к выполнению работ по техобслуживанию, необходимых для обеспечения надежности и работоспособности нефтеперекачивающих станций трубопроводной системы Канский Трубопроводного Консорциума. ■

*Кор Кристианен,
Генеральный директор
по Северной Европе,
России и Казахстану,
Постпродажное обслуживание*

Благодаря слаженной работе



От лица компании Siemens хочу поблагодарить всех, кто принимал участие в проекте модернизации: заказчика в лице КТК, подрядчиков Flowserve, «СТАРСТРОЙ», Schneider Electric и Siemens Lincoln, а также всех остальных участников Проекта, внесших свой вклад в его успешную реализацию. Только благодаря слаженной совместной работе нам удалось достичь такого результата. С каждым новым вводимым в эксплуатацию агрегатом накопленный опыт помогал справляться с возникающими вопросами быстрее и увереннее, что в конечном итоге привело к положительному результату. Уверен, что это послужит хорошим примером для будущих совместных проектов.

На протяжении долгих лет компания КТК является для нас ключевым партнером, и мы с уверенностью смотрим в будущее и надеемся на дальнейшее развитие бизнеса. ■

*Александр Таничев,
Директор департамента «Сервис
в области производства энергии»,
ООО «Сименс»*

определенной температуры пламени (1700–1800 К), чем и достигается эффект снижения количества ядовитых выбросов.

– В чем состоит принципиальное отличие внедренной технологии DLE от прежней – MPI?

– В случае применения систем сжигания старого поколения MPI (Multi Point Injection – многоточечная система впрыска топлива) смесь топлива попадает напрямую в камеру сгорания. Так как по составу эта смесь получается обогащенной, количество выбросов продуктов горения в атмосферу довольно велико. В системе нового поколения DLE предусмотрен дополнительный промежуточный цикл настройки смеси, который обедняет ее до максимально низкого предела, при котором возможно горение. Соответственно, при сгорании такой смеси мы получаем минимум выхлопных газов, при том же КПД всего устройства.

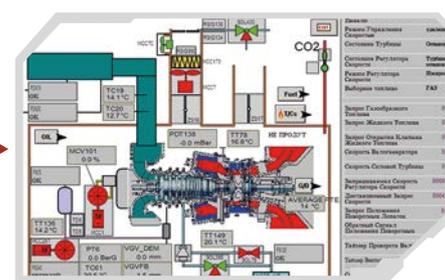
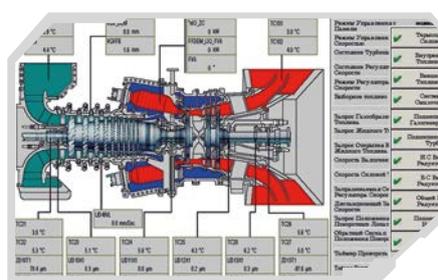
По аналогии получаемого эффекта это можно сравнить с двигателями современных авто разного класса экологичности. По технологическим отличиям – это как карбюратор и инжектор: один – простой, дешевый в обслуживании и менее

экологичный при эксплуатации, второй – сложный, с дополнительной электроникой, дорогой в обслуживании, но более экологичный и экономичный.

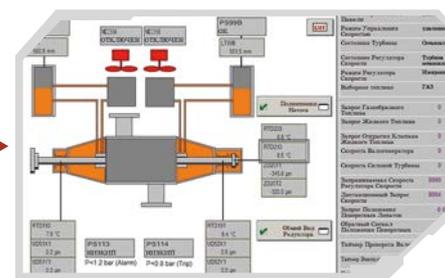
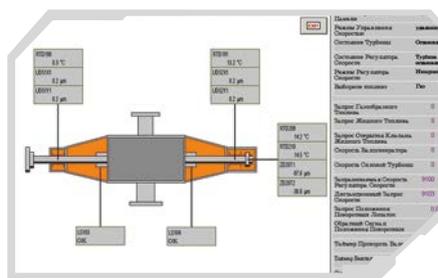
К слову, модернизация коснулась не только физического оборудования – «железа» (hardware), но и программного (software). Было спроектировано и установлено новое программное обеспечение, обладающее расширенным функционалом и возможностью удаленно, с помощью системы СКАДА, контролировать дополнительные параметры работы МНА в период эксплуатации.

УПРАВЛЕНИЕ И КООРДИНАЦИЯ

– Управление реализацией комплексного Проекта на территории России и Казахстана было организовано собственными силами КТК, без привлечения генерального подрядчика и управляющих компаний, – продолжает Максим Сонин. – Изначально структура подряда включала девять основных договоров и поправок с российскими и западными компаниями, помимо услуг по проектированию, а также авторскому и техническому надзору. Позднее, в марте



Обзорная схема турбины (старая и новая)



Общий вид магистрального насоса (старый и новый)

2016 года, к Проекту в России присоединилось АО «ЧТН», сотрудники которого оказали поддержку и поделились со специалистами Департамента эксплуатации многолетним опытом координации строительно-монтажных работ, приобретенным на объектах системы «Транснефть».

Для того чтобы не допустить пробелов на том или ином направлении, особое внимание на этапе подготовки было уделено вопросам анализа объема предстоящих работ и требований к их выполнению, а также согласованию ролей и зон ответственности каждого из участников Проекта. В силу его уникальной специфики, а также вовлеченности в него сотрудников Департамента эксплуатации и Проекта расширения имеющихся процедур Компании оказалось недостаточно, пришлось разрабатывать специальные положения, позволившие вести эффективную совместную деятельность представителям обоих подразделений Компании.

– Каковы составляющие успеха, который был достигнут в итоге?

– Это профессионализм, слаженная командная работа и высокий уровень ответственности всех участников, – убежден Максим Сонин. – Координацию деятельности подрядчиков на объектах осуществляли руководители и сотрудники региональных подразделений Консорциума: НПС «Кропоткинская» – Сергей Потрясов, Алексей Фоменко, Андрей Молодиченко, Иван Нестеров и др.; НПС «Комсомольская» – Иван Шарай, Владимир Грошев, Мурад Агаджанян, Андрей Рядовой и др.; НПС «Атырау» – Сарсембай Муринов, Виктор Сулягин, Александр Ерёмин, Габиден Ербулеков и др.

Всем участникам нашего Проекта есть чем гордиться. Напорно-расходные характеристики насосов, полученные по результатам комплексных опробований, позволяют сделать вывод о полной совместимости модернизированных МНА »

Примеры модернизации

Остановимся подробнее на некоторых интересных отличиях технологических свойств оборудования до и после модернизации.

Новые воздушные фильтры



Было



Стало

В объеме Проекта МНЗР были установлены новые воздушные фильтры, которые, по сравнению с установленными ранее одноступенчатыми, оборудованы второй (дополнительной) ступенью очистки с применением технологии высокоэффективной фильтрации HEPA. На сегодняшний день HEPA является одной из самых современных технологий, которая позволяет задерживать частицы пыли и грязи величиной менее 0,1 мкм, или 0,0001 мм, предотвращая тем самым загрязнение лопаток осевого компрессора газогенератора, и обеспечить высокий КПД газотурбинного двигателя. К слову, именно эта система используется как на промышленных объектах, так и на гражданских, например в медицинских учреждениях, где к чистоте воздушной среды предъявляются особо жесткие требования.

Если судить по внешним признакам, то может ошибочно показаться – старый и новый маслоохладители очень схожи. Конечно, это не так. Новый маслоохладитель выполнен с учетом особенностей эксплуатации газотурбинной установки (ГТУ) в период низких температур окружающего воздуха, что является характерным природным явлением для объектов КТК. Атрибутом «зимнего» исполнения является наличие собственного закрытого корпуса с входными, выходными и рециркуляционными жалюзи. Новое конструктивное решение позволяет теплomu воздуху во время запуска магистрального насоса циркулировать внутри полости маслоохладителя, тем самым предотвратить негативные явления, характерные для эксплуатации ГТУ в зимний период.

Дыхательный клапан Ивана Нестерова



Было



Стало

Дыхательные фильтры устанавливаются на емкости, сообщающиеся с атмосферой, для защиты внутреннего объема от попадания микробиологических загрязнений и механических частиц из воздуха, а также для защиты окружающей среды от аэрозольных выбросов.

ОТ РЕДАКЦИИ

«Панорама КТК» благодарит руководителя Проекта МНЗР, кандидата технических наук Максима Сони́на за подробные разъяснения по поводу целей, содержания и некоторых технических тонкостей этого уникального Проекта, реализованного на объектах КТК.

с новыми, которые уже готовыми «в сборе» были доставлены от поставщика и установлены в рамках Проекта расширения. Возможность совместной безопасной эксплуатации была подтверждена рядом тестов под нагрузкой.

Интересно отметить и тот факт, что после реализации Проекта МНЗР расхождения между фактически полученными значениями расходов модернизированных насосов и возможными теоретическими оказались даже ниже первоначально прогнозируемых величин. Это высокие показатели для технологически сложного оборудования, работы над которым производились исключительно в сложных полевых условиях, не «идеальных» и весьма далеких от типичных заводских.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Максим Сонин искренне горд тем, что в поистине интернациональной группе участников Проекта удалось выстроить системный и командный подход к решению всех задач:

– Первый пилотный, а значит, и самый сложный объем работ был реализован на НПС «Комсомольская», в связи с чем следует отметить ведущего инженера по организации эксплуатации и ремонту газотурбинных установок



Было



Стало

НПС «Кропоткинская»: обвязка магистрального насоса до и после реализации Проекта МНЗР

Мурада Агаджаняна как хорошего организатора взаимодействия на площадке. Самым крупным с точки зрения строительного-монтажных работ и наиболее комплексным по части пусконаладки стал объем на НПС «Кропоткинская», где оперативную координацию выполнял старший инженер по организации эксплуатации и ремонту ГТУ Иван Нестеров. Отличной и комплексной с технической точки зрения стала модернизация НПС «Атырау», проведенная под четким контролем ведущего инженера по организации эксплуатации, технического обслуживания и ремонта ГТУ Александра Ерёмкина.

Организацию и проведение пуско-наладочных работ (ПНР) на всех объектах контролировал опытный турбинист, заместитель главного механика по эксплуатации и техническому обслуживанию газотурбинных установок Виталий Романов, который также лично присутствовал практически на всех пусках МНА, помог нам в решении большого числа эксплуатационных и практических задач. Советником по вопросам эксплуатации был менеджер по системам ТО Стюарт Кевин Шарп, который помогал в поиске решений в самых сложных и спорных ситуациях. Консультантом по вопросам механики выступил главный механик Отдела по ЭИТО Марат Ибрагимов, главный технолог Группы проектирования Александр Степанов и заместитель менеджера по проектированию Эссен Кокушев руководили

разработкой и согласованием проектной документации.

Мало кто остался в стороне от нашей деятельности. Вопросы поставки и технического надзора совместно курировали профильные департаменты Проекта расширения и Основной деятельности. Также на различных этапах активное участие в Проекте принимали подразделения проектирования, транспортировки нефти и коммерции, ценового контроля, контрактная группа и группа контроля проекта, ПНР и ВЭ, ЗиНА, СУ, ДПП, ОЗТБиОС и др.

Отдельно хочу отметить высокий вклад Кайла МакМиллиана, под руководством которого был выполнен первый этап Проекта, а также Эдварда Эшбриджа, принимавшего активное участие на этапе формирования объема работ.

Обеспечение безопасности на производстве являлось ключевой темой выступлений Дэнниса Фэйи на вводных совещаниях, проводимых во всех Регионах КТК, ведь жизнь и здоровье каждого работающего и посещающего объект Консорциума – наша главная ответственность и ключевая ценность. Особое внимание уделялось строгому соблюдению требований процедуры оформления наряд-допусков. Все это, наряду с каждодневной работой ответственных специалистов и координаторов, позволило нам достигнуть высоких показателей при реализации Проекта «Без происшествий и травм», которыми



Павел Петренко, Иван Нестеров и Виталий Гондарев

можно гордиться, – подчеркнул Максим Сонин.

ПЕРЕДАТЬ ОПЫТ

Как рассказал Максим Сонин, после успешного окончания всех комплексных опробований в Краснодаре и Атырау были проведены совещания специалистов, где был обобщен и проанализирован полученный опыт. Оба мероприятия организованы совместно с Татьяной Коротковой – координатором по взаимодействию из группы Кирстон Брикстон – и всеми основными участниками Проекта МНЗР.

– Были рассмотрены вопросы всего жизненного цикла Проекта, включая проектирование, заключение договоров, поставку, СМР, ПНРиВЭ и т. д., – рассказывает об этих важных мероприятиях Максим Сонин. – Каждому участнику были выданы анонимные анкеты для внесения предложений по извлеченным урокам, которых в конечном счете набралось более 100. Главные из них касались разделения проектирования и МТО. В итоге были сформулированы основные уроки и переданы в Основную деятельность КТК для рассмотрения на предмет внесения изменений в существующие процедуры Компании. Тем самым была выполнена важная задача – обеспечение преемственности, накопление и обмен ценным опытом между участниками различных подразделений Компании для использования при инициации будущих проектов.

– А что можно сказать о нестандартных ситуациях, которые неизбежны при реализации таких сложных проектов, как Проект модернизации, о котором идет здесь речь?

– Нестандартные ситуации – это стимул для поиска новых инженерных решений и прекрасная возможность для специалистов проявить себя творчески, – убежден Максим Сонин. – Реализация Проекта МНЗР наглядно продемонстрировала, что использование Консорциумом опыта ведущих ▶

Высокий уровень взаимодействия

В РАМКАХ ПРОЕКТА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ (МНЗР) НАША КОМПАНИЯ УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛА МОДЕРНИЗАЦИЮ ЩИТОВ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ.



Замена устаревших щитов на современный конструктив Masterblock MB 400 производства компании Schneider Electric произведена на НПС «Комсомольская», НПС «Кропоткинская» и НПС «Атырау» совместно с французскими коллегами.

Стоит отметить высокий уровень взаимодействия специалистов КТК и Schneider Electric на подготовительном этапе Проекта, в ходе которого была проведена обширная работа по согласованию спецификации и подписанию соответствующих контрактов. В итоге мы получили детально проработанные условия поставки и проведения пусконаладочных работ, в равной степени полно учитывающие интересы всех сторон, что в дальнейшем позволило успешно завершить все этапы Проекта модернизации.

Специфика Проекта заключалась в его масштабности и реализации на территории двух стран: России и Казахстана. Для повышения эффективности управления проектом модернизации компанией Schneider Electric была сформирована единая интернациональная проектная команда. Сплоченная работа всех участников позволила нам гибко управлять Проектом

на всех этапах, начиная с проектирования и заканчивая планированием сроков поставок оборудования и производства. Однако проектная команда столкнулась и с рядом трудностей, в том числе в правовом поле взаимодействия, что потребовало дополнительно изучить и детально проработать вопросы национально-правовой специфики.

Отдельно хочется отметить вклад сотрудников КТК-Р, которые зарекомендовали себя как профессионалы, знающие и любящие свое дело. Особенную признательность и благодарность Schneider Electric выражает руководителю Проекта модернизации Максиму Сониному, руководителю группы по МТО Денису Сидельникову, ведущему специалисту по контрактам Марине Пуреськиной за помощь и содействие в реализации Проекта.

Наша компания обладает признанными компетенциями в части оказания консультационных услуг для обслуживающего персонала, проведения работ по диагностике и техническому обслуживанию электрооборудования. Безусловно, мы надеемся, что сотрудничество Schneider Electric и КТК продолжится и в дальнейшем мы сможем так же успешно вместе реализовывать и другие интересные проекты.

И конечно же, всех коллег из КТК поздравляю с наступающими новогодними и рождественскими праздниками! ■

*Владимир Шатунин,
заместитель Генерального директора
Schneider Electric
по сервисным услугам в России и СНГ*

мировых компаний в сфере нефти и газа является важным плацдармом для становления и развития профессиональных кадров, способных в сжатые сроки решать самые сложные задачи.

Так, при проведении комплексных опробований модернизированных МНА эффективность заводских дыхательных клапанов Lufkin оказалась крайне низкой ввиду многочисленных утечек. Для оперативного решения проблемы старшим инженером по организации эксплуатации и ремонту Западного региона Иваном Нестеровым была предложена конструкция альтернативного устройства, которое оказалось на порядок надежнее оригинального заводского.

Новизна и промышленная применимость, надежность и безопасность, простота изготовления и низкая стоимость – главные критерии, которым должно соответствовать вновь создаваемое техническое или технологическое решение. Исходя из этого, технологи завода-изготовителя Flowserve B.V. (Эттен-Лёр, Голландия), который является поставщиком насосного оборудования для объектов КТК, дали высокую оценку предложенному Иваном Нестеровым устройству и рекомендовали для применения на всех объектах Компании. В настоящее время дыхательный клапан уже установлен и успешно эксплуатируется на редукторах модернизированных МНА в Центральном, Западном и Восточном

регионах. К слову сказать, это первый и единственный случай в нашей практике, когда предложенное инженером КТК устройство вызвало такой интерес и резонанс со стороны авторитетной западной организации, и полученное положительное заключение экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ), зарегистрированное в территориальном подразделении Ростехнадзора России, – тому подтверждение.

Здесь еще хотел бы подчеркнуть новаторскую роль КТК по внедрению и апробации новых технологических решений, надежных и, что очень важно, эффективных с точки зрения технико-экономических показателей. Если проанализировать рынок в нашей стране и за рубежом,

Профессионализм, оперативность, качество

В ОКТЯБРЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА КОМПАНИЯ ООО «СТАРСТРОЙ», СОВМЕСТНО С КОМПАНИЯМИ SIEMENS, FLOWSERVE, SCHNEIDER ELECTRIC И СПЕЦИАЛИСТАМИ КТК УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛА ПРОЕКТ МОДЕРНИЗАЦИИ МАГИСТРАЛЬНЫХ НАСОСНЫХ АГРЕГАТОВ (МНЗР) НПС «КОМСОМОЛЬСКАЯ», НПС «КРОПОТКИНСКАЯ» И НПС «АТЫРАУ».



В ходе реализации данного Проекта была проведена замена роторов и вспомогательных систем обеспечения существующих магистральных агрегатов, а также замена редукторов, соединяющих насосы с турбинами. Выполнение указанных работ непосредственно связано с расширением нефтепроводной системы КТК, так как позволяет увеличить пропускную способность существующих насосных станций нефтепровода Тенгиз – Новороссийск до заданных показателей.

В штате нашей организации имеются квалифицированные специалисты по различным строительным направлениям и пусконаладке особо опасных объектов.

Опытный технический персонал ООО «СТАРСТРОЙ» продемонстрировал способность обеспечить эффективное сопровождение и безопасность выполнения вверенного комплекса работ по Проекту в период безостановочной работы нефтепровода, что является особенно ответственной задачей.

