

СКОРОСТЬ КОЛОННЫ:
ДО 600 МЕТРОВ В
СУТКИ



СТР. 4

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
И ЛЮБОВЬ К СВОЕЙ
РАБОТЕ



СТР. 5

ЮРТА В
«ЕВРОПЕЙСКОМ»



СТР. 6

СЛЕД В
ДУШАХ ЛЮДЕЙ



СТР. 7

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА

№1 (11)

февраль 2012 года

НОВОСТИ КТК

Электронная
версия издания:
www.cpc.ru



Торжественная церемония начала строительных работ по Проекту расширения КТК.
Атырау, Республика Казахстан, 1 июля 2011 года.

2011: СОБЫТИЯ ГОДА

250-миллионная тонна нефти

26 февраля на Морском терминале Каспийского трубопроводного консорциума близ Новороссийска отгружена 250-миллионная тонна нефти с начала эксплуатации трубопроводной системы КТК. «Четверть миллиарда тонн нефти отгрузки – знаковое достижение КТК в преддверии старта реализации Проекта расширения, - отметил генеральный директор консорциума Николай Платонов. – Оно означает, что предприятие, обладающее уникальным технологическим и кадровым потенциалом, работает как отлаженный механизм, эффективно и безопасно решает задачу по транспортировке казахстанской и российской нефти на мировые рынки».



Старт Проекта расширения

1 июля в Атырау вблизи одноименной НПС состоялась торжественная церемония, посвященная началу строительных работ по Проекту расширения КТК. Присутствовавшие на церемонии Министр нефти и газа Республики Казахстан Сауат Мынбаев, Министр энергетики Российской Федерации Сергей Шматко, президент компании «Транснефть» Николай Токарев и другие высокопоставленные представители акционеров консорциума поздравили всех собравшихся со знаменательным событием. Затем генеральный директор КТК Николай Платонов дал команду на запуск процесса сварки первого стыка трубопровода большого диаметра, который по проекту будет построен взамен действующего 88-километрового «узкого» участка на территории Казахстана, ограничивающего сегодня пропускную способность для возрастающих казахстанских объемов нефти. После успешной сварки почетные гости оставили на новой трубе свои подписи.



Соглашения с российскими регионами

В рамках прошедшего 15-18 сентября X Международного инвестиционного форума «Сочи 2011» генеральный директор КТК Николай Платонов провел встречи с руководством регионов, по территории которых проходит трасса нефтепровода консорциума: губернаторами Ставропольского края и Астраханской области Валерием Гаевским и Александром Жилкиным, вице-губернатором Краснодарского края Вадимом Лукояновым, а также главой города-героя Новороссийска Владимиром Сияговским. Были подписаны дополнительные соглашения о сотрудничестве, предусматривающие строительство на средства КТК объектов сфер образования и здравоохранения в районах модернизации и возведения объектов консорциума. В ноябре аналогичное соглашение КТК заключил с Республикой Калмыкия. Договоренности, достигнутые со всеми российскими регионами прохождения трассы КТК, предусматривают выделение на указанные цели свыше 1 миллиарда рублей.

Продолжение на стр. 3

ОПТИМАЛЬНЫЙ СПЛАВ

2011 ГОД ДЛЯ КТК БЫЛ ЮБИЛЕЙНЫМ. ЕСТЬ ПОВОД ПОДВЕСТИ ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ. ТЕМ БОЛЕЕ, ЧТО ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ, НОВЫЕ НЕПРОСТЫЕ ЗАДАЧИ. О ДОСТИЖЕНИЯХ И ПЕРСПЕКТИВАХ КОНСОРЦИУМА РАССКАЗЫВАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР НИКОЛАЙ ПЛАТОНОВ.



Николай Валерьевич, с которым показателями консорциум вступает в 2012 год?

Минувший год был для КТК знаменательным: исполнилось 15 лет со дня подписания Договора акционеров, 10 лет с начала эксплуатации нефтепровода и столько же с момента загрузки первого танкера на Морском терминале. Важно отметить, что 10 лет нефтепровод функционирует без единой аварии. За этот период на Морском терминале КТК было отгружено свыше 275 млн тонн нефти, от выносных причальных устройств терминала отошло более 2500 танкеров. Эти годы показали, что проект КТК является одним из самых успешных в сфере энергетики на постсоветском пространстве.

Если говорить об основных показателях 2011-го, то год сложился достаточно успешно. В целом по системе КТК, включая участок Тенгиз – Атырау, перекачано 34,2 млн т нефти. На Морском терминале отгружено почти 32 млн т. Это несколько меньше, чем в прошлом году. Но данное снижение было ожидаемым и обусловлено объективными причинами.

Среди них, в частности, переориентация одним из грузоотправителей определенных объемов нефти с наших мощностей на другие. Это сырье поступало в систему КТК на НПС «Кропоткинская». Расстояние от нее до

Морского терминала под Новороссийском невелико. Поэтому снижение объемов перекачки в весьма незначительной степени сказалось на тарифной выручке.

Следующая причина – работы по капитальному ремонту трубы с заменой изоляции на территории Казахстана. Они предполагают снижение давления, что естественно сказывалось на объемах перекачки. И, наконец, нельзя не упомянуть и погодные условия, которые нередко препятствовали загрузке танкеров.

Продолжение на стр. 2

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ

КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ

ПЕРВАЯ ФАЗА ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ, СТАРТОВАВШАЯ 1 ИЮЛЯ 2011 ГОДА, В САМОМ РАЗГАРЕ. РАБОТЫ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ НПС НА РОССИЙСКОЙ ТЕРРИТОРИИ НА КОНЕЦ ГОДА ОПЕРЕЖАЛИ ГРАФИК. БОЛЕЕ ТОГО, УЖЕ НАЧАТЫ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ К РЕАЛИЗАЦИИ СЛЕДУЮЩЕГО ЭТАПА СТРОИТЕЛЬСТВА.



«Большая часть строительных работ по первой фазе завершена, – рассказывает Координатор НПС РФ Игорь Лисин. – Остается только монтаж технологического оборудования и отделка зданий. На НПС «Кропоткинская» завершается возведение резервуаров-пятисоттысячников, на НПС «Астраханская» – прудов-испарителей, ведутся работы по строительству двух РВС на 5000 м³ на «Комсомольской». В первом квартале 2012 года эти объекты будут готовы».

Важно отметить, что, не дожидаясь формального окончания первого этапа, отдельные завершённые объекты будут передаваться в ведение подразделений эксплуатации. Разрабатывается соответствующая процедура. В числе подобных объектов – упомянутые пруды-испарители. Весной на НПС «Кропоткинская» вступит в строй пожарное депо, которое к тому моменту будет полностью укомплектовано оборудованием, специальной техникой и автомашинами.

