

Панорама КТК



ЗАО «Каспийский
Трубопроводный
Консорциум-Р»



АО «Каспийский
Трубопроводный
Консорциум-К»

Корпоративное издание Каспийского Трубопроводного Консорциума

№ 2 (9) июль 2015



**Тема
номера:**

**Бизнес
и общество**

стр. 3–15

В номере:

Николай Брунич: «Наша задача – сохранить набранный темп» • **стр. 1** / Самая прекрасная миссия: о благотворительной деятельности Консорциума • **стр. 10** / Уильям Симпсон: курс на безопасное и успешное завершение Проекта расширения • **стр. 21** / Воздушные помощники КТК • **стр. 34** / Корпоративная жизнь: «Встречают по одежке...» • **стр. 46**

СОДЕРЖАНИЕ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА	Николай Брунич: «Наша задача – сохранить набранный темп»	1	
БИЗНЕС И ОБЩЕСТВО		3 3 4 6 8 10 13	Взаимовыгодное партнерство Социально ответственные Под ясным небом Кубани При участии попечителей По принципу справедливости Самая прекрасная миссия В год «золотого» юбилея
ЭКСПЛУАТАЦИЯ	Сарсембай Муринов: «Быть во всеоружии к пуску новых объектов» Из «Тенгиза» в «Атырау»	16 19	
ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ	Курс – на безопасное и успешное завершение Проекта	21	
	Талгат Укасов: «У нас один трубопровод, один проект, одна задача»	22	
	В степях Казахстана	24	
	Уникальная строительная операция в Новороссийске	26	
ПРОФЕССИОНАЛЫ		28 29 30	Учиться при любой возможности На достойном уровне Нефтепровод жизни
СКВОЗЬ ПРИЗМУ ИСТОРИИ	Километры под водой	32	
	Воздушные помощники КТК	34	
ЭКОЛОГИЯ	КТК и «эколята»	37	
70 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ	Дань бессмертному подвигу	38	
НАШЕ БУДУЩЕЕ	На пути к мечте	40	
	«Они такие разные!..»	40	
ТРАДИЦИИ		42	Торжество любви и уважения
ПУТЕШЕСТВИЯ		44	Удивительная Мексика
КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ		46	«Встречают по одежке...»
ХОББИ		49	Создавая Красоту

Николай Брунич:

«Наша задача – сохранить набранный темп»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДРУЗЬЯ!
ПОЗАДИ ПЕРВЫЕ ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ 2015 ГОДА,
В ТЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ КОНСОРЦИУМ ПРОДОЛЖАЛ
ДИНАМИЧНО РАЗВИВАТЬСЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАЛАСЬ
ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ГОТОВИЛИСЬ
К ВВОДУ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ.

Значение трубопроводного маршрута Тенгиз – Новороссийск стабильно высоко для наших грузоотправителей, и к настоящему моменту загрузка магистрали составляет 92 %, что является очень хорошим показателем в мировой трубопроводной отрасли.

В этом году дважды – в июле и в конце года – увеличится пропускная способность трубопроводной системы КТК. В середине года в эксплуатацию будут сданы 11 объектов – будут готовы к заполнению нефтью новые НПС, введены в строй вахтовые поселки, дороги, подстанции и т. д. До конца года

Динамичное наращивание объемов транспортировки сырья позволит КТК превысить годовые плановые показатели в 43 млн т нефти и доставить в 2015 году на Морской терминал под Новороссийском около 45–46 млн т нефти. Существенный рост объемов перекачки

Успехи Консорциума получили положительную оценку акционеров КТК на годовых общих собраниях акционеров ЗАО «КТК-Р» и АО «КТК-К», состоявшихся 26–28 мая 2015 года в Италии

планируется ввод новых мощностей в Резервуарном парке Морского терминала, а также новых станций на территории России и Казахстана. Все это позволит суммарно увеличить пропускную способность КТК на 8 млн т и довести мощность трубопроводной системы до 52 млн т нефти в год.

благоприятно отражается на выручке Консорциума и, как следствие, на источниках финансирования как эксплуатационных затрат, так и Проекта расширения.

Важно отметить, что Консорциум не только не будет осуществлять новые заимствования для Проек-

та расширения, но и еще до окончания строительных работ уже приступил к погашению задолженности перед акционерами – в апреле 2015 года произведен первый платеж на 600 млн долл. В декабре 2015 года будет возвращено еще 450 млн долл., а с учетом дополнительных возможностей транспортировки сырья после сдачи новых объектов в эксплуатацию эта цифра может скорректироваться в сторону повышения еще на 300–400 млн долл. Мы рассчитываем, что такие темпы возврата долга позволят КТК погасить задолженность к 2020 году и приступить к выплате дивидендов акционерам.

Высокие показатели достигнуты коллективом Консорциума и в области охраны труда и техники безопасности: к началу мая отработано 10 млн часов без травм с потерей трудоспособности. »



Являясь международным консорциумом, КТК применяет лучшие мировые практики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также неукоснительно выполняет требования российского законодательства. С 2011 года в КТК внедряется программа безопасного производства. На каждом объекте задействованы специально обученные «полевые наставники», которые заботятся о том, чтобы выбор в пользу безопасного производства стал осознанным для каждого работника.

Внедрение программы по культуре безопасного вождения позволило достичь коэффициента 0,31 без ДТП при общем пробеге более 82 млн км. Программа наблюдений за потенциально опасными действиями, условиями труда, реализуемая на строительных объектах с 2013 года, дала возможность добиться коммуникации рабочих строительных площадок и руководителей всех уровней – любой может довести проблемные вопросы до сведения руководителя. Кроме того, каждый работник на строительной площадке КТК обладает знаниями и навыками по оценке



Рабочее совещание на НПС «Атырау»

рисков на месте производства работ, а также по правильному планированию деятельности с учетом выявленных рисков.

Для всех работников строительных объектов КТК созданы достойные условия труда и быта. Сотрудники постоянно поощряются за участие в создании безопасных условий труда в рамках специальных программ, которые разработаны и успешно реализуются Консорциумом. Более 3000 человек награждено за

безопасное производство работ в период с 2011 по 2015 год.

Успехи Консорциума получили положительную оценку акционеров КТК на годовых общих собраниях акционеров ЗАО «КТК-Р» и АО «КТК-К», состоявшихся 26–28 мая 2015 года в Италии. Благодарю за это весь наш дружный интернациональный коллектив! Уверен, мы не остановимся на достигнутом и продолжим динамичное движение к новым рубежам. ■

Николай Брунич,
Генеральный директор КТК

Береговые сооружения
Морского терминала



Взаимовыгодное партнерство

ЗАО «КТК-Р» и ОАО «СБЕРБАНК РОССИИ» 18 ИЮНЯ ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ.