В рамках подготовки к фазе реализации руководством АО «КТК» в лице руководителя Проекта МЗНР Максима Сонины и специалистов по направлениям Департамента эксплуатации были проведены установочные совещания с руководством подрядных организаций. Детальным образом были проработаны вопросы организации работ, схемы взаимодействия всех участников

между собой и координаторами на объектах. Были организованы периодические селекторные и выездные совещания с участием руководства Проекта, региональных представителей КТК и специалистов подрядных организаций. Все это позволило обеспечить и скоординированные действия в ходе проведения технически сложного объема работ, а также наладить хорошее взаимодействие.

В ходе реализации Проекта МНЗР возникла необходимость оперативного решения вопросов изменения проектной документации, для чего был создан технический комитет из специалистов Департамента эксплуатации КТК, компаний Siemens, Flowserve, «СТАРСТРОЙ»

очень не многие нефтеперекачивающие компании могут похвастаться таким опытом. Наши партнеры уверенно рассказывают на нефтегазовых конференциях и форумах о такого рода внедрениях, ставя КТК в пример.

Пользуясь случаем, поздравляю дорогих коллег и уважаемых партнеров с наступающим Новым годом и Рождеством! Пусть в вашем доме живут любовь и уют, родные и близкие всегда будут рядом, профессиональные задачи будут интересными и разнообразными, а намеченные планы – реализованными. Искренне благодарю вас за поддержку и сотрудничество! ■

Записала Екатерина Суворова



Примерка крышки магистрального насоса



Монтаж корпуса маслоохладителя



Демонтированный редуктор FLENDER и новый редуктор LUFKIN

и «Гипровостокнефть». В дальнейшем это позволило в значительной степени сократить сроки рассмотрения и принятия решений по вопросам внесения изменений в рабочую документацию Проекта, практически без остановки строительно-монтажных работ. Присутствие ответственных специалистов эксплуатации КТК и «Гипровостокнефти» на площадке строительства позволило оперативно решать значительную часть вопросов, возникающих при производстве работ, определять приоритет их проведения и обеспечить четкое взаимодействие всех подрядных организаций.

Руководство ООО «СТАРСТРОЙ», прекрасно понимая значимость Проекта модернизации МНА для КТК, уделило особое внимание его своевременной реализации. В качестве руководителей проектов работ были назначены по Российской Федерации – начальник РСУ И. Ф. Рыков, в Республике Казахстан – заместитель директора филиала ООО «СТАРСТРОЙ» в г. Атырау – Е. Ю. Кустадинчев. Эти специалисты внесли большой вклад в подготовку и проведение работ, что, собственно, и позволило выполнить все поставленные задачи на Проекте в намеченные сроки.

Собственными силами компания ООО «СТАРСТРОЙ» выполняла работы по устройству фундаментов, монтажу оборудования и металлоконструкций, монтажу трубопроводов различного диаметра, прокладке электрических кабельных линий, кабельных линий КИПиА, установке распределительных коробок и приборов, а также их подключению.

Кроме того, ООО «СТАРСТРОЙ» оказывало услуги по представлению персонала и техники компаниям Siemens и Flowserve при выполнении работ, входящих в зону их ответственности. Персонал, представляемый компаниям по их заявкам, был соответствующе обучен, имел высокую квалификацию, необходимый опыт выполнения работ и полностью соответствовал требованиям поставщиков импортного оборудования.

Руководство Проекта модернизации уделяло большое внимание вопросам качества выполняемых работ. Соответствующий контроль осуществлялся службами технического надзора и специалистами эксплуатации. Наличие в составе ООО «СТАРСТРОЙ» собственной службы контроля качества строительных

работ – электротехнической, метрологической лабораторий и лаборатории НК – также способствовало обеспечению постоянного контроля качества.

В ходе работ на действующих объектах КТК особое внимание уделялось вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Приказом по ООО «СТАРСТРОЙ» за Проектом были закреплены инженеры по ОТ и ТБ, которые в постоянном режиме осуществляли контроль за производством работ, наличием СИЗ, необходимой оснастки, инструмента и др. В конечном итоге Проект завершился без каких-либо серьезных инцидентов, несчастных случаев и травм.

Руководство ООО «СТАРСТРОЙ», инженеры и специалисты – все мы надеемся, что тот опыт и те навыки, которые были приобретены в ходе работ по модернизации МНА на объектах КТК, позволят нам успешно реализовывать подобные значимые проекты и в дальнейшем.

Пользуясь случаем, поздравляю всех с наступающим Новым годом! ■

*Борис Забулдин,
Генеральный директор
ООО «СТАРСТРОЙ»*

Рокки Кинг: «Мой опыт востребован в КТК»

ЭТОТ ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ, СОСТОЯЩИЙ ИЗ СПЕЦИАЛИСТОВ ДВУХ НАПРАВЛЕНИЙ, РАБОТАЕТ КАК ЕДИНАЯ КОМАНДА.



– Наша Группа эксплуатации в Проекте расширения была создана в мае 2010 года и состоит собственно из Группы эксплуатации и Группы пусконаладочных работ (ПНР), – поясняет руководитель структуры, менеджер по эксплуатации Василий Рошин. – Основной задачей Группы эксплуатации является разработка программ комплексного опробования, процедур в эксплуатации, включая планы работ по техобслуживанию в системе «Максимо», с учетом требований безопасного производства работ для новых НПС и Резервуарного парка. Наши специалисты участвуют в реализации технических решений на площадке, в проведении комплексного опробования НПС, осуществляют взаимодействие с Департаментом эксплуатации, совместно с ним планируя мероприятия, связанные с остановками нефтепровода или изменением режима его работы.

Специалисты Группы ПНР находятся в основном на строящихся НПС, непосредственно участвуют в проведении испытаний оборудования станций, резервуаров после окончания строительства, проверке готовности объектов к заполнению нефтью, проведении комплексного опробования оборудования НПС под нефтью и т. д. Они выезжают на НПС для участия в работах по наладке турбин и электроприводных насосов. Группа ПНР ведет договоры по шеф-надзору с поставщиками основного оборудования – это магистральные насосные агрегаты, запорная арматура большого диаметра, ССВД, системы вентиляции

и кондиционирования. Участие наших шеф-инженеров помогает строительному подрядчику правильно осуществлять монтаж, наладку и испытания технически сложного оборудования. Группа участвует в проверке, приемке и передаче в ДЭ приемо-сдаточной исполнительной документации по всем построенным объектам, – резюмирует Василий Рошин.

Большим уважением сотрудников Группы эксплуатации пользуется иностранный специалист – консультант по вводу в эксплуатацию и ПНР Роквелл Алан Кинг. Коллеги с огромной симпатией называют его Рокки. Мы попросили его рассказать о себе – о полученном образовании, предыдущем опыте работы.

– В 1995 году я получил степень бакалавра по направлению «химические технологии», а в 2003 году – степень магистра бизнес-администрирования в Университете Техаса. Университет является одним из самых крупных в США и предлагает много направлений обучения, включающих магистерские программы по нефтегазовому делу, бухгалтерскому учету, изучению латиноамериканских стран. Данные программы обучения считаются самыми лучшими в США. На мой взгляд, два наиболее полезных предмета, изучаемых в курсе программы бизнес-администрирования, – это «Управление сложностью» и «Управление знаниями». Данные курсы особое внимание уделяют нелинейному взаимодействию между людьми и организациями, а также методам

управления человеческой природой. В моей работе за пределами США знания, полученные на этих занятиях, помогают мне быстрее адаптироваться к новым культурам и методам руководства.

Самые полезные технические знания я получил в университете из курсов по статическим силам и динамике (законам сохранения энергии и инерции движения). Это помогло мне составить картину «Физического» построения мира. В самом начале карьеры инженера у меня не было недостатка в знаниях, но абсолютно отсутствовал опыт их практического применения. Я считаю, что всем будущим специалистам нефтяной промышленности было бы полезно один или два семестра поработать на производстве техническими стажерами.

– Какие учебные заведения, по вашему мнению, наиболее популярны в среде специалистов нефтяной отрасли?

– Для большинства специалистов нефтяной промышленности в США, а также компаний, которые их нанимают, более важен тот факт, что выпускник получил свою степень именно в аккредитованном университете. У нас на Проекте расширения работает много квалифицированных специалистов, которые обучались в Омском государственном техническом университете, Уфимском государственном нефтяном техническом университете и Губкинском университете. Тюменский индустриальный

университет имеет хорошую международную репутацию. Абсолютно ясно, что в России действует много нефтяных технических университетов мирового класса.

– Где Вы начинали свою трудовую деятельность?

– Первые профессиональные шаги в нефтяном бизнесе я сделал до получения степени. Я работал в нефтехимическом секторе промышленности в качестве стажера, затем – проектировщика и составителя чертежей по монтажу и обвязке КИПиА. В 1991–1992 годах я работал в Сирии на проекте по завершению монтажа КИПиА и системы управления объектами добычи нефти. Там я более всего повысил свои профессиональные навыки, так как от меня требовалось устранять проектные ошибки, решать вопросы дефектов оборудования и технологических операций без помощи специалистов Поставщика оборудования. Так я научился уверенно решать проблемы самостоятельно, а не ждать поддержки от других.

Мой более чем 25-летний опыт работы на международных проектах и опыт ввода объектов в эксплуатацию оказался востребован в КТК. На Проекте расширения я изучил более совершенные методы интегрирования международного передового опыта. Здесь я убедился

в том, что современные сложные решения не всегда более эффективны, чем простые. Я рад, что теперь у меня есть такой российский опыт, и получаю удовольствие от того, что являюсь частью многонациональной команды Консорциума. Это поможет мне лучше адаптироваться к международным проектам в будущем.

Являясь консультантом Группы ПНР и ВЭ Проекта расширения, я даю коллегам рекомендации технического и тактического характера. Мой руководитель Василий Рошин и специалисты группы были очень терпеливы по отношению ко мне в процессе проработки вариантов включения моего международного опыта в российские методики выполнения проектов с учетом нормативных требований с тем, чтобы я мог оказать КТК наибольшую поддержку.

– В какой стране Вам больше понравилось жить и работать?

– Россия для меня – наиболее комфортное место из тех, где я когда-либо работал. В Сирии, Алжире, Ираке, Анголе и Китае я обычно жил в маленьких трейлерах в отдаленных поселениях. Однако это было более интересно, так как там я выполнял работу по ПНР на площадке, и у меня в руках каждый день были инструменты, от меня требовалось наладить надлежащую

работу оборудования и настроить производственные процессы.

Москва – очень чистый город, в сравнении с другими местами, в которых мне довелось пожить как экспату. Кроме того, по моему опыту, Россия уникальна тем, что в состоянии полностью укомплектовать свои проекты местными квалифицированными специалистами. Еще перед тем, как присоединиться к Проекту расширения КТК, я ожидал это увидеть, потому что примерно 25 % нашей Группы ПНР на предыдущем проекте (в Китае) состояло из россиян.

– Работа в нефтяной отрасли требует от человека определенной выносливости. Служили ли вы в армии? Насколько полезным стал этот опыт для дальнейшей жизни?

– Я был моряком в ВМС США с 1977 по 1981 год. Из этого периода наиболее полезным для меня стало приобретение навыка взаимодействия с людьми разных культур. Мой корабль ходил по Тихому и Индийскому океанам, останавливаясь в Мексике, Японии, Филиппинах, Фиджи, Самоа, Сингапуре и Австралии.

Еще более удивительным был для меня опыт, приобретенный во время работы в качестве подрядчика инженерных войск армии США в северном Ираке в 2005 году. Мы строили инфраструктуру для иракской армии и полиции. Я наблюдал за действиями солдат США и местных жителей, как мужчин, так и женщин, работающих в опасных и трудных условиях. Эти действия были основаны на мудрости, храбрости и сострадании.

– А есть ли у Вас хобби? – интересуемся в завершение у нашего собеседника.

– Я заядлый гольфист! – улыбается Рокки Кинг. – А еще за последние 20 лет я накрутил сотни километров в ходе благотворительных велопробегов. ■



Группа Эксплуатации Проекта расширения в Московском офисе КТК

Записала Екатерина Суворова

Счастье быть нефтяником

РАЗНЫМИ ПУТЯМИ ПРИХОДЯТ В ЛЮДИ В «НЕФТЯНЫЕ» ПРОФЕССИИ, ОТНЮДЬ НЕ ВСЕ ЯВЛЯЮТСЯ ПОТОМСТВЕННЫМИ НЕФТЯНИКАМИ. ЧИТАТЕЛИ ЖУРНАЛА НАВЕРНЯКА УЛЫБНУТСЯ, УЗНАВ, ЧТО МЕНЯ В НЕФТЯНУЮ СФЕРУ ПРИВЕЛА ЖЕНА.



Кененсары Кабдолдин

ВМЕСТЕ С ОТРАСЛЬЮ

Моя супруга Умит училась в Москве, в институте нефти и газа им. И. М. Губкина, на химико-технологическом факультете. Я решил, что было бы хорошо и мне получить родственную специальность, и поступил в Московский институт нефтехимической и газовой промышленности (МИНХ и ГП) на факультет нефтезаводского оборудования.

Получив дипломы, в 1973 году мы с женой отправились по распределению в Казахстан, на полуостров Мангышлак, на строящийся завод КАЗ ГПЗ. Начинал машинистом 5 разряда в компрессорном цехе, был начальником смены комсомольско-молодежной бригады, начальником компрессорного цеха, начальником 95 %-этановой установки, трудился на реконструкции дожимной компрессорной станции, проводимой при участии французской фирмы Крезю-Луар, занимался комплектацией, монтажом, пуско-наладочными работами и эксплуатацией.

В 1986 году министерством нефтяной промышленности я был переведен на строительство Тенгизского комплекса, начальником производства КТЛ-1,2, где получил опыт совместной работы с иностранными специалистами – представителями фирм Лурги (ФРГ), Литвин (Франция), Лавалин (Канада). Генподрядчиком на строительстве был тогда советский Интергазстрой, генеральным субподрядчиком – венгерская фирма Ведепсер. Контроль качества там осуществляла швейцарская СЖС-энергодиагностика.

В 1994 году, с переводом в Казахстан, начался новый этап моей «нефтяной» биографии. Я был назначен главным специалистом по переработке углеводородного сырья на Карачаганакском месторождении. Это был сложный период распада СССР и образования независимых республик. Отрасль лихорадило, многие специалисты ушли с месторождения. Людей не хватало. На тех, кто остался, лег

огромный груз ответственности, приходилось быть универсалами. Я занимался ремонтом, наладкой технологического оборудования и эксплуатацией, внедрял технологию транспортировки нефти и газа с Карачаганакского месторождения до Оренбургского завода и завода Салават оргсинтез в Башкирии. Попутно решались проблемы очистки нефти от сероводорода и высокомолекулярных соединений, переработки нефти и конденсата...

По большому счету, мне выпала настоящая профессиональная удача поработать на всех звеньях технологической цепочки нефтяной отрасли, начиная с добычи углеводородов и заканчивая их переработкой. В 1998–2000 годах в качестве менеджера производства совместной казахско-канадской фирмы Степной Леопард я участвовал в подготовке блочно-модульной установки по очистке углеводородного сырья от сероводородосодержащих



Приемка технологического оборудования во Франции, на фирме Соливерт Вентек. Справа налево – менеджер фирмы Лурги (ФРГ) г-н Горек, К. Кабдолдин, переводчик Петр и менеджеры фирмы Соливерт Вентек. 1988 год



У скважины № 8, давшей первую нефть Тенгиза 6 апреля 1991 года. Справа налево – К. Кабдолдин, замминистра нефтяной промышленности СССР В. Надеин, министр нефтяной промышленности СССР Л. Чурилов и др. Фото сделано в 2003 году

соединений на месторождении, занимался проблемами добычи и транспортировки нефти и газа с месторождений Токаревское, Теплово-Токаревское, Гремячинское, Каменское.

КТК: ЭКСПЛУАТАЦИЯ

В КТК-К пришел в 2000 году. 27-летний «нефтяной» стаж и опыт работы с иностранными специалистами очень пригодились при реконструкции НПС «Тенгиз» и НПС «Атырау». Пришлось налаживать отношения с шеф-монтажниками, генподрядчиком, с которыми мы всегда находили компромиссные решения технических вопросов СМР.

Неоценимую поддержку в работе на первых порах и по сей день мне оказывает главный механик КТК Марат Ибрагимов. Возглавляемая им команда механиков отличается высоким профессионализмом. В частности, это Олег Колесников (Центральный регион), Алексей Фоменко, Виталий Романов и Владимир Гушин (Западный регион), Алексей Асташкин и Василий Горкин (Морской терминал). Все проблемы здесь решают коллективно, помогая друг другу, что способствует еще большей сплоченности коллектива механиков КТК.

В круг моих обязанностей как механика региона входило обеспечение бесперебойной работы механо-технологического оборудования НПС и линейной части по перекачке нефти – магистральных и подпорных насосов, запорной арматуры, вспомогательных насосов, резервуаров, коммерческих узлов учета нефти, систем вентиляции...

Поначалу было очень много проблем в работе магистральных и подпорных насосов. Дело в том, что техническое обслуживание оборудования мы производили согласно процедурам, выпущенным еще в советский период – после наработки определенного времени проводили текущее обслуживание, текущий, средний и капитальный ремонт, после чего долгое время не могли войти в рабочий режим. Такой подход нас не устраивал, консультировались с поставщиками, с конструкторами, которые проектировали это технологическое оборудование. Изучив опыт иностранных компаний, мы пришли к выводу, что нужно ремонтировать оборудование по его фактическому состоянию – регулярно производить диагностику и по ее результатам проводить тот или иной вид ремонта. Это позволило значительно оптимизировать работу оборудования.

В 2009 году нам также удалось решить проблему с подпорными насосами на НПС «Тенгиз». В работе там находились насосы НПВ 2500/80. А один насос НПВ 1250/60 вообще не работал из-за малой производительности. Посоветовавшись с региональным менеджером Сарсембаем Муриновым, мы обратились к заводу-изготовителю и главному конструктору за консультацией по увеличению производительности НПВ 1250/60. Нам пошли навстречу и дали рекомендации по замене ротора подпорного насоса на более мощный, что мы с успехом воплотили в жизнь. В результате производительность насоса увеличилась на 1250 м³ в час, и на станции появился полноценный резерв насоса.



В операторной ТШО – ГИП проекта Макушенко из ВНИПИ Газпереработка, директор завода Ю. А. Махошвили и К. Кабдолдин. 2003 год, 12 лет пуска ТШО

А в 2010 году Сарсембай Муринов дал нам поручение увеличить производительность магистральных насосов на НПС «Тенгиз». Я связался с Сумским заводом, главный конструктор которого участвовал в свое время в проектировании наших магистральных насосов. Он, совместно с ведущим инженером-технологом КТК Олегом Кожевниковым, произвел расчеты и заявил о возможности значительного увеличения их производительности. Согласно этим расчетам на заводе были изготовлены роторы с рабочим колесом большей производительности, которые мы и установили на магистральные насосы, увеличив производительность каждого на 650 м³ в час. Так, вместо 2500 м³ в час, насосы А, В и С начали перекачивать по 3150 м³ нефти в час!