ОПТИМАЛЬНЫЙ СПЛАВ

2011: СОБЫТИЯ ГОДА



Юбилей КТК

13 октября исполнилось 10 лет со дня начала эксплуатации нефтепроводной системы Каспийского трубопроводного консорциума. Глубоко символично, что юбилейный год стал годом старта Проекта расширения – нового важного этапа в жизни консорциума.



10 миллионов часов

В октябре было зафиксировано весьма важное достижение в сфере обеспечения безопасности на производстве – консорциум и его подрядчики отработали свыше 10 миллионов часов без несчастных случаев, связанных с потерей трудоспособности. Этот успех стал результатом каждодневного, неуклонного применения КТК высоких стандартов безопасности проведения работ.

Таким образом, 34,2 млн т в год - это достаточно успешный результат. Мы на него и ориентировались. В 2012 году объем перекачки по нашим прогнозам сохранится на этом же уровне, а, возможно, будет и несколько выше. Финансовые показатели по итогам года демонстрируют устойчивость и стабильность работы КТК. Как и в 2010-м, выручка составила более 1 млрд долл. Нельзя не отметить также достижения в области безопасной эксплуатации нашей нефтепроводной системы. В конце 2011-го был зафиксирован весьма важный показатель – консорциум и его подрядчики отработали свыше 10 миллионов часов без несчастных случаев, связанных с потерей трудоспособности. Этот успех стал результатом каждодневного, неуклонного применения консорциумом высоких стандартов безопасности проведения работ. Данный показатель ставит КТК в ряд наиболее успешных мировых компаний в энергетической сфере.

В эксплуатационной сфере тоже есть заметные достижения. В частности, произведен капитальный ремонт с заменой изоляции на 70-ти километровом участке трассы в Казахстане. При этом коэффициент готовности системы КТК в целом составил 99%. Весь год консорциум работал на высоком организационно-технологическом уровне. Его эксплуатационный потенциал очень высок.

Как Вы оцениваете ход реализации Проекта расширения? В прессе муссируется тема возможного изменения сроков его реализации и увеличения стоимости. Остаются ли прежними временные и финансовые параметры?

В 2011-м были заключены все договора с подрядчиками и субподрядчиками, и мы приступили к активной фазе работ в рамках первого этапа Проекта расширения. Наряду с определенными успехами, мы сталкиваемся и со сложностями, что естественно для проекта такого масштаба.

При этом, отмечу, что на российских участках, находящихся в зоне ответственности подрядчика по управлению строительством ОАО «Черномортранснефть», работа идет ровно, в соответствии с графиком. На казахстанском участке и на Морском терминале есть небольшое отставание, которое по ходу работ мы рассчитываем компенсировать.

Но при этом принципиально важно, чтобы стремление ликвидировать отставание ни в коем случае не вело к снижению качества работ и уровня безопасности их проведения. Именно так мы ориентируем и подрядчиков, и субподрядчиков. На сегодняшний день есть все основания полагать, что первая фаза реализации Проекта расширения будет завершена в срок.

Что касается всего Проекта, то неправильно было бы сейчас фиксировать точную дату его завершения. Впереди еще две фазы, и ситуация может меняться как в одну, так и в другую сторону. Но свою цель – завершение всех основных работ в 2015 году – мы никоим образом не корректируем. Мы планомерно стремимся к ее достижению.

Бюджет Проекта расширения также остается прежним. Он был утвержден акционерами в декабре 2010 года, и мы, менеджмент КТК, не имеем ни морального, ни юридического права его пересматривать. Это могут сделать только акционеры. Но на данном этапе о его увеличении речи не идет.

В конце года состоялось заседание совета директоров ЗАО «КТК-Р» и внеочередное общее собрание акционеров АО «КТК-К». Его участники подтвердили важность соблюдения графика строительства и определили меры, необходимые для его безусловного выполнения. Была подчеркнута важность синхронизации работ на всех участках и объектах нефтепроводной системы КТК. Опять же было отмечено, что бюджет Проекта расширения, утвержденный в размерах 5,4 млрд долларов США, пересматривать не планируется.

Что предстоит сделать в рамках Проекта расширения непосредственно в 2012 году?



«Довелось осмотреть все объекты с земли и с воздуха, облетая трассу на вертолете».

Самым значимым событием года стал старт Проекта расширения. КТК - живая, динамичная и постоянно развивающаяся система. Увеличение мощности нефтепровода – веление времени. Дополнительные объемы сырья, которые поступят на международные рынки, не только увеличат выручку акционеров, но и будут способствовать росту мировой энергетической безопасности.

Год будет очень насыщенным. К его окончанию мы рассчитываем выйти на завершение первого этапа по основным объектам. Планируется, что модернизированные российские и казахстанские НПС будут сданы в эксплуатацию.

Намечено более раннее завершение работ на станциях «Атырау» и «Комсомольская». Это принципиально важно для увеличения пропускной способности системы в рамках первой фазы. По ее окончании мы должны выйти

на перекачку в объеме 35 млн т нефти в год без применения антифрикционных присадок. При условии их применения и обеспечения соответствующей загруженности системы нашими грузоотправителями, КТК сможет транспортировать и большие объемы.

В 2012-м, не дожидаясь завершения первой фазы, мы начинаем работы в рамках второй. Ее принципиальное отличие в том, что будут строиться новые объекты, а не модернизироваться старые. Соответствующие работы должны начаться уже в первом квартале 2012 года.

Вы провели встречи с главами регионов, по территориям которых проходит трубопровод консорциума. Как они оценивают деятельность КТК?



«Мы стремимся оставить добрый след в душах людей».

Со всеми главами регионов сложились конструктивные, доброжелательные отношения. С субъектами Российской Федерации в минувшем году подписаны Дополнительные соглашения о реализации социальной программы ЗАО «КТК-Р» в рамках Проекта расширения нефтепроводной системы консорциума. На социальные нужды акционерами консорциума выделено в России более 1 млрд руб., в Казахстане – свыше 3 млрд тенге. Эти средства пойдут главным образом на строительство и реконструкцию детских и медицинских учреждений, а также на обеспечение их необходимым оборудованием. Подчеркну, что эти финансовые ресурсы выделяются помимо и наряду с теми, которые предусмотрены в рамках наших регулярных благотворительных программ.

Приятно отметить, что как в официальных заявлениях, так и в личных беседах главы субъектов Федерации указывают на значимость КТК для экономической и социальной сферы их регионов. Кроме того, они говорят о высокой производственной культуре КТК, которая служит ориентиром для местных предприятий.

Со своей стороны региональные власти оказывают консорциуму содействие в оформлении земельных правоотношений, получении экспертных заключений и согласований, разрешительной документации при вводе в эксплуатацию построенных объектов, а также предоставляют компании информационную поддержку.

Как бы Вы охарактеризовали социальную роль КТК в российских и казахстанских регионах?

