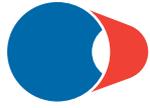


Панорама КТК



ЗАО «Каспийский
Трубопроводный
Консорциум-Р»



АО «Каспийский
Трубопроводный
Консорциум-К»

Корпоративное издание Каспийского Трубопроводного Консорциума

май 2013



**Николай
Брунич:
«Работать
единой
командой»**

стр. 2

В номере:

Наращивая темп • **стр. 6** / Главная ценность Компании • **стр. 10** / Вырастить специалиста • **стр. 14**



Каспийский Трубопроводный Консорциум





«Как мы лодку назовем...»

Современный человек большую часть жизни проводит на работе. Фактически работа – это и есть почти вся наша жизнь, а трудовой коллектив – «вторая семья». Людей сближает общее дело, единая цель, схожие интересы. Мы надеемся, что корпоративное издание, которое вы держите сейчас в руках, сослужит добрую службу, информируя о работе различных подразделений Консорциума и нацеливая сотрудников на достижение общих целей. Журнал поможет нам лучше узнать друг друга, вне зависимости от того, где мы находимся географически, на каком языке говорим и какая из сфер деятельности Консорциума нам доверена.

Корпоративное издание – отличная площадка для общения между сотрудниками, обмена мнениями, раскрытия творческого потенциала каждого из нас. Давайте же использовать эту площадку с максимальной пользой!

Немного о новом журнале. «Панорама КТК» – это издание-преемник вышедшей прежде

ежеквартальной корпоративной газеты «Новости КТК». Жизнь Компании богата событиями, журнальный формат позволяет вместить больше материалов и дает дополнительные возможности для их современного оформления и подачи читателю.

В Компании создана Пресс-служба, и одна из ее задач – выпуск корпоративного журнала. В наполнении номеров нам не обойтись без помощи коллектива, без ваших предложений и справедливой критики. Необходимо обратная связь. Как показали результаты опроса при выборе названия издания, эта обратная связь уже есть: в голосовании на внутреннем сетевом ресурсе приняли участие 468 человек. Благодарим всех за сотрудничество!

Имя – это судьба. Не зря говорится: «Как мы лодку назовем, так она и поплывет». Выбранное для журнала большинством голосов название «Панорама КТК» предполагает самый широкий охват тематики, связанной с деятельностью Консорциума и жизнью его коллектива.

Алексей Хардыкин,
Заместитель Генерального директора КТК
по связям с Правительством РФ

Нефтепроводный вестник Oil Pipeline News

Число ответов 34 (7%)



Магистраль The Mainline

Число ответов 60 (13%)



Энергия нефти Oil Energy

Число ответов 33 (7%)



От Каспия до Черного моря From the Caspian to the Black Sea

Число ответов 160 (34%)



Панорама КТК CPC Panorama

Число ответов 181 (39%)



Всего: 468



Николай Брунич: «Работать единой командой»

27 ФЕВРАЛЯ, НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗАО «КТК-Р» И ВНЕОЧЕРЕДНОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ АО «КТК-К» ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОБОИХ ОБЩЕСТВ ИЗБРАН НИКОЛАЙ БРУНИЧ. ЕГО КАНДИДАТУРА, ВЫДВИНУТАЯ «ТРАНСНЕФТЬЮ», ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЙ ИНТЕРЕСЫ РОССИЙСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА, БЫЛА ПОДДЕРЖАНА ВСЕМИ АКЦИОНЕРАМИ КТК. 4 МАРТА НИКОЛАЙ БРУНИЧ ПРИСТУПИЛ К РАБОТЕ НА ПОСТУ РУКОВОДИТЕЛЯ КОНСОРЦИУМА. СПУСТЯ МЕСЯЦ ОН ДАЛ КОРПОРАТИВНОМУ ИЗДАНИЮ ЭТО ИНТЕРВЬЮ.

Николай Григорьевич Брунич

Родился 3 марта 1955 года.

В 1983 г. окончил Днепропетровский институт инженеров железнодорожного транспорта, в 1996 г. – Российскую экономическую академию имени Г. В. Плеханова. Кандидат экономических наук.

Трудовую деятельность начал в 1983 г. в г. Усинске мастером проектно-строительного объединения «Усинкстрой».

С 1989 г. – инженер, с 1998 г. – директор по экономике и финансам АО «Коминьфть».

С 1999 г. – заместитель генерального директора по финансам и капитальному строительству «ЛУКОЙЛ-Усинского газоперерабатывающего завода».

С 2001 г. – заместитель генерального директора, член Правления ЗАО «Росшельф».

С 2002 г. – работа на руководящих постах в Финансово-экономическом управлении и Управлении по развитию и реализации проектов ОАО «Зарубежнефть».

В 2006 г. возглавил ОАО «Ненецкая нефтяная компания».

В 2007–2012 гг. – генеральный директор ОАО «Зарубежнефть».

В 2013 г. избран акционерами КТК на должность Генерального директора Консорциума.

Награжден Почетной грамотой Министерства транспорта транспортного строительства СССР, имеет звания «Почетный нефтяник», «Почетный работник ТЭК», Орден Дружбы Социалистической Республики Вьетнам (СРВ), Орден труда СРВ I степени, Орден Почета, Орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

– Николай Григорьевич, Вы почти три десятилетия посвятили нефтяной отрасли, но до сих пор имели дело в основном с нефтедобычей. КТК – это логистика. Как проходит адаптация в новой для Вас сфере?

– Серьезная нефтетранспортная инфраструктура присутствует и в нефтедобыче, поэтому сказать, что мне все здесь в новинку, не могу. Практически объекты идентичны. Но в КТК есть своя специфика. Новыми объектами для меня стали береговые сооружения и выносные причальные устройства Морского терминала под Новороссийском. Мне предстоит их детально изучить. Сложности в этом не вижу, ведь на терминале работают высокопрофессиональные и опытные специалисты, которые помогут мне очень быстро войти в курс дела.

– Какие рекомендации дали Вы на совещаниях в ходе поездки?

– Рекомендовать – такой задачи себе не ставил. Мне было необходимо понять основные причины отставания Проекта

расширения и предложить схему взаимодействия по управлению Проектом. Удалось увидеть и оценить реальную картину, найти общие точки взаимодействия и добиться того, что сегодня все говорят на одном языке и понимают друг друга. Это необходимая работа, которая позволит оптимизировать издержки по Проекту расширения.

– Вы совершили инспекционные поездки в регионы присутствия ЗАО «КТК-Р». Каковы впечатления от объектов Консорциума? В какой мере увиденное соответствовало Вашим ожиданиям?

– В ходе первых оперативок в КТК некоторые специалисты убедили меня в том, что у нас имеет место критическое отставание по Проекту расширения. Невыполнение календарного графика на вводимых объектах связано с серьезными и объективными изменениями проектных решений.

Побывав на строительных площадках, я увидел, что там работают профессиональ-

ные подрядчики, на счету у которых не один качественно выполненный в рамках Проекта расширения объект. Да, задержки по оборудованию имеют место. Насосы, которые должны быть поставлены как минимум шесть месяцев назад, мы начнем получать лишь в июне. А это основное оборудование, после установки которого начинается обвязка всего вспомогательного оборудования.

Из своей первой инспекционной поездки я вернулся с уверенностью в том, что, несмотря на объективные сложности, мы сумеем подготовить мощности для прокачки дополнительных объемов товарной нефти наших контрагентов. Подрядчики выполняют все необходимые объемы работ, а служба эксплуатации примет новые объекты.

– В чем, на Ваш взгляд, состоит уникальность КТК?

– КТК – международная нефте-транспортная компания, и это обусловлено не только составом акционеров, но и тем, что нефтепроводная система проходит по территории двух стран – Российской Федерации и Республики Казахстан.

В КТК применены передовые мировые технологические решения, это очень важно. Здесь много чему можно поучиться российским специалистам.

В деятельности Консорциума существуют два приоритетных направления – техника безопасности и экология, что характерно для передовых компаний, в частности для российской «Транснефти» и американского «Шеврона», являющегося основным поставщиком нефти в систему КТК и крупным акционером.

Жесткие требования к охране труда внедрены и прекрасно работают в условиях России и Казахстана, в связи с чем показатели аварийности и травматизма на объектах КТК очень низки.

