Согласие получателя алиментов

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – «Получатель алиментов»),

(фамилия, имя, отчество)

свободно, своей волей и в своем интересе предоставляю согласие Акционерному обществу «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К», расположенному по адресу **060700,** Республика Казахстан, Атырауская область, Махамбетский район**, сельский округ Бейбарыс, село Аккайын, улица 1, здание 24** (далее – КТК) на обработку моих персональных данных (далее – «ПДн»), а именно совершение действий, предусмотренных частью 12 статьи 1 Закона Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 94-V «О персональных данных и их защите» на указанных ниже условиях.

Согласие на обработку предоставляется КТК в отношении следующих ПДн Получателя алиментов:

фамилия, имя, отчество;

Рабочий адрес;

Место работы;

Дата рождения;

Номер счета;

Адрес места регистрации;

Адрес места жительства;

Почтовый адрес.

Согласие на обработку предоставляется КТК в отношении следующих действий с ПДн Получателя алиментов, осуществляемых, с использованием автоматизированной обработки, неавтоматизированной обработки (без использования средств автоматизации) и смешанного способа обработки ПДн:

сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление и уничтожение;

Согласие на обработку предоставляется КТК для обработки ПДн Получателя алиментов в следующих целях:

с целью исполнения требований законодательства.

Принятие решений, затрагивающих интересы Получателя алиментов, на основании исключительно автоматизированной обработки ПДн в КТК не производится.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме[[1]](#footnote-1) в том числе путем направления в адрес КТК сообщения по почте.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

1. Если это не противоречит требованиям федеральных законов, Трудового кодекса и других нормативных правовых актов. [↑](#footnote-ref-1)