Несомненно имеется мультипликативный эффект от инвестиций КТК. Он складывается из множества составляющих. Среди них, например, создание новых рабочих мест для жителей регионов. Отмечу в этой связи, что одним из результатов реализации Проекта расширения КТК запланировано создание в Казахстане и в России более 3000 временных и 350 постоянных рабочих мест. Мы рассматриваем привлечение местных кадров как одну из наших приоритетных задач. Ее решение не только способствует улучшению социальной ситуации в регионе, но важно и для самого консорциума. Ведь очевидно, что человек, приехавший из отдаленных мест, оставивший там семью и близких, будет испытывать психологический дискомфорт. А это может не лучшим образом сказываться на работе.

Говоря о роли КТК в регионах, нельзя не учитывать и увеличения доходов бюджетов всех уровней, и повышения геоэкономической роли территорий прохождения стратегической транспортно-артерии.

Однако социальная ответственность понимается нашим консорциумом шире. Мы стремимся оставить добрый след в душах людей. Стараемся помочь социально незащищенным гражданам, детям. Уверен, что качественно и в срок построенные либо реконструированные школы, детские сады и объекты здравоохранения в районах возведения и модернизации нефтеперекачивающих станций и Морского терминала КТК будут служить жителям верой и правдой десятилетиями, помогая решать насущные социальные задачи нашего государства.

Вы больше года возглавляете консорциум. За это время Вы побывали на всех объектах системы, провели встречи с трудовыми коллективами. Что Вы могли бы назвать в числе характерных особенностей предприятия и какие качества отличают его персонал?

Действительно, за этот год мне удалось посетить все объекты, причем некоторые не по одному разу. Довелось осмотреть их и непосредственно с земли, и с воздуха, облетая трассу на вертолете. Все они находятся в ухоженном состоянии. Это свидетельствует о том, что наши сотрудники - не просто высококлассные специалисты, но и люди, по-настоящему любящие свою работу. Многие из них отдали своей профессии не один десяток лет, и достигли в ней очень высокого уровня.

Я рад, что текучесть кадров в КТК минимальна. А между тем, наши объекты расположены в регионах, где у профессионала есть обширный выбор. Нашими конкурентами в этом плане порой являются предприятия наших же акционеров. И тем не менее, люди дорожат своей работой. КТК дает им уверенность в завтрашнем дне, возможность профессиональной самореализации.

По мере ввода в строй объектов Проекта расширения КТК будет требоваться все больше грамотных, подготовленных кадров. И мы ведем работу в этом направлении, взаимодействуя с высшими учебными заведениями, развивая программу стажеров.

Коллектив КТК идет по пути омоложения, но отрадно, что нам удастся сохранить в своих рядах и опытных профессионалов. Таким образом, обеспечивается оптимальный сплав молодости и опыта, что дает нашей компании дополнительные преимущества в плане перспектив развития. Молодежи есть у кого учиться, а опытные сотрудники всегда находятся в тонусе, ощущая здоровую конкуренцию.

КТК также удалось совместить лучшие организационные и технические навыки, доставшиеся нам в наследство от советских времен, с высочайшими мировыми стандартами. У консорциума много акционеров, представляющих разные страны, привносящих лучшие из своих производственных традиций в практику его работы. Наша компания успешно синтезирует их знания и технологические навыки. И это один из важнейших аспектов ее уникальности.



Стройка в разгаре.

Начало на стр. 1

КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ

Параллельно с работами в рамках первой фазы идет мобилизация на объекты второй. В Краснодарском крае – на НПС-7, в Калмыкии – на НПС-3 и в Астраханской области – на НПС-4А. На первых двух объектах работы начнутся уже в первом квартале 2012 года. На НПС-4А – как только будет завершена подъездная дорога и понтонная переправа через реку Кигач, которая возводится взамен паромной. Переправа будет действовать не только в период строительства. В перспективе ее планируется передать местной администрации для последующей эксплуатации. Реализация Проекта расширения сулит регионам немало позитивных моментов.

«На все объекты привлекаются местные ресурсы – подчеркивает Игорь Лисин, – В основном на общестроительные работы. Также задействованы региональные предприятия, поставляющие на стройку грунт, гравий, щебень, бетон».

Использование местных ресурсов было одним из условий заключения договоров с подрядными структурами. КТК стремится максимально способствовать улучшению экономической и социальной ситуации в регионах. Сейчас на объектах Проекта расширения до 30% составляют местные кадры.

Работа на объектах Проекта расширения для представителей регионов – это не только гарантированная достойная оплата труда, это еще и опыт деятельности в строгом соответствии с международными стандартами. Подрядчики и субподрядчики обязаны осуществлять все операции, руководствуясь строгими нормами и требованиями программы «Без происшествий и травм (ИПТ)» (Подробнее «НК» расскажет о ней в следующих номерах – ред.). Она предусматривает фокусирование всех уровней организации на реализации работ без происшествий и травм при их полном «соответствии своему назначению». Безопасность и качество – вот два непреложных, взаимодополняющих принципа, которыми должны руководствоваться все, кто трудится на объектах КТК.

СПРАВКА

Первый этап реализации предполагает модернизацию существующих объектов КТК, замену 88 км трубопровода на территории Казахстана, а также строительство третьего ВПУ и трех резервуаров по 100 тыс. куб. м на Морском терминале, что позволит в 2012 году увеличить мощность системы до 35 млн. т с нынешних проектных 28 млн.



Вид резервуаров на НПС «Кропоткинская».



Общий вид НПС «Кропоткинская», январь 2012 года.



Координатор НПС РФ Игорь Лисин (в центре) проводит рабочее совещание на НПС «Астраханская».



Вакуум-контроль сварных швов.

Командное взаимодействие: сплоченность и эффективность



Уильям Симпсон (в первом ряду второй слева) в ходе рабочей поездки по объектам Проекта расширения.

Уильям Симпсон, заместитель Генерального директора по проектам и проектированию: «Проект расширения ведет команда представителей разных национальностей как из России и Казахстана, так и из международных нефтяных компаний, которые работают совместно по Проекту расширения КТК и в управленческих компаниях. Обмен опытом между ними, бесспорно, укрепляет команду. Этот элемент взаимодействия играет важную роль в успешном осуществлении проекта. Модель управления Проектом расширения КТК отличается от модели, которая использовалась при реализации первоначального проекта строительства (НПС). В то время проектом управляла в основном компания «Флуор Дэниел» в качестве подрядчика по вопросам техники, закупок и строительства. Но это было 10 лет назад. Тогда было другое время. Сейчас в рядах проекта КТК имеется немало профессионалов

из России и Казахстана, которые работают совместно с западными специалистами. Но для нас это представляет также и вызов: надо, чтобы команда работала по проекту сплоченно и эффективно.