– Какие проблемы производственной и социальной сферы деятельности КТК, на Ваш взгляд, требуют первоочередного внимания Генерального директора и акционеров?

– Необходимо оптимизировать расходы и выстроить календарные планы таким образом, чтобы никоим образом не превысить размер бюджета Проекта расширения, а может

менталитетов специалистов из разных стран. А команда – это одинаково высокая для всех степень ответственности за свою работу на общий результат и единый подход к оценке вклада каждого. Без этого не может быть полного взаимопонимания и благоприятной атмосферы в коллективе.

Я думаю, работая единой командой, мы будем более успешно продвигаться в направлении скорейшего погашения задолженности и получения дивидендов акционерами, которых сегодня интересует вопрос окупаемости Проекта.



Инспекция НПС «Кропоткинская»

быть, даже снизить расходы, чтобы позволить Консорциуму перейти на прибыльную работу.

– На Ваш взгляд, идеальная атмосфера эффективно работающего международного коллектива – это...

– ...это атмосфера единой команды, несмотря на различие

– В рамках Вашей поездки в регионы присутствия ЗАО «КТК-Р» состоялась ряд встреч с руководителями различных уровней. О чем шла речь?

– Встречи в основном касались вклада КТК в социальную сферу регионов. На них отмечалось, что за время работы Консорциум зарекомендовал »

себя как социально ответственное предприятие и надежный партнер. В рамках основной деятельности Консорциум уже много лет оказывает поддержку населению регионов прохождения нефтепровода, реализуя целевые благотворительные программы «КТК – первоклассникам», «КТК – талантливым детям», «КТК – ветеранам».

На средства КТК оснащаются современной техникой и транспортом учреждения здравоохранения и образования. В связи с реализацией Проекта расширения заключены соглашения с субъектами Федерации и выделены дополнительные средства на социальное развитие регионов, которые направляются на реконструкцию и строительство новых объектов сферы образования и здравоохранения.

Будучи в Новороссийске, я принял участие в передаче приобретенного на средства КТК медицинского оборудования в 1-ю районную больницу. Надо было видеть коллектив врачей, слышать слова их благодарности за то, что теперь они смогут оказывать пациентам более качественные услуги.

А в Ставропольском крае я принял участие в закладке первого камня в основание лечебно-диагностического корпуса Ипатовской районной больницы. Осенью этого года мы планируем возвести корпус. Этот вклад КТК в развитие здравоохранения района, надеемся, оценит все местное население – и взрослые, и дети.

Кроме солидного вклада в социальную сферу регионов, КТК – это пополнение бюджетов различных уровней, это

рабочие места и источник дохода для местных жителей.

– Николай Григорьевич, сегодня довелось наблюдать Ваш чрезвычайно плотный график... Где черпаете силы, чтобы работать в подобном режиме? Как предпочитаете отдыхать?

– Предлагаю этот вопрос оставить до следующего интервью, потому что работы действительно очень много и думать об отдыхе еще слишком рано. Отдыхать придется только тогда, когда слаженно работающая команда это позволит. А пока она формируется, свободного времени попросту нет. ■

*Беседовала
Екатерина Суворова*

Пока верстался номер

Дав это интервью после своей первой ознакомительной поездки в регионы в качестве Генерального директора КТК, Николай Брунич отправился в следующую командировку, насыщенную событиями, встречами и новыми впечатлениями. В частности, он побывал на объектах Проекта расширения НПС «Комсомольская» (1) и А-НПС-5А (2), провел рабочее совещание в Центральном офисе ЗАО «КТК-Р» (3), встретился с губернатором Астраханской области Александром Жилкиным (4). Судя по всему, для Николая Брунича характерен «некабинетный» стиль руководства. Пожелаем же ему успехов на новом посту!



1



2



3



4

Совет директоров и Собрание акционеров

25 апреля состоялись заседание Совета директоров ЗАО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-Р» и внеочередное общее Собрание акционеров АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К».

На общем собрании акционеров АО «КТК-К» избран новый состав Совета директоров общества,

в который вошел Генеральный директор Консорциума Николай Брунич.

Рассмотрены вопросы финансово-хозяйственной деятельности компании, в частности утверждено заключение договора с новой подрядной организацией об оказании услуг по охране действующих и вновь вводимых в эксплуатацию объектов нефтепроводной системы Консорциума на территории Казахстана. Заслушан отчет о ходе работ по увеличению пропускной способности нефтепроводной системы КТК.

Строятся стальные гиганты

Работы по реализации Проекта расширения на Морском терминале КТК идут полным ходом. Основное внимание уделяется объектам первого этапа – резервуарам № 4, 6 и 8, вместимостью по 100 тыс. м³ нефти каждый. Их ввод в эксплуатацию запланирован на 2014 год. Побывав в последних числах апреля в Резервуарном парке (РП) терминала, мы увидели поистине гигантский масштаб стройки. Работы ведутся круглосуточно, в них задействовано около 1000 человек и почти две с половиной сотни единиц тяжелой техники. Уже разработано и вывезено 2 млн 200 тыс. м³ скального грунта.

Благодаря слаженной работе генподрядчика (ЗАО «Косхимонтаж») и субподрядных организаций, во взаимодействии со специалистами Chevron Neftegaz Inc., на резервуаре № 8 уже смонтированы пятый пояс и почти 90 % плавающей крыши. Строятся инженерные сети канализации и систем пожаротушения, ведется отсыпка обвалования.

На резервуаре № 6, где уложено песчано-гравийное основание, строители приступили к бетонным работам под кольцевой фундамент резервуара, по завершении которых начнется монтаж металлоконструкций. Ведутся укрупнительная сборка полукоробов плавающей крыши и работы по устройству обваловки резервуара.

На строительной площадке резервуара № 4 идет отсыпка гравийной подушки под гидрофобный слой и монтируется электрохимзащита. На ближайшее время запланирована укладка гидрофобного слоя, после чего последует монтаж металлоконструкций.

В настоящий момент завершается укрупнительная сборка полукоробов плавающей крыши.

На всех трех резервуарах строятся станции пенотушения, а между резервуарами № 4 и 6 сооружаются два клапанных колодца. В этом же «коридоре» проходит сварка технологических трубопроводов.

На территории РП строятся БПО и пожарное депо. На очистных сооружениях ведется армирование стен будущего пруда-накопителя № 1, скоро их залыют бетоном. Строится канализационная насосная станция.

На сооружаемой электрической подстанции № 1 бетонятся стены до первого уровня, а на второй электроподстанции ведутся фундаментные работы.



Уже готовы фундаменты под мачты молниеотводов (по три на резервуарах № 8 и 4 и один – на № 6). С середины мая подрядчики приступят к монтажу металлоконструкций самих молниеотводов.

Александр Детков

Наращивая темп

В ЗАВЕРШАЮЩУЮ СТАДИЮ ВСТУПИЛИ РАБОТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПЕРВОЙ ФАЗЫ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ ТРУБОПРОВОДНОЙ СИСТЕМЫ КТК. НЕДАВНО ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОНСОРЦИУМА НИКОЛАЙ БРУНИЧ ПРОИНФОРМИРОВАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СМИ, ЧТО ВВОД ОБЪЕКТОВ ПЕРВОЙ ФАЗЫ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ ПЛАНИРУЕТСЯ В III КВАРТАЛЕ 2013 ГОДА.



4

1

2

3

Объекты Проекта расширения:

- 1, 7 – НПС «Атырау»
- 2, 3 – НПС «Комсомольская»
- 4, 6 – Морской терминал
- 5 – НПС «Астраханская»
- 8, 9 – НПС «Тенгиз»

В настоящее время в строительстве наблюдается отставание примерно на шесть месяцев. Снижение темпов строительства специалисты объясняют множеством внесенных в Проект изменений. Все участники строительства выкладываются, как положено, в полную силу, однако существенные технологические изменения в проекте, корректировка проектно-сметной документации оказали свое влияние на сроки строительства. Поставщики и подрядчики получили дополнительные объемы, было дополнительно заказано оборудование. Естественно, произошла сдвигка по срокам. В последнее время отставание постепенно сокращается.

