

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

ВМЕСТЕ СФОРМИРУЕМ УСТОЙЧИВУЮ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Всемирный день охраны труда, отмечаемый 28 апреля, призван привлечь внимание общественности, работодателей, работников и органов власти к разработке и реализации мер, направленных на развитие Культуры безопасного производства. Сегодня День охраны труда отмечают в 175 странах и ежегодно выбираемый девиз праздника в 2023 году звучит так:

«Безопасная и здоровая производственная среда – основополагающее право каждого работника».

Важно помнить, что степень безопасности на рабочем месте во многом зависит не только от работодателя, но и от действий самих работников, так как на любом даже самом безопасном месте производства работ неверные действия работников могут привести к неблагоприятным последствиям. Роль каждого работника в формировании здоровой и безопасной производственной среды имеет большое значение. Каждый работник вносит свой вклад в безопасность на рабочем месте, который в конечном итоге отражается в простом вопросе – вернёмся ли мы все после работы домой или нет? Развивая в себе лидерские качества, инициативность и небезразличие мы меняемся сами и меняем среду вокруг нас, делая её лучше и безопаснее.

Во всём мире в этот день проходят форумы, круглые столы, выставки, конференции, посвящённые актуальным проблемам охраны труда. Работники вносят предложения по нерешённым вопросам и рационализации производственных процессов с учётом травмобезопасности персонала.

У нас в Компании к этому дню будут уже традиционно приурочены региональные Комитеты по Культуре безопасного производства под председательством руководителей регионов и участием начальников НПС. Главной целью которых является содействие развитию Культуры безопасного производства в своих регионах, принятие ключевых решений для своих регионов, установление открытого конструктивного диалога с работниками, построенного на взаимном доверии и уважении, обмене опытом и идеями.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

- Создатель конвейера – Генри Форд был первым, кто платил своим сотрудникам не за труд, а за отдых. На одном из заводов существовала ремонтная бригада, отвечающая за нормальную работу конвейера. Они располагались в специальной комнате, в которой висели часы, отсчитывающие «получку» этих мастеров. Пока они находились в комнате и отдыхали – им исправно начислялись деньги. Но как только раздавался сигнал о неисправности конвейера, работники выходили из комнаты и «тикание» денежных часов прекращалось. Таким образом Генри Форд мотивировал ремонтников выполнять свою работу быстро и качественно, чтобы находиться в комнате отдыха дольше, а, соответственно, и получать больше.
- Международная организация труда (МОТ) была создана на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги Наций. Но пережила её и с 1946 года стала первым специализированным учреждением ООН, а на данный момент является одной из старейших и наиболее представительных международных организаций.
- Главным политическим поводом для создания МОТ в 1919 году послужили революции в России и ряде других Европейских стран. В целях противодействия стихийному разрешению возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путём, организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемирно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путём.
- Во многих странах мира есть свои особенности, в том числе и в трудовой деятельности. В Японии, например, не зазорно заснуть посреди рабочего дня – и это будет означать, что работник полностью отдаёт себя работе. В Японии считается, что если сотрудник задремал на своём рабочем месте – то он просто слишком много работает и мало спит дома.