ТОЧНЕЕ ЛАЗЕРА

Расскажу один забавный случай. В декабре 2012 года я приехал в Флоусёрв Этен Лёр на испытание магистральных насосов НПС «Тенгиз». В ходе проверки их центровки мне показали лазерный прибор, с помощью которого проводится эта ответственная операция с точностью до сотых долей миллиметра. Я сообщил коллегам, что мы на станции тоже центруем насосы, используя подобные приборы, и также выводим показатели ▶



А-НПС-3А. К слову, на Тенгизе условия проживания и досуг работников организованы поистине на международном уровне – комфортабельное жилье, прекрасное питание, к услугам вахтовиков – несколько спортивных залов. На А-НПС-3А вахтовый городок построен из 40-футовых благоустроенных контейнеров, разделенных на две комнаты. Условия не такие, как на Тенгизе, но для жизни вполне комфортные.

Чем интересен лично для меня Проект расширения? Прежде всего – передовыми технологиями и новейшим оборудованием. Вызывает восхищение новая система автоматизации с централизованным управлением всем процессом транспортировки нефти от Тенгиза до Новороссийска.

Еще хочу сказать, насколько важен для нефтяника надежный тыл – его семья. А семья у меня дружная, дома – поддержка и полное взаимопонимание! И уже можно говорить о рождении нефтяной династии, так как оба моих сына – нефтяники, невестки также трудятся в нефтяной сфере. Ну и, как я уже говорил, жена Умит Уразовна – это тот самый человек, который проложил «нефтяной вектор» нашего общего пути. А дальше – выбор за внуками и внучками. ■

*Кененсары Кабдолдин,
ведущий специалист
по эксплуатации НПС «Тенгиз»*

центровки на сотые доли миллиметра. Но для проверки работы насосов под нагрузкой и правильности центровки мы используем еще один «прибор», о котором они раньше не слышали. Специалисты из Флоусёрв заинтересовались новшеством, и я предложил во время стендового испытания магистральных насосов проверить центровку и моим прибором.

На следующий день на стенде запустили МН с электродвигателем. Когда насос вышел на стопроцентную нагрузку, я вынул из кармана 10-копеечную монету и установил ее ребром на раму электродвигателя. Монета не упала и продолжала стоять на работающем насосе. После этого я установил монету на подшипниковый узел насоса, она стояла ребром, крутилась, но не падала. И тогда я сказал: «Насос действительно оцентрован хорошо – это показал мой «прибор», он

точнее лазера!». Участники процесса, от менеджеров до механиков и слесарей, которые центровали насос, были очень удивлены. Они начали фотографировать агрегат со стоящей ребром монетой...

НА ПРОЕКТЕ РАСШИРЕНИЯ

Перейдя на Проект расширения, я по достоинству оценил профессиональный подход к делу менеджера по эксплуатации Василия Рощина, менеджера по вводу в эксплуатацию и ПНР Александра Дорошенко, ведущего специалиста по процедурам в эксплуатации Владимира Гущина, заместителя координатора по ПНР Криса Вэбстера. Их помощь и советы на новом этапе моей нефтяной биографии были чрезвычайно важны!

Работа в группе ПНР подразумевает вахтовый метод. Так было и на реконструкции действующей НПС «Тенгиз», и на новой станции



Вахтовый поселок на Тенгизе



По-человечески каждый из нас – родом из детства. А вот как специалисты мы обязаны своим «рождением» той или иной альма-матер. С латинского «Alma mater» переводится как «кормящая, благодетельная мать». Это старинное студенческое название университета – учреждения, дающего духовную пищу. От полученных в годы студенчества знаний и навыков во многом зависит дальнейший профессиональный путь, а по большому счету и судьба человека.

Редакция «Панорамы КТК» задалась вопросом: а каким альма-матер обязаны своим профессионализмом специалисты КТК? Что полезного дал им тот или иной вуз, были ли получены вчерашними студентами «лишние» знания, которые не пригодились в жизни, и что, на взгляд практиков-нефтепроводчиков, было бы целесообразно изменить в системе образования для улучшения подготовки профессиональных кадров в отрасли? Чем запомнилось время учебы? Специалистов каких вузов особенно ценят на производстве?.. Вот такие интересные ответы мы получили от специалистов КТК.

Вуз с большой историей

СВОЕ ПЕРВОЕ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ Я ПОЛУЧИЛ В 2004 ГОДУ В АСТРАХАНСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ, ГДЕ ОБУЧАЛСЯ НА КАФЕДРЕ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ УСТАНОВОК.

Профильному «нефтяному» образованию я обязан Уфимскому государственному нефтяному техническому университету (УГНТУ) – в 2014 году закончил учебу на кафедре проектирования, сооружения и эксплуатации ГНП и ГНХ с дипломом инженера-механика.

УГНТУ – вуз с большой историей. Основанный в 1948 году, он стал одним из самых передовых в России в области подготовки специалистов-нефтяников. В его стенах обучались многие известные руководители нефтяной отрасли и политические деятели. Например, первый президент Республики Башкортостан Муртаза Рахимов, заместитель председателя правления ОАО «Газпром» Александр Ананенков, вице-президент ОАО «Лукойл» Ралиф Сафин, губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Кобылкин – бывшие студенты УГНТУ.

Университет имеет высокопрофессиональный состав преподавателей. Многие из них проработали много лет на производстве и не понаслышке знают работу в нефтяной отрасли. Также важнейшим фактором качественной подготовки студентов является хорошее материально-техническое



обеспечение образовательного процесса, наличие лабораторий для проведения практических занятий и т. д.

Обучение в этом вузе позволило мне состояться в качестве квалифицированного специалиста. Знания, полученные в УГНТУ, пригодились на практике, ведь базовые принципы и основные подходы неизменны, меняются только инструменты и процессы. Отчасти в вузе используется метод обучения, унаследованный с советской эпохи, – у нас были предметы, которые, на первый взгляд, абсолютно не нужны инженеру на

производстве, однако они расширяют кругозор и важны для общего развития. В ходе практической деятельности и движения по карьерной лестнице понимаешь, что требуется не только знание механизмов и терминологии, но и умение вести конструктивный диалог с собеседником, который не владеет технической лексикой и до которого необходимо донести информацию на общедоступном языке.

Для улучшения подготовки специалистов нефтяной отрасли считаю важным, чтобы обновление литературы и методических пособий в вузах системно шло в ногу с внедряемыми на производстве оборудованием и процессами. Это позволило бы тратить куда меньше времени для адаптации молодого специалиста на производстве.

По моему мнению, в настоящее время самыми передовыми и наиболее популярными вузами в России в среде специалистов, работающих в нефтяной отрасли, являются РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина и УГНТУ. ■

*Александр Антонов,
и. о. Координатора НПС
и трубопроводов, РК*

Мой добрый Грозный нефтяной...

В 1992 ГОДУ, ОКОНЧИВ ГРОЗНЕНСКИЙ НЕФТЯНОЙ ИНСТИТУТ (ГНИ) ИМ. АКАДЕМИКА М. Д. МИЛЛИОНЩИКОВА, Я ПОЛУЧИЛ ДИПЛОМ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «АВТОМАТИЗАЦИЯ И КОМПЛЕКСНАЯ МЕХАНИЗАЦИЯ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ».



Евгений Шинкарь

НАУКА...

ГНИ был примечателен тесной связью с производством и проектными институтами, базировавшимися в городе Грозном, – ВНИПИ «ПромАвтоматика» и СевКавНИПИ, материально-технической базой, хорошо оборудованными лабораториями и, конечно же, научными кадрами. Многие наши преподаватели получили поистине мировую известность, благодаря публикациям, научным книгам по бурению, геологии, технологии переработки углеводородного сырья. Имена таких профессоров, как Г. М. Сухарев, А. З. Дорогочинский, Ю. А. Стерленко, К. М. Донцов, С. С. Итенберг, до сих пор можно найти в информационных научных изданиях, несмотря на то что прошло уже более двадцати лет со времени их деятельности. На научных работах этих и других ученых воспитано несколько поколений инженеров, руководителей производства, выросла целая когорта научных работников.

...И ЖИЗНЬ

Также наш институт был очень интересен с точки зрения

общественной жизни. Фестивали самодеятельности «Студенческая весна», которые проходили ежегодно, были очень значимым мероприятием. Студенты разных факультетов соревновались в умении петь, танцевать, в чувстве юмора. Билеты на концерты было не достать. Заключительные представления, которые обычно проходили в мае после отборочных туров, для жизни города значили не меньше, чем приезд Аллы Пугачевой. В концертном зале ГНИ, который вмещал более 1000 человек, всегда были аншлаги. В нашем институте работало много кружков и секций. На юге России в то время была хорошо известна Джазовая студия ГНИ, студенты нефтемеханического факультета занимали ведущие места на фестивалях юмора в Одессе.

Для меня учеба в ГНИ – это прекрасное время, когда можно было экспериментировать со своими способностями и найти ту область деятельности, которая нравилась и была наиболее успешной. Институт дал мне многое. В профессиональном плане это прежде всего умение думать, сопоставлять информацию, делать непредвзятые выводы и, конечно, иметь максимально широкое представление о производственных процессах.

МОИ УЧИТЕЛЯ

Многие преподаватели вели свои предметы непринужденно, с чувством юмора, так у студентов не вызывалось напряжение, ограничивающее восприятие материала.

Например, лабораторные работы Г. Д. Татевосова по практике построения и наладки систем регулирования были интересны тем, что сложный материал

воспринимался легко, мы не уставали на этих занятиях.

Нельзя не вспомнить лекции профессора К. М. Донцова, который вел у нас введение в специальность. Несмотря на солидный возраст, он рассказывал энергично, с «лирическими отступлениями» из своей производственной практики. Чувство юмора и понимание менталитета молодежи у этого человека были сопоставимы с навыками профессиональных юмористов и психологов.

НИЧЕГО ЛИШНЕГО

На практике оченьгодились знания по выбранной специальности в области автоматического регулирования, контрольно-измерительных приборов, булевой алгебры. Но инженер по автоматизации должен знать не только свою узкую специализацию, но и те процессы, которыми управляет. Поэтому такие науки, как гидравлика, термодинамика, технология переработки углеводородного сырья, прикладная и теоретическая механика, которые входили в курс подготовки инженера по автоматизации, являлись той областью знаний, которая давала понимание практически любых процессов в нефтяной, газовой и отчасти химической промышленности.

Были, разумеется, предметы, без которых на производстве можно обойтись. Та же история КПСС или философия. Но к середине жизни практически каждый думающий человек становится в чем-то философом. Диалектика Гегеля или материализм Фейербаха никак не могли улучшить понимание оптимизации настройки систем каскадного регулирования. Но бывают моменты в жизни, когда человеку

необходимо какое-то иное понимание реальности. В этом смысле эти «лишние» предметы давали базу для осознания некоторых социальных процессов, которые происходят и в наши дни.

ПРЕИМУЩЕСТВО ГНИ

По поводу дефицита знаний, с которым неизбежно сталкивается специалист через некоторое время после окончания вуза, скажу следующее. Ввиду того что и аппаратное, и программное обеспечение в области АСУ ТП развивается очень быстро, те прикладные знания, которые были получены в институте, устарели. Но главное для инженера по автоматизации – это умение воспринимать новую информацию, то есть учиться новым принципам обеспечения безопасной работы производства, методам программирования и многому другому. В этом смысле дефицит знаний есть всегда, но преимущество подготовки инженеров в ГНИ состоит как раз в том, что ширина и глубина полученных знаний позволяет быстро адаптироваться под требования современного производства как на стадии проектирования, так и на стадиях пусконаладочных работ и эксплуатации.

ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Как можно было бы улучшить качество подготовки специалистов в вузе? Ввиду того что за последние двадцать-тридцать лет и наука, и прикладные аспекты производства ушли далеко вперед, я думаю, что, например, мою специальность сейчас имело бы смысл разбить на две – инженер по проектированию систем АСУ ТП и инженер по эксплуатации АСУ ТП. Это несколько разные сферы деятельности, имеющие общие корни. Если инженеру по проектированию необходимо хорошо знать российские и международные стандарты в области проектирования не только АСУ ТП, но и технологии в целом, то инженер эксплуатации АСУ ТП должен хорошо знать прикладные вещи, связанные с программированием,

телекоммуникациями, с аппаратным обеспечением, ну и, конечно, понимать сам процесс, технологию, которыми он управляет. Объем таких знаний за пару десятилетий вырос в разы, и было бы правильнее готовить этих специалистов отдельно, но в общем тренде понимания производства в целом.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Какой из вузов страны, готовящих будущих нефтяников, я назвал бы лучшим? Здесь трудно сказать объективно, для меня это, конечно же, ГНИ. Из тех, с кем я работал в разное время, на мой взгляд, очень неплохо зарекомендовали себя специалисты в области автоматизации из Татарстана, Уфы и Саратова. Насколько я знаю, они в основном оканчивали какие-то местные вузы. Я могу отметить их хорошую осведомленность и практические навыки работы в области АСУ ТП. Ранее, когда я работал в Газпроме, у нас ценились специалисты, поработавшие на Севере – в Тюмени, Сургуте, других городах, где суровые условия эксплуатации. Насколько я знаю, там, в силу множества природных форс-мажорных обстоятельств, всегда приветствовался креативный, нетрадиционный

подход к решению технических задач. Из множества достойных специалистов, которых я в разное время знал лично, есть выпускники Тюменского и Уфимского нефтяных институтов, и, конечно, многие северяне окончили Грозненский нефтяной институт.

Если говорить о специалистах из других стран, с которыми мне пришлось вместе работать не только в КТК, но и ранее, то это инженеры из Германии и США. Могу отметить, конечно субъективно, хорошие профессиональные навыки немцев, их честность и работоспособность. С инженерами и менеджерами из США также складывались конструктивные отношения, благодаря их коммуникабельности, знанию этапов воплощения проектов и хорошей профессиональной подготовке в конкретной специализации. ■

*Евгений Шинкарь,
ведущий инженер Систем управления,
Астраханский офис КТК*



Студенческая пора в ГНИ

Из «Студенческой весны»

Между прошлым и будущим

РАБОТУ В КТК Я НАЧАЛ В ДОЛЖНОСТИ НАЧАЛЬНИКА СМЕНЫ НПС «КОМСОМОЛЬСКАЯ» В МАРТЕ 2001 ГОДА. КАСАТЕЛЬНО ОБРАЗОВАНИЯ: В 1979 ГОДУ ОКОНЧИЛ НЕФТЕТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ ГРОЗНЕНСКОГО НЕФТЯНОГО ИНСТИТУТА ИМ. АКАДЕМИКА МИЛЛИОНЩИКОВА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ТЕХНОЛОГИЯ ОСНОВНОГО ОРГАНИЧЕСКОГО И НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО СИНТЕЗА».



Ганур Кужуев

Если говорить по правде, воспоминания о годах учебы в институте двойские. Приятно вспоминать товарищей-однокашников, совместный отдых, занятия спортом, студенческие концерты... У нас в ГНИ был чрезвычайно популярен спорт. Среди студентов вуза были чемпионы страны, призеры международных турниров, мастера спорта СССР и международного класса. Достаточно сказать, что в сборную ЦС «Буревестник» по боксу входило восемь спортсменов из нашего института. К услугам студентов были прекрасные Дворец спорта и спортивные площадки, спортивно-оздоровительный лагерь «Буревестник» в пос. Агой на берегу Черного моря, базы отдыха на территории Чечено-Ингушетии и Северной Осетии.

Но было и такое, когда ночи напролет приходилось сидеть над чертежным комбайном, курсовыми проектами, готовиться к ежедневным коллоквиумам, – тут я, конечно, рад, что все это осталось позади. Бывало, по телевизору

транслировались матчи первенства мира по хоккею или боксу, особо любимые в те годы студентами, а ты не можешь себе позволить сесть перед экраном. Тогда мечталось о том, когда же наступит время работы на производстве, когда не нужно будет готовиться к завтрашнему занятию или экзамену... Но разговор сегодня не об этом. Хотелось бы поближе познакомиться с нашим любимым, славным ГНИ.

Немного об истории создания вуза. После национализации нефтяной отрасли в стране остро встал вопрос подготовки собственных кадров, в связи

высшие – горно-нефтяное, нефтехимическое, электротехническое, счетоводно-экономическое, а также низшие (для рабочих) – горно-нефтяное на промыслах, химическое на заводах, механическое и строительное в городе. В 1929 году Грозненский нефтяной техникум был преобразован в Грозненский нефтяной институт. Учебное заведение стало настоящей кузницей кадров для нефтяной промышленности.

Рассказывать о ГНИ можно сутками напролет. Столько прекрасных преподавателей, славных выпускников! Среди выпускников ГНИ – четыре Героя Советского Союза, пять Героев Социалистического

Ночи напролет приходилось сидеть над чертежным комбайном, курсовыми проектами, готовиться к ежедневным коллоквиумам

с чем, по распоряжению Совета народных комиссаров, 1 августа 1920 года был организован Грозненский высший нефтяной техникум. В первые годы учебное заведение имело отделения:

Труда, лауреаты Сталинской, Ленинской, Государственной премий, премий Совета министров СССР и многих международных. Грозненский нефтяной институт внес значительный вклад в развитие науки



о геологии, поисках, разведке, бурении и разработке месторождений нефти и газа, нефтепереработке и нефтехимии. Он воспитал студентов, ставших впоследствии руководителями отраслей, предприятий, крупными учеными. В их числе – министры нефтяной промышленности СССР Н. А. Мальцев и Л. Д. Чурилов, министры нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности СССР В. С. Федоров и С. Н. Хаджиев, министр геологии РФ Д. Л. Федоров, начальник Главгаза СССР А. Т. Шмарев, начальник крупнейшего в СССР главка «ГлавТюменьнефтегаз» В. И. Муравленко, академики АН СССР М. Д. Миллионщиков и А. А. Дородницын.

В ГНИ преподавали известные педагоги и ученые: Н. П. Буторин, М. Д. Тиличев, А. Н. Саханов, С. Н. Обрядчиков, Н. Т. Линдтроп, И. С. Голомшток, В. Н. Щелкачев, Б. К. Америк, Б. П. Жищенко, И. О. Брод, В. С. Федоров, А. М. Багаев, Ф. Д. Зенков, С. С. Итенберг, П. П. Забаринский, А. И. Гужов, С. М. Кагерманов, Я. В. Мирский, Б. К. Лотиев, Г. Б. Пыхачев, М. Н. Смирнова, Л. Е. Симонянц, Б. Н. Башилов, А. В-А. Саидов, С. А. Благонравов, Ш. С. Абрамов, М. М. Александров, А. П. Гришин, Н. И. Лейбман, К. М. Донцов,

В. Г. Беликов, Т. Д. Дахкильгов, А. И. Божедомов, П. И. Юсупов, О. А. Мамаев, Ю. А. Стерленко, А. С. Керамиди, А. К. Мановян, В. Х. Межидов, И. Е. Катрышев, М. М. Магомадов, Г. А. Айрапетов, Н. Г. Махуков, Р. Л. Зомбе, В. С. Тверцын, И. А. Баширов, А. И. Втюрин, Н. А. Колесников, Н. А-В. Тепсаев и другие.