Документ подписан в ходе Петербургского международного экономического форума Генеральным директором КТК Николаем Бруничем и Президентом, Председателем Правления Сбербанка Германом Грефом.

Соглашение предусматривает стратегическое партнерство

КТК и Сбербанк, в частности обеспечение расчетно-кассового обслуживания деятельности Консорциума и организацию зарплатного проекта для его сотрудников.

Главными аргументами в пользу выбора стратегического партнера в сфере банковского обслужи-

вания стали высокая репутация и надежность ОАО «Сбербанк России», подтвержденные международными рейтингами, а также обширная разветвленная филиальная сеть, которая позволит обеспечить потребности ЗАО «КТК-Р» во всех регионах деятельности Компании на территории России. ■



Социально ответственные

КТК-Р ПОДПИСАЛ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С АДМИНИСТРАЦИЯМИ КРАСНОДАРСКОГО И СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЕВ.

в Крымском районе. По словам регионального руководителя, это и есть пример сотрудничества власти и бизнеса, которое приносит реальную пользу людям.

реализуемых в рамках Проекта расширения, подписали Генеральный директор КТК Николай Брунич и Губернатор Ставропольского края Владимир Владимиров.

16 июня в Краснодаре документ скрепили подписями Генеральный директор КТК Николай Брунич и временно исполняющий обязанности Главы краевой Администрации Вениамин Кондратьев. Соглашение предусматривает выделение Консорциумом дополнительных 145 млн руб., которые будут направлены на финансирование социальных проектов, реализуемых на территории региона в рамках Проекта расширения.

Вениамин Кондратьев отметил значительный вклад ЗАО «КТК-Р» в развитие инфраструктуры Краснодарского края и напомнил о недавнем открытии реконструированного за счет средств Консорциума стадиона «Кубань»

– Несмотря на кризисы, на сложные моменты, которые и сегодня переживает наша экономика, Консорциум всегда был надежным партнером и выполнял свои обязательства, – подчеркнул он.

Николай Брунич, в свою очередь, пообещал, что сотрудничество КТК и края будет продолжаться, и сообщил о намерении Компании инвестировать дополнительно 145 млн руб. в реализацию социальных проектов на территории Новороссийска.

25 июня в Ставрополе дополнительное соглашение о сотрудничестве в сфере социальных проектов,

Согласно подписанному документу, в 2015 году Компания дополнительно выделит краю 145 млн руб., помимо направляемых на регулярные благотворительные программы 42 млн руб.

Николай Брунич сообщил, что в этом году на территории Ставрополья будет введена в эксплуатацию НПС-4, а в следующем – НПС-5. Подбор персонала для новых станций ведется среди местных специалистов.

Владимир Владимиров отметил высокий уровень сотрудничества с Консорциумом. С 1998 по 2014 год КТК выделил на социальные нужды края более 400 млн руб. ■

Под ясным небом Кубани

В РАМКАХ МЕРОПРИЯТИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КТК В АПРЕЛЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ КОМПАНИЙ АКЦИОНЕРОВ КОНСОРЦИУМА ПОСЕТИЛИ НПС-7 БЛИЗ СТАНИЦЫ СТАРОМЫШАСТОВСКАЯ И ОТКРЫЛИ НОВЫЙ ДЕТСКИЙ САД.

РАБОЧИЙ ДОМ

Корреспонденту «Панорамы КТК» доводилось бывать на НПС-7 еще на этапе строительства. Вот только с погодой прежде все как-то не везло: то туман, то низкая облачность, то ливень. Но к визиту акционеров «небесная канцелярия» явно расстаралась – под лучами весеннего солнца сверкали изгибы серебристых труб, устремлялись в ясное небо вышки систем молниезащиты, радовали глаз синие-белые здания и связывающие всю эту композицию в единое целое линии кабельных эстакад.

– Очень красивый объект, – поделился потом впечатлениями с корреспондентом вице-президент ОАО «АК «Транснефть» Михаил Барков. – Здесь высший мировой уровень и технологичности, и промышленной эстетики, и аккуратности. На мой взгляд, пока не хватает зелени. В Консорциуме я видел НПС «Астраханская», и она мне в этом плане очень понравилась. Но природа Кубани весьма благодатна, я не сомневаюсь, что все это вскоре будет и здесь. Тогда станция станет не только технологичной, но и по-настоящему уютной. И это очень важно, ведь НПС для ее сотрудников – настоящий рабочий дом.

Действительно, НПС-7 – как будто не станция, а настоящая выставка достижений современной технической мысли. Построено девять каркасных модульных зданий, проложено свыше 220 км силовых и контрольных кабелей, смонтировано почти 3,7 тыс. единиц механо-технологического

и электроэнергетического оборудования, а также оборудования КИПиА.

Перекачку нефти по трубопроводной системе обеспечивают четыре

магистральных насоса, которые при схеме «три в работе – один в резерве» имеют максимальную производительность 12 тыс. м³ сырья в час. В движение их приводят асинхронные двигатели мощнос-



Делегацию КТК на Кубани встречали хлебом-солью. На фото – Эндрю МакГран и Дэннис Фэйли



Заместители генерального директора КТК Леонид Бохановский и Уильям Симпсон, вице-президент ОАО «АК «Транснефть» Михаил Барков и первый заместитель главы Динского района Сергей Самойлюков открыли детский сад



Акционеры КТК на НПС-7

тью 8300 кВт. Агрегаты оснащены всеми видами вспомогательных систем – смазки, охлаждения, системой подпорной вентиляции кожуха электродвигателя.

НАДЕЖНО И ЭФФЕКТИВНО

Отдельного упоминания заслуживает высокотехнологичная автоматизированная система пожаротушения. Согласно проекту, мощные системы как водяного, так и пенотушения способны эффективно ликвидировать пожарную угрозу любой сложности, что успешно было продемонстрировано в ходе недавних комплексных испытаний.

Высокий уровень промышленной безопасности НПС обеспечивает и наличие системы сглаживания волн давления. Она надежно защищает от гидроудара линейную часть, а также оборудование НПС-7 и НПС «Кропоткинская», которая находится выше по потоку нефти.

Для защиты окружающей среды на станции предусмотрены собственные высокопроизводительные очистные сооружения. Они обеспечивают полную очистку всех промышленных и хозяйственно-бытовых стоков.

Акционерам продемонстрировали работу операторной НПС, откуда ведется управление и мониторинг состояния оборудования НПС-7. За пультом – опытные специалисты Консорциума. Четко выполнять все технологи-

ческие процессы им помогают надежные системы автоматики.