За подробностями о ходе работ по реконструкции действующих объектов КТК в РФ и РК (первая фаза Проекта расширения) мы обратились к **Генеральному менеджеру Проекта расширения Вячеславу Сергееву**. Подчиненная ему техническая группа – это своеобразный инжиниринговый центр при реализации Проекта.

– Вячеслав, как дела в Казахстане? Была информация, что строительство двух дополнительных резервуаров на НПС «Атырау» приостановлено. С чем это связано?

– НПС «Атырау» является своеобразным «бутылочным горлышком» в нашей трубопроводной системе, и пока не будет закончена реконструкция этой станции, говорить о прокачке дополнительных объемов, связанных с ранней пропускной способностью, не приходится. Поэтому объекты, необходимые на этапе обеспечения ранней пропускной способности, были выделены, так сказать, в неофициальный производственный пусковой комплекс. В настоящее время первоочередного внимания требуют магистральная насосная, где идет монтаж двух основных магистральных насосов с турбоагрегатами «Сименс», подпорная насосная, объекты энергохозяйства, система выравнивания волн давления, узел учета нефти, где, собственно, и произойдет фактическое подключение



нефти месторождения Кашаган к нашей трубопроводной системе. На эти объекты брошены все силы, и работы по сооружению дополнительных резервуаров действительно несколько замедлились, однако не были остановлены или исключены из состава объекта.

– Какова основная проблема, с которой столкнулась реализация Проекта в Казахстане?

– Прежде всего, это недостаточный темп производства работ, что связано с изменениями проектной документации и задержкой оборудования, требующего длительного изготовления. Поэтому на сегодняшний день мы находимся в очень жестком временном ограничении в отношении работ на НПС «Атырау». Можно сказать, что это своего рода критическая точка в казахстанской части Проекта. Но при четком выполнении графика реально просматривается окончание работ в конце сентября.

– А что можно сказать о положении дел на НПС «Тенгиз»?

– На НПС «Тенгиз» работы ведутся плановым порядком, хотя некоторое отставание от контрактного графика, признаю, есть. Но НПС «Тенгиз» – это станция, которая прокачивает нефть, и ввод дополнительных мощностей, таких как новая магистральная насосная, подпорная насосная; энергохозяйство понадобится на второй фазе реализации Проекта, когда существенно увеличится объем прокачки нефти. На сегодняшний день мы можем обойтись имеющимися возможностями по перекачке.

– Как идут дела на линейной части?

– Ведутся работы по замене трубы со 116-го по 204-й км. Причем мы меняем трубы, фактически оставшиеся еще от СССР. После замены весь нефтепровод от НПС «Тенгиз» до Морского терминала в Новороссийске будет иметь диаметр 1000 мм (вместо прежних

700 мм на последнем оставшемся со времен СССР участке протяженностью 88 км). При этом работы по прокладке трубопровода практически завершены, сейчас идет устройство площадок, задвижек. Однако есть конкретные проблемы. Например, невыполненный в полном объеме комплекс работ по прокладке оптоволоконной линии связи протяженностью 90 км. Было принято решение об усилении подрядчика путем привлечения субподрядной организации. У всех большая надежда на то, что к плановой остановке в сентябре этого года участок 88 км, включая прокладку линий связи, будет завершен. Все задвижки нового нефтепровода будут подключены, автоматизированы, телемеханизированы, управление ими будет вестись из Новороссийска. Таким образом, мы рассчитываем, что получим линейную часть, полностью соответствующую заявкам акционеров. Планируется, что в сентябре новый участок 88 км в Республике Казахстан будет подключен. »

– Большие работы ведутся на НПС «Астраханская». В чем заключается основная их сложность?

– В том, что НПС «Астраханская» круглосуточно находится в эксплуатации. Поэтому все работы в действующей насосной связаны с соблюдением большого количества требований безопасности. Например, чтобы проводить работы рядом с действующим насосным оборудованием, нужны специальные укрытия, экраны, разделяющие рабочую зону и зону, где происходит прокачка нефти, и т. д.

Реконструкция существующих мощностей на НПС «Астраханская» включает замену 4-мегаваттных электродвигателей электродвигателями мощностью 5 МВт, замену рабочих колес, строительство вспомогательных зданий и сооружений, строительство производственных и бытовых сооружений (столовой, административно-бытового корпуса). В третьем квартале планируется завершить модернизацию магистральной насосной, закончить весь комплекс работ по четырём электродвигателям (три из них уже заменены, введены в эксплуатацию, в настоящее время проходит замена четвертого двигателя).

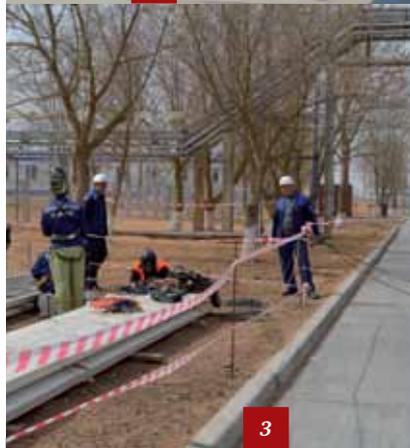
Особо хотелось бы отметить момент, связанный с существующим узлом учета нефти (УУН). Механизм проектировался на совсем другой объем прокачки и просто физически не способен учесть 67 млн т (без присадок) нефти – объем, который планируется перекачивать по окончании Проекта расширения. Новый УУН, который позволит нам значительно увеличить пропускную способность и учет нефти, направляемой из Республики Казахстан в сторону



1



2



3



4

России, уже смонтирован, сейчас на нем ведутся завершающие пусконаладочные работы, монтажные работы, осталось его испытать.

В целом по площадке НПС «Астраханская» планируется завершить комплекс работ по механической готовности до 1 мая 2013 года, а затем приступить к циклу работ, связанных с пуско-наладкой.

Наша задача сделать так, чтобы станция отвечала всем требованиям безопасности. Например, в рамках Проекта расширения на левом берегу Волги (НПС «Астраханская» расположена на правом) был построен склад для хранения оборудования и материалов, необходимых при ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН). Несмотря на то что угроза разлива является гипотетической, данный склад был построен в соответствии с требованиями законодательства, в связи с планируемым увеличением прокачки нефти, так как река Волга является стратегическим водным ресурсом РФ.

Целый комплекс работ был проведен по энергетике. Для того чтобы ввести в эксплуатацию четыре новых электродвигателя и в связи с этим обеспечить большую мощность, подаваемую в магистральную насосную, был подписан договор на реконструкцию электроподстанции ФСК ЕЭС РФ, которая находится в непосредственной близости к НПС «Астраханская».

- 1 – Генеральный менеджер Проекта расширения Вячеслав Сергеев на Форуме безопасности МТ
Объекты Проекта расширения:
 2 – НПС «Комсомольская»
 3 – НПС «Астраханская»
 4 – НПС «Тенгиз»

Реконструкция проведена силами ФСК. Все работы велись в строгом соответствии с проектной документацией, по разрешению Ростехнадзора.

– Вячеслав, готова ли к пуско-наладке НПС «Комсомольская»?

– На НПС «Комсомольская» механомонтажные работы находятся в финальной стадии, все необходимые гидроиспытания проведены, включая два построенных резервуара с плавающими крышами объемом 4800 м³ каждый. Проходит завершающий этап работ по электрической части, по КИПовской продукции, монтаж систем связи для нового оборудования, интеграция его в систему управления СКАДА. Подрядчики по системам управления и связи отоброшены на объект и в ближайшее время приступят к выполнению своих работ. Производится оценка готовности к монтажу шкафов управления. Также приступит к своим работам подрядчик,

который обеспечивает КТК автоматической пожарной сигнализацией и системами тушения пожара и газа. Планируется, что с 1 июля все эти объекты вступят в стадию пуско-наладки, и этот процесс займет несколько месяцев.

– Каковы отличительные особенности НПС «Кропоткинская»?

– На этой станции нет источников внешнего энергоснабжения, то есть она не питается от сетей энергосетевых компаний. Электроэнергия генерируется за счет газа, который является топливом для выработки электроэнергии на двух газотурбинных агрегатах (один – в резерве, один – в работе).

На «Кропоткинской» в рамках Проекта расширения мы должны смонтировать к трем существующим дополнительно три новых насосных агрегата, приводимых в движение турбинами «Сименс».