В годы моей учебы в ГНИ в составе института было 8 факультетов, 35 кафедр, 4 отраслевые лаборатории, вычислительный центр,



аспирантура и крупнейшая библиотека, в научно-техническом и художественном фондах которой хранилось около полутора миллионов книг. Тогда в ГНИ обучалось более 6000 студентов. В профессиональном плане вуз дал мне очень много!

Во время обучения порой казалось, что тот или иной предмет

преподается зря, это просто лишняя нагрузка. Но теперь, по прошествии многих лет, понимаешь, насколько важно специалисту любого направления иметь общий кругозор, наряду со знаниями по специальности. Выпускник вуза должен ориентироваться во многих областях и уметь поддержать разговор на любую тему.

В завершение – о грустном. Две военные кампании конца XX – начала XXI века в Чеченской Республике нанесли непоправимый урон ГНИ (ныне – Грозненский государственный нефтяной технический университет – ГНТУ). Это касается, в первую очередь, его преподавательских кадров. Высокопрофессиональный коллектив, которым славился ГНИ, складывался десятилетиями. Здания можно построить, можно создать прекрасную материальную базу. Но удастся ли воссоздать тот интернациональный дух, который некогда царил в ГНИ?.. И сколько лет понадобится для того, чтобы взрастить в этих стенах новый профессорско-преподавательский состав, сплоченный коллектив единомышленников? На эти вопросы ответит время. А мы будем надеяться на лучшее. ■

*Ганур Кузюев,
начальник НПС «Комсомольская»*



Из династии нефтяников

МОЯ АЛМА-МАТЕР – МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (МИНХ И ГП) ИМ. И. М. ГУБКИНА, НЫНЕ – РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. И. М. ГУБКИНА. ЭТОТ ВУЗ ОКОНЧИЛИ ТРИ ПОКОЛЕНИЯ НАШЕЙ СЕМЬИ.



Айжарык и Айтбай Кенжалыевы

ВУЗ ПОДГОТОВИЛ ЭКОЛОГОВ

Я поступала в МИНХ и ГП еще во времена Советского Союза, когда предприятия направляли рабочую молодежь на учебу в вузы. Ребятам и девочкам давалась возможность получить высшее образование, чтобы, вернувшись на предприятие, они внесли свой вклад в его развитие как квалифицированные специалисты.

МИНХ и ГП считался одним из самых престижных вузов СССР, да и в настоящее время РГУ занимает высокие позиции и хорошо известен в мире. Знаю случай, когда студенту, получившему образование в дальнем зарубежье, при трудоустройстве в нефтяную компанию в Казахстане потребовались дополнительные знания, в итоге пришлось получать второй диплом по специальности у нас в стране.

Вопросам экологии на производстве в Советском Союзе не уделялось столько внимания, как сейчас. Тем не менее, МИНХ и ГП готовил

специалистов экологического направления, правда, они получали квалификацию инженеров-теплоэнергетиков. В процессе обучения нас, по сути, готовили как экологов, специализация под № 0308 называлась «Использование газа и мазута, защита окружающей среды».

Наш институт традиционно дает образование такого уровня, который позволяет выпускнику стать профессионалом в выбранной сфере. Многие из окончивших МИНХ и ГП занимают высокие посты в Национальной Компании «КазМунайГаз», Министерстве нефтяной промышленности, на крупных нефтяных предприятиях Казахстана. Например, первый Министр нефтяной промышленности РК Р. Т. Чердабаев, первый Координатор НПС и трубопровода РК на Проекте расширения

А. К. Сарсенбаев, Региональный менеджер АО «КТК-К» С. И. Муринов, Исполнительный директор АО «КТК-К» М. С. Карабалин.

Лично мне институт дал очень много. Вернувшись по окончании вуза в родной коллектив – Производственное объединение «Эмбанефть», я приняла участие в становлении экологического направления деятельности на нефтяном производстве – это и лабораторные исследования компонентов окружающей среды, и управление вопросами экологии при добыче нефти и ее подготовке, транспортировка и многое другое.

Знания, полученные в МИНХ и ГП, подкрепленные и обогащенные многолетней практикой, я активно использую в работе на Проекте расширения КТК-К. Сдача



Состав ИТР объединения «Эмбанефть», участвовавший в монтаже первой установки разделения нефти и испытания скважин на Тенгизском месторождении. Июль, 1981 год

построенных объектов в эксплуатацию проходит без нареканий и замечаний со стороны государственных органов ООС, а в Актах плановых проверок подрядчиков и субподрядчиков по вопросам ООС госорганами, как правило, фиксирует статус: «Без нарушений».

ЗНАНИЯ – СИЛА!

Вспоминаю о вузе с благодарностью. Преподаватели дисциплин МИНХ и ГП в основном имели большой опыт работы и научные звания, а также педагогический талант.

Завкафедрой использования газа и мазута, доктор технических наук, профессор Марк Борисович Равич всякий раз, начиная лекцию, обращался к нам, студентам, со словами: «Уважаемые коллеги!». В этот момент мы чувствовали себя почти специалистами, инженерами, что давало большой стимул для получения достойного образования. Марк Борисович являлся учителем, наставником почти всех преподавателей кафедры, и считаю, что он дал нам очень много!

В процессе обучения порой студентам кажется, что та или иная дисциплина им ни к чему. К таким предметам многие из нас причисляли материаловедение. На практике же эти знания лично мне очень пригодились! В частности, при строительстве в рамках Проекта расширения 88-километрового участка нефтепровода, точнее – в процессе обсуждения вопросов консервации построенного трубопровода. По сути, в вузе не бывает «лишних» дисциплин.

Я побывала в альма-матер после ее окончания дважды – через 17 лет, когда старшая дочь поступала в РГУ, и совсем недавно, когда

младший сын стал студентом. Вуз очень изменился! Усовершенствованы кафедры, появились новые предметы, процесс преподавания изменен – группы разделены на подгруппы, что улучшает качество обучения. Об этом мы мечтали в период нашей учебы, так как защита лабораторных, контрольных и курсовых работ, сдача зачетов занимали много времени из-за большого количества студентов у одного преподавателя.

Галия Сулейменова – студентка третьего курса Московского нефтяного института им. И. М. Губкина. 1952 год



Руслан Сулейменов с матерью Нурсулу, 1951 год

ОСНОВАТЕЛЬ ДИНАСТИИ

Я потомственный нефтяник в третьем поколении. Этот путь выбрали и дети, а это уже четвертое поколение нашей «нефтяной» династии, начало которой положил мой дед Абиш Сулейменович Сулейменов.



В центре – главный механик НГДУ «Доссорнефть» Руслан Сулейменов, начало 60-х годов

Абиш Сулейменов родился в 1897 году в урочище Тайсойган Гурьевской области, в семье батрака. До 20-летнего возраста был чабаном у бая. В 1918 году сел за парту, обучился грамоте, в 1927 году окончил Оренбургский рабфак, а 1936-м – Бакинскую промышленную академию. Многие годы работал буровым рабочим Макатской конторы бурения. В 1932–1934 годах он был председателем Гурьевского обкома профсоюза нефтяников, в 1936–1944 годах – директором нефтепромыслов Байчунас и Сагиз. В годы Великой Отечественной войны работал начальником разведки «Жолдыбай» Макатского района, в послевоенное время – начальником цеха добычи нефтепромысла Макат, инженером по технике безопасности, заместителем управляющего бурового треста «Казнефтеразведка». Он был начальником нефтеразведки «Терень-Узек», когда летом 1953-го ударил открытый мощный фонтан нефти на высоту более 20 метров над буровой вышкой.

На заслуженный отдых дед ушел в 1957 году. Он был награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.», «За трудовую доблесть», «За доблестный» ▶



Старший сын Кенжалыевых Аслан пошел по стопам отца

труд в ознаменование 100-летия В. И. Ленина», дважды – грамотой Верховного Совета Казахской ССР.

МЫ – ГУБКИНЦЫ

Мой отец Руслан Абишевич Сулейменов, уроженец Атырауской области, стал первым губкинцем в нашей семье. В 1956-м, вернувшись в родные края с дипломом инженера-механика, он начал трудовую деятельность слесарем сборочного цеха, затем – мастером механического цеха Гурьевского машиностроительного завода им. Петровского (ныне завод «Атырау-нефтемаш»). С 1957 года началась его нефтяная биография. Отец долгое время работал главным механиком в нефтедобывающем управлении «Доссор», куда входили пять промыслов – Доссор, Макат, Сагиз, Кошкар, Комсомольск, был главным механиком вновь организованного нефтепромысла Прорва. За свой труд он награжден орденом Трудового Красного Знамени, многими медалями, почетной грамотой нефтяной промышленности СССР. За вклад в нефтяную промышленность Казахстана отец получил почетную грамоту Президента РК Нурсултана Назарбаева.

Отец часто вспоминал своих наставников. Когда он приехал в поселок Доссор молодым специалистом, ему посчастливилось работать рядом с такими замечательными руководителями, как Арон Каплан и Булекбай Сагингалиев, с мастерами НГДУ Каиргали

Джилкишиевым, Жетпысом Ботабаевым, Августой Квашенкиной, Геннадием Соловьёвым и др. Практические навыки, которые он получил в это время, бесценны. Например, Николай Шайхудинов по звуку узлов мог определить, в каком месте «болен» трактор... Отец работал среди людей, бескорыстно преданных своему делу. «Мы никогда не считались со временем, выходили на работу по первому звонку в два, в три часа ночи. Когда скважина запускалась, работали сутками напролет, домой не уходили, пока процесс не завершен. Вот такой был ритм производства, шла борьба за нефть, которая была нужна Родине», – рассказывал отец.

ПО ЖЕНСКОЙ ЛИНИИ

Семья моей мамы Галии Сахиевны Сулейменовой в 30-е годы подверглась репрессиям и не по своей воле покинула родные места. Скрывались от преследований в Мордовской АССР, где прожили до конца Великой Отечественной войны, и вернулись на родину только в 1946-м.

Маму отдали в Доссорскую школу-интернат им. В. Г. Белинского, после окончания которой она поступила в Московский нефтяной институт им. академика И. М. Губкина. В 1956-м с дипломом по специальности «организация планирования нефтяной

промышленности» мама пришла на нефтепромысел Доссор, где работала инженером-экономистом, начальником ПЭО СМУ треста «Казнефтеразведка». В 1969 году ее избрали председателем Макатского районного комитета народного контроля, где мама проработала до 1974 года, затем была назначена первым заместителем председателя Макатского районного Совета народных депутатов. В 1980-м она стала председателем Макатского районного исполнительного комитета, а в 1983-м – секретарем парткома НГДУ «Доссорнефть». Заслуги мамы в нефтяной отрасли отмечены правительственными наградами – орденом Ленина, орденом «Знак Почета», медалями.

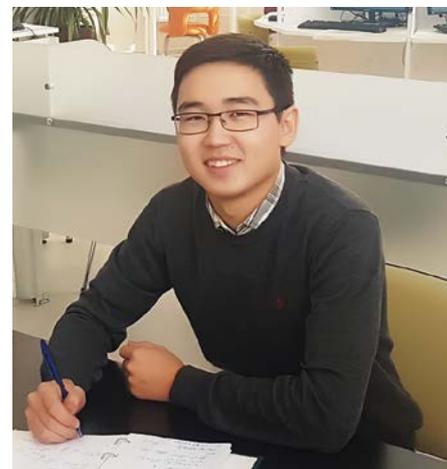
Моя бабушка Нурсулу Менешовна Сулейменова отдала все тепло и мудрость воспитанию внуков (нас у родителей трое). Она хранила очаг нашей семьи, всю жизнь поддерживала дедушку в его работе, а затем окружила заботой семью сына. В годы Великой Отечественной войны она вступила в ВКП(б) и пробыла в рядах партии более полувека, за что была награждена специальным знаком.

КЕНЖАЛЫЕВЫ

Мой супруг Айтбай Кенжалыев после окончания школы не сразу поступил в институт – не мог оставить одного отца, который находился в преклонном возрасте.



Айгерим, начальник ПТО ТОО «Антикор-С»



Асылхан, студент 2-го курса РГУ им. И. М. Губкина

Дождавшись, когда брат окончит институт, Айтбай поступил в МИНХ и ГП им. И. М. Губкина на специальность «Металлорежущие станки и инструменты». Окончив вуз, начал трудовую деятельность в 1985 году слесарем на заводе имени Петровского в г. Гурьеве, затем был переведен в отдел главного механика предприятия. В 1990 году его пригласили в систему Производственного объединения «Эмбанефть», где он проработал до 2003 года заместителем производственно-технического отдела ЦБПО, главным механиком на предприятии нефтедобычи «Доссор-Мунайгаз». В настоящее время мой муж – специалист по металлоконструкциям в БПО Атырауского НПЗ.

Наши дочери Айгуль и Айгерим продолжили семейную традицию и стали нефтяниками, окончив РГУ им. И. М. Губкина в 2002 и 2003 годах. Айгуль – менеджер в Национальной Компании «КазМунайГаз», Айгерим – инженер ПТО в строительной компании. Сын Асылхан учится на втором курсе факультета проектирования, сооружения и эксплуатации систем трубопроводного транспорта РГУ. Наш старший сын Аслан пошел по стопам отца, работает слесарем на заводе «АтырауНефтеМаш». ■

*Айжарык Кенжалыева,
специалист по ООС Группы
Проекта расширения КТК-К*



*Айгуль, Менеджер Департамента
технического развития и новых
технологий АО НК «КазМунайГаз»*

Лучший вуз

Я ОКОНЧИЛ МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ИМ. И. М. ГУБКИНА, ГДЕ В 1980–1985 ГОДАХ ОБУЧАЛСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «СООРУЖЕНИЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОНЕФТЕПРОВОДОВ, ГАЗОХРАНИЛИЩ И НЕФТЕБАЗ».

Этот вуз для меня примечателен тем, что в 1955 году его с отличием окончил мой отец Сактапберген Бекмурзиев. Здесь же с 1976 по 1981 год получала образование моя супруга Вера Александровна. В 1981 году мы с Верой сыграли веселую комсомольскую свадьбу в студенческом общежитии РГУ на Булгера, 3.

Благодаря глубоким и системным знаниям, приобретенным в вузе, я в течение многих лет с успехом проработал в системе трубопроводного транспорта как в строительстве, так и в эксплуатации и на проекте. По сей день с благодарностью вспоминаю наш замечательный институт. Прекрасные впечатления остались от таких дисциплин, как физика, которую преподавала доцент И. Н. Володина, химия – доцент С. Я. Шалыт, термодинамика – проректор профессор Поршаков, механика грунтов – декан, профессор П. П. Бородавкин,



сооружение газонефтепроводов – доцент Л. П. Скугорова (ее студенты ласково называли «мать НС»), гидравлика – профессор Ротенберг...

Давал ли институт какие-то знания, которые не особо пригодились его бывшим студентам в жизни? С высоты нынешнего времени

возможно, и то с натяжкой, сказать, что были получены «лишние» знания по истории КПСС, научному коммунизму – труды Ленина, Маркса, Энгельса. Но для общего развития, расширения кругозора любого думающего человека азы философии – не такое уж бесполезное знание.

По собственному опыту работы на производстве считаю, что самыми популярными и востребованными в нефтяной отрасли вузами на постсоветском пространстве являются Российский государственный университет им. И. М. Губкина, Уфимский Государственный нефтяной технический университет и Ивано-Франковский национальный технический университет нефти и газа. ■

*Самат Бекмурзиев,
старший специалист
по приемо-сдаточной документации
Проекта расширения КТК-К*

На здоровье детям

ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА ИМ. Н. Н. СИЛИЩЕВОЙ ПОЛУЧИЛА В ПОДАРОК ОТ КТК МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ.



Врачи больницы поделились с почетными гостями своими впечатлениями о новом оборудовании

о комплектации нового оборудования и провел небольшую экскурсию по кабинетам. Учреждение получило ультразвуковые диагностические системы, иммуноферментный анализатор, предназначенный для лабораторной диагностики *in vitro*, реанимационный и анестезиологический монитор, электрокардиокомплекс суточного мониторинга и двенадцатиканальный электрокардиограф с регистрацией ЭКГ в ручном и автоматическом режимах, ультрафиолетовые камеры для хранения стерильных инструментов и бактерицидные ультрафиолетовые облучатели-рециркуляторы воздуха. Кроме того, на средства Консорциума были оборудованы автоматизированные рабочие места отоларинголога и офтальмолога, а также приобретена специальная стоматологическая установка, которая, по словам главного врача, сама по себе является «уникальным социальным проектом». Она предназначена для лечения детей с нарушениями психоэмоционального фона, не позволяющими им получать помощь в обыкновенной стоматологической поликлинике. Такие дети во время проведения лечения нуждаются в общем поверхностном наркозе, который снимает психологический блок и страх перед людьми в белых халатах.

– Для меня сегодня это не просто оборудование. Это даже не праздник больницы, – отметил Арташес Симонян. – Сегодня настоящий праздник детей! Потому что за каждым из этих аппаратов есть конкретная функция, которая поможет облегчить страдания конкретному ребенку и спасти не одну жизнь. Например, во все реанимационные отделения больницы поступили размораживатели крови, которые позволяют

1 ноября 2016 года в Областной детской клинической больнице им. Н. Н. Силищевой состоялась церемония передачи медицинского оборудования в подарок от Каспийского Трубопроводного Консорциума. 112 единиц техники (18 наименований) на общую сумму в 20 млн рублей пополнили кабинеты учреждения в рамках реализации благотворительной деятельности Компании и сотрудничества с министерством здравоохранения Астраханской области.

Генеральный директор КТК Николай Горбань в торжественной обстановке вручил руководству больницы документы на медицинскую технику и пожелал коллективу, чтобы она служила долго, приносила много пользы детям и радости их родителям. В мероприятии приняли участие губернатор Астраханской области Александр Жилкин, заместитель Генерального директора КТК по связям с Правительством Российской Федерации Михаил Гришанков, заместитель председателя Правительства Астраханской области – министр

промышленности, транспорта и природных ресурсов Радик Харисов, министр здравоохранения области Павел Джувалыков.

– КТК – социально ответственная компания, и мы продолжаем работать в этом направлении, – сказал Николай Горбань. – Вы знаете, мы строим детские сады, поставляем медицинскую технику в лечебные учреждения. Впереди еще много социальных проектов, в которых мы будем участвовать.

Главный врач ОДКБ им. Н. Н. Силищевой Арташес Симонян горячо поблагодарил руководство Консорциума за такой щедрый подарок, который сделает медицинскую помощь детям более доступной. Ежегодно больницу посещает более 110 тыс. детей, причем не только из Астраханской области, но из соседних регионов.

УНИКАЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Арташес Симонян подробно рассказал почетным гостям

сократить время ее подготовки для трансфузии пострадавшим в результате автокатастроф и несчастных случаев детям с часов до считанных минут. А каждая минута – это чья-то жизнь.