Главная цель – завершить работу без пострадавших

Другой очень важный вопрос – это вопрос безопасности. Для нас это цель номер один. Мы будем изо всех сил стараться сделать так, чтобы проект был реализован без единого несчастного случая. На это мы обращаем внимание всех. Разумеется, мы будем руководствоваться правилами техники безопасности, действующими в России и Казахстане, как и правилами безопасности КТК. И мы подкрепим это внедрением передовой мировой практики под девизом «Без травм и происшествий». Главная цель – завершать каждый рабочий день так, чтобы не было ни одного пострадавшего. А это совсем непросто при работе в 2 странах по 22 разным адресам и с 18 подрядчиками. Важно постоянно укреплять культуру безопасности, учить людей соблюдать правила. Убедить их, что необходимо следовать правилам, заботиться о себе и друг о друге. Я считаю, что успешный проект – это безопасный проект.

Еще одна цель – заставить наши новые и модернизированные объекты работать как следует. Конечно, вопросы затрат и соблюдение графика важны. Но если проект небезопасен или если он работает не так, как был запланирован, он не может считаться успешным. На этом мы будем фокусировать внимание по мере осуществления работ. Итак, надежность и качество. Вот что для нас представляет ценность. А еще есть социальный аспект. Мы поддерживаем добрые отношения с Правительствами России и Казахстана, с местными властями и с населением. В России и Казахстане у нас есть группы, которые занимаются вопросами взаимодействия с органами власти и социальными программами. Их задача состоит в подготовке по-настоящему полезных социальных программ в регионах. В этом вопросе они работают совместно с местными властями и общественностью. Я думаю, что наша социальная программа будет иметь очень важное значение».



КТК - кубанским школьникам

В декабре 2011 года в Кавказском районе Краснодарского края начались работы по строительству школьной столовой в ст. Темижбекская. Объект возводится в рамках благотворительной программы поддержки регионов, на территории которых расположены объекты расширения нефтепроводной системы КТК.

Кроме того, запланировано приобретение и монтаж за счет ЗАО «КТК-Р» всего перечня оборудования, необходимого для функционирования школьной столовой. Завершить строительно-монтажные работы планируется весной 2012 года. В дальнейшем ЗАО «КТК-Р» планирует продолжать оказывать помощь району в реализации социальных проектов.

Проектом расширения на территории Кавказского района Краснодарского края предусмотрены работы по реконструкции НПС «Кропоткинская» и строительство вольфрассовой линии электропередачи.

ОПЕРАЦИЯ “ПЕРЕИЗОЛЯЦИЯ”

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ НЕФТЕПРОВОДА С ЗАМЕНОЙ ИЗОЛЯЦИИ – ЗРЕЛИЩЕ ВПЕЧАТЛЯЮЩЕЕ. ЗДЕСЬ В ЕДИНОЕ ЦЕЛОЕ СПЛЕТАЮТСЯ ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ, МОЩНЫЕ МЕХАНИЗМЫ И УНИКАЛЬНЫЕ НАВЫКИ ЛЮДЕЙ. В МАЕ 2011 ГОДА СТАРТОВАЛИ МАСШТАБНЫЕ РАБОТЫ НА КАЗАХСТАНСКОМ УЧАСТКЕ ТРАССЫ КТК.

Участок, на котором сейчас ведутся работы – отрезок нефтепровода Тенгиз – Гурьев – Астрахань – Грозный, построен еще в конце 80-х. После распада СССР эксплуатировался в различных режимах (реверсированная перекачка, перекачка «неподготовленной» нефти с месторождений), впоследствии несколько лет бездействовал. В период создания КТК трасса была передана консорциуму в составе активов российской и казахстанской сторон (казахстанский участок – до 452 км).

Разумеется, годы берут свое, и данные внутритрубной диагностики неоспоримо свидетельствовали, что коррозионные процессы требуют принятия безотлагательных мер. Для того, чтобы максимально объективно определить какие именно меры необходимы в данной ситуации, КТК привлек независимую международную компанию, которая дала оценку состояния трубы.



Муринов Сарсембай Игалиевич,
Менеджер Восточного региона КТК.



Эксперты сделали заключение, что оптимальным вариантом будет капитальный ремонт нефтепровода с заменой изоляции. Также рекомендовалось заменить несколько небольших участков трубы. Применение современных технологий и материалов даст гарантию того, что нефтепровод после этой реабилитации будет исправно служить еще не менее 30 лет.

С УСКОРЕНИЕМ

И в 2006 году работа началась. Со стартом Проекта расширения было принято решение значительно ускорить процесс. «Раньше мы делали переизоляцию всего 20 км в год, – рассказывает менеджер Восточного региона КТК Сарсембай Муринов, – Но Проект расширения потребовал ускорения. Дело в том, что после завершения первого его этапа периодическое снижение давления в трубе (что требуется нормативными документами при производстве работ по капитальному ремонту на действующем нефтепроводе) будет экономически неоправданно. Подобные меры негативно сказываются на объемах перекачки и, соответственно, выручке. Таким образом, перед нами поставлена задача обеспечить с лета 2011 года по весну 2012-го переизоляцию участка протяженностью 114 километров. А по завершении этих работ до окончания года пройти еще 62 километра».



Сарсембай Игалиевич – опытный профессионал. Нынешний пост занимает уже восьмой год. А до этого прошел путь от мастера на Тенгизском газоперерабатывающем заводе до первого заместителя генерального директора КазТрансОйла. Он уверен, что ремонтные работы будут выполнены в срок и с высоким качеством.

Взятый в 2011 году темп подтверждает его слова. Два подрядчика, каждый – двумя колоннами, когда позволяла погода (в дождь, снег, при повышенной влажности наносить на трубу изоляцию на битумной основе проблематично), проходили до 600 метров в день. Колонна – это пять трубоукладчиков с навесным оборудованием для ремонта, три экскаватора, один бульдозер. Эксплуатируют эту технику 40 – 50 человек.

СКОРОСТЬ КОЛОННЫ – ДО 600 МЕТРОВ В СУТКИ

Технология работы такова: Экскаватор вскрывает грунт с двух сторон. Следом идет подкопная машина, которая вынимает грунт снизу. Затем с помощью специальных машин, движущихся по телу трубы на подвесках и управляемых посредством штанги с бровки траншеи, снимается старая изоляция, производится пескоструйная обработка до необходимой степени очистки и затем наносится новая изоляция. Труба остается в своем обычном положении. Перекачка не останавливается. Только снижается давление.

ТРАНШЕЯ И ВИРТУОЗЫ

«Вся колонна должна работать слаженно, синхронно, – отмечает Сарсембай Муринов, – Машинисты трубоукладочных машин должны без слов понимать друг друга. Виртуозная работа требуется и от экскаваторщиков. Они ни в коем случае не должны повредить тело трубы. И, разумеется, не допустить сползания экскаватора в траншею».

Работы по переизоляции предполагают сочетание высочайшего профессионализма людей и

четкой работы машин. Обеспечение безопасности при этом превыше всего. Таково кредо КТК.