– Какое из событий первой фазы Проекта Вы назвали бы знаковым?

– Несомненно, это комплекс работ, выполненный в г. Новороссийске на территории береговых сооружений Морского терминала. В частности, уникальный проект по монтажу третьего ВПУ и подводного трубопровода протяженностью 4,1 км, который присоединен к части трубопровода, проложенного еще на первоначальном этапе. Старый трубопровод был продиагностирован, получено заключение о его соответствии всем нормам безопасности и отсутствии на нем каких-либо коррозионных дефектов. Шесть подводных якорей постоянно держат ВПУ-3 в постоянной плоскости.

На берегу выполнены работы на площадке сооружений № 42 по монтажу камеры приема-пуска СОД со всей обвязкой. Во время плановой остановки произведены необходимые подключения, на очереди – перепрограммирование систем связи. После подписания пакета разрешительных документов, возможно, в августе этого года можно будет ввести эти объекты в эксплуатацию. ■

Беседовал
Александр ДЕТКОВ

| А-НПС-5А



| В Резервуарном парке Морского терминала





Главная ценность Компании

СОЗДАТЬ САМЫЙ БЕЗОПАСНЫЙ ПРОЕКТ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ И КАЗАХСТАНА – ЦЕЛЬ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ КТК.

Жизненно важно

Особенностью КТК является максимально высокая ответственность за жизнь каждого работника. Отсюда – крайне серьезное отношение к вопросам промышленной безопасности и соблюдению правил безопасного ведения работ. Для максимального вовлечения персонала в достижение этой цели организуются специальные мероприятия, реализуются целевые программы. На объектах размещены карточки-инструкции по принципу «12 + 1 жизненно важных правил». Работает система мониторинга на автотранспорте, проводится обучение водителей. Действует правило, когда любой сотрудник компании может остановить работы, усмотрев в них опасность для жизни и здоровья людей.

Для утверждения приверженности подрядчиков безопасности в работе, развития отношений между представителями высшего руководства Проекта расширения, достижения согласованности и сотрудничества, направленных на безопасную реализацию Проекта расширения, 9 апреля 2013 года в Новороссийске прошел Форум подрядчиков. В мероприятии приняли участие около 30 человек, в том числе руководители ЗАО «Коксохим-монтаж», Telvent, ООО «Вымпел Плюс» и других подрядных организаций, а также представители ответственных за Проект структурных подразделений КТК, управляющих компаний ОАО «АК «Транснефть» и Chevron Neftegaz Inc. Форум был организован Группой ОЗПБОУС Проекта расширения

ЗАО «КТК-Р» совместно с компанией JMJ и проводился под руководством Заместителя Генерального директора по проекту и проектированию ЗАО «КТК-Р» Уильяма Симпсона.

Экономический эффект

С приветственным словом на открытии Форума выступил представитель одного из акционеров КТК – американского нефтегазового гиганта ExxonMobil – советник по Проекту КТК Брэтт Рэнделл. Поздравив участников с работой без происшествий и травм на протяжении длительного периода, он подчеркнул, что безопасная работа предотвращает травматизм и никто не хочет получить травму, выходя каждый день на работу.

«Даже незначительные травмы могут впоследствии негативно сказаться на здоровье – физическом и моральном. Безопасность – это существенная ценность в рамках деятельности крупной компании. Она должна рассматриваться как особый вид культуры –

культуры поведения сотрудника на работе», – отметил Брэтт Рэнделл.

Он привел показательный пример, доказывающий экономическую эффективность вложения средств в безопасность труда. Несколько лет назад в крупнейший канадский алюминиевый концерн Alcoa пришел новый исполнительный директор, который обратил внимание на статистику травматизма в этой компании. Уровень травматизма не сказывался на высокой доходности предприятия и его колоссальных прибылях. Тем не менее новый директор предложил Программу по достижению максимальной безопасности труда. Согласно ей на предприятии были установлены ящики для предложений рабочих, каждое происшествие подвергалось расследованию, а сотрудники получали надбавки к заработной плате за безопасную работу. Многие акционеры не одобрили действий руководителя и продали свои акции. Однако остальные держатели акций уже через год убедились в правильности подхода к вопросам безопасности труда, поскольку прибыль компании достигла рекордных показателей. А через 2 года прибыль Alcoa выросла в 5 раз! В настоящее время это одна из самых безопасных компаний в мире по производству алюминия.

Безопасность – на все 100!

Проект расширения КТК – это большое количество подрядных организаций и около 1000 человек, работающих на строительных площадках. Подрядчики должны придерживаться единого с КТК подхода к обеспечению безопасного труда для каждого сотрудника.

Эффекта можно достичь лишь в том случае, если все без исключения будут привержены общей цели: создать самый безопасный Проект на территориях России и Казахстана.

Директор Проекта расширения Каспийского трубопровода от компании Chevron Neftegaz Inc. в Новороссийске Кевин Нэнс обратился к собравшимся:

«Многие считают, что в России невозможно добиться высокой культуры безопасности в работе. Но неужели мы столь разные на генетическом уровне, что не заботимся о своих родных? Культурные различия народов не настолько велики, чтобы одни, в отличие от других, могли пренебрегать здоровьем и жизнью людей.

«Это неприемлемо! Главная цель: все 100 % должны быть в безопасности!»

Участники Форума отметили существенный момент: необходимо рассматривать средства, направляемые на безопасность в работе, не как затраты, а как инвестиции в достижение целей Проекта. На высоком уровне безопасности в работе можно только выиграть. Высокая культура труда без травм и происшествий неизменно приведет к выполнению работ в срок.

На волне позитива

По словам Координатора НПС (РФ) ЗАО «КТК-Р» Игоря Лисина, поначалу в коллективе Проекта расширения имел место явный



«Добиться высокого уровня безопасности в работе возможно и в России, и в Казахстане. Забота о других людях и стремление вернуться после работы здоровым домой, к родным и близким – это заложено в каждом из нас. Если мы будем иметь показатель охраны труда 99 %, значит из тысячи сотрудников, работающих на Проекте, 10 человек были подвержены травмам.

скептицизм по поводу программы «Без происшествий и травм» (БПТ), который отчасти разделял и он сам.

«Развитие программы дало серьезный результат, – считает Игорь Лисин. – Сформировался новый подход руководителей и рабочих к вопросам безопасности. Сегодня нет таких людей, которых не интересовала бы ситуация с техникой.»

безопасности на строительных площадках. На протяжении трех лет работы над Проектом постоянно упоминается тема безопасности. В свое время мы посетили одну из самых безопасных площадок в мире, принадлежащую компании Shell, по производству газа и жидкого топлива. Там работает около 100 тыс. человек.



Увиденное там убедило нас в преимуществах системы безопасности труда, созданной для работников разных национальностей и культур.

Мы находимся на правильном пути, и многое уже сделано для того, чтобы условия труда сотрудников Проекта расширения были сопоставимы с другими ведущими проектами. В этой связи приятно подвести положительные итоги нашей работы в данном направлении за 2012 год и решать задачи по достижению новых целей в 2013-м. Весь позитив необходимо вкладывать в продвижение культуры безопасности работы в нашем Проекте», – отметил Игорь Лисин.

Уроки и выводы

Заместитель Генерального директора по Проекту

и проектированию ЗАО «КТК-Р» Уильям Симпсон подвел итоги работы без происшествий и травм в 2012 году. Имел место единичный случай травматизма на казахстанской территории Проекта, но травмированный сотрудник уже выздоровел и приступил к работе. Руководитель призвал всех обеспечить безопасную работу на Проекте – извлечь уроки

и предотвратить в будущем любые травмы и происшествия.

Отмечены лучшие

Среди объектов Проекта расширения, на которых в прошлом году обошлось без травм, названы НПС «Астраханская», Резервуарный парк и Морской терминал в целом. Кроме того, НПС «Астраханская» отмечена за наилучшие показатели безопасности дорожного движения – почти 700 дней без ДТП.

За работу без происшествий и травм У. Симпсон и К. Нэнс наградили дипломами, грамотами и сертификатами генерального директора ОАО «Комплекс» И. Пестереву, директора ОАО «Уралметаллургмонтаж» С. Мальчикова, руководителя ООО «Вымпел Плюс» А. Пантимова, а также заместителя генерального директора – Директора Проекта ЗАО «Трест

«Коксохиммонтаж» В. Мезера, высказавшего пожелание, с которым были солидарны все: «Пусть Проект расширения пройдет без происшествий и травм до своего полного завершения в 2015 году!»