В комплекте есть и портативный высокотехнологичный ультразвуковой сканер, который поможет решить проблему транспортировки детей в больницу, позволив осуществлять диагностику непосредственно по месту жительства ребенка, в том числе в детских домах.

– Поверьте мне, все 112 позиций заполнены смыслом. Смыслом жизни и здоровья детей, – добавил главный врач.

СОВЕРШИТЬ РЕВОЛЮЦИЮ

Губернатор Астраханской области Александр Жилкин, осмотрев кабинеты, укомплектованные новым оборудованием, поблагодарил КТК за многолетнюю социальную направленность, отметив, что она стала уже идеологической направленностью Компании.

– Я благодарю Консорциум и Вас лично, Николай Николаевич, за такое отношение. Надеюсь, что наше сотрудничество и социальные проекты в Астраханской области будут только расширяться, – сказал он.

Главный врач ОДКБ им. Н. Н. Силищевой с гордостью рассказал о современном 64-срезовом мультиспиральном компьютерном томографе, который поступит в детскую больницу до конца года при финансовой поддержке



Политика благотворительности

В Московском офисе КТК 27 октября прошло рабочее совещание, посвященное введению в действие новой политики в области благотворительной деятельности КТК-Р и КТК-К. Документ был разработан Департаментом по связям с Правительством РФ при участии казахстанских коллег и Группы внутреннего контроля и вступил в силу 1 ноября 2016 года.

– Такой уникальный документ есть далеко не у всех крупных компаний, – комментирует новую политику заместитель Генерального директора по связям с Правительством РФ Михаил Гришанков. – Он вызывает оправданный интерес у представителей бизнес-сообщества. Тщательно регулируя процесс согласования и реализации благотворительных проектов Компании на территории России и Казахстана, Политика позволит избежать множества вопросов в части ценового контроля, целесообразности того или иного проекта, повысит прозрачность каждого из них и в конечном итоге будет способствовать повышению репутации КТК как социально ответственной компании.

Консорциума. Стоимость томографа – 40 млн рублей.

– Этот аппарат будет революцией для больницы, потому что имеет такие возможности, которые позволят осуществлять экстренную неотложную высокотехнологичную медицинскую помощь в области нейрохирургии на мировом уровне!



Помощь здравоохранению регионов, и в частности содействие региональным лечебным центрам в приобретении оборудования, является одним из приоритетных направлений благотворительной деятельности Консорциума. Так, в Астраханской области КТК на протяжении нескольких лет сотрудничает с социально-реабилитационным центром «Русь». Благодаря финансовой поддержке Компании в центр поступили автотранспорт, а также современное реабилитационное, физиотерапевтическое и диагностическое оборудование, которое используется для восстановления пациентов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата и нервной системы, в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. ■

Екатерина Крапивко

Праздник грации и спорта

В КРЫМСКОМ РАЙОНЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ НА ТЕРРИТОРИИ ЦЕНТРА СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ «КРЫМСКИЙ» ТОРЖЕСТВЕННО ОТКРЫЛСЯ КОННОСПОРТИВНЫЙ МАНЕЖ.



© Фото Владимира Аносова

Манеж открыт!

Комплекс общей стоимостью свыше 17 млн рублей вместе со вспомогательным оборудованием и специальной техникой для перевозки лошадей центру подарил КТК. Площадь манежа позволяет тренироваться 130 наездникам круглый год вне зависимости от погодных условий. Кроме того, спортсмены теперь могут сопровождать своих лошадей на соревнованиях в максимально комфортных условиях, экономя силы для будущих побед.

«СЧАСТЛИВЫЕ» ПОДКОВЫ

Почетных гостей церемонии – исполняющего обязанности главы Крымского района Сергея Леся и заместителя Генерального директора АО «КТК-Р» по связям

с Правительством РФ Михаила Гришанкова – встретили по доброй хлебосольной традиции и проводили в манеж. Праздник начался.

Под чарующие звуки вальса из кинофильма «Мой ласковый и нежный зверь» спортсмены отделения высшей школы верховой езды грациозно исполнили паде-де. Не успели замороженные зрители прийти в себя, как торжественный марш возвестил о начале официальной церемонии. Сергей Лесь поздравил воспитанников центра и поблагодарил руководство КТК за вклад в развитие юношеского спорта в Краснодарском регионе, отметил многолетнее сотрудничество Компании и муниципального образования.

Михаил Гришанков, в свою очередь, ответил, что поддержка детей и молодежи является важным направлением благотворительной деятельности Консорциума, и пожелал юным спортсменам новых побед и личных рекордов.

– Не буду скрывать, слышать имена воспитанников ЦСП «Крымский» в числе победителей и призеров соревнований для меня особенно

приятно, – подчеркнул он. – Еще приятней думать, что КТК имеет к этому отношение. Наше сотрудничество дает хорошие результаты. Желаю спортсменам завоевывать самые высокие места, с достоинством отстаивая честь своего края и России. Мы со своей стороны будем поддерживать Крымский



район. Я думаю, у нас впереди еще много совместных проектов.

Вместе с почетными гостями право перерезать символическую ленточку предоставили инструктору отделения конного спорта, обладательнице Кубка России 2016 года,



чемпионке ЮФО и Краснодарского края 2016 года Синельниковой Надежде.

– Теперь у нас есть возможность выступать на соревнованиях самого высокого уровня, – отметила спортсменка. – Обязуемся представить Крымский район и Краснодарский край не только на всероссийском уровне, но и на международном.

Снова зазвучала музыка. Энергичный ритм песни «Едут, едут по Берлину наши казаки» подхватили юные наездники, исполнившие зажигательный котильон.

Всем почетным гостям подарили подковы на счастье.

ВАЛДАЙ, БЕСПОДОБНАЯ, ПЛОТ И КАПЕЛЛА

Зрители смогли не только оценить мастерство юных наездников, но и увидеть гордость школы – лучших лошадей конюшни, многократных чемпионов, с которыми присутствующих познакомила руководитель центра Анастасия Кузьмина.

Валдай, конь буденновской породы, участвует в соревнованиях по троеборью. Этот олимпийский вид спорта требует смелости и выносливости как от лошади, так и от спортсмена – пара в течение трех дней должна пройти сложные испытания: манежную езду, преодоление препятствий и кросс по пересеченной местности. Валдай – многократный чемпион и призер Краснодарского края и ЮФО и единственный в крае обладатель квалификации на чемпионат России, которую он завоевал на соревнованиях, проходивших в Москве.

Лошадь по кличке Бесподобная преодолевает препятствия, выступая на соревнованиях по конкуру. Она по-женски своенравна. Но ей прощают нелегкий характер, ведь она чемпионка – в этом сезоне ни с одних стартов не уехала без медалей. Единственный достойный конкурент Бесподобной в этом

виде спорта – ее брат, конь по кличке Плот. Зачастую они соревнуются между собой за 1-е и 2-е места, поэтому и титулы одинаковые – многократные победители и призеры чемпионатов Краснодарского края, ЮФО и Кубка России для молодых лошадей 2016.

Есть в центре и настоящая знаменитость – Капелла – внучка самого Корнета Оболенского. Призовой фонд, выигранный потомками этого жеребца на международных соревнованиях, составляет миллионы евро. И хотя на Капеллу изначально не возлагали больших надежд из-за ее маленького роста, в этом сезоне на соревнованиях «Надежды России» в условиях жесткой конкуренции она завоевала серебро. А ведь ей только 4 года, все победы и титулы еще впереди!

К НОВЫМ ПОБЕДАМ!

– До того как все эти лошади попали к нам в центр, они не имели ни опыта, ни успеха в спорте, – заметила Анастасия Кузьмина. – Но благодаря планомерной подготовке, особенно в таких замечательных условиях, какие у центра есть сейчас, о нас заговорили не только в Краснодарском крае, но и по всей России.

В заключительном слове она горячо поблагодарила Консорциум за праздник души, подаренный всем присутствующим.

– Конный спорт – это наша жизнь, – сказала Анастасия. – Нашему

Центру всего три года, и когда мы только начинали работу отделения верховой езды, у нас не было подходящих условий для тренировок. Манеж был нашей мечтой. И сейчас, когда у нас появилась возможность заниматься круглый год, в любое время дня и в любую погоду, выезжать на соревнования



© Фото Владимира Аносова

КТК реализовал мечту спортсменов центра о собственном манеже

в другие регионы, центр встал в один ряд с краевыми школами и уже подвинул их на пьедесталах. Мы постараемся всех победить!

Комплекс начал свою работу за несколько месяцев до официальной церемонии открытия. И уже в сезоне 2016 года спортсмены центра вместе со своими четвероногими партнерами завоевали более 80 наград на краевых и всероссийских соревнованиях. ■

Екатерина Крапивко



Зрители оценили мастерство юных наездников и увидели лучших лошадей конюшни

Новоселье в Аккистау

ЭТОГО СОБЫТИЯ ЖИТЕЛИ СЕЛА АККИСТАУ ИСАТАЙСКОГО РАЙОНА АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ ЖДАЛИ С НЕТЕРПЕНИЕМ. РАДОСТНОЕ ОЖИДАНИЕ ВЫЛИЛОСЬ В НАСТОЯЩИЙ ПРАЗДНИК, КОГДА КТК-К ПЕРЕДАЛ СЕЛУ В ПОДАРОК ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ДЕТСКИЙ САД «НҰРШУАҚ» НА 160 МЕСТ.



Торжество проходило при большом стечении народа, ведь событие касалось буквально каждой семьи. Здание нового детсада празднично украшено, звучит живая национальная музыка, а из окон детсада выглядывают любопытные ребятки...

Обращаясь к собравшимся, первый заместитель акима Атырауской области Гумар Дюсембаев высказал искреннюю благодарность руководству Компании за проводимую благотворительную политику, направленную на решение проблемных вопросов региона в социальной сфере.

– Сегодня знаменательный день для жителей села. Ввод в эксплуатацию столь нужного в регионе учреждения – это результат реализации Соглашения между акимом Атырауской области и КТК-К, – подчеркнул он.

До 2020 года в соответствии с поручением президента Республики

Казахстан Нурсултана Назарбаева местами в детских садах должны быть обеспечены все малыши в возрасте от трех до шести лет. В решение этой задачи государственной важности вносит свой



Главные герои торжества

вклад КТК-К, реализуя в регионе своего присутствия целый ряд социальных проектов. Более 400 млн тенге Компания вложила в строительство детского сада «Нұршуақ», что в переводе на русский означает «Солнечный лучик». Садик

действительно получился солнечным и светлым.

– По данному проекту построены и сданы детские сады в Жыльбойском районе на 200 мест, а также в Атырау и Аккистау на 160 мест, – отметил заместитель Генерального директора Каспийского Трубопроводного Консорциума Кайргельды Кабылдин. – Приоритетными направлениями программы реализации социальных проектов КТК-К в регионе являются строительство и капитальный ремонт объектов здравоохранения и образования. В частности, в рамках Проекта расширения было выделено почти 4 млрд тенге на строительство детских дошкольных учреждений, школ, больниц, приобретение медицинской техники, сооружение спортивных площадок, создание парков отдыха.

До последнего времени в Исатайском районе своей очереди на получение места в детских дошкольных учреждениях ожидало 739 детей. После пуска детсада «Нұршуақ» эта очередь значительно сократилась!

Красивое двухэтажное здание детского сада соответствует самым современным требованиям и воплощает в себе заветную мечту родителей, которых волнует не только уровень образовательной подготовки, но и общее развитие детей. Здесь предусмотрено все необходимое для комфортного проживания и творческого развития подрастающего поколения – восемь уютных групп, игровые залы,



Исполнение государственного гимна вместе с детьми получило особенное звучание

залы для проведения музыкальных и спортивных занятий, кабинеты для кружков и воспитателей, есть даже свой кукольный театр. Зал для проведения открытых уроков оснащен интерактивной доской. Чтобы дети не подвергались простуде в дождливую и снежную погоду, предусмотрены специальные шкафы для сушки одежды и обуви.

В здании имеется медицинский пункт и две изоляторные палаты. Здесь впервые в районе открылся логопункт, где работают логопед и дефектолог. Наличие ясельной группы позволяет посещать детсад малышам от 1,5 до 3 лет.

Работники садика уже оценили удобство и функциональность нового здания. Еда для малышей готовится на новейшем современном оборудовании, в помощь персоналу – грузовой лифт для доставки питания. Собственная котельная установка и трансформаторная подстанция обеспечивают детское учреждение теплом и светом. Радует глаз благоустроенная прилегающая территория: беседки, песочницы, горки, качели, игровые площадки...

Немаловажно, что с открытием детского сада в селе созданы новые рабочие места. Из 65 работников детсада 25 – высококвалифицированные воспитатели.

Директор детского сада Жумагуль Бектабанова, выступившая от всего коллектива дошкольного учреждения, подчеркнула:

– Мы работаем с КТК-К на протяжении шести лет, в течение которых Компания оказывает большую спонсорскую помощь в развитии нашего детсада. Выражаю большую благодарность Компании за поддержку!

От имени родителей слова благодарности КТК-К и руководству области высказала Гульбану Кабуова, бабушка восьмерых внуков, трое из которых стали воспитанниками детсада «Нұршуақ».

– Выражаю глубокое уважение и признательность за заботу о подрастающем поколении, за вклад в воспитание наших детей –



нашего будущего. Это радость для всех жителей села. Для нас очень важно, в каких условиях воспитываются и учатся наши дети, – сказала она.

Как рассказала журналистам ведущий специалист отдела



Все лучшее – детям!..

по связям с общественностью КТК-К Любовь Евстифеева, в этом году Компанией к реализации было запланировано порядка 30 социальных объектов, 70 % из них уже сдано в эксплуатацию. В их числе – строительство трех спортивных площадок Атырауского университета нефти и газа, ремонтные работы в детских садах № 6 и 16. Благодаря спонсорской помощи КТК-К преобразилась школа-гимназия № 30, ее ремонт обошелся в 31 млн тенге.

На данный момент за счет средств КТК-К проводятся работы по капитальному ремонту школы-гимназии № 17, текущий ремонт спортивного зала средней школы в селе Сартогай Махамбетского района, благоустройство территории детского сада «Мөлдір» в поселке Балыкши, а в селе Махамбет района строятся баня и прачечная для школы-интерната, где живут и учатся дети с особенностями развития.

За годы своего существования КТК-К реализовал множество социальных проектов и благотворительных акций в Атырауской области Республики Казахстан. Являясь предприятием высокой социальной ответственности, Компания держит курс на выполнение взятых на себя обязательств, направленных на улучшение качества жизни местного населения. ■

Айна Жетписбаева



Выставка детских работ

Компания добрых дел

ПО РОДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МНЕ ЧАСТО ПРИХОДИТСЯ ПЕРЕВОДИТЬ РАЗЛИЧНЫЕ ДОГОВОРЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ И ДОГОВОРЫ ОКАЗАНИЯ СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩИ.



Жаркын с племянницей Еркеназ желают всем сотрудникам КТК счастливого Нового года!

Вот и сегодня ведущий специалист по связям с общественностью Любовь Михайловна Евстифеева снова прислала запрос на перевод подобного документа. Открываю вложение: речь идет об оказании помощи очередному детскому дошкольному учреждению, на этот раз – детскому саду № 54. Таких детсадов, школ, поликлиник, которым АО «КТК-К» протянуло надежную руку помощи, по городу Атырау и районам области

насчитывается немало. А это не просто одна из статей расходов стабильно развивающейся Компании, не просто одно из проявлений социальной ответственности бизнеса – это благое дело огромной значимости. Оно направлено на решение благороднейшей задачи – воспитание подрастающего поколения суверенного Казахстана. Конец 2016 года для нашей страны будет ознаменован рядом исторических дат, главной из которых, несомненно, является 25-летие независимости Казахстана.

За годы независимости в Казахстане произошли большие перемены, достигнуты впечатляющие успехи во многих сферах. Одной из реалий современной жизни можно считать то, что сейчас уже никого не удивляет и является едва ли не нормой тот факт, что казахстанская молодежь так же мобильна, как и молодежь развитых стран, свободно ездит по всему миру по программам студенческого обмена, поступает и учится в престижных зарубежных вузах. Целеустремленные выпускники вузов имеют шанс получить хорошую работу в крупных международных компаниях, оправдывая надежды родителей и принося пользу своей стране. Это оказывается возможным лишь благодаря

тому, что вопросам образования и воспитания молодежи уделяется достаточное внимание.

Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев всегда подчеркивает важность образования, оно является одним из приоритетов государственной политики. В одном из традиционных Посланий Президента народу Казахстана прозвучала крылатая фраза: «Страна, не умеющая развивать знания, в XXI веке обречена на провал». Получение учащимися качественного образования, свободное вхождение в мировое образовательное пространство в немалой степени зависит от материально-технической базы школ, их соответствия современным требованиям. Это долгосрочная планомерная работа, плоды которой видны уже сейчас и с каждым годом, несомненно, будут становиться еще более ощутимыми. Но огромная территория страны, множество других социальных вопросов, требующих безотлагательного решения, обуславливают то, что сразу на все не всегда хватает времени и средств.

И вот здесь на помощь моим землякам приходит наша Компания. Она выделяет необходимые средства для строительства, реконструкции,



Спортивные площадки – подарок КТК-К студентам

модернизации различных объектов образования и здравоохранения. Между руководством Компании и областным акиматом заключено Соглашение о сотрудничестве, в соответствии с которым реализуется большая социальная программа КТК-К. Причем Компания не ограничивается, скажем, капитальным ремонтом школ, а еще и оснащает их самым современным оборудованием, заботится не только о том, чтобы в классах и аудиториях было светло и тепло, но еще и о том, чтобы школьники и студенты гармонично развивались, занимались спортом, чтобы ветеранам было где гулять, чтобы в населенных пунктах не было проблем с водой.

После очередной торжественной церемонии, будь то открытие построенного детского сада, отремонтированной школы, спортивной площадки университета, вручение машин скорой помощи или оборудования для областной больницы, подарки воспитанникам детского дома или сертификаты инвалидам, все мы с радостным волнением расспрашиваем присутствовавших при этом представителей Компании, рассматриваем фотографии и радуемся тому, что оказались в какой-то мере причастны к этому, гордимся тем, что работаем в такой компании, которая без лишних слов, на деле доказывает свою приверженность высоким гуманистическим идеалам.

Больше всего меня умиляет при этом то, что дети – детсадовская малышня или учащиеся школ – с большим чувством ответственности готовятся ко встрече дорогих гостей: обсуждают концертную программу, выбирают ведущих, разучивают свои незамысловатые песенки и стихи. Старшее поколение – администрация заведений и родительская общественность, понятное дело, выражают свою признательность словами, уважаемые в народе аксакалы дают свое традиционное бата – благопожелание, ну а дети именно вот так, обегая вприпрыжку просторные помещения, без конца поглаживая

Одним из важных аспектов деятельности АО «КТК-К» является участие в развитии социальной инфраструктуры районов прохождения трубопровода. В период 2010–2015 годов на реализацию благотворительной программы АО «КТК-К» по основному производству было выделено **1787 млн тенге**, в том числе по таким направлениям, как помощь селу, поддержка образования, здравоохранения, помощь малоимущим.