– Посещение станции доставило мне большое удовольствие. Объект выполнен на высоком технологическом уровне, с должным качеством. Также впечатлила и серьезная подготовка представителей службы эксплуатации: мы задали им множество вопросов, и ни один из них не остался без исчерпывающего ответа, – подвел итог экскурсии Эндрю МакГран, председатель Совета директоров ЗАО «КТК-Р», президент компании «Шеврон Нефтегаз Инк.»

его в такие сжатые сроки было непростое. Но что значат все эти трудности по сравнению с хлопотами вырастить и воспитать детей, сделать из них настоящих граждан! Желаю вашему району развития и процветания, а КТК, как социально ориентированная компания, с удовольствием поддержит ваши начинания, – сказал Заместитель Генерального директора КТК по проекту и проектированию Уильям Симпсон.

Детсад в Старомышастовской стал третьим детским садом, построенным в Краснодарском

Каспийский Трубопроводный Консорциум и Краснодарский край связывают давние добрые партнерские отношения, которые уже воплотились во многие конкретные социальные проекты

ПЛОДЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Как известно, при реализации Проекта расширения КТК ведется строительство не только производственных, но и многочисленных социальных объектов. Сразу после осмотра НПС-7 акционеры направились в ст. Старомышастовскую, где приняли участие в открытии нового детского сада, созданного целиком на благотворительные средства международного Консорциума.

– В КТК мы много объектов строим – это и нефтепровод, и станции, и резервуарные парки, но и детский садик для нас не менее важен. Построить

крае на средства, выделенные Компанией в рамках Проекта расширения трубопроводной системы. А всего только на Кубани с 1998 по 2015 год ЗАО «КТК-Р» инвестировал в социальную сферу почти миллиард рублей.

– Каспийский Трубопроводный Консорциум и Краснодарский край связывают давние добрые партнерские отношения, которые уже воплотились во многие конкретные социальные проекты, – отметил Заместитель Генерального директора КТК Леонид Бохановский и заверил, что плодотворное сотрудничество будет продолжено. ■

Павел Кретов

При участии попечителей

В АПРЕЛЕ 2015 ГОДА ЗАО «КТК-Р» И РГУ НЕФТИ И ГАЗА ИМЕНИ И. М. ГУБКИНА ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ.



Николай Брунич и Виктор Мартынов

Документ открывает широкие возможности взаимодействия в самых разных сферах – от совместной подготовки научных публикаций до повышения профессиональной квалификации специалистов КТК-Р, а также организации стажировок и преддипломных практик студентов на объектах Консорциума.

Соглашение подписали Генеральный директор Консорциума Николай Брунич и ректор РГУ Виктор Мартынов на засе-

ров ОАО «Газпром» Виктора Зубкова.

Попечительский совет в университете – в первом среди российских вузов – был организован в марте 1992 года. Тогда никто и предположить не мог, насколько весомую роль доведется сыграть этому органу.

– В условиях разлада экономики государства и отсутствия финансирования в 90-х годах Попечительский совет по-настоящему

Деятельность РГУ нефти и газа им. Губкина отмечена самыми престижными статусами и регалиями. Он имеет статусы Национального исследовательского университета и базовой организации государств СНГ по подготовке кадров в области нефти и газа

дании обновленного состава Попечительского совета университета, проходившем под председательством специального представителя Президента РФ по взаимодействию с Форумом стран – экспортеров газа, председателя Совета директо-

подставил университету плечо, помог преодолеть многочисленные трудности, – сказал ректор, выражая глубокую благодарность предшественнику Виктора Зубкова на посту председателя Попечительского совета – Валерию Грайферу, председателю Со-

вета директоров ОАО «ЛУКОЙЛ» и ОАО «РИТЭК».

Попечители принимают самое активное участие в жизни альма-матер российских нефтяников. Они не только оказывают финансовую поддержку, но и определяют пути развития вуза, формируют направления обучения и научной деятельности. Во многом именно следование решениям Попечительского совета помогает университету максимально точно отвечать потребностям производственных компаний в области подготовки высококвалифицированных кадров.

И это, конечно, приносит свои весомые плоды. Деятельность РГУ нефти и газа им. Губкина отмечена самыми престижными статусами и регалиями. Это головной вуз в области нефтегазового образования, базовый вуз по геологии, горному делу, нефтегазовому делу и геодезии. Он имеет статусы Национального исследовательского

университета и базовой организации государств СНГ по подготовке кадров в области нефти и газа.

– Действительно, 90-е и начало «нулевых» были тяжелыми годами, но разве сейчас просто?

Следование решениям Попечительского совета помогает университету максимально точно отвечать потребностям производственных компаний в области подготовки кадров

Входит, согласно национальному рейтингу, в двадцатку ведущих вузов страны.

Вуз оснащен первоклассным научным оборудованием, имеет даже собственный суперкомпьютер. Ученые РГУ ведут многочисленные исследования в области

И на мировых рынках, и в России в нефтегазовом секторе развернулась жесточайшая конкуренция. В таких условиях высокий кадровый потенциал отечественных компаний, наличие высококлассных специалистов вполне могут оказаться решающим фактором, – отметил Виктор Зубков.

ориентированной магистратуры. Эти инициативы находят широкую поддержку в Министерстве образования и науки РФ.

– Раньше бытовало мнение, что магистратура предназначена прежде всего для молодых ученых, тех, кто выбрал для себя академическую карьеру. Сегодня это уже не так – подавляющее большинство выпускников магистратур становятся конструкторами, технологами, специалистами в области сложных технологичных процессов, – сообщил на заседании совета заместитель министра образования и науки РФ Александр Климов. ■

Павел Кретов



Ректор РГУ докладывает о достижениях университета

наращивания ресурсной базы, экологии, промышленной безопасности, энергоэффективности и т. д. В университете открыты и успешно действуют уникальные, единственные на всю страну кафедры – промышленной химии, газохимии, нефтегазовой логистики, нефтегазового трейдинга.

Принимая бразды правления в Попечительском совете, Виктор Зубков поблагодарил за оказанное доверие и пообещал продолжить плодотворную работу на благо университета, для поступательного движения вуза к новым высоким рубежам.

Продолжать движение вперед университет намерен с помощью развития практико-ориентированных академических программ. Эта задача решается в том числе с использованием уникальных тренажеров, моделирующих центр управления разработкой месторождения, виртуальные нефтеперерабатывающий завод и трубопроводную систему, пульт управления морской буровой платформой.

Будет развиваться система дуального обучения, базовых кафедр. Планируется существенно увеличить долю практико-



Виктор Зубков принимает бразды правления в Попечительском совете РГУ



Меллят Карабалин: «Долг бизнеса – поддерживать социально уязвимые слои населения»

– Меллят Сулейменович, расскажите о социальной деятельности КТК-К на территориях прохождения нефтепровода.