Дипломами, грамотами и сертификатами также отмечены подрядные организации, работающие на НПС: «СТК»,



«Промстрой», «ЮТП». А компаниям «Велесстрой», «Спецстройконтракт», «Промстройкомплект», а также НПС «Астраханская» были вручены еще и флаги за безопасную работу. Руководитель по строительству НПС компании «Велесстрой» Марко Босич, получив грамоту за личный вклад в обеспечение безопасности труда, философски заметил: «Сама жизнь должна быть, как безопасная работа».

Завершая Форум, Менеджер по ОЗ, ПБ и ООС «КТК-Р» Эмиль ван Керкурле заострил внимание участников Проекта на ключевых задачах 2013 года: дорожном движении без аварий, безопасной работе на строительных площадках, включении программы БПТ в основные процессы по охране здоровья, промбезопасности и охране окружающей среды, а также ведению отчетности по происшествиям без последствий. ■

Игорь Виноградов

В атмосфере доверия

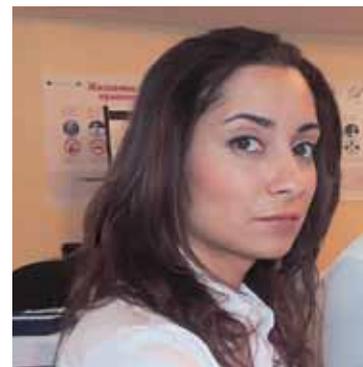
Более 40 участников собрал состоявшийся 16 апреля в Атырау Форум безопасности подрядчиков «Кахастан Пайплайн Венчурс» (КПВ). Большинство из них – руководители и ключевые специалисты подрядных организаций, в частности директор «ПромСтройЭнерго» Айдын Жамаанов, директор компании «Нефтстройсервис» Бекет Оспанов, директор проекта компании «Казстройсервис» Бернард Колдвелл, Менеджер проекта по ОЗТБ и ООС компании «Казстройсервис» Супратим Гош, Менеджер ОЗТБООС компании «Казстройсервис» Марат Тусупбеков, Менеджер проекта ВЭС («ПромСтройЭнерго») Олег Мясоед, менеджер проекта СПМК-123 Алибек Хибатов, директор компании «ЖПМ» Еркебулан Акпанов и др.

Консорциум на Форуме представляли Билл Симпсон, Эмиль ван Керкурле, Игорь Саяпин, Михаил Иванов и Руэйда Айса. В роли радушных ведущих выступили Директор строительства компании КПВ Чарли Сирс и представитель компании «Джей Эм Джей» (JMJ Associates) Ник Кляйн.

Состоялся конструктивный разговор между всеми участниками работ по Проекту расширения на тему безопасности труда персонала. Участники Форума поделились опытом по внедрению на своих предприятиях базовых инструментов ОЗ, ТБ и ООС. Было достигнуто общее понимание проблем и согласованность действий в отношении ключевых направлений Программы «Без происшествий и травм» на 2013 год, приняты обязательства по дальнейшей реализации культуры БПТ. Подрядчики, не допустившие в 2012 году происшествий с потерей рабочего времени, были награждены за свою приверженность обеспечению безопасного труда.

Атмосфера Форума способствовала доверительному общению, никто не ощущал языкового барьера благодаря профессиональной работе переводчиков КТК и КПВ.

Ведущий координатор программы БПТ Руэйда Айса поделилась своими впечатлениями от мероприятия в Атырау:



– Большой интерес для всех представляли доклады руководителей подрядных организаций о внедрении на их предприятиях принципов ИФ, о трудностях, которые пришлось преодолеть в связи с этим, и достигнутых успехах. Мероприятие проводилось впервые, но о его несомненной пользе свидетельствует масса восторженных отзывов наших подрядчиков. По их словам, прежде они не владели информацией о состоянии дел с внедрением программы БПТ в других подрядных организациях. Обмен информацией, в том числе при личном общении на деловой площадке Форума, сыграл объединяющую роль в достижении единой цели: труд на объектах КТК должен быть безопасным и приносить лишь радость и удовлетворение. ■

Пока верстался номер

Тема безопасности на производстве актуальна во всем мире. Важность этой темы диктует сама жизнь. Из американского штата Техас пришла весть о взрыве емкостей с аммиаком на заводе по производству минеральных удобрений. В результате было разрушено не только

само предприятие, но и соседствующий с ним город Уэст. Были большие человеческие жертвы и множество пострадавших.

Мы испытываем глубочайшее сострадание к тем, кого коснулась беда в Техасе. У подобных бедствий нет национальности, это общечеловеческая боль. И дополнительный повод для каждого из нас – на работе, в быту – повисить свою

бдительность и личную ответственность за жизни своих коллег и близких, а также за собственную безопасность. ■



Фото: Вести.ру



Вырастить специалиста

ОСНОВА УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ СОСТОИТ В ТОМ, НАСКОЛЬКО ГРАМОТНО ПОДОБРАНЫ КАДРЫ, КАКИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ НАВЫКАМИ ОНИ ОБЛАДАЮТ. САМЫЙ ВЕРНЫЙ СПОСОБ ПОЛУЧИТЬ СПЕЦИАЛИСТА С НЕОБХОДИМЫМ ДЛЯ КОМПАНИИ НАБОРОМ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ – ЭТО САМОСТОЯТЕЛЬНО ЕГО ПОДГОТОВИТЬ. ИМЕННО В ЭТОМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ СТАЖИРОВКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

Как все начиналось

Появление такого вида подготовки кадров в Консорциуме обусловлено рядом причин. Компания нуждается в работниках конкретных профессий и квалификации, но в КТК нет собственных учебных центров,

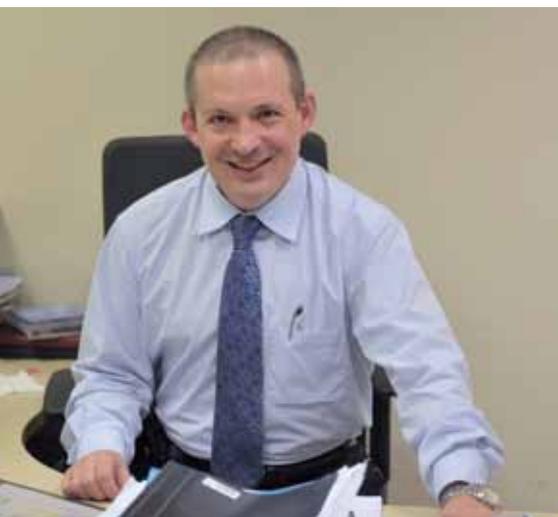
Отправным пунктом внедрения программы стажировки стало решение об увеличении пропускной способности нефтепроводной системы КТК. С самого начала было ясно, что после реализации Проекта расширения Компания столкнется с дефицитом кадров ряда

С 2009 по 2012 год

На позиции стажеров было зачислено всего **43 человека**



- – 19 первый год стажировки
- – 3 второй год стажировки
- – 21 зачислены в штат



Заместитель Менеджера отдела кадров Алексей Суражский

а обучение в профильных учебных заведениях зачастую оторвано от практики. С помощью стажировки также решается задача поддержания оптимального возрастного состава персонала. Вопрос смены поколений не критичен, но актуален: средний возраст сотрудников КТК – 40 лет, а на нефтеперекачивающих станциях он еще выше.

специальностей, прежде всего оперативного персонала НПС. В настоящее время стажировка в Компании имеет самый позитивный опыт реализации. В программу вовлечено несколько подразделений КТК, объединенных одной целью – получить специалиста, подготовленного в соответствии с нуждами Консорциума.

Испытание стажировкой

На должность стажеров принимаются молодые специалисты, закончившие обучение по профильным специальностям в текущем году или годом ранее, – чтобы знания, полученные в вузе, не успели «выветриться». Максимальный срок стажировки – два года.