Социальная программа 2016 года включает в себя строительство большого количества новых объектов, таких как парки отдыха в Исатайском, Курмангазинском и Жылыойском районах, спортивные площадки для Атырауского университета нефти и газа, 5-я очередь летнего водопровода в Махамбетском районе, здание школы в Индерском районе, здания прачечной и бани вспомогательной школы для детей с особенностями развития, кроме того, капитальный ремонт кровли школы № 17 и детского сада № 8, а также поставки оборудования, в частности компьютерной техники для средней школы № 16, медицинского оборудования для кардиологического центра, видеоэндоскопического комплекса для общей хирургии в областную инфекционную больницу, идеоэндоскопического комплекса для детской хирургии в областную больницу, поставка мебели и ремонт столовой для областного гуманитарного колледжа, благоустройство территорий детского сада «Мөлдiр» и детсада № 6 г. Атырау, разработка проектно-сметной документации на строительство пристройки детсада № 31 и музыкальной школы в поселке Балыкши города Атырау, различные благотворительные программы для инвалидов. Всего на эти цели было затрачено **736,82 млн тенге**.

В рамках Проекта расширения в 2011–2015 годах сумма вложений в социальную сферу составила **2692,8 млн тенге**. Был осуществлен капитальный ремонт 8 школ в районах области и г. Атырау, построены и сданы в эксплуатацию детский сад на 160 мест в поселке Бирлик г. Атырау, детский сад на 200 мест в г. Кульсары Жылыойского района, построена спортивная площадка в с. Акжайык Махамбетского района, приобретены в дар станции скорой помощи 4 автомашины марки Toyota Hiace, осуществлена реконструкция областного родильного дома под перинатальный центр.

В 2016 году по благотворительной программе Проекта расширения продолжается строительство детского сада на 200 мест в селе Ганюшкино Курмангазинского района. Совсем недавно введено в строй еще одно детское дошкольное учреждение, столь необходимое жителям села: 8 ноября 2016 года состоялась презентация нового детского сада в Исатайском районе, где расположена А-НПС-3А.

новенькие доски и парты, ликуя и смеясь от радости, переживают свое ощущение счастья. Счастья, подаренного им нашей Компанией!

Потом мы читаем материалы об этом в местной прессе, смотрим сюжеты в новостях по телевидению, а дома меня ждет восторженный рассказ маленькой дочки двоюродного брата, которую он периодически привозит из района в город, когда приезжает домой с вахты, чтобы она могла попрыгать на батуте, поиграть на специально оборудованной детской площадке, ведь в их селе этого пока еще нет. Но год за годом ситуация меняется к лучшему, в том числе

в значительной мере благодаря КТК-К, и я надеюсь, что в один прекрасный день и моя племянница Еркеназ сможет получить достойное образование и выбрать свой жизненный путь, потому что ей повезет учиться в школе, которую возьмет под свое спонсорское крыло КТК-К. Ну, а если не ей конкретно, то сотням других таких же девчушек и мальчуганов, благодаря которым в будущем приумножится слава нашей Родины. И потому – да здравствует наш многонациональный Консорциум! Успехов и процветания КТК! ■

*Жаркын Кенжебаева,
переводчик, офис Атырау*

Имена для самых-самых...

КАЗАХСКАЯ СИСТЕМА ИМЕНОВАНИЯ ЛЮДЕЙ ИМЕЕТ СВОИ ТРАДИЦИИ. ЛИЧНЫЕ ИМЕНА ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫ ТЕМ, ЧТО В НИХ ВКЛАДЫВАЕТСЯ БЛАГОПОЖЕЛАНИЕ, УХОДЯЩЕЕ СВОИМИ КОРНЯМИ В НЕЗАПАМЯТНЫЕ ВРЕМЕНА, КОГДА НАШИ ДАЛЕКИЕ ПРЕДКИ СЧИТАЛИ ИМЯ ЧЕМ-ТО ОБЛАДАЮЩИМ МАГИЧЕСКОЙ СИЛОЙ.

С женскими именами, ориентированными на изящество, нежность и красоту, мы уже знакомили наших читателей («Панорама КТК», апрельский выпуск 2014 года). В мужских именах находят отражение представления об идеале мужчины – сильном, крепком, смелом, справедливом, честном, красивом, богатом. Причем эти представления в народной памяти связаны со следами язычества и тотемизма.

БЕССТРАШИЕ И МОЩЬ

Мало кому известна, например, связь имени Руслан, ставшего уже интернациональным, с древнетюркским именем Арслан, символизирующим мощь



Руслан Султанов, экономист

и бесстрашие. Эти имена, по сути, произведены от одного нарицательного «арслан» (лев). Имя Арслан довольно активно используется у всех тюркоязычных народов в различных вариациях. В казахском именнике это Арыстан и Аслан, имеются производные Арыстанбек, Асланбек, Арыс, Бекарыс, Жанарыс. Родители наших сотрудников Аслана Ажигалиева, Аслана Берикова, Аслана Бертлеу,



Аслан Бериков, оператор НПС «Атырау»

Руслана Нурмуханова и Руслана Султанова, называя своих сыновей именами Аслан и Руслан, вкладывали в имя пожелание здоровья, силы, твердости духа, стойкости, величия, свойственного царю зверей. В дополнение сообщаю, что в казахском именнике есть и другие львы, к примеру, Хайдар (от арабского хайдар – лев), Алишер (от арабского али – великий, персидского шер – лев).

КОД СЧАСТЬЯ

Казахских имен очень много, они весьма разнообразны по происхождению, смыслу и структуре. Мужские имена, в отличие от женских, используются еще в отчествах и фамилиях, за счет этого их разнообразие еще шире. Поэтому для этой статьи автору было очень сложно определить критерий, в соответствии с которым можно отобрать имена для описания.

Для определения самых часто встречающихся в нашем коллективе мужских имен я провела статистический анализ, в который, кроме непосредственно имен наших мужчин, были вовлечены отчества



Бакытжан Жокебаев, переводчик

и фамилии (женские тоже). В результате выявлено самое часто встречающееся имя – Бақыт (от персидского бахт – счастье). Оно может быть как мужским, так и женским. Кроме того, часто это имя используется в качестве основы для образования составных имен с участием постоянных компонентов (Бақытбек, Бақтыбай, Бақытжан), третья особенность этого имени – наличие вариантов звучания и написания (Бақыт/Бағыт, Бақытжан/Бағытжан, Бақтығали/Бағытқали). Во всех случаях, используя в качестве основы имени слово «бақыт», родители желали счастья Багитжану Каракузову, Бактыбеку



Алибек Есеналиев, начальник НПС «Тенгиз»

Ергалиеву, Бактыбаю Айтжанову, Бағытқали Айсғалиеву, Бағытжану Жолдыбаеву, Бакытжану Жокебаеву, Бакытгуль Хамитовой, а также отцам наших сотрудников Нуркайрата Бағитовича Бойжанова, Салтанат Бағитжановны Сапаровой, Ербола Бағытқалиевича Умирова, Самата Бағитовича Мукашева. В составных именах использованы традиционные компоненты -бай, -бек, -ғали/қали, -жан.

ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ

Еще два часто встречающихся в наших списках мужских имени – это Куаныш (радость) и Аман (здоровый, невредимый) вместе с «именем-близнецом» – Есен (аман-есен – жив-здоров, часто используется в формулах приветствия, а также в пожелании благополучия), они тоже функционируют чаще как составные имена.

Вот наши сотрудники – обладатели имен с пожеланием радости и благополучия: Куаныш Шаконов и Куанышкали Искалиев; Аманғали Сагинбаев, Аманжол Салихов,



*Есен Кульшетов,
инженер по технике безопасности*

среди фамилий и отчеств наших сотрудников часто встречаются Махамбет, Мұхамедия, Мұхамбетжан, Досмұхамбет, Измагамбет, Нармағанбет, Нұрмұхамбет, а также сокращенный вариант Мұхан, Мұқан и образованные от него Нұрмұхан, Қалмұхан.

УДАЧА – КАЖДЫЙ ДЕНЬ!

Особый интерес представляет серия имен, в основе которых кроются названия дней недели. Дүйсенбі, сейсенбі, сәрсенбі, бейсенбі,



*Сарсембай Муринов,
Менеджер Восточного региона*

слова, к которым присоединяется название субботы – шенбе, используются при счете: йек/як – один, до – два, се – три, чар – четыре, пандж – пять. В казахском именнике немало имен, образованных от названий дней недели: по традиции именованная ребенка, родившегося в понедельник, могли назвать Дүйсенбай, Дүйсенбек, Дүйсенғали и т. д. Наиболее почитаемыми днями недели являются сәрсенбі (среда) и жұма (пятница), считается, что все важные дела следует начинать в среду, следовательно, обладатели имен Сәрсен, Сәрсенбай, Сәрсенбек, Сәрсенғали, Сәрсенқұл должны быть удачливыми. Жұма (пятница) – день посещения мечети, традиционно в этот день в знак поминовения усопших родственников дома принято печь шелпек (лепешки) и бауырсаки. Имена, в составе которых фигурирует слово жұма, встречаются также часто: Жұмабай, Жұмабек, Жұмағали, Жұмағұл, Жұмажан, Жұматай, Байжұма. В русской »



*Куаныш Шаконов, заместитель
начальника НПС «Тенгиз»*

Есен Кульшетов. Эти и другие однокоренные с ними имена встречаются в отчествах и фамилиях наших коллег, например Алибек Есеналиев, Жаркын Есеновна Кенжебаева.

Наибольшее число вариаций имеет имя пророка Мухаммеда, в казахском языке фонетически адаптированным является имя Мұхамбет, а вот



*Андир Мухамбетжанов,
руководитель транспортной службы*

жұма, сенбі, жексенбі – так звучат названия дней недели по-казахски. В свою очередь, они образованы от аналогичных названий на фарси: дошенбе – второй день (понедельник), сешенбе – третий день (вторник), чахаршенбе – четвертый день (среда), пянджшенбе – пятый день (четверг), джума – пятница, шенбе – суббота, йекшенбе – первый день (воскресенье). В ближайшем к фарси таджикском языке



*Жумабай Таганиязов, подсобный
рабочий Базы логистики*



*Esat Zhumagaliev,
оператор НПС «Тенгиз»*

транскрипции многие имена такого типа подверглись изменениям: Дюсенгали, Сисенбай, Бисенгали, Джумагул.

В списках сотрудников КТК-К присутствуют Сисенбай Кенжиев, Сарсембай Муринов, Сарсенкул Шерниязов, Жумабай Исмадияров, Жумабай Таганиязов. У ряда сотрудников названия дней недели скрыты в отчествах и фамилиях: Багдагуль Бисенгазиевна Джубаева, Нуржан Байжумаевич Джалгасбаев, Жандос Джумабаев, Esat Zhumagaliev, Султан Жумин, Мурат Бисенгалиевич Ищанов, Галымжан Сарсенбаев, Саламат Сарсенгалиевич Сарсенгалиев, Асель Сарсенова, Ляззат Жумабайкызы Мукан, Нелли Сарсенгалиева.

ОТ ОТЦА К СЫНУ

Вообще, система официального именования казахов отличается тем, что фамилии, как и отчества,

образуются от находящихся в живом употреблении имен, а не наследуются и не передаются следующему поколению. Таким образом, казахи адаптируют привычно требуемое знание имен предков до седьмого колена (жеті ата) к русской системе Ф. И. О.

Как это происходит в действительности? Два-три поколения назад система именования казахов выглядела совсем не так, как сейчас: она была двучленной, и, представляя себя, казах называл личное имя и имя своего отца, например, Мұстафа Шорманұлы.



*Сарсенкул Шерниязов,
ведущий инженер КИПуА*

В ходе паспортизации после революции от имени отца была образована фамилия по образцу русской фамилии (Шорманов), а у следующего поколения уже присутствовали все три компонента Ф. И. О. Далее процесс развивался в двух вариантах: в одних семьях фамилия

образовывалась от имени деда, чтобы имя отца служило отчеством, в других – имя отца служило основой и для отчества, и для фамилии. Совсем недолго и не во всех семьях фамилия наследовалась согласно русской модели, однако после обретения Казахстана независимости самоидентификация казахов нашла выражение в видоизменении официального именования. Современные казахские фамилии и отчества весьма разнообразны по форме, довольно распространены ставшие привычными фамилии и отчества с русскими -ов/-ев(а), -ович/-евич/-овна/-евна, часто русские суффиксы заменяются казахскими -ұлы/-қызы, а фамилии образуются просто от имени отца или деда без участия каких-либо суффиксов.

В отличие от русской традиции казахи не называют детей в честь родителей, поэтому у человека, которого зовут Мукаш Ахметович Ахметов, отец и дед (прадед) не являются тезками, его фамилия и отчество образованы от имени отца. Преобразуя свои данные согласно современной формуле, он может иметь фамилию Ахмет или Ахметұлы. Кстати, по данным статистики, в масштабе Казахстана фамилия Ахметов считается самой распространенной, а в масштабах Атырауской области первенство принадлежит фамилии Жумагалиев. ■

*Маржан Диарова,
старший переводчик, офис Атырау*



Увидеть самому

ДО ПЕРЕХОДА В КТК СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК ЗАПАДНОГО РЕГИОНА ТАГИР АЛТУНБАЕВ РАБОТАЛ ГЛАВНЫМ ЭНЕРГЕТИКОМ КРОПОТКИНСКОГО ХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА – КРУПНОГО ОБЪЕКТА СО СВОЕЙ ТЭЦ, ПОДСТАНЦИЕЙ 110/6 КВ, СИСТЕМАМИ ГАЗО- И ВОДОСНАБЖЕНИЯ, УСТАНОВКАМИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВОДОРОДА, КОМПРЕССОРНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ И ОЧИСТНЫМИ СООРУЖЕНИЯМИ.

– У нас в Консорциуме тоже серьезное оборудование. Например, насосные агрегаты НПС-4 и НПС-7 с установленной мощностью более 32 МВт. Этой мощности достаточно, чтобы обеспечить электричеством население такого города как Кропоткин, – говорит он. – В связи с реализацией Проекта расширения оборудование объектов КТК стало еще современнее и надежнее – внедрены устройства безударного пуска, проложена кабельная линия электропередачи между станциями.

Тагир Алтунбаев отвечает за электроснабжение объектов Западного региона КТК. Его работа связана

с частыми командировками, количество которых значительно увеличилось в период проведения пусконаладочных работ оборудования на новых станциях. Но к переездам и к дороге Тагир давно привык. Больше того, путешествия – это одно из его увлечений.

Теперь даже удивительно, что до КТК Тагир Алтунбаев никогда раньше и за границей-то не был. Ведь именно во время работы в Консорциуме ему впервые довелось съездить по служебной необходимости за рубеж – в Великобританию. С тех пор уже в качестве туриста Тагир посетил различные европейские страны, познакомился с их культурой и историей. Заразил своим увлечением жену.

– Мы побывали в Германии. Нам очень понравилась Италия. Съездили в Рим, Ассизи, Помпеи и в другие города. По Италии очень удобно путешествовать на пригородных электричках. А по Испании передвигались на арендованной машине. С юга Испании переправились в Марокко, не забыли и Гибралтар, – вспоминает Тагир.

С путешествиями связано и другое увлечение Тагира – коллекционирование кукол. Несколько лет назад он представлял Консорциум на нефтегазовой выставке в Алматы. Оттуда привез для коллег по Краснодарскому офису КТК несколько



кукол в традиционных казахских костюмах. Подарок понравился. И вскоре Тагир сам увлекся коллекционированием фигурок, несущих национальный колорит.

– Иногда коллеги, друзья, побывав за границей, привозят кукол для моей коллекции, за что я им очень благодарен. Думаю, просто обязан побывать там, откуда прибыли эти подарки! Каждая кукла интересна своей неповторимой историей, – завершает рассказ Тагир Алтунбаев. ■

Павел Кретов



Тагир и Наталья Алтунбаевы у фонтана Наияд на площади Республики в Риме



Золотой треугольник Индии

КТО-ТО ЛЮБИТ ОРГАНИЗОВАННЫЕ ПУТЕШЕСТВИЯ С ГРУППОЙ, ЗАКАЗЫВАЕТ АВИАБИЛЕТЫ И ОТЕЛИ ЧЕРЕЗ ТУРОПЕРАТОРОВ, ЗАРАНЕЕ БРОНИРУЕТ ЭКСКУРСИИ. НАША ЖЕ СЕМЬЯ ВСЕГДА ПУТЕШЕСТВУЕТ САМОСТОЯТЕЛЬНО.



Анна с дочерью Сашей

На семейном совете мы выбираем страну поездки и долгими вечерами прокладываем маршрут, консультируясь с путешественниками, «Википедией» и друзьями. В марте прошлого года выбор пал на Индию, так сочно описанную в книге австралийского писателя Грегори Робертса «Шантарам».

Хочу поделиться с читателями «Панорамы КТК» своим опытом посещения этой, неоднозначной для путешественников, страны. Тем более – для путешественников

с детьми. Поэтому мы решили не рисковать и не брать с собой 8-летнего сына, но 12-летняя дочь согласилась на новые впечатления.

Отправляясь в недельную поездку, мы сразу отказались от отдыха на морских курортах и избрали познавательный маршрут. Решили посетить три города, которые образуют так называемый золотой треугольник: Нью-Дели, Агру и Джайпур.

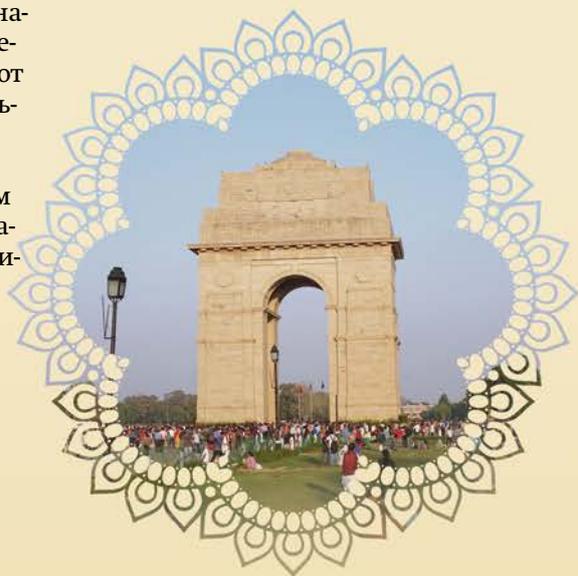
Итак, www.anywayanyday.com нам в помощь для бронирования авиабилетов и отелей. О визе позаботились заранее.

ПЕРВЫЙ ИЗ ТРЕХ

Перелет в Нью-Дели не очень долгий, занимает всего 5 часов. Столько же, сколько от Москвы до Мадрида. По прилете было не сложно найти такси, чтобы добраться до отеля.

Заказывать такси для перемещения в городе можно через консьержную службу отеля, а можно сэкономить и сделать это самостоятельно.