В своей работе КТК неукоснительно следует требованиям защиты окружающей среды. Тщательно выбираются материалы и технологии, не наносящие вред экологии.

«Проявляя заботу о природе, КТК, естественно, пристально следит за охраной жизни и здоровья персонала. Компания понимает важность безопасных условий труда не только своих работников, но и подрядчиков. Не последнюю роль в этом играет и современное оборудование, высокая степень автоматизации которого позволяет полностью исключить случайные ошибки в работе, зачастую являющиеся следствием человеческого фактора», – рассказывает Максим Шмелев, ведущий инженер КТК по электрохимической защите трубопровода.

Работы, разумеется, не исчерпываются заменой изоляции. Задача колонн – устранять все обнаруженные дефекты.

Как рассказал газете старший инженер КТК Дмитрий Гладких, в целях подтверждения данных внутритрубной диагностики при выполнении работ состояние трубы дополнительно проверяет дефектоскопист. Он обследует тело трубы и особенно тщательно – швы (сварочные соединения). На основании полученных данных выбираются методы ремонта. Если дефект требует установки муфты, то это место пропускается, не изолируется и не закапывается. После специальная бригада устанавливает муфту – ремонтную конструкцию, которая по прочности и долговечности восстанавливает участок нефтепровода до первоначального состояния. Затем этот фрагмент изолируется вручную.

Работы по капитальному ремонту с заменой изоляционного покрытия трубы – операция детально спланированная и четко организованная. По ее окончании на десятилетия будет обеспечена надежная эксплуатация нефтепровода КТК.



С ПОВЫШЕННЫМ КОЭФФИЦИЕНТОМ

– Не всякий ремонт может быть выполнен без остановки перекачки. В любой нефтепроводной системе есть плановые остановки. В КТК по регламенту они должны быть раз в квартал на 24 часа. Но мы сумели существенно сократить простой: до трех раз в год по 8 – 12 часов. Тем самым, повышается коэффициент готовности. Система проектировалась под коэффициент 0,9. Это означает, что формально 36 дней в году нефтепровод мог бы простаивать. Естественно, мы стремимся минимизировать время простоя. Оно сокращается за счет слаженной работы всех наших подразделений. Когда происходит остановка перекачки в связи с, например, неблагоприятными погодными условиями на Морском терминале, мы используем это время для проведения ремонтных работ. По всей системе дается соответствующая команда, и люди начинают действовать. Так же мы



Гринько Владимир Степанович,
заместитель Главного менеджера
по Э и ТО объектов.

используем паузы при плановом подключении новых участков и при работах по ликвидации несанкционированных врезок. Коэффициент готовности КТК в минувшем году составлял около 99%. Это показатель, которым можно по праву гордиться.

ПОЧЕТ И УВАЖЕНИЕ

ЛЮДИ – ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ КТК. ИХ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ЛЮБОВЬ К СВОЕЙ РАБОТЕ – ЗАЛОГ УСПЕХОВ КОНСОРЦИУМА. В ЭТОЙ РУБРИКЕ МЫ БУДЕМ РАССКАЗЫВАТЬ О НАШИХ ЮБИЛЕЯХ, О ТЕХ, ЧЕЙ ТРУД БЫЛ ОЦЕНЕН ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ, О ТЕХ, КТО МНОГИЕ ГОДЫ ПОСВЯТИЛ ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕСПЕРЕБОЙНОГО, ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ КТК И ЕЕ РАЗВИТИЮ.



В конце минувшего года Канатбек Райханович был награжден орденом Курмет (каз. Құрмет «почёт, уважение»).

В статуте этой награды значится: «Орденом Почёта награждаются граждане за заслуги в развитии экономики, социальной сферы, науки и культуры, образования, за образцовую службу в государственных органах и активную общественную деятельность».

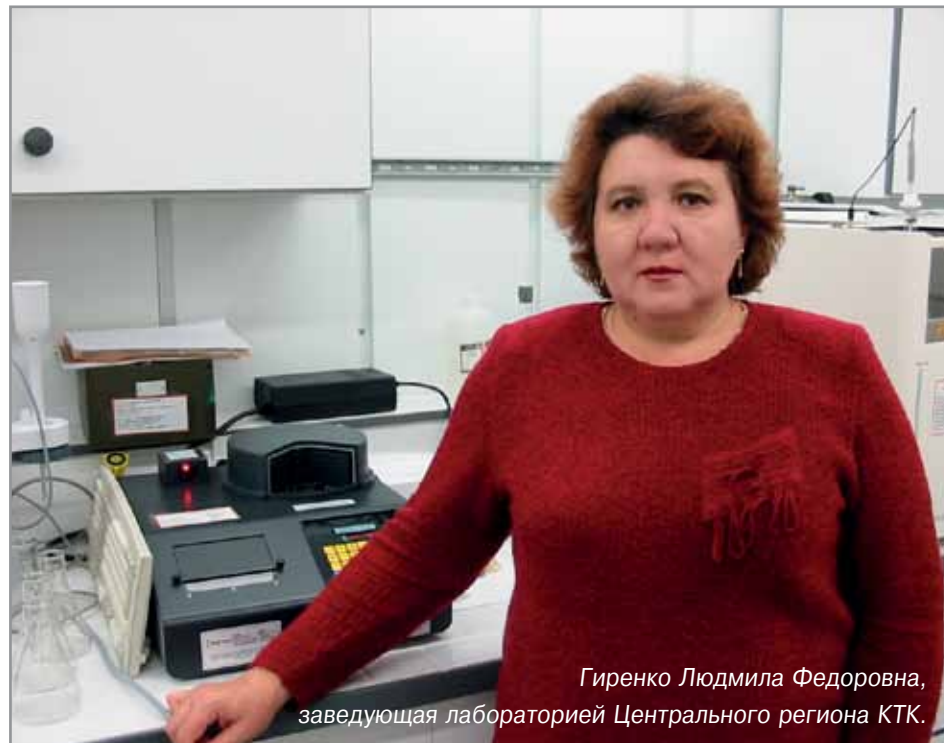
В богатой трудовой биографии Канатбека Жумина были самые разные должности: бурового мастера в геологической экспедиции, главного специалиста Управления внешнеэкономических связей Государственного Комитета по экономике Республики Казахстан, начальника отдела Управления. С июня 2000 года по настоящее время он работает заместителем Генерального директора АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К» по связям с Правительством Республики Казахстан, занимаясь вопросами налогообложения, контролем за исполнением проекта, координацией взаимоотношений КТК-К с различными государственными и частными предприятиями РК, вопросами спонсорской помощи для Атырауской области и многими другими темами.

Высокая государственная награда стала знаком признания заслуг Канатбека Райхановича в развитии экономического потенциала Республики Казахстан.



Молодиченко Андрей Иванович, начальник НПС «Кропоткинская».