Первый год подготовки заканчивается экзаменом, на котором стажер доказывает свою профессиональную состоятельность. В экзаменационную комиссию входят профильные специалисты, линейные руководители, сотрудники отдела кадров. Комиссию традиционно возглавляют менеджеры регионов, что придает экзамену особый статус. По его итогам



перед стажером открываются три пути: «домой» (в случае неудовлетворительных результатов), в штат КТК (специалист готов, и для него есть должность) и на второй год стажировки (результаты хорошие, но пока нет подходящей должности). За период с 2009 по 2012 год включительно на позиции стажеров было

зачислено 43 человека, из них 19 проходят первый год подготовки, 21 зачислены в штат и 3 переведены на второй год стажировки. Однако в настоящее время вариант, при котором для специалиста не находится места, практически исключен: в связи со строительством новых НПС потребность в специалистах увеличивается.

Стажеры погружаются в профессиональную среду, знакомятся с современным оборудованием, осваивают основные системы НПС и линейной части нефтепровода. Им выплачивается заработная плата, а трудятся они исключительно под руководством наставников, которые несут ответственность за своих подопечных.

«У нас есть уникальная возможность предложить вчерашним выпускникам вузов фактически пожизненный найм. Единственное, что от них требуется, – это ответственное отношение и эффективный труд. Причем в хороших условиях, которые обеспечивает КТК как во время стажировки, так и при дальнейшей работе на должностях оперативного персонала»

Алексей
Суражский

Время вносит коррективы

Проект расширения внес свои коррективы в программу стажировки. С января текущего года Положением о стажерах дополнительно предусмотрено обучение стажеров с перспективой занять должности начальника смены и заместителя начальника НПС. Это обусловлено возрастающей потребностью в кадрах в связи с появлением новых станций. Так, в Западном регионе к действующей НПС «Кропоткинская» скоро добавятся еще четыре станции. Регион не в состоянии самостоятельно подготовить необходимое количество смен. Для того чтобы не идти на компромисс, снижая уровень требований к будущим начальникам смены и заместителям руководителя НПС, »



На НПС «Кропоткинская», как и на других нефтеперекачивающих станциях, где ведется реконструкция в рамках Проекта расширения, сегодняшних стажеров ожидает интереснейшая работа!



Стажер и наставник:

Алексей Петров – выпускник Северо-Кавказского государственного технического университета, получивший диплом по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». В марте 2012 года он был принят на стажировку в КТК. По результатам экзамена Алексей был переведен на второй год подготовки. Перед молодым человеком открыта перспектива сделать карьеру в международной нефтепроводной компании. Вникнуть в тонкости профессии и адаптироваться в коллективе ему помогает наставник, оператор НПС «Кропоткинская» Иван Андреев. Он охотно делится со своим подопечным своим богатым производственным опытом. Общий стаж работы Андреева в отрасли – 21 год, в 2001 году он стал победителем смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии» ОАО «Черномортранснефть». В КТК сегодняшний наставник молодежи трудится с 2002 года. За время работы в Консорциуме Иван награжден памятным подарком и Почетной грамотой КТК, а также Почетной грамотой ТЭК Краснодарского края.

была расширена программа стажировки. В ней появилось направление, ориентированное на внешних кандидатов, уже имеющих управленческие навыки и опыт работы в индустрии, в том числе на подобных объектах. Здесь главный упор делается на развитие имеющихся у специалиста знаний в области оборудования и регламентов КТК.

География имеет значение

Большую популярность программа имеет в Восточном и Центральном регионах, где всегда находится несколько желающих на одну позицию стажера. В Западном регионе и в районе Морского терминала ситуация иная, поскольку там у выпускников вузов есть альтернативные варианты выбора дальнейшего пути. Так, в Новороссийске имеется престижная Морская академия, открывающая перспективы работы в мировых портах и международных морских перевозках. Большие возможности дает молодежи Краснодар – инвестиционно привлекательный регион, требующий квалифицированных местных кадров.



Тем не менее молодых людей, желающих связать свою жизнь с КТК, достаточно, все позиции стажеров заполнены. Международная компания, дающая стабильность и перспективу карьерного роста, всегда останется привлекательной для молодых специалистов. ■

Взаимовыгодное сотрудничество

КАСПИЙСКИЙ ТРУБОПРОВОДНЫЙ КОНСОРЦИУМ ТЕПЕРЬ МОЖЕТ ОТБИРАТЬ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ БУКВАЛЬНО СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ. ЭТО СТАЛО ВОЗМОЖНЫМ БЛАГОДАРЯ ЗАКЛЮЧЕНИЮ СОГЛАШЕНИЙ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ ПРОФИЛЬНЫМИ ВУЗАМИ.

В июле прошлого года Консорциум подписал договор о стратегическом партнерстве с Астраханским государственным техническим университетом, предполагающий содействие в проведении учебной, производственной и преддипломной практик студентов. В Центральном регионе планируется заключение еще одного договора о сотрудничестве – с Калмыцким государственным университетом.

В Западном регионе Консорциум наладил партнерские отношения с Северо-Кавказским федеральным университетом, соглашение с которым было подписано в конце февраля текущего года. Цель сотрудничества – повышение качества профессиональной подготовки студентов университета, организация практик и стажировок учащихся, а также формирование кадрового резерва КТК.

Благодаря подписанным соглашениям Консорциум получил возможность самостоятельно проводить оценку выпускников, мотивировать их на работу в компании, рассказывая о деятельности КТК, а также отбирать из них будущих стажеров посредством производственной практики.

– Мы встречаемся с заинтересованными студентами, получаем от них резюме, а институт предоставляет нам данные об их успеваемости, – говорит заместитель Менеджера отдела кадров Алексей Суражский. – Затем мы отбираем практикантов, из которых впоследствии формируется пул кандидатов в стажеры. Теперь у нас есть уникальная возможность «вести» студентов, начиная с третьего курса.

Такое сотрудничество выгодно не только Консорциуму, но и профильным вузам. В период, когда контроль за высшим образованием в России усиливается, соглашения с производственными компаниями – дополнительный плюс любому учебному заведению, ведь это сотрудничество не только на бумаге, но и на деле. Предприятия предоставляют студентам возможность проходить реальную практику на своих производственных объектах. После завершения модернизации в рамках Проекта расширения действующих нефтеперекачивающих станций КТК там появится возможность организации производственной практики для студентов. ■

*Материалы
рубрики подготовила
Екатерина Крапивко*

С уважением и заботой

ИСТОРИЯ ПЕРВЫХ ЛЕТ РАБОТЫ КТК – ЭТО НЕ ТОЛЬКО СТРОИТЕЛЬСТВО НЕФТЕПРОВОДА, ЗАГРУЗКА ПЕРВОГО ТАНКЕРА И НАЧАЛО ПРОМЫШЛЕННОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ. НЕЛЬЗЯ ОБОЙТИ ВНИМАНИЕМ И НАЧАЛО БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В РЕГИОНАХ, КОТОРОЕ ОТНОСИТСЯ К 1998 ГОДУ.

Пускай старая мудрость направляет юную бодрость и силу, пускай юная бодрость и сила поддерживают старую мудрость.

Константин Станиславский

Целью благотворительной деятельности Консорциума стала поддержка заслуженных людей и социально незащищенных слоев населения, нуждающихся в заботе и внимании. Среди них в первую очередь ветераны Великой Отечественной войны, ветераны труда, а также инвалиды, одинокие престарелые граждане, находящиеся в социальных учреждениях.

Уже к 2002 году, обобщив предыдущий опыт, КТК выстроил единый подход к оказанию благотворительной помощи. Она стала сочетать в себе, с одной стороны, поддержку социальных учреждений,

объектов здравоохранения, образования, культуры и спорта в районах прохождения трассы нефтепровода КТК, с другой – адресную поддержку социально незащищенных групп населения.

Итогом всесторонних поисков эффективных форм работы стало начало реализации в 2002 году благотворительной программы «КТК – ветеранам». Накануне Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Администратор программы КТК организовал в районах торжественные обеды для ветеранов и инвалидов. Нарядно, по-праздничному оформили залы проведения

банкетов, привлекли местные творческие коллективы художественной самодеятельности. Поздравить ветеранов пришли представители местных властей. Было сделано все для создания праздничного настроения, полноценного общения и комфортного отдыха ветеранов. По окончании мероприятия каждому приглашенному вручили продуктовый набор и вещевой подарок от КТК. Акции программы успешно прошли в Краснодарском крае и с тех пор стали традиционными во всех российских регионах КТК.