Нужно выйти из отеля и оглядеться внимательно по сторонам. Наверняка в несколько метрах будет стоять группка таксистов, с которыми вы можете договориться напрямую об аренде



машины на одну поездку, на день, на несколько дней по городу или даже в другие города. Поездки на машине «Амбассадор» индийского производства должны вас впечатлить! Кстати, индусы прекрасно говорят на английском, т. к. это государственный язык страны, только нужно привыкнуть к их акценту.

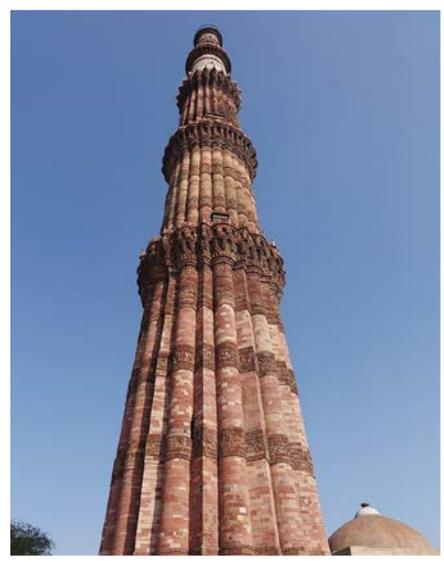
Для осмотра города мы выбрали несколько главных святынь и памятников.

В ГОСТЯХ У ВИШНУ

Первая наша экскурсия – в Кутуб-Минар, расположенный недалеко от аэропорта. Этот ансамбль религиозных зданий – одна из самых впечатляющих достопримечательностей Дели, которую посещают не только туристы, но и сами индусы.



Воплощение вековой мудрости



Башня Кутуб-Минар находится на месте, где до этого не одно столетие стояли индуистские культовые сооружения, и в частности храм бога Вишну. Мусульмане не стали разрушать все до основания, а доработали архитектурный ансамбль мечети на основе уже имеющихся построек.

Кроме самого Кутуб-Минара здесь находится железная колонна высотой чуть выше 7 метров и весом 6 тонн. По некоторым источникам, она была отлита в 895 году до н. э. (!), но до сих пор непонятно, как железо могло сохраниться до наших дней и не заржаветь. Раньше до колонны можно было дотронуться и обхватить ее руками,

сейчас она огорожена небольшой металлической решеткой, и прикоснуться к ней невозможно.

КРАСНЫЙ ФОРТ

Следующая остановка – Красный Форт. Чтобы попасть сюда, пришлось пройти ряды торговцев. Любопытно заглянуть в лавки, поговорить с продавцами. Здесь любители старинных вещей могут найти очень интересные экземпляры. Владелец одной из ювелирных лавок – знаток нумерологии – по желанию посетителя может рассказать ему прошлое, будущее и предостеречь от возможных ошибок. Делает он это абсолютно бесплатно, однако в качестве благодарности все-таки стоит приобрести в его лавке небольшую безделушку.

Знаменитая крепость из песчаника Красный Форт возведена в 1648 году Шахом Джаханом – легендарным правителем Моголов. Однако переехать он в нее не успел, т. к. был свернут своим сыном Аурангазебом и заточен в форте в городе Агра. Аурангазеб был первым и последним императором, жившим в этой крепости. Затем форт стал приходить в упадок, а после первой войны за независимость, в 1857 году, британцы из самых больших зданий сделали уродливые казармы и армейские подразделения.



Гвардейцы Ворот Индии

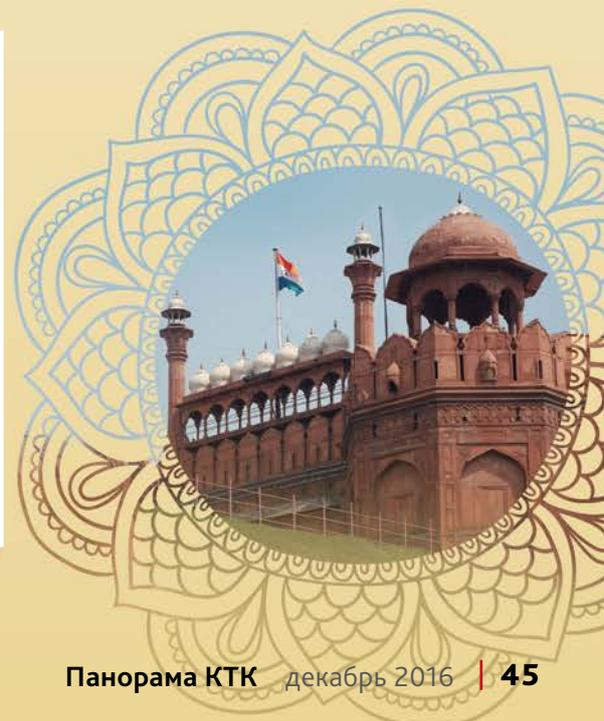
Советую приезжать в Красный Форт утром или вечером, чтобы избежать большого скопления туристов. Вечером здесь начинается светомузыкальное представление.

Недалеко от форта находится въезд в старый Дели. Мы не рискнули туда поехать с ребенком. Этот район наводнен торговцами, нищими, попрошайками, продавцами уличной еды, и все это столпотворение сопровождают резкие и едкие запахи специй, благовоний и неприятные «ароматы».

На следующий день после прогулки у Ворот Индии и Президентского дворца мы отправились в храмовый комплекс Акшардхам, »



Дели. Кутуб-Минар



построенный в 2005 году и входящий в Книгу рекордов Гиннеса как самый большой индуистский храм в мире.

КОНТРАСТЫ АГРЫ

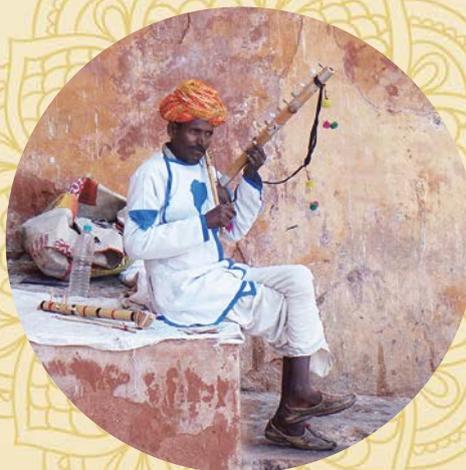
Два экскурсионных дня в Нью-Дели завершены, и мы, предварительно договорившись с уличным таксистом, на кондиционированном минивэне отправились в Агру. Поездка заняла порядка 6 часов по разбитым дорогам, которые в населенных пунктах перегораживали коровы, люди, груженные деревянные повозки, детишки, моющие руки в лужах... Через окно автомобиля мы увидели жизнь индусов изнутри – домики, слепленные из коровьих лепешек, жилища – развалюхи и богатые виллы, напоминающие дворцы, современные заводы и фабрики, высотные бизнес-комплексы.

В Агре мы провели два дня, посетив мавзолей Тадж-Махал, построенный из белого мрамора Шахом Джаханом в память об одной из своих самых любимых жен Мумтаз Махал; Агра Форт, в который был заточен своим собственным сыном Шах Джахан, и гробницу Акбара Великого – третьего правителя империи Великих Моголов (дедушки Шаха Джахана).

Вечером гулять в Агре негде, поэтому провели время в отеле, готовясь к следующим дням путешествия.

РОЗОВЫЙ ГОРОД

И вот еще 6–7 часов на машине, и мы в Джайпуре – розовом городе, как его называют из-за красно-розовых стен городских построек.



Несовместимое сочетание исторических памятников, современных зданий, ювелирных магазинов и пятизвездочных отелей с ужасающей нищетой, детьми, просящими милостыню, диким количеством автотранспорта, повозок,

упряжек с верблюдами, слонами. Люди с тюками, коровы, свободно расхаживающие по центру города, – все это поначалу шокирует. Но потом ты привыкаешь и сам, вливаясь в этот поток, становишься его частью. Прогулки по Джайпуру, как и по Агре, – путешествие не для слабонервных, поэтому я очень рекомендую воспользоваться такси, ну или местной рикшей.

Двух дней в Джайпуре хватило на осмотр четырех достопримечательностей.

Хава-Махал, или Дворец ветров, – пятиэтажное гаремное крыло дворцового комплекса махараджи Савай Пратап Сингха, построенное из розового песчаника в 1799 году. Фасад здания пронизан 953 крохотными оконными отверстиями, которые позволяли продувать внутренние покои в знойные дни.

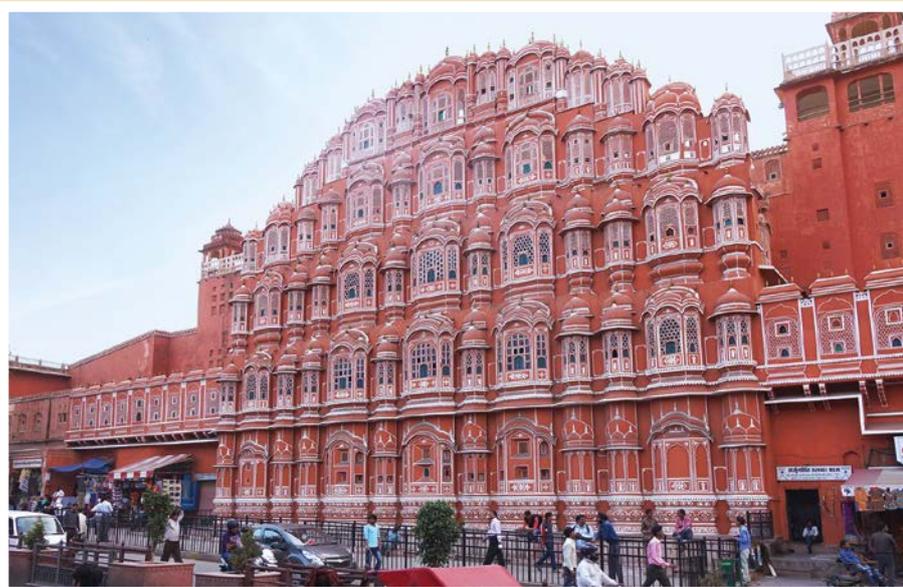
Форт Амбер, построенный в 1592 году, расположен на высоком холме в 11 км от Джайпура. Ранее он служил столицей правящей династии Каччава с 1037 по 1727 год, после чего столица была перенесена в Джайпур. Форт Амбер поражает своим изящным художественным стилем, сочетающим индусские и могольские



На дорогах Индии



Ежедневно – в праздничном наряде



Джайпур. Дворец ветров

архитектурные формы. Подняться к форту можно пешком, на машине, но самое популярное «восхождение» – на слонах.

Неподалеку расположен Форт Джайгарх (или Форт Победы), построенный в 1726 году для дополнительной защиты Форта Амбер и расположенного в нем дворцового комплекса. Оба форта являлись частью единой оборонительной системы и соединены подземными переходами.

С набережной озера Манасаровар мы любовались Джал-Махалом – Водным дворцом, расположенным посреди озера. К сожалению, посетить дворец нам не удалось. В период муссонов вода в озере поднимается, и четыре этажа дворца оказываются затопленными.

Насладившись Джайпуром, мы выдвинулись в Нью-Дели. Опять те же 7 часов в машине, и мы в столице, которая отличается от региональных городов сравнительной чистотой, гораздо меньшим количеством нищих и попрошайек, умеренными запахами на улицах, наличием приличного уличного шопинга.

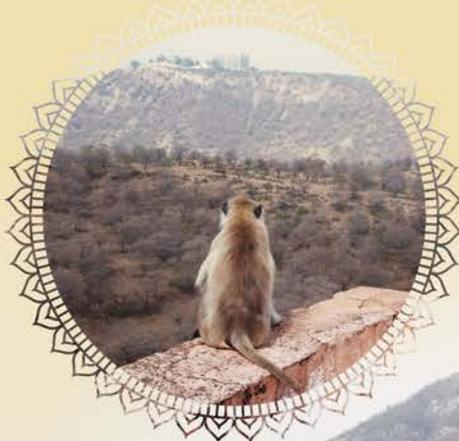
Индия неоднозначна, но она притягивает, очаровывает и не отпускает... Дочь сказала, что

✎ Если вы соберетесь в Индию, не забудьте о некоторых предосторожностях, чтобы ничто не омрачило вашего путешествия по этой удивительной стране:

- Пейте только бутилированную воду и лучше с газом.
- Не употребляйте свежих овощей и фруктов. Овощи должны быть приготовленные (тушеные или жареные, т. е. прошедшие термическую обработку), а фрукты – в кожуре, которую вы самостоятельно очищаете.
- Чистите зубы обязательно с бутилированной водой и постарайтесь не глотать воду, принимая душ.
- Никогда не пейте напитки со льдом. Обязательно указывайте на это официанту. "No ice" – ваша заветная мантра при заказе коктейля, сока или виски.
- Не ходите в местные рестораны или кафе, если только вас не пригласил местный житель, который знает вкусы европейцев. Лучше питаться в гостиницах.
- Захватите с собой одноразовые носки. Дело в том, что при входе в любой местный храм посетители обязаны снимать обувь. А так как людей много и они очень разные, то желательно обезопасить свои ноги.
- И еще в качестве профилактики: выпивать глоточек виски перед каждым приемом пищи.

путешествие ей очень понравилось, но она больше никогда не поедет в эту страну. Правда, по прошествии года стала намекать: «А не слетать ли нам еще раз в Индию? В Кашмир, например?» ■

Анна Волина



Джайпур. Водный дворец

Мы встретились на Проекте КТК

ЗДРАВСТВУЙТЕ, МЕНЯ ЗОВУТ КСЕНИЯ, И МНЕ ХОЧЕТСЯ ПОДЕЛИТЬСЯ СВОЕЙ, И НЕ ТОЛЬКО, ИСТОРИЕЙ ЛЮБВИ, КОТОРАЯ ЗАРОДИЛАСЬ НА ПРОЕКТЕ КТК.



Я – сибирячка. Получив высшее инженерно-строительное образование, устроилась по специальности в Санкт-Петербурге и поехала по большому стройкам Центральной России. Участвовала в строительстве газового комплекса в МТП Усть-Луга, скоростной автомагистрали Москва – Санкт-Петербург, энергоблока № 4 Череповецкой ГРЭС. А в январе 2013-го судьба привела на Проект расширения нефтепроводной системы КТК.

В Резервуарном парке Морского терминала я работала в качестве инженера ПТО ООО «КОНТИНЕНТ». Я сразу же влюбилась в этот объект и, конечно же, в прекрасный город на берегу Черного моря. Когда наша организация завершила свою миссию на Проекте расширения, я перешла в другую, чтобы остаться работать на объекте. Правда, сейчас уже тружусь вне КТК.

Теперь – о личном. Летом 2014 года мы с подругой гуляли по набережной Новороссийска. Ко мне подошел симпатичный парень и предложил познакомиться. Я смутилась и, конечно же, отказала. Хотя позже жалела об этом...

Через некоторое время мне написал через Интернет интересный человек Юрий. У нас оказалось много общих увлечений: музыка, кино, искусство, путешествия... А еще – работа на строительстве Резервуарного парка на Морском терминале КТК, где наши офисы находились рядом! Со временем выяснилось, что Юра и есть тот самый парень, который подходил ко мне на набережной!

Удивительными путями сводит людей судьба! Юрий Трибулкин окончил технический университет в г. Брянске по специальности «Автоматизация технических процессов», извездил почти всю Россию. В 2014-ом, в составе брянской фирмы ЗАО «СпецЭлектроМеханика», был командирован на строительство Резервуарного парка КТК.

Наше знакомство переросло в крепкую дружбу. Юра очень красиво ухаживал: засыпал подъезд лепестками роз, устраивал салют на набережной... В свободное время мы гуляли по лесам, дольменам, слушали музыку, много общались. Я рассказывала ему о блюзе, блюз-роке в музыке, о фильмах, искусстве. Юра говорил о местах, где побывал, о прочитанных книгах, истории.

Нам было хорошо вместе, и мы решили не расставаться и остаться жить в Краснодарском крае. Юре предложили руководящую должность в офисе, в Брянске, но нам обоим так не хотелось уезжать! В этот период Юра, занимаясь переносом действующего оборудования под присмотром оперативного персонала КТК, случайно узнал об открытой вакансии. Был последний день приема резюме, но удача улыбнулась именно нам, и в декабре 2015 года Юра был принят на работу в КТК. Теперь

он трудится техником по КИПиА на НПС-8. Я рада этому, наверное, даже больше, чем сам Юра, ведь мне с самого начала импонировала политика КТК в отношении своих сотрудников, и я счастлива за своего мужчину!

Хотя рядом нет родственников, в Новороссийске нам живется комфортнее, чем дома. Санкт-Петербург и другие большие города с их потрясающими творческими возможностями и другими плюсами явно проигрывают чистому воздуху, спокойствию, морскому пейзажу, взлетающим над волнами дельфинам. Мы завели здесь много друзей, половина из них – приезжие. Они создали здесь семьи, у многих уже родились дети.

В сентябре и мы с Юрой сыграли свадьбу. Она получилась очень романтичной! Приехали родственники, пришли коллеги, друзья. Торжество проходило в станице Натухаевской, на лоне пышной южной природы. Патриархальный сельский пейзаж, живая музыка... Весь декор создали своими руками. Мои родные, прилетев из Красноярска, активно включились в свадебные хлопоты.

В день нашей свадьбы погода была хмурая, но дождь не спешил прогонять нас с уличного торжества. Лишь в самом его конце, во время зажжения символического семейного очага, пошел дождь. Но друзья соорудили над нами крышу из пледа, где вместе с нами укрылись и сами. Получилось очень милое семейное окончание праздника. Друзья и родные пожелали нам с Юрой, чтобы в нашем доме никогда не гасло пламя семейного очага, и тогда в нем всегда будет жить счастье. Да будет так! ■

Ксения Потылицына

Свобода выбирать

В ЭТИ ВОЛШЕБНЫЕ ПРЕДНОВОГОДНИЕ ДНИ ХОЧЕТСЯ ЧЕГО-ТО НЕОБЫЧНОГО, ЗВЕЗДНОГО... В СТОРОНУ РУТИНУ, ДАВАЙТЕ ПОГОВОРИМ О ДУХОВНОМ И ВЕЧНОМ! ТЕМ БОЛЕЕ ЧТО К НАМ НА ОГОНЕК СЕГОДНЯ ЗАГЛЯНУЛА НЕОБЫКНОВЕННАЯ ИРИНА ЭЙР.

Регалий у нашей гостьи много: известный астропсихолог, коуч радикальной жизни, управляющий партнер проекта «Школа осознанного развития детей», прозаик, поэт, публицист, кавалер медалей ЮНЕСКО им. Адама Мицкевича и Министерства культуры РФ «200 лет М. Ю. Лермонтова».

Кстати, Ирина Эйр – наша с вами бывшая коллега.