В минувшем году исполнилось ровно 10 лет с момента, когда Андрей Молодиченко впервые прошел через проходную нефтеперекачивающей станции, работа на которой стала его подлинным призванием. Общий трудовой стаж Андрея Ивановича в трубопроводном транспорте нефти - 18 лет. В 1994 году он начинал свою рабочую биографию слесарем. На «Кропоткинской» многие годы работал начальником смены. А в июле 2011-го был назначен ее начальником. Таким образом были по достоинству оценены его глубокие знания в области эксплуатации систем и оборудования станции, которую он знает досконально, буквально до последнего винтика, его авторитет в коллективе и его умение четко, аргументированно и последовательно отстаивать свою точку зрения. Андрей Иванович – истинный профессионал своего дела. Сейчас на НПС «Кропоткинская» идут работы в рамках реализации Проекта расширения. Непростое и обширное хозяйство Молодиченко станет еще больше и сложнее. Но новые задачи никогда его не пугали, – напротив, воспринимались как вызов, на который он всегда находил достойный ответ. Обновленная, модернизированная НПС, как и прежде, будет надежным и очень значимым звеном в нефтетранспортной цепи КТК.



Гиренко Людмила Федоровна, заведующая лабораторией Центрального региона КТК.

Людмила Федоровна в январе отметила юбилей. С этой знаменательной датой мы ее от души поздравляем!

За годы работы в КТК она зарекомендовала себя как профессионал высочайшей пробы, заслужила глубокое уважение руководства и сослуживцев. Немалый опыт и обширные знания позволили ей наладить четкую и эффективную работу лаборатории на НПС «Астраханская», где осуществляется проверка качества нефти, поступающей с НПС «Атырау». Ею был сформирован слаженный коллектив, которым она уже десять лет беспрерывно руководит.

Людмила Федоровна закончила Грозненский нефтяной институт по специальности «Химическая технология переработки нефти и газа». До прихода в КТК она более четверти века проработала инженером нефтебазы № 5 ООО «Лукойл – Астраханьнефтепродукт». В этот период она не раз награждалась грамотами, благодарностями, премиями. Ее трудовая деятельность в Консорциуме также отмечалась различными поощрениями: благодарностями, грамотой, памятными подарками.

Людмила Федоровна воспитала двух сыновей. Один из них также трудится в КТК.



Садовский Олег Александрович, заместитель Менеджера Морского терминала, Береговые сооружения.

Олег Александрович работает в компании с 2001 года. А в нефтяной отрасли он настоящий ветеран. 28 лет напряженной, ответственной работы за плечами.

Имеет Почетное звание «Ветеран труда ОАО «Сибнефтепровод» (1999г.). Награжден Почетной грамотой Администрации Краснодарского края (2003 г.), Почетной грамотой Министерства топлива и энергетики РФ (2010 г.).

В период с 1982 по 1995 год Олег Садовский руководил бригадами по обслуживанию и ремонту, а также центральными аварийно-ремонтными службами магистральных нефтепроводов системы АК «Транснефть».

Олег Садовским были отработаны и введены в действие технологии укладки трубопроводов в болотистых местностях и технологии по защите трубопроводов от коррозии металла в условиях кислых сред. В 1996 году на Олега Александровича было возложено руководство Нижневартовским Управлением магистральных нефтепроводов, которое осуществляет транспортировку нефти из самых отдаленных участков Северо-Западной Сибири. В 2001 году он руководил приемкой в эксплуатацию и вводом в действие участка нефтепровода КТК «НПС Кропоткин – МТ Новороссийск», а также Морского терминала. А в 2002-м занял должность заместителя менеджера объекта, которому он «дал путевку в жизнь». Все, кому доводилось работать с Олегом Александровичем, и кто трудится рядом с ним сейчас, отмечают его преданность выбранному делу, профессионализм и высокие человеческие качества.

ПРОДУМАННАЯ ВНУТРИКОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА – ОДИН ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ЭЛЕМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ КОМПАНИЕЙ. У КТК В ЭТОЙ СФЕРЕ ЕСТЬ СВОЯ СПЕЦИФИКА, СВОЙ ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ, СВОЯ УНИКАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ АТМОСФЕРА. ЕЕ ПОДДЕРЖАНИЮ СПОСОБСТВУЮТ, В ТОМ ЧИСЛЕ, ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.

ПРАЗДНИК В ПОДАРОК

16 декабря в Москве в банкетном зале торгового центра «Европейский» был праздник – коллектив московского офиса КТК отмечал Новый год, а также знаменательные, юбилейные даты, пришедшиеся на год уходящий.

Юрта в «Европейском»

В фойе гостей встречали исполнители казахских песен и артисты, облаченные в костюмы воинов-степняков. Неподалеку располагалась самая настоящая юрта. И любой желающий, облачившись в роскошный халат, мог поучаствовать в фотосессии, представив себя на несколько минут богатым и знатным кочевником.

Торжество открылось обращением к коллективу генерального директора Николая Платонова. Он не смог принять участия в празднике, поскольку в это время находился в Женеве на церемонии подписания документов о присоединении России к ВТО. Поэтому поздравление было заблаговременно записано и прозвучало с экрана.

А потом был праздничный ужин в сопровождении интересных и зажигательных концертных номеров и, разумеется, танцы. Этот вечер наверняка останется в душе каждого из присутствовавших ярким, радостным воспоминанием.

Корпоративный стиль

КТК изначально создавался как проект, призванный решать очень конкретные задачи – обеспечить создание и бесперебойное функционирование наиболее оптимального с экономической точки зрения маршрута поставки каспийской нефти на Морской терминал под Новороссийском.

«Модель, по которой КТК был построен, предусматривала, что неключевых работников в консорциуме нет, – отмечает менеджер отдела кадров Алексей Суражский. – В таком подходе есть и плюсы, и минусы. К первым относятся, безусловно, то, что профессиональный уровень сотрудников достаточно высок. Но обратная сторона этого факта такова: уход любого работника создает для структуры определенные проблемы».

КТК создавался по образцу лучших мировых практик, что обусловлено составом акционеров. Дублирование функций практически не было. Декларировался принцип: каждый человек свой кусок ответственности несет персонально. На нынешнем этапе, когда компания по объективным причинам разрастается, этот подход остается неизменным.

Значительный объем работ, сопряженных с обеспечением деятельности трубопровода, а теперь и увеличением его мощности в рамках Проекта расширения, делается сторонними организациями. За сотрудниками КТК – функции оперативного управления. И все они должны быть профессионалами высокой пробы. Ведь консорциум работает на территории двух государств в строгом соответствии с их законодательствами, а кроме того, исполняет требования акционеров, представляющих компании из разных стран.

«Соблюдение этих законодательств и принципов требует от наших сотрудников очень специфических компетенций, – отмечает Алексей Суражский. – В КТК может работать далеко не каждый».