Как показало время, программа «КТК – ветеранам» вызывает широкий общественный отклик у местного населения. Слова признательности в адрес Консорциума за внимание и помощь ветеранам звучат из уст присутствующих на мероприятиях руководителей районных и сельских администраций, оказывающих активное содействие в организации и проведении программы.

Вряд ли кто-либо из присутствующих на праздничных ▶



обедах программы может остаться равнодушным к обстановке всеобщего единения и душевности, слушая повествование ведущего о ратном и трудовом пути присутствующих ветеранов-фронтовиков и тружеников тыла, о страницах их героической биографии. Такие встречи оставляют неизгладимый след в памяти их участников, позволяют пожилым людям почувствовать реальную поддержку и заботу, о чем свидетельствуют их полные благодарности письма в адрес Компании. В рамках такой обратной связи с ветеранами КТК получает важную информацию для совершенствования формата программы в следующем году.



Виктор Волгин

– Каждый год после завершения мероприятий по программе мы получаем десятки писем от ветеранов, – отмечает главный представитель по связям с региональными органами власти в Западном регионе Виктор Волгин. – Во всех – огромная благодарность



нашей Компании за проявленную заботу. Некоторые авторы не только делятся своими мыслями по самой программе, но и излагают свои бытовые просьбы. Эти письма для нас – самый яркий индикатор эффективности нашей ветеранской программы. ■

Праздник в подарок

В вопросах веры и надежды люди расходятся, но все человечество едино в милосердии.

Александр Поуп

Поддержка Консорциумом инвалидов и одиноких престарелых граждан обеспечивается не менее значимой по своему содержанию благотворительной программой «Новогодние и Рождественские праздники

вместе с КТК». Впервые она прошла в канун 2004 года. С тех пор эта предновогодняя программа стала любимой и ожидаемой не только в детских, но и во взрослых социальных учреждениях

районов прохождения нефтепровода КТК.

Сформировался по-своему интересный формат новогодне-рождественских встреч с престарелыми гражданами, находящимися на попечении в домах престарелых, социальных приютах. Организаторы программы постарались учесть особенности пребывания пожилых людей в социальных учреждениях и придать встречам колорит домашней атмосферы, создать пожилым людям настоящий праздник и наполнить их сердца радостью и счастьем. В завершении программы всем подопечным вручаются подарки от КТК: сладкий набор и что-то из необходимых в быту вещей. Все это должно создать у них праздничное настроение и напоминать в течение года о том, что есть компания, есть люди, которые о них помнят и заботятся. ■



Материалы рубрики подготовил Дмитрий Герасимук



Север и юг Александра Носова

РАБОЧУЮ БИОГРАФИЮ АЛЕКСАНДРА НОСОВА МОЖНО СЧИТАТЬ ВО МНОГОМ ТИПИЧНОЙ ДЛЯ ТЕХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПОКОЛЕНИЯ 50-ЛЕТНИХ (А ИМЕННО СТОЛЬКО ЕМУ ИСПОЛНИЛОСЬ В ЭТОМ ГОДУ!), КОТОРЫЕ ВЫБРАЛИ СВОЕЙ СТЕЗЕЙ «НЕФТЯНКУ» В ПЕРИОД АКТИВНОГО ОСВОЕНИЯ НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ЗАПАДНОЙ СИБИРИ.

На вопрос, как его, инженера-строителя по образованию, забросила судьба на Север, Александр ответил восклицанием: «Это же была середина 80-х!..»

Север манил тогда своей романтикой многих, но далеко не все выдерживали испытания, связанные с суровым климатом, работой на износ и бытовой неустроенностью. Александр это не испугало.

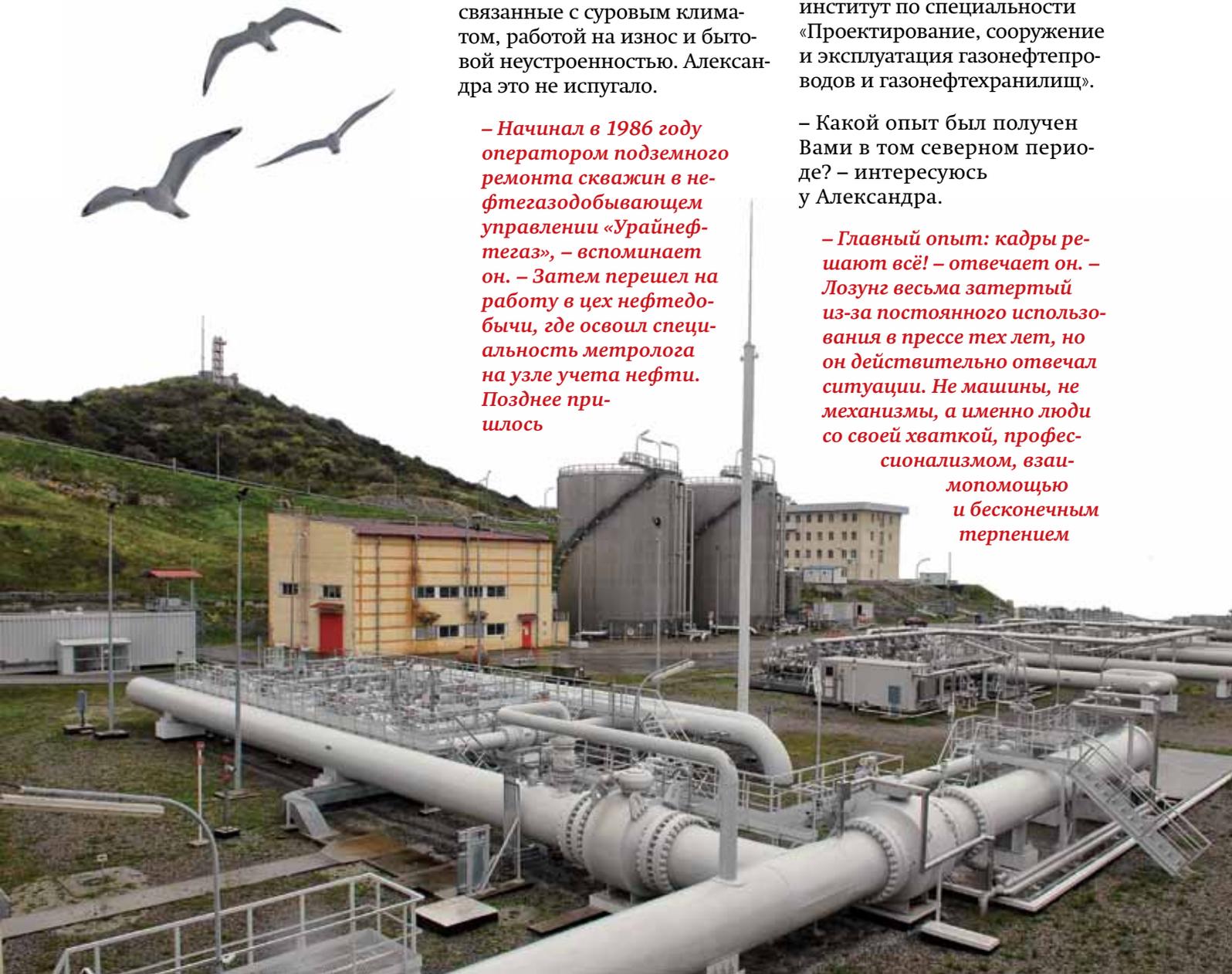
– Начинал в 1986 году оператором подземного ремонта скважин в нефтегазодобывающем управлении «Урайнефтегаз», – вспоминает он. – Затем перешел на работу в цех нефтедобычи, где освоил специальность метролога на узле учета нефти. Позднее пришлось

переехать еще севернее – в город Нягань, для организации процесса сдачи нефти в новом НГДУ.

В 1996 году Александр получил второе высшее образование, на этот раз – нефтяное, без отрыва от производства окончив Тюменский индустриальный институт по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

– Какой опыт был получен Вами в том северном периоде? – интересуюсь у Александра.