– Консорциум реализует комплексные благотворительные программы с самого начала своей деятельности, поддерживая наименее защищенные слои общества – стариков, сирот, инвалидов, а также сферы образования, здравоохранения, инфраструктуру городов и поселков, расположенных вдоль трассы нефтепровода.

С большой теплотой принимают населением уже ставшие традиционными программы «КТК – ветеранам и инвалидам», а также «Новогодние и рождественские праздники вместе с КТК» для воспитанников детских домов и престарелых граждан, находящихся в социальных учреждениях.

Спонсорская помощь КТК-К носит адресный характер и служит реальному улучшению жизни людей. Выделяя средства на тот или иной благотворительный проект, мы стремимся получить резуль-

По принципу справедливости

КТК-К В КАЗАХСТАНЕ СНИСКАЛ ДОБРУЮ СЛАВУ: ПРЕДПРИЯТИЕ ВНОСИТ СУЩЕСТВЕННЫЙ ВКЛАД В СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ СВОЕГО ПРИСУТСТВИЯ. В ИНТЕРВЬЮ «ПАНОРАМЕ КТК» ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО СВЯЗЯМ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РК МЕЛЛЯТ КАРАБАЛИН ПОДЧЕРКНУЛ, ЧТО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ИМИДЖ КОНСОРЦИУМА – РЕЗУЛЬТАТ МНОГОЛЕТНИХ УСИЛИЙ КОЛЛЕКТИВА.

тат, которым сможет воспользоваться максимальное количество граждан. К примеру, пристройка к поликлинике позволяет увеличить пропускную способность лечебного учреждения, а новый детсад решает проблему с дефицитом мест в детских дошкольных учреждениях.

Ради соблюдения принципа социальной справедливости объем ежегодной поддержки КТК-К по всей территории прохождения нефтепровода примерно одинаков – по 25 млн тенге каждому

Выделяя средства на тот или иной благотворительный проект, стремимся получить результат, которым сможет воспользоваться максимальное количество граждан

району. Принцип распределения спонсорской и благотворительной помощи был внедрен еще моим предшественником, К. Р. Жуминым, и мы сейчас придерживаемся следующей схемы: 30 % направляем на помощь селам, по 30 % – объектам образования и здравоохранения, 10 % – это адресная помощь социально незащищенным слоям населения.

Благотворительные акции КТК-К, как правило, вызывают широкий положительный резонанс в обществе и освещаются средствами массовой информации и областным телевизионным каналом на русском и казахском языках.

– На каких принципах строятся взаимоотношения Компании с местными властями?

– Между АО «КТК-К» и исполнительными органами власти заключены координационные соглашения о сотрудничестве. Предложения по оказанию спонсорской помощи разрабатываются местными властями, которые лучше всего знают нужды населения своих территорий. Департамент по связям с Правительством КТК-К анализирует эту информацию, и Компания принимает решение о выделении

спонсорских средств для реализации тех или иных проектов.

Местные органы власти самостоятельно проводят тендерные процедуры по выбору подрядных организаций, контролируют качество работ и услуг, подписывают акты выполненных работ.

– Какие важнейшие социальные проекты были реализованы на средства Консорциума в последние годы, какие находятся в стадии реализации?

– Самые крупные социальные проекты АО «КТК-К» начали реализовываться с началом Проекта

расширения. Соответствующий перечень объектов был определен в подписанном 15 июня 2011 года соглашении о сотрудничестве между акиматом Атырауской области и нашим предприятием. За период 2011–2014 годов на средства Компании было отремонтировано девять школ в городе Атырау и районах области, построена школа на 120 мест в поселке Актогай Махамбетского района. В настоящее время ведется строительство детских садов в Жылыойском и Исатайском районах, а также в городе Атырау, завершается капитальный ремонт здания областного родильного дома.

славные герои казахского народа Маншук Мамедова, Бауыржан Момышулы, Талгат Бегельдинов, Алия Молдагулова, наши земляки Доспанова Хиуаз, Афанасьев Александр, Муса Баймуханов. Нельзя забыть и самоотверженный труд тех, кто ковал победу в тылу: множество заводов, эвакуированных в Казахстан, выпускали продукцию для фронта. Трудно измерить подвиг каждого, все ветераны достойны почтения и нашей признательности. Мы рады, что многие из них и ныне в строю, поддерживают мир, дружбу и согласие в обществе, активно участвуют в общественно-политической жизни.



Поставка оборудования для областной детской больницы

Чествование ветеранов Великой Отечественной войны



– На фронтах Великой Отечественной войны сражались представители казахского народа. Какую помощь оказал КТК-К старшему поколению в связи с 70-летием Великой Победы?

– Эта Победа была добыта ценой многих жертв и лишений. Мы склоняем головы перед подвигом тех, кто не щадил жизни в борьбе с фашизмом. Имена тысяч наших земляков вписаны в скрижали истории. Мы гордимся бессмертным подвигом героев, среди которых –

В связи с 70-летием Победы КТК-К, совместно с областным Департаментом по делам обороны, организовал благотворительный обед для 54 ветеранов, в ходе торжества им были вручены продуктовые корзины, часы с символикой КТК и памятные эмблемы к юбилею Великой Победы.

За счет средств КТК-К в центре города Кульсары Жылыойского района была создана аллея Великой Отечественной войны с Вечным огнем, увековечившая

память более 4 тысяч местных жителей – тех, кто пал на поле боя, а также тех немногих, кому посчастливилось вернуться с войны. На торжественном открытии мемориала аким района всенародно поблагодарил Консорциум за такой подарок к 70-летию Великой Победы. Также оказываем благотворительную помощь другим районам, где завершается строительство объектов, приуроченных памяти воинов ВОВ. ■

Беседовала Екатерина Суворова

Самая прекрасная миссия

ПОСЕЩЕНИЕ ПРЕСС-СЛУЖБОЙ КТК СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ, В КОТОРЫЕ ВЛОЖЕНЫ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА КОНСОРЦИУМА, – ЭТО ВСЕГДА ПРАЗДНИК ДУШИ: СКОЛЬКО СЛОВ БЛАГОДАРНОСТИ ЗВУЧИТ В АДРЕС НАШЕЙ КОМПАНИИ!..

ДОМ ДЛЯ ДОШКОЛЯТ

После небывалых дождей, обрушившихся в мае на Западный Казахстан, стройплощадка, где на средства КТК в рамках Проекта

уже видит конечный результат – прекрасно оснащенные игровые комнаты, спортзал, пищеблок... Дело в том, что проект предусматривает сдачу садика под ключ, со всем оборудованием,

Тему качества продолжает директор ТОО Rigma Consulting (независимый технический надзор) Сагит Сапаров:

– На площадке постоянно присутствуют наши представители, да и сам я бываю здесь каждый день. Должен отметить, что все работы ведутся в строгом соответствии с требованиями проекта, а если и бывают замечания, строители реагируют на них незамедлительно.