Гарантии стабильности

За годы работы консорциума кадровая служба смогла определить оптимальный тип сотрудника – того, кто и компании приносит наибольшую пользу, и сам получает от нее ровно то, что ищет.

При несомненной важности притока молодых кадров, в консорциуме особенно ценят опытных, сложившихся специалистов. И как показывает практика, последние отвечают КТК полной взаимностью. С молодежью так бывает не всегда...

Дело в том, что вчерашние выпускники вузов нередко настроены на стремительный карьерный рост. Некоторые руководствуются принципом: «Если через год не получил повышения, значит нужно менять работу». Такие люди в условиях КТК могут достаточно быстро потерять мотивацию.

прежде всего, стабильность, корректное уважительное отношение со стороны начальства, дружелюбную, этичную атмосферу в коллективе.

Важный момент: в КТК работник никогда не услышит претензий, высказанных в жесткой, грубой форме, даже если для этого есть повод. Всегда будет найден способ иначе сообщить ему о промахе или недопустимом поведении. В то же время воспитательной работой в советской стилистике тоже никто не занимается. У сотрудника есть только два варианта: принять претензии и скорректировать свое отношение к работе или покинуть консорциум.

Лучшее для лучших

«Люди у нас особенные, – продолжает менеджер отдела кадров, – это люди, которых руководство по заслугам ценит. И, естественно, хочется обеспечить им все лучшее, достойное их профессионализма, их самоотдачи».

Корпоративные праздничные мероприятия, проводимые КТК, никогда не имеют целью донести до работников некие производственные установки. Это всегда – способ поблагодарить работников и членов их семей. Первых – за их труд, вторых – за их любовь и терпение. За понимание того, что сложная ответственная работа «не отпускает» сотрудников компании порой и дома, куда они нередко приносят груз своих профессиональных проблем. Праздники КТК – это повод встретиться, неформально пообщаться, отдохнуть на достойном уровне и отвлечься от забот.

Летом мероприятия проходят на природе. На пляж в Строгино работники Московского офиса КТК в августе прошлого года могли прийти всей семьей. Это был праздничный пикник с вкусной едой, веселыми играми, соревнованиями. При этом важно отметить, что участие в последних вовсе не обязательно. Каждый сам выбирает формат отдыха. В КТК невозможно «корпоративное насилие» в стилистике: «Все надели мешки и попрыгали вслед за руководством».

Разумеется, праздники сотрудникам КТК устраиваются не только в Москве, но и в регионах. Летом – на базах отдыха, зимой – в ресторанах, клубах.

«Следует подчеркнуть, что с 2005 года, когда я пришел в компанию и начал заниматься организацией корпоративных мероприятий, у нас не было на них ни одного инцидента. – говорит Алексей Суражский, – Хочу поблагодарить наших работников за тот высокий уровень внутренней культуры, который они демонстрируют. Надеюсь, что и впредь наши праздники будут такими же интересными, веселыми, запоминающимися».



Это обусловлено, опять же, особенностями компании. «У нас достаточно плоская структура, – говорит Алексей Суражский, – кроме того, имеется институт прикомандированных акционерами работников. Возможности карьерного роста ограничены. Частично мы можем компенсировать это перспективами личного и функционального роста. Они достаточно широки. Но главное преимущество КТК – стабильность. В условиях развивающихся экономик России и Казахстана его трудно переоценить».

Важно отметить, что ни в кризис 1998 года, ни в ситуации 2008-го сотрудники компании не чувствовали себя один на один с разбухавшей экономической стихией. Консорциумом принимались меры, призванные компенсировать изменение покупательной способности зарплат. КТК является оптимальным местом работы для высокопрофессиональных специалистов, ценящих,

БЛАГОДАРЯ КТК

В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ РОЛЬ КРУПНЫХ НАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЙ НЕ МОЖЕТ ИСЧЕРПЫВАТЬСЯ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ЭТО ИМПЕРАТИВ. ЭТО НЕПРЕМЕННОЕ УСЛОВИЕ ЦИВИЛИЗОВАННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА.

ТВОРИТЬ ДОБРО



ПРИНЦИПЫ

КТК реализует разнообразные благотворительные программы на территории России и Казахстана буквально с первого года своего существования. Консорциум оказывает регулярную помощь социально незащищенным слоям населения, инвалидам, ветеранам, детям-сиротам, а также реализует многочисленные программы поддержки социальной сферы и инфраструкту-

ры городов и поселков, расположенных в районах прохождения магистрального нефтепровода. Базовые принципы благотворительной деятельности КТК – социальная ответственность, адресность, прозрачность и строгий контроль. Координация этой работы с администрациями регионов прохождения магистрального трубопровода позволяет эффективно планировать мероприятия и оказывать нуждающимся действенную, настоящую адресную помощь.

И ДЕТЯМ, И ВЕТЕРАНАМ

С 1997 года тысячи воспитанников детских домов и престарелых граждан, находящихся в социальных учреждениях в России и Казахстане, получают от КТК новогодние подарки. Большой популярностью пользуется стартовавшая в 2002 году программа «КТК – ветеранам», охватывающая Атыраускую область Республики Казахстан и все 22 района четырех субъектов Российской Федерации, где проходит нефтепровод КТК.

На протяжении всей своей истории КТК уделял большое внимание поддержке системы образования. В частности, в Казахстане за счет средств консорциума построена школа на 210 мест в городе Кульсары, ежегодно капитально ремонтируются инженерные коммуникации в детских садах и школах Атырауской области.

В 2009 году стартовала благотворительная программа «КТК – первоклассникам». И теперь тысячи детей из регионов, по которым проходит трасса нефтепровода, в преддверии первого учебного дня получают от КТК в подарок по школьному ранцу с комплектом всех необходимых ученических принадлежностей.

Особое внимание КТК уделяет детям-сиротам. С 1998 года в России реализуется программа «КТК – талантливым детям», в рамках которой проводятся концерты-конкурсы среди воспитанников детских домов.

С 1999 года консорциум помогает региональным и районным лечебным центрам в приобретении оборудования. Одним из крупных пожертвований стала, в частности, закупка оборудования для Республиканской детской больницы Республики Калмыкия. Торжествен-

Февраль 2012г. / №1 (11)

ное открытие после капитального ремонта ее Восточного корпуса, оснащенного всем необходимым, благодаря КТК, состоялось в конце ноября 2011 года.

В сельской местности школы зачастую находятся на значительном расстоянии от места жительства учеников. КТК профинансировал приобретение автотранспорта для средних школ и других учебных заведений в Астраханской области, Республике Калмыкия, Ставропольском крае, Новороссийске и Атырауской области Казахстана.

Общественный транспорт в больших городах также требует поддержки. На средства КТК закуплены троллейбусы для Новороссийска, пассажирский автобус для обслуживания жителей Кавказского района Краснодарского края, на территории которого расположена НПС «Кропоткинская».