– Главный опыт: кадры решают всё! – отвечает он. – Лозунг весьма затертый из-за постоянного использования в прессе тех лет, но он действительно отвечал ситуации. Не машины, не механизмы, а именно люди со своей хваткой, профессионализмом, взаимопомощью и бесконечным терпением



осваивали Север. Машины останавливались при –60 °С, с ветром – металл становился хрупким, а люди продолжали выполнять свои задачи. Впрочем, и сегодня, работая в куда более комфортном климате, скажу: именно люди, специалисты решают успех любого дела. Разве не так?

Нельзя не согласиться с моим собеседником. Кстати, и самого Александра Носова, с его солидным 23-летним стажем работы в нефтяной отрасли и огромным профессиональным опытом, в коллективе Морского терминала КТК заслуженно причисляют к тем специалистам, от которых во многом зависит успех дела.

Александр начал свою карьеру в ЗАО «КТК-Р» в 2001 году в должности оператора Резервуарного парка на Морском терминале. В 2005-м был переведен на должность диспетчера Главного центра управления (ГЦУ) КТК. В январе 2011-го он назначен старшим диспетчером ГЦУ. Как рассказали о нем в коллективе, Александр Носов



внес вклад в формирование основных принципов работы ГЦУ КТК, с его участием разрабатывались основополагающие документы по диспетчерскому управлению нефтепровода КТК.

В апреле 2011 года Александру доверили новый ответственный участок работы – он стал ведущим диспетчером по линейной части.

За отношение к работе, готовность постоянно расти и познавать новое Александр снискал авторитет и уважение среди коллег. Его труд не раз отмечался руководством. Так, в 2007 году Носову была объявлена благодарность за высокие показатели в работе, а в 2012-м он был награжден памятным подарком ЗАО «КТК-Р».

«Именно люди, специалисты решают успех любого дела»

Александр Носов

– За годы работы в КТК Александр показал себя как профессионал, обладающий глубокими знаниями в области управления технологическим процессом приема и перекачки нефти, способный успешно решать разноплановые производственные задачи. Благодаря накопленному опыту работы и чуткому отношению к коллегам, он оказывает положительное влияние на новых сотрудников, – отзывается о Носове его непосредственный руководитель, главный диспетчер ГЦУ Игорь Иванович Мищенко.

Если дело по душе – и работа спорится, какой бы сложной она ни была.

– На диспетчера ГЦУ завязаны все службы Консорциума, – рассказывает Александр. – От четкой работы нашей группы зависит выполнение планов Компании, безопасная эксплуатация всей системы. Работать здесь чрезвычайно ответственно и очень интересно.



И коллектив собрался соответствующий. Это профессионалы высочайшего класса, имеющие по 2–3 высших образования, при этом продолжающие постоянно обучаться на курсах повышения квалификации. А вне работы мои коллеги – это необыкновенно интересные люди с самыми различными увлечениями.

– Счастлив тот, кто с удовольствием уходит из дома на работу и с радостью возвращается обратно, – перевожу разговор в плоскость дома и семьи.

– Наверное, это как раз ко мне относится, – улыбается Александр.

– А кто «в тылу»?..

– Жена, дочь. Кстати, дочка закончила институт и первый год самостоятельно работает бухгалтером в Геленджике – замечательный подарок мне на 50-летие!

– Как предпочитаете отдыхать после напряженных рабочих смен у диспетчерского пульта?

– Лучший отдых – рыбалка, горы... В Краснодарском крае много красивых мест, где хотелось бы побывать. ■

Беседовала
Екатерина Суворова

Работая над выпуском этого издания, мы обратились к вам, его будущим читателям, с вопросом: «Каким бы Вы хотели видеть корпоративный журнал?» Ответы – самые разные. Но главное пожелание – чтобы было **ИНТЕРЕСНО!** Что ж, будем стараться...

Ваша Пресс-служба

Акмарал Айтуарова, Жанна Жаналыева и Алмагуль Кемалова, Атырау:



КТК – крупная компания, и мы, к сожалению, мало знаем друг друга, общаясь по телефону, электронной почте. Публикуйте больше статей о людях! Интересно узнать о коллегах из разных регионов, чем они живут, в том числе вне производства, увидеть их фотографии не только на рабочем месте, но и в кругу семьи, за интересным занятием, представляющим их хобби. Это послужит укреплению

взаимопонимания между сотрудниками, улучшит микроклимат в Консорциуме и будет способствовать более продуктивной работе.

Также в корпоративном издании хотелось бы видеть больше информации о КТК-К, о работе каждого подразделения и коллегах, работающих в данных подразделениях, об их буднях.



Дмитрий Богданов, Москва:

Различной информацией, связанной с работой, я получаю по различным каналам в избытке. Что бы хотел увидеть в корпоративном издании?

Прежде всего, актуальные материалы по ИФ, хотя в КТК и выходит посвященная этой теме газета. Безопасности много не бывает.



Анна Варенцева, Москва:

Корпоративному изданию такой компании, как КТК, просто необходим раздел, посвященный истории: как истории самой Компании, так

и истории трубопроводного транспорта, реализации крупных отечественных и зарубежных проектов в области ТЭК.



Александр Барков, Москва:

В корпоративном журнале можно публиковать сообщения о различных конкурсах. Например, конкурс на гимн КТК. Ведь официального гимна у Компании до сих пор нет. Было бы интересно создать раздел, в котором будут публиковаться

творческие работы сотрудников: фотографии, литературные произведения, а также иные плоды творческих мук. Также было бы интересно увидеть раздел, посвященный веселым или просто интересным историям, случающимся в нашей работе.



Айшат Текеева, Москва:

Формат журнала позволяет публиковать интересные материалы о наших коллегах – их увлечениях, путешествиях, домашних любимцах

и т.п. Это будет интересно и позволит увидеть тех, кто работает рядом, с иной стороны. Успехов изданию!

Адреса и контакты офисов



МОСКОВСКИЙ ОФИС

119017, Россия,
г. Москва,
ул. Б. Ордынка, д. 40, стр. 4, 4-й этаж
Бизнес-центр «Легион»
тел.: +7 (495) 745-87-70
факс: +7 (495) 745-87-72
e-mail: Moscow.reception@срсрpipe.ru

КТК-К, АСТАНА

010000, Казахстан,
г. Астана, Есильский район,
ул. Сыганак, д. 27
Отель «Пекин палас», 11-й этаж
тел.: +7 (7172) 79-92-71
факс: +7 (7172) 79-92-72
e-mail: Astana.reception@срсрpipe.ru

КТК-К, ВОСТОЧНЫЙ РЕГИОН

060011, Казахстан,
г. Атырау,
ул. Сатпаева, д. 34А
Бизнес-центр «Севен Старс»
тел.: +7 (7122) 76-15-99, 76-15-35, 76-15-00
факс: +7 (7122) 76-15-91
e-mail: Atyrau.reception@срсрpipe.ru

КТК-Р, ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЕГИОН

414000, Россия,
г. Астрахань,
ул. Кирова/Красного Знамени, д. 24А/10
тел.: +7 (8512) 31-14-00, 31-14-99
факс: +7 (8512) 31-14-91
e-mail: Astrakhan.reception@срсрpipe.ru

КТК-Р, РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ

358000, Россия,
г. Элиста,
ул. В. И. Ленина, д. 255А, офис 608
e-mail: Baychha.Mantyeva@срсрpipe.ru

КТК-Р, ЗАПАДНЫЙ РЕГИОН

350000, Россия,
г. Краснодар,
ул. Буденного, д. 117/1
тел.: +7 (861) 210-98-28, 210-35-46, 210-35-47,
210-35-48, 210-35-49
факс: +7 (861) 210-35-51
e-mail: Krasnodar.reception@срсрpipe.ru

МОРСКОЙ ТЕРМИНАЛ КТК-Р

353900, Россия,
Краснодарский край,
г. Новороссийск, Приморский округ,
Морской терминал
тел.: +7 (8617) 64-25-52
факс: +7 (8617) 64-25-51
e-mail: MarineTerminal.reception@срсрpipe.ru

КТК-Р, НОВОРОССИЙСК

353900, Россия,
Краснодарский край,
г. Новороссийск, ул. Видова, д. 1А
тел.: +7 (8617) 61-15-64
факс: +7 (8617) 61-26-90
e-mail: Novorossiysk.reception@срсрpipe.ru