Кроме технадзора на строительстве также работает и авторский надзор. За всем, что происходит на стройке, зорко следит видеокамера. «Детям – только самое лучшее!» – эту фразу мы слышали здесь не раз, и для всех участников процесса это не лозунг, а руководство к действию.

Весьма заинтересован в скорейшем пуске садика заказчик-благополучатель – ГУ «Городской отдел образования г. Атырау». Его представитель Ерик Оралбеков поделился:

– Более 10 тысяч – таков на сегодня дефицит мест в детских дошкольных учреждениях, с которым город рассчитывает справиться



Каршыга Джаумбаев, Сагит Сапаров, Байерхан Нурғалиев и Ерик Оралбеков (слева направо): рабочее совещание на площадке строящегося детсада

расширения возводится детсад, надолго превратилась в непроходимое болото. Но это не остановило строителей в их стремлении поскорее закончить объект, ведь этот садик на 160 мест жители поселка Бирлик (нового микрорайона города Атырау) очень ждут. Здесь действует пока всего лишь один детсад, способный принять 40 детей.

Генеральный директор ТОО «Мунай Автоматика Сервис LTD» (генподрядчик по строительству) Каршыга Джаумбаев ведет нас по зданию и подробно рассказывает о назначении каждого помещения. На этапе отделочных работ он

мебелью и необходимым инвентарем. Будет также озелененная территория с восемью игровыми площадками и крытыми верандами.

– Форсируем объект: сегодня здесь трудится 31 человек, задействована тяжелая техника. Все, от строительных материалов до постельного белья, приобретаем в России и Казахстане, поэтому за качество ручаемся! – заверяет Каршыга Джаумбаев.

к 2020 году. И без поддержки бизнеса тут не обойтись. Хорошо, что есть такие социально ответственные предприятия, как КТК-К, которые подключились к решению проблемы. Несомненно, этот садик войдет в десятку сильнейших, штат квалифицированных специалистов для него уже сформирован, готовы соответствующие программы. Это очень правильно и очень ценно, что Консорциум помогает городу не только в строительстве, но и в ремонте, оснащении садиков, школ.

Чиновник выразил надежду, что и впредь Компания будет оказывать помощь городу Атырау, который в последнее время радуется своими демографическими достижениями. По сравнению с показателями пятилетней давности, ежегодно за школьные парты садятся по 2 тысячи «дополнительных» первоклассников!

Проект предусматривает сдачу садика под ключ, со всем оборудованием, мебелью и необходимым инвентарем

ДЛЯ МАМ И МАЛЫШЕЙ

На фоне такого демографического подъема в Атырау особенно актуален еще один крупный благотворительный проект Консорциума: на средства КТК-К, также выделенные в рамках Проекта расширения, производится реконструкция родильного дома под областной перинатальный центр. На момент нашего посещения объекта работы в 4-этажном здании постройки 70-х годов уже находились на стадии завершения. От прежнего здания остались лишь кирпичные стены да бетонные перекрытия, оно практически полностью обновлено.



Совсем скоро в этих комнатах зазвонят детские голоса

– Через пару недель все будет готово, – уверенно заявил представитель генподрядчика – главный инженер ТОО KazConstructionGroup Ернияз Удреев, который провел нас по отделениям будущего центра. Мы осмотрели операционные

малышей, появившихся на свет с тяжелыми патологиями и недостатком веса.

Главный врач Областного родильного дома Управления здравоохранения Атырауской области Улжан Хасанова не скрывает радости: ремонта лечебного учреждения она добивалась на протяжении многих лет, обивая пороги соответствующих инстанций, и благотворительная помощь КТК-К оказалась как нельзя кстати.

залы, палаты реанимации и интенсивной терапии, где уже установлены консоли для подключения аппаратуры и подвода медицинских газов. У каждого пациента будет отдельная система жизнеобеспечения и контроля параметров его здоровья. Должное внимание уделено и эстетике, этажи оформлены в различных, приятных глазу тонах, с учетом пожеланий заведующих отделениями.

Важная часть благотворительного проекта КТК-К – построенное под окнами роддома здание, где налажено производство кислорода, без которого невозможно выхаживание новорожденных

– Компания помогла решить поистине глобальную проблему! – не скрывает своих эмоций Улжан Ахметовна. – Наш роддом специализируется на оказании третьего уровня медицинской помощи. То есть мы не только принимаем роды, но и выхаживаем недоношенных детей весом от 500 граммов. Это большое достижение. Ежегодно принимаем около 8 тысяч родов, 15 тысяч женщин получают здесь стационарное лечение. У нас работают специалисты европейского уровня, и современное, прекрасно оснащенное здание перинатального центра позволит им вести своих пациентов в прекрасных условиях, что, несомненно, повысит шансы

на успех. Спасибо Консорциуму, хочу пожелать ему процветания и дальнейшей работы на благо общества!

МАСШТАБЫ ПОМОЩИ

И детский сад, и перинатальный центр, которые нам посчастливилось увидеть в этот день, ярко иллюстрируют подход КТК-К к выбору социальных проектов: вложенные благотворительные средства должны служить реальному улучшению качества жизни местного населения. В связи с реализацией Проекта расширения Компания значительно увеличила вложения в социальную инфраструктуру регионов своего присутствия. Составить представление о внушительных масштабах благих дел КТК-К в рамках Проекта расширения нам помог представитель по связям с региональными и мест-

строительство и капитальный ремонт объектов здравоохранения и образования. Так, в 2012–2013 годах были капитально отремонтированы восемь школ: три – в областном центре, четыре – в Махамбетском районе, одна – в Макатском районе. Все эти школы Консорциум обеспечил технологическим оборудованием и мебелью.

Главные объекты текущего года – реконструкция и капитальный ремонт родильного дома под перинатальный центр в Атырау и строительство трех детских садов: на 200 мест в Жылыойском районе; на 160 мест в городе Атырау и Исатском районе.

Также в нашей программе предусмотрена поддержка социально уязвимых слоев населения – ветеранов, инвалидов, детей-сирот. Им оказывается

У каждого пациента будет отдельная система жизнеобеспечения и контроля параметров его здоровья

ными органами ГПР, почетный строитель Республики Казахстан Байерхан Нургалиев.