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Нижеследующие цифры говорят сами за себя. Благотворительная помощь КТК-Р за период 1998–2011 годы составила более 1 млрд рублей.

Благотворительная помощь КТК-К за тот же отрезок времени – около 1,45 млрд. тенге.

Проект расширения мощности магистрального трубопровода КТК, реализация которого стартовала 1 июля 2011 года, предполагает дополнительное выделение средств на финансирование социальных программ и объектов в регионах, где появятся новые или будут модернизированы действующие объекты компании. На территории России на эти цели будет израсходовано более 1 млрд рублей. На территории Казахстана – свыше 3 млрд тенге.

С помощью оборудования, закупленного на деньги КТК, нейро- и сосудистые хирурги, другие доктора спасли не одну жизнь. А внедрение современных методов диагностики позволяет даже в первые часы развития заболевания оказывать медицинскую помощь больным и предотвращать необратимые последствия.



«Наш Новороссийск» 10-16.03.2011

11 мая в Астрахани генеральный директор КТК Николай Платонов торжественно передал сертификаты на современное медицинское оборудование главному врачу областного кардиологического диспансера Сергею Гальцеву. Присутствовавший при этом губернатор Александр Жилкин сказал: «Я благодарю компанию за участие в модернизации здравоохранения области. Оснащение диспансера важно для региона особенно с точки зрения реабилитации пациентов федерального кардиологического центра, который работает с полной загрузкой».



Газета «Волга», 17.05.2011

Необходимо отметить, что консорциум на протяжении многих лет активно поддерживает детей из малообеспеченных, многодетных семей, а также талантливых учеников. Радует, что в последующие годы реализация благотворительных инициатив ЗАО «КТК-Р» на территории нашей республики будет продолжаться, – отмечается заместитель министра образования, культуры и науки РК Раиса Дякиева.



«Известия Калмыкии», 31.08.2011



Отрадно, что в канун 20-летия независимости Казахстана наши спонсоры АО «КТК-К» решили презентовать новую пристройку к поликлинике №5. Качеством мы довольны. В сравнительно короткий срок у нас появилось новое здание. Теперь вместо 85 человек в одну смену, мы сможем принять 140 человек. Сегодня я могу сказать только спасибо людям, которые сделали нам такой замечательный подарок, – говорит главный врач поликлиники №5 Кулшара Жумагалиева.

«Прикаспийская коммуна» (Казахстан), 10.12.2011



В рамках деятельности МКОУ ДОД «Станция юных натуралистов», привлекающего в свои стены молодых энтузиастов-учеников общеобразовательных школ Труновского района, проводятся различные акции, направленные на улучшение экологической обстановки Труновского района, а также на расширение представлений детей об особенностях их края. Учитывая неоспоримую важность таких мероприятий, данному учреждению была оказана благотворительная помощь со стороны Каспийского Трубопроводного Консорциума (КТК), который осуществил поставку специального туристического снаряжения для поднятия уровня оснащения энтузиастов этого учреждения при реализации ими эколого-туристических инициатив.

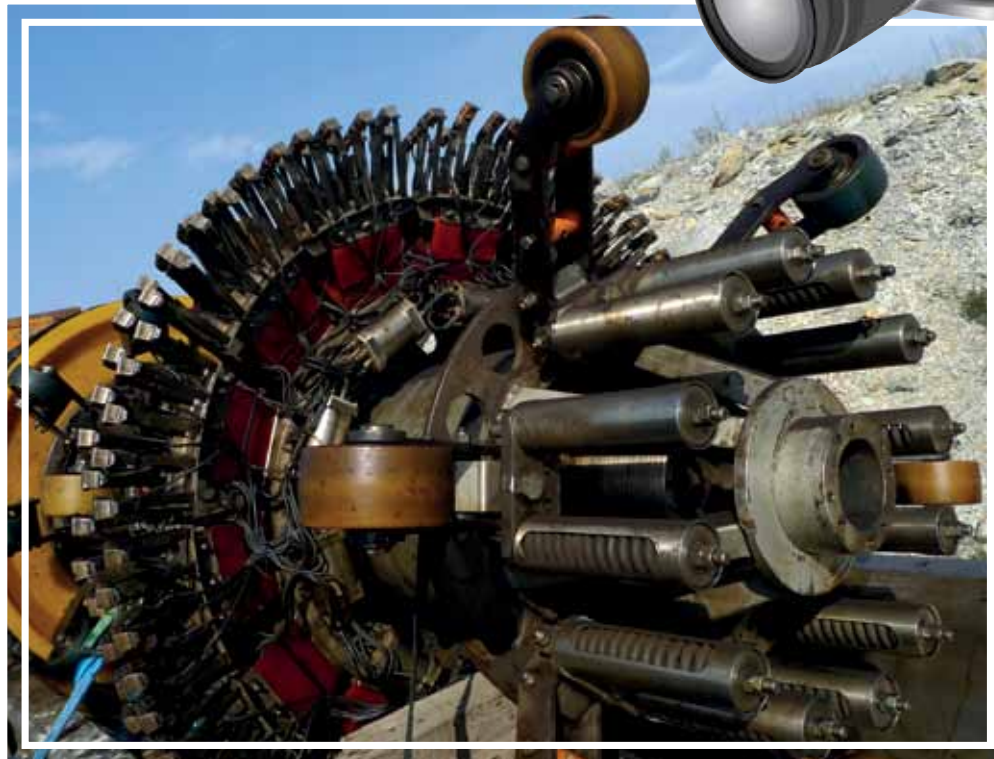
«Ставропольские губернские ведомости», 09.11.2011



К позитивным переменам в горбольнице имеет прямое отношение Каспийский трубопроводный консорциум, который известен в нашем районе благотворительностью. В октябре в лечебное учреждение поступило оборудование для пищеблока на 1 млн 470 тыс. рублей, для прачечной – на 863 тыс. рублей, приобретенное консорциумом: два промышленных холодильника, два варочных котла, протирачная машина, мясорубка, овощерезка, картофелечистка, жарочный шкаф, моечные ванны, три стиральных машины, два сушильных барабана, два гладильных катка.

«Огни Кубани» (Кропоткин), 21.11.2011

НПС «Астраханская», подпорная насосная, автор - Симаков Сергей

Оборудование для дефектоскопии трубы,
автор – Данил Гайнцев

НПС «Атырау», автор – Владимир Косухин

Морской терминал, Гавань вспомогательных судов,
автор – Оксана Мариинская

Выносное причальное устройство, автор – Данил Гайнцев

Морской терминал, направляющий пал Гавани вспомогательных судов,
автор – Андрей Бондаренко

Благодарим за предоставленные фото авторов и инициативную группу по формированию «Фотогалереи компании»: <http://www.cpcpipe.ru/ourcompany/photos/gallery>