– Касательно нефтяной биографии, я специалист по управлению нефтегазовым бизнесом, – рассказывает она. – Работала в крупной международной компании десять лет, параллельно писала книги и практиковала астропсихологию. Со временем поняла, что истинную радость и профессиональное удовлетворение мне приносит то, что я считала своим хобби. Начала свой новый путь. Теперь консультирую людей по их предназначению, учу избавляться от негативных эмоций, помогаю в формировании нового поколения счастливых, реализованных, талантливых, свободных и успешных людей.

– Ирина, правда ли, что астрологический гороскоп работает не только в отношении человека, но может многое сказать о предприятии?

– Для начала давайте разберемся в терминологии. Я категорически против гороскопов, потому что предсказание будущего блокирует свободный выбор в настоящем. А вот астропсихология рассказывает о том, с чем человек пришел в этот мир: с какими талантами, сложностями, предназначением, задачами в личной жизни – это внешний фактор того, что есть. Коучинг – разговор с интуицией и подсознанием – это внутренний фактор. Их соединение и дает максимальный результат в понимании себя, своего пути, предназначения в карьере и личной жизни. По сути, речь идет об «инструкции к применению» человека, зная которую можно делать сознательный выбор каждый день, взяв на себя ответственность за свою жизнь. Чувствуете разницу с предсказаниями?

Что касается предприятия, то да, по расположению планет в момент его рождения можно посмотреть наиболее гармоничные пути развития и дать, по сути, ту же «инструкцию». Опять же я говорю не о судьбе, а именно о наилучшем подходе к развитию компании. Но для этого необходимо точно определиться с датой ее «рождения», желательно – с точностью до минут.

Предприятие – это люди, которые выполняют определенные функции на пути к общей цели. А значит, говоря об успехе компании с точки зрения астрологии, я бы сделала акцент на людях. К слову, нефтегазовая область обладает достаточно тяжелой энергией – земли. Это энергия перерождения, энергия жизни и смерти. Людям стихии воздуха приходится достаточно трудно в этой среде.

– Коллектив КТК – многонациональный. Я слышала, что каждая нация на Земле несет свою особую миссию...

– Каждый народ обладает своей историей, опытом, кармой, которую подсознательно несут в себе его представители. Каждый человек (или душа, раз уж мы о духовном!) выбирает дату, время и место рождения, а значит, и влияние планет. Душа выбирает род, страну и народ для наилучшего решения своих задач. Объединение нескольких народов в одной компании – это не только сотрудничество с точки зрения технологий, финансов и профессиональной экспертизы, но и взаимоотношения на глубинном подсознательном уровне. Это и взаимное обогащение,

и сложность одновременно. Именно поэтому крупные международные компании уделяют большое внимание вопросам внутренней корпоративной культуры с точки зрения понимания и объединения традиций разных народов.

– Все мы зависим от развития ситуации на планете. Каким будет 2017 год?

– Я не даю прогнозов. Это моя принципиальная позиция. Любой прогноз создает шаблоны и программы в сознании, даже если вы считаете, что не придаете этому значения. Кроме того, прогноз имеет силу только на момент, когда его составляют. Важно знать, что люди ежедневно делают выбор, поворачивая на одну из множества разветвленных тропинок – потенциальных возможностей. От одного-единственного значимого решения может зависеть ход истории. Могу сказать только, что мир стоит на пороге перемен. Это видно по детям, которые рождаются начиная с 2000-х годов. Большинство из них – другие, более развитые, способные, более мудрые и видящие, чем мы. Они видят сквозь все пласты знаний под иным углом. В школе они могут решать задачи в одно действие, при этом не умеют вывести решение стандартным способом, из-за чего получают двойки. Современное образование и сознание большинства взрослых попросту не дотягивает до их уровня.

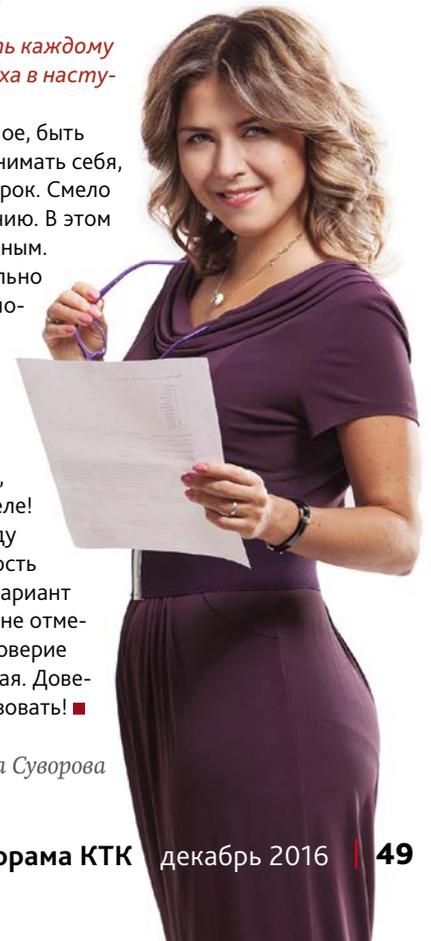
Именно поэтому исхода может быть два: либо нас ждет существенный скачок в развитии сознания, либо – полный крах. Второе может произойти, если дети не смогут применить себя в существующем обществе. Дело в том, что они обладают колоссальной созидательной силой, высоким потенциалом научных открытий и трансформации к свету. Но также они обладают огромной бунтарской, разрушительной силой. Именно для таких детей мы и открыли нашу школу.

– Что необходимо предпринять каждому из нас для максимального успеха в наступающем году?

– Чтобы достичь успеха, а главное, быть счастливым, нужно знать и принимать себя, честно, без оправданий и оговорок. Смело следовать своему предназначению. В этом случае каждый год будет успешным. Однако успех – это не обязательно радость от получения ожидаемого. Успехом является сам путь, приобретаемые опыт и знания, а также люди, которых встречаете.

Как часто мы обманываем себя в своих желаниях, не осознавая, что хорошо для нас на самом деле! Поэтому, отправляя письмо Деду Морозу, оставьте ему возможность подобрать для вас наилучший вариант того или иного события. Никто не отменяет активных действий, но и доверие миру – тоже вещь очень значимая. Довести порой сложнее, чем действовать! ■

Беседовала Екатерина Суворова



Каспийский Трубопроводный Консорциум: международный проект, проверенный временем



КТК-Р, МОСКОВСКИЙ ОФИС

119017, Россия, г. Москва,
ул. Б. Ордынка, д. 40, стр. 4, 4-й этаж
Бизнес-центр «Легион-1»
тел.: +7 (495) 745-87-70
факс: +7 (495) 745-87-72
e-mail: Moscow.reception@cpspipe.ru

КТК-К, АСТАНА,

010000, Казахстан,
г. Астана,
ул. Кунаева, д. 2, 10-й этаж
тел.: (7172) 79-92-71
факс: (7172) 79-92-72
e-mail: Astana.reception@cpspipe.ru

КТК-К, ВОСТОЧНЫЙ РЕГИОН

060011, Казахстан,
г. Атырау,
ул. Сатпаева, д. 34А
Бизнес-центр «Севен Старс»
тел.: (7122) 76-15-99, 76-15-35, 76-15-00
факс: (7122) 76-15-91
e-mail: Atyrau.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЕГИОН

414000, Россия,
г. Астрахань,
ул. Кирова / Красного Знамени, д. 24А/10
тел.: +7 (8512) 31-14-00, 31-14-99
факс: +7 (8512) 31-14-91
e-mail: Astrakhan.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ

358000, Россия, г. Элиста,
ул. В. И. Ленина, д. 255А, офис 608
тел.: +7 (84722) 4-13-89
e-mail: Elista.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, ЗАПАДНЫЙ РЕГИОН

350000, Россия, г. Краснодар,
ул. Буденного, д. 117/2
тел.: +7 (861) 216-60-00
факс: +7 (861) 210-35-51
e-mail: Krasnodar.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

355000, Россия,
г. Ставрополь,
ул. Рылеева, д. 7, офис 208

МОРСКОЙ ТЕРМИНАЛ КТК-Р

353900, Россия, Краснодарский край,
г. Новороссийск, Приморский округ,
Морской терминал
тел.: +7 (8617) 64-25-52
факс: +7 (8617) 64-25-51
e-mail: MarineTerminal.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, НОВОРОССИЙСК

353900, Россия, Краснодарский край,
г. Новороссийск, ул. Видова, д. 1А
тел.: +7 (8617) 61-15-64
факс: +7 (8617) 61-26-90
e-mail: Novorossiysk.reception@cpspipe.ru



Зимняя погрузка танкера на Морском терминале КТК под Новороссийском. Благодаря использованию выносных причальных устройств (ВПУ) волнение моря не препятствует нефтеналиву



«Остров D» на Каспийском шельфе

КТК принял участие в официальном запуске нефтегазоконденсатного месторождения Кашаган

7 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА В КАЗАХСТАНЕ СОСТОЯЛСЯ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ЗАПУСК В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ МЕСТОРОЖДЕНИЯ КАШАГАН. ЭТОМУ СОБЫТИЮ БЫЛ ПОСВЯЩЕН ТЕЛЕМОСТ, ОРГАНИЗОВАННЫЙ В НЕФТЯНОЙ СТОЛИЦЕ РЕСПУБЛИКИ – ГОРОДЕ АТЫРАУ.



Для участия в телемосте в Атырау прибыл Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев, а также руководители крупнейших нефтегазовых компаний отрасли. Каспийский Трубопроводный Консорциум представили Генеральный директор Николай Горбань и заместитель Генерального директора КТК Кайргельды Кабылдин.

ГОРДОСТЬ ПРЕЗИДЕНТА

– Я могу сегодня от имени Казахстана, Консорциума, от всех нефтяников объявить, что начинается работа одного из самых крупных в мире нефтегазовых месторождений – Кашагана, с чем поздравляю всех казахстанцев. Оно будет служить нашему народу

и принесет большое удовлетворение компаниям, которые вложили свои деньги, ум, сердце и технику в нашу страну. А мы будем их поддерживать и дальше вместе работать. Мы – государство, которое стоит в центре материка. У нас нет выхода к морям, но мы открыли через трубы путь к морям и океанам. Вот таков результат нашего труда, – с нескрываемой гордостью подчеркнул Нурсултан Назарбаев.

АРИФМЕТИКА КАШАГАНА

В ходе телемоста Министр энергетики Казахстана Канат Бозумбаев доложил о добыче нефти на месторождении Кашаган. По его словам, извлекаемые запасы месторождения достигают 2 млн т нефти ▶



и порядка 1,5 трлн т м³ газа. Министр напомнил, что 1 ноября 2016 года добыча на Кашагане вышла на коммерческий уровень – это более 75 тыс. баррелей нефти в сутки. Продолжается работа по наращиванию уровня добычи и ее стабилизации в объеме 180 тыс. баррелей в сутки.

– До конца этого года планируется добыть до 1 млн т нефти и 680 млн м³ газа. В планах 2017 года – добыча до 8,5 млн т нефти и до 5,5 млрд м³ газа. В последующие годы планируется нарастить добычу до 13 млн т нефти и 9 млрд м³ газа в год, – сообщил Канат Бозумбаев.



Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев

«ОСТРОВ D»

После доклада Министра энергетики Казахстана к телемосту подключились объекты по осуществлению добычи и транспортировки углеводородов Кашагана. Участники церемонии увидели «Остров D» – масштабное высокотехнологичное сооружение на шельфе Каспия, где

реализуется сбор нефти и налажен процесс первичной сепарации газа.

Докладчик завода «Болашак» по переработке сырья напомнил участникам телемоста, что первая партия кашаганской нефти была отправлена на экспорт 14 октября 2016 года и на сегодняшний день она в промышленных объемах транспортируется по нефтепроводам КТК и компании «КазТрансОйл».

НА ОБЪЕКТАХ КТК

Затем наступила очередь телетрансляции с производственных объектов Каспийского Трубопроводного



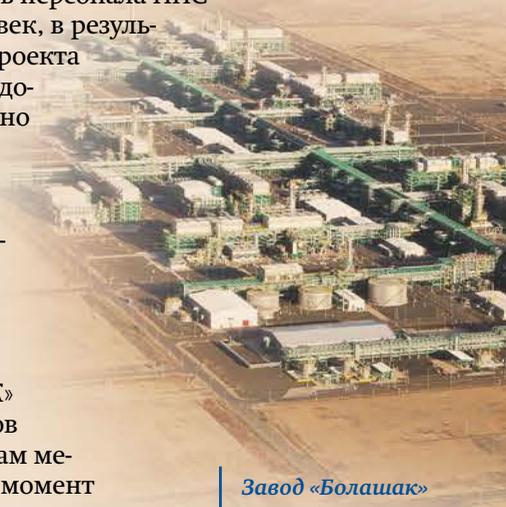
Телемост в Атырау состоялся! Фото на память

Консорциума. На мониторах телемоста – НПС «Атырау». На этой нефтеперекачивающей станции для приема нефти с Кашагана был подключен узел учета № 9. Производительность данного УУН – 3000 м³ в час, с возможностью ее двукратного увеличения.

В настоящее время через узлы учета НПС «Атырау» ведется прием нефти с месторождений Кашаган и Карачаганак, среди поставщиков сырья – «Эмбаунайгаз», «Озенмунайгаз», «Казах Ойл Актобе», «Саутс Ойл» и «Матен Петролеум».

Общая численность персонала НПС «Атырау» – 48 человек, в результате реализации Проекта расширения здесь дополнительно создано 9 рабочих мест.

Находившийся на объекте Региональный менеджер Акционерного общества «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К» Сарсембай Муринов доложил участникам мероприятия, что на момент



Завод «Болашак»



Участники телемоста на НПС «Атырау»...

проведения телемоста по нефтепроводу КТК транспортировано более 500 тыс. т кашаганской нефти. Затем он обратился к Нурсултану Назарбаеву:

– Уважаемый Президент, Консорциум, созданный под Вашим руководством и при Вашем личном участии, на сегодняшний день признан одним из лучших нефтепроводных проектов в мире!

– Для того чтобы построить Каспийский Трубопроводный Консорциум, я шесть лет работал с российским руководством, – включился в диалог Президент Казахстана. – Тогда еще Кашагана не было...

Нурсултан Назарбаев, подчеркнув важность увеличения пропускной способности нефтепровода КТК до 67 млн т для транспортировки нефти с Кашагана, по телемосту обратился к коллективу Консорциума:

– Вы на ответственном участке сейчас находитесь, я желаю вам успехов!

ТОЧКА ОТСЧЕТА

К телемосту подключился Морской терминал КТК под Новороссийском, и на мониторы был выведен недавно открывшийся после реконструкции Главный центр управления нефтепроводной системой Консорциума. Участники телемоста также смогли наблюдать за погрузкой танкера с надписью «Казмортрансфлот» на борту, дедвейтом 115 тыс. т. Выносное причальное устройство в 5,5 км от берега, с помощью которого производится нефтеналив, и является

точкой отсчета морских миль на пути казахстанской нефти на мировой рынок.

В специальном видео сюжете был наглядно представлен весь маршрут транспортировки нефти с завода «Болашак» на Каспии до принадлежащей КТК нефтяной магистрали Тенгиз – Новороссийск и далее – до Морского терминала Консорциума на Черном море. Казахские эксперты отметили, что КТК – это крупнейший международный нефте-транспортный проект с участием Казахстана и России, а также ведущих мировых нефтедобывающих компаний, созданный для строительства и эксплуатации магистрального трубопровода протяженностью более 1,5 тыс. км.

ПОДАРОК К ЮБИЛЕЮ

Примечательно, что телемост, посвященный началу коммерческой добычи нефти на Кашагане, проходил в канун широко отмечаемой в Казахстане даты – 25-летия независимости Республики. С площадки телемоста прозвучали напутственные слова Президента РК Нурсултана Назарбаева всем работникам активно развивающейся нефтегазовой отрасли, представляющей собой прочную опору экономики страны.

Комментируя участие Каспийского Трубопроводного Консорциума в телемосте по запуску Кашагана, Генеральный директор КТК Николай Горбань отметил:

– Впечатления о мероприятии с участием Президента Казахстана – самые наилучшие! Все прошло »



Декабрьские мероприятия в Атырау с участием КТК надели широкий отклик в СМИ



...и в нефтяной столице Казахстана – городе Атырау

в торжественной обстановке, в соответствии с важностью события, отмечаемого в эти дни: четверть века назад Республика Казахстан обрела суверенитет.

Руководство страны с большим вниманием относится к нефтяной отрасли, развитие которой положительно сказывается на экономической составляющей. Неслучайно для участия в телемосте были приглашены все ведущие компании – производители нефти, в том числе и мы как транспортировщики. Приятно отметить, что из трех направлений, по которым идет сегодня транспортировка казахстанской нефти на мировые рынки, основным экспортным маршрутом признан наш нефтепровод Тенгиз – Новороссийск. Таким образом, КТК играет важную роль в развитии нефтяной отрасли Казахстана, увеличение пропускной способности нашей трубопроводной системы позволяет стране успешно осваивать внешние рынки. Создавая профицит мощностей трубопроводной системы, мы способствуем активному развитию месторождений Северного Каспия.

Надо сказать, на телемосте достойно представили КТК наши сотрудники, в частности Сарсембай Муринов, делавший доклад Президенту с площадки НПС «Атырау». Наш новый узел учета для кашаганской нефти выглядел более чем достойно, – с удовлетворением отметил Николай Горбань.

СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫ

Развитие трубопроводной системы КТК оказывает благоприятное влияние на социально-экономическое положение всех регионов, по территории которых проходит нефтепровод Тенгиз – Новороссийск. 6 декабря 2016 года Акционерное общество «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К» и акимат Атырауской области заключили Соглашение

о сотрудничестве сроком на пять лет. Документ подписали Генеральный директор КТК Николай Горбань и аким Атырауской области Нурлан Ногаев.

Заключенное соглашение позволяет успешно развивать сотрудничество между сторонами, укреплять финансово-экономический потенциал и инвестиционную ситуацию в Атырауской области, способствует сохранению социальной стабильности и повышению благосостояния населения региона. Консорциум продолжит претворять в жизнь масштабные социальные программы, оказывать спонсорскую и благотворительную помощь.

Согласно подписанному документу, будут реализованы мероприятия по поддержке образования, здравоохранения, физической культуры и спорта, культуры, экологии, а также по оказанию адресной помощи социально уязвимым слоям населения.

– Начиная с 2011 года объем спонсорской и благотворительной помощи, оказанной Атырауской

области в рамках Проекта расширения КТК, составил 23 млн долларов. Что касается основной деятельности Консорциума, то здесь финансирование социальных проектов региона составляет порядка 2 млн долларов ежегодно, и мы постараемся сохранить этот уровень и в будущем. Хочу также отметить, что все объекты, кроме одной из школ, уже введены в строй в соответствии с утвержденными планами, – подчеркнул Николай Горбань.

Таким образом, Каспийский Трубопроводный Консорциум был и остается надежным партнером активно развивающегося суверенного государства Казахстан. ■

Пресс-служба КТК



Соглашение КТК с акиматом Атырауской области подписано!



Налив танкера казахстанской нефтью на Морском терминале КТК