– В целях оказания безвозмездной благотворительной помощи в социально-экономическом развитии регионов Компания разработала Программу реализации социальных проектов в районах Атырауской области и городе Атырау, – отметил он. – Приоритетными направлениями данной программы являются

безвозмездная адресная помощь в рамках действующих в КТК-К социальных программ. Приятно быть причастным к добрым делам нашей Компании, ведь творить добро для людей – это самая прекрасная миссия на Земле! – признался Байерхан Нургалиев. ■

Екатерина Суворова



Ернияз Удреев: «Для подключения медицинского оборудования все готово»

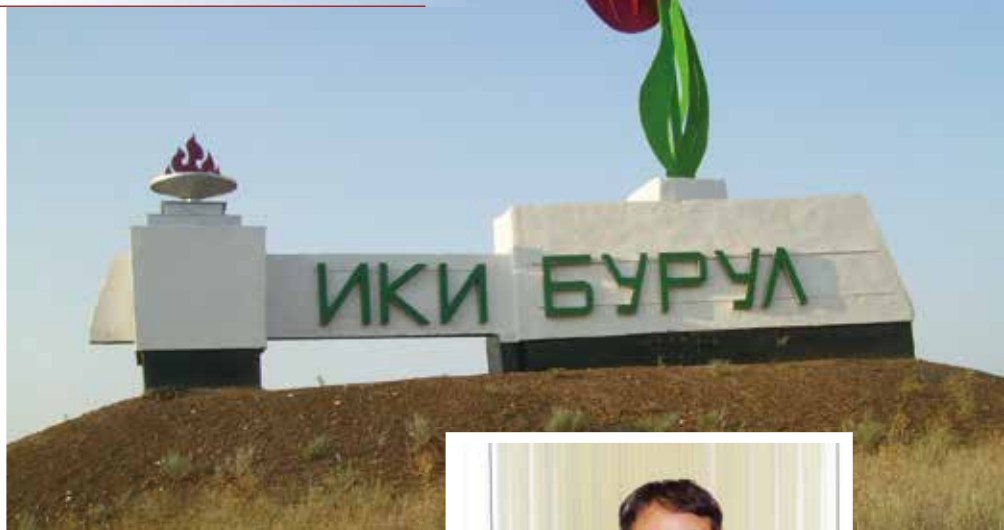


Улжан Хасанова: «Наши пациенты будут получать помощь в прекрасных условиях!»



В год «ЗОЛОТОГО» юбилея

«РАЗЛУКИ ЖАЖДУ УТОЛЯ,
Я СНОВА ЗДЕСЬ. И СЕРДЦЕ РАДО,
ИКИ-БУРУЛЬСКАЯ ЗЕМЛЯ,
МОЯ ЛЮБОВЬ, МОЯ ОТРАДА!»



ИЗ ИКИ-БУРУЛА, С ЛЮБОВЬЮ

Не случайно мы начали этот материал строками стихотворения известного калмыцкого поэта и писателя Анджи Тачиева. Самобытная, многонациональная икибурульская земля подарила Калмыкии немало талантливых людей, внесших значительный вклад в развитие и процветание родной республики, – государственных и общественных деятелей, ученых, врачей, писателей, художников, спортсменов.

Эти земли с обширными пастбищами и живописными водоемами вдохновляют жителей степей Приманычья на подвиги – трудовые, литературные, научные.

ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

Ики-Бурул ведет свою историю с 1910 года, современный Ики-Бурульский район образован в 1965-ом. С начала текущего года в районе проводятся мероприятия, приуроченные к его 50-й годовщине.

Инициатором создания Ики-Бурульского района стал Герой Советского Союза, генерал-лейтенант Басан Городовиков, работавший первым секретарем обкома КПСС. С образованием района пошло стремительное освоение южной окраины республики, земли которой ранее использовались как отгонные пастбища Ставропольского края. Район превратился в огромную строительную площадку, образованы новые совхозы, во всех селах открылись школы, больницы, медпункты, учреждения культуры, общепита, связи, торговли. Завершилось строительство Чограйского водохранилища, откуда сегодня берет начало Черноземельская оросительная система.

Сегодня Ики-Бурульский район – один из самых стабильно развивающихся в республике, крупный поставщик сельскохозяйственной продукции. Здесь ведется освоение газовых месторождений и сосредоточены значительные рыбные запасы региона.



Сергей Базыров: «КТК – надежный экономический партнер нашего района»

На долю икибурульцев выпало немало испытаний, связанных с событиями в экономической и политической жизни всей страны: революция, Гражданская война, коллективизация, Великая Отечественная война, депортация калмыцкого народа в Сибирь, долгожданное возвращение на родину и восстановление национальной автономии. Но жители района никогда не теряли силы духа, жили единой дружной семьей с представителями разных национальностей, самоотверженно трудились, верили в справедливость и в лучшее будущее.

– Эстафета поколений передана в надежные руки, – считает Глава Администрации Ики-Бурульского »





Участники конкурса «КТК – талантливый детям»

районного муниципального образования Республики Калмыкия Сергей Базыров. – На смену ветеранам пришли грамотные и трудолюбивые люди, готовые работать на благо родной земли. Свой вклад в развитие Приманьчья вносит Каспийский Трубопроводный Консорциум, осуществляющий свою деятельность на территории Ики-Бурульского района. КТК – прекрасный пример социально ответственного бизнеса, надежный экономический партнер нашего района. Благодаря значительному объему средств, выделяемых Компанией на финансирование социально ориентированных программ в районе, мои земляки чувствуют заботу и получают реальную помощь. КТК поддерживает талантливых детей, вносит свой вклад в улучшение условий учебы, лечения и занятий спортом. От лица всех икибурульцев искренне благодарю Консорциум за серьезный вклад в процветание нашей земли!

КТК – ИКИБУРУЛЬЦАМ

Сотрудничество Консорциума и Ики-Бурульского района успешно развивается уже на протяжении семнадцати лет. Компания проводит планомерную работу по реализации ежегодных программ («КТК – ветеранам», «КТК – талантливым детям»,



Любовь Горьева: «Наши танцоры – лучшие в районе!»

«Новогодние и рождественские праздники вместе с КТК», «КТК – первоклассникам»), которыми охвачены тысячи жителей района.

Кроме того, КТК оказывает адресную помощь районным учреждениям по различным направлениям. К примеру, на средства КТК была реализована программа по обеспечению первоклассников одеждой и учебными принадлежностями, по оснащению школьных кабинетов наглядными пособиями. В образовательные учреждения Ики-Бурульского района поставлены автомобили «Газель», парты, интерактивные доски, компьютеры, принтеры, бытовая техника. Также были приобретены водовоз для Ики-Бурульской центральной районной больницы и медицинское оборудование для детской поликлиники. Не остались без внимания и учреждения культуры района, получившие необходимое оборудование и мебель.

В СВЯЗИ С ПРОЕКТОМ РАСШИРЕНИЯ

В 2011 году сотрудничество района и Консорциума вышло на новый уровень. В соответствии с Дополнительным соглашением, подписанным КТК-Р и республиканским Правительством, в рамках Проекта расширения нефтепроводной системы на территории Калмыкии на социальные нужды района Компанией дополнительно выделено свыше 73 млн руб. на реконструкцию здания СПТУ-5 под здание начальной школы на 150 мест.

В юбилейном году Консорциум выделил на нужды Ики-Бурульского района свыше 15 млн руб. Эти средства пойдут на строительство спортивной площадки в райцентре, приобретение автотранспорта для Ики-Бурульского сельского муниципального образования, закупку медоборудования для районной больницы и мебели для Приманьчской средней школы. Основной акцент традиционно сделан на развитии детей. В ближайшем будущем юных жителей Ики-Бурульского района ожидают подарки – новый комфортабельный автобус и школьные парты от КТК.

СТИМУЛ ДЛЯ УЧЕБЫ И ТВОРЧЕСТВА

– В январе 2013 года мы получили в подарок от ЗАО «КТК-Р» микроавтобус «Газель», – рассказывает директор МБОУ «Ут-Салинская СОШ» Любовь Горьева. – Это было значимым событием в жизни школы и всего нашего поселка. Получив надежный транспорт, мы начали вывозить учащихся на конкурсы, соревнования, экскурсии, экзамены, олимпиады, что позволило ребятам добиться высоких результатов в учебе и творчестве. География поездок широка. В прошлом году, например,

наши дети совершили экскурсию в город Волгоград, а в нынешнем съездили на соревнования по греко-римской борьбе в Нальчик, Волгоград и Армавир.

Подчеркнув огромную положительную роль ежегодных благотворительных программ Консорциума, директор с гордостью напомнила, что в одном из конкурсов «КТК – талантливым детям» танцевальная группа учениц ее школы заняла первое место в районе и третье – в республике, получив в подарок плазменный телевизор.

В этом году учащиеся Ут-Салинской СОШ участвовали в организованном КТК экологическом конкурсе «Сохраним природу родного края. Жемчужины степи: тюльпан и журавль-красавка». Семиклассница Галина Котова и ученик 3-го класса Марат Баширов заняли в нем призовые места и получили дипломы и ценные подарки.



Новая школа – символ
добрых перемен

– 1 сентября 2014 года навсегда вошло в историю нашего учебного заведения благодаря торжественному открытию начальной школы после реконструкции. Работы были проведены на благотворительные средства КТК-Р – свыше 73 млн руб.! Мы получили современное двухэтажное строение со светлыми просторными кабинетами, компьютерным классом, спортзалом, актовым залом, помещениями для внеурочной деятельности, зимним садом со



Екатерина Коржуева: «Мы
получили одну из лучших
школ ЮФО!»

ном удалении основное здание школы.

Земли с обширными пастбищами и живописными водоемами вдохновляют жителей степей Приманычья на подвиги – трудовые, литературные, научные

Через журнал «Панорама КТК» Любовь Горяева обратилась к руководству КТК:

– От лица всех учащихся школы, их родителей и педагогов выражаю Вам сердечную благодарность за заботу о наших детях, их развитии, за все Ваши добрые дела! Желаем Консорциуму дальнейших успехов и процветания!

ПЕРЕМЕНЫ К ЛУЧШЕМУ

Рассказ о добрых делах КТК продолжает директор МБОУ «Ики-Бурульская СОШ им. А. Пюрбеева» Екатерина Коржуева:

стеклянным куполом, медкабинетом, столовой и пищеблоком. Как подметили присутствовавшие на открытии журналисты республиканских СМИ, детишкам степного калмыцкого поселка преподнесен поистине королевский подарок – одна из лучших школ в ЮФО!

Эту школу ждали с нетерпением и дети, и учителя, и родители. С 1993 года учащиеся начальных классов ютились в приспособленном здании бывшей гостиницы. Узкие коридоры, тесные и темные кабинеты... В любую погоду дети ходили обедать в расположенное на прилич-

Теперь и у педагогов, и у детей – новая жизнь. В стенах школы проводятся уроки с применением новых педагогических и информационных технологий. В прошедшем учебном году на ее базе прошли республиканские конференции и семинары, а также районный этап конкурса «Педагог года». Участники всех этих мероприятий были в восторге от созданных здесь комфортных условий и пришли к единому мнению: это школа XXI века!

Новая школа для Ики-Бурула – это символ добрых перемен. Огромное спасибо Консорциуму за неоценимую помощь и серьезный вклад в будущее нашего района! – завершила свой рассказ Екатерина Коржуева. ■

Материал подготовила
Байчха Мантыева, секретарь
офиса в Элисте, Департамент по
связям с Правительством РФ

Сарсембай Муринов:

«Быть во всеоружии к пуску новых объектов»

В КАЗАХСТАНЕ НАХОДИТСЯ НАЧАЛЬНАЯ ТОЧКА НЕФТЕПРОВОДНОЙ МАГИСТРАЛИ ТЕНГИЗ – НОВОРОССИЙСК. КАКОВО ЭТО – БЫТЬ ПЕРВЫМИ НА НЕФТЯНОМ МАРШРУТЕ? ЧУВСТВУЕТ ЛИ КОЛЛЕКТИВ КТК-К ОСОБУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ? НА ЭТИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ «ПАНОРАМЫ КТК» ОТВЕЧАЕТ МЕНЕДЖЕР ВОСТОЧНОГО РЕГИОНА ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ КТК-К САРСЕМБАЙ МУРИНОВ.

– Через нас проходит основной экспортный поток нефти Казахстана, это и повод для гордости, и особая ответственность, – говорит Сарсембай Игалиевич. – В прошлом году прокачка казахстанской нефти составила 62 млн т, из которых 35 млн т прошли через КТК-К. Пропускная способность системы КТК растет, и в 2015 году мы планируем прокачать порядка 38–39 млн т нефти.

Особенности обслуживания казахстанского участка нефтепровода обусловлены беспрецедентным количеством поставщиков, направляющих нефть в систему КТК через две головные нефтеперекачивающие станции. НПС «Тенгиз» принимает сырье от «Тенгизшевройла» (ТШО). Основные грузоотправители, чья нефть поступает в систему через узлы учета НПС «Атырау», – это «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.», добывающие предприятия «КазМунайГаз», «Казахойл Актобе», «Матен Петролеум». А в недалеком будущем в число наших поставщиков войдет АДЖИП ККО с нефтью Кашагана.

– Сарсембай Игалиевич, расскажите о принципах функционирования уникального для России и Казахстана Банка качества нефти КТК.

– Наш банк качества нефти (БКН) насколько уникален, настолько



Сарсембай Муринов:
«Люди видят общую цель!»

и жизненно необходим. В систему КТК поступает сырье неравнозначного качества и различной рыночной стоимости, при смешении которого получается Смесь КТК – известный бренд на мировом рынке нефти. Цель БКН – обеспечить справедливую финансовую корректировку среди грузоотправителей в связи с различием в качестве сдаваемой ими нефти в сравнении со Смесью КТК. Участие в БКН является обязательным условием для грузоотправителей.

Банк качества нефти КТК позволяет поддерживать оптимальные для нефтеперерабатывающих предприятий качественные характеристики сырья, выражаемые в плотности в градусах API

и содержания серы в нефти. КТК выступает администратором БКН, осуществляет процедуру расчетов сумм в пунктах приема (Банк на входе) и пункте сдачи нефти на Морском терминале (Банк на выходе), координирует работу всех подрядчиков и консультантов, привлекаемых для оказания содействия в работе с БКН.

– Какие задачи стоят сегодня перед коллективом Восточного региона?

– Наша главная каждодневная задача – обеспечение безребойной транспортировки нефти. Для этого поддерживается на должном техническом уровне оборудование, создается оптимальное рабочее давление в нефтепроводе, обеспечивается надежная защита объектов.

Параллельно готовимся к эксплуатации оборудования, появляющегося на модернизируемых и новых станциях. Ведем переподготовку кадров, для того чтобы обеспечить успешное обслуживание объектов после их приемки в эксплуатацию. Изучение множества инструкций по эксплуатации и технических параметров нового оборудования – это лишь часть задачи, персоналу предстоит закрепить вновь полученные знания практикой, а именно – работой на самом оборудовании. Между новым и старым – очень большая

разница! К примеру, на НПС «Тенгиз» сейчас стоят насосы НМ-2500, то есть производительность каждого составляет 2500 м³. По окончании модернизации станции мощность новых магистральных насосов достигнет 5700 м³ – это более чем двукратное увеличение! Плюс целый спектр вспомогательного оборудования, также требующего изучения и квалифицированного технического обслуживания. Представители служб эксплуатации входят в курс дела, осуществляя контроль за ходом пусконаладки и внося свой вклад в обеспечение технической готовности объектов НПС.

– Какие вопросы решают эксплуатационники на завершающем этапе реализации Проекта расширения?

– Принимаем оборудование в ходе индивидуальных испытаний, которые проходят поэтапно и уже завершаются на НПС «Тенгиз» и на НПС «Атырау» (по состоянию на конец мая 2015 г. – Прим. ред.). Эта работа идет в строгом соответствии с Алгоритмом по приемке объектов Проекта расширения, где прописаны пошаговые действия каждой службы КТК. Ведем приемку исполнительно-технической документации, которая регламентирована Планом управления приемо-сдаточной документацией на объектах РК. Конечно же, не обходится без определенных сложностей, которые коллективу удается преодолевать.

Для того чтобы быть во всеоружии к пуску новых объектов, особое внимание уделяем подготовке профильных служб в части изучения технических характеристик оборудования. Уже сейчас ведется составление планов ремонта и технического

обслуживания, идет идентификация запчастей и определение уровня их запаса. Все это требует от наших сотрудников полной мобилизации сил, приходится «пахать», как это говорится по-русски, до седьмого пота. Наши инженеры по 10–12 часов трудятся, особенно достается оперативному персоналу, который находится на НПС.

– Как относятся сотрудники к этим повышенным нагрузкам?

– Нормально относятся, и даже отгулов не просят. Люди видят общую цель. В горячую пору завершения Проекта расширения каждый член команды проходит проверку на профессионализм. Вдохновляющим фактором для коллектива служит увеличение пропускной способности системы КТК. Например, если в прошлом году через НПС «Тенгиз» прокачали 23,5 млн т нефти, то в этом году прокачка составит уже 25,5 млн т.

Мы проходим очень интересный период. Не каждому человеку в его трудовой деятельности выпадает возможность быть причастным к такому грандиозному проекту, какой реализуется сегодня в КТК, участвовать в модернизации объектов и вводе в эксплуатацию самого современного оборудования, в пуске новых НПС. Для нефтепроводчиков это поистине супервремя, специалисты сегодня набираются бесценного опыта, которого хватит на всю их профессиональную жизнь. Но должен сказать, этот период завершится через два года, и у тех, кто придет на предприятие после окончания Проекта расширения, уже не будет такого драйва, который сейчас испытываем мы.

– Какие задачи выйдут на первый план после окончания Проекта расширения?

– Наступит время отладки всех производственных алгоритмов. Работникам эксплуатации предстоит обеспечивать надежность и стабильность работы нефтепроводной системы КТК на новых технологических режимах. На мой взгляд, необходимо будет решать проблему повышения эффективности работы всей нефтепроводной системы КТК. Мы сможем обеспечивать оптимальные режимы перекачки в условиях, когда имеется выбор пуска той или другой НПС из вновь построенных, в зависимости от различных факторов – гидравлического режима, стоимости ресурсов (электроэнергии, газа) в том или ином регионе. При этом прошедшие реконструкцию головные НПС – «Тенгиз», «Атырау», «Комсомольская» и «Кропоткинская» – будут работать непрерывно.

– Как решаются кадровые вопросы в Восточном регионе?

– Поиск, прием и перемещение персонала у нас проходит в соответствии с единой для всей Компании процедурой. Круг поиска кандидатов на замещение вакансий достаточно широк. Об открывшейся вакансии прежде всего оповещаются работники КТК-К внутренней рассылкой по электронной почте. Как требует трудовое законодательство РК, информация о вакансии подается в уполномоченный орган Атырауской области по вопросам занятости. Публикуются объявления на сайте КТК, на Head Hunter. Задействуются рекрутинговые компании Ancor и Fircroft, с которыми у КТК-К »





Нулевой километр магистрали
Тенгиз – Новороссийск

есть договорные отношения, а также печатные издания.

При анализе резюме кандидатов наши кадровики прислушиваются к рекомендациям работников Компании, подрядчиков и партнеров по тем или иным кандидатурам. Анкеты соответствующих нашим требованиям соискателей сотрудники Отдела кадров, по согласованию со специалистами по направлениям, передают для рассмотрения менеджерам. Самые перспективные кандидаты приглашаются на собеседование, по результатам которого лучшие из лучших получают работу в КТК-К. Преимущество отдается профессионалам нефтяной отрасли.

– Насколько увеличится коллектив эксплуатационников с пуском всех построенных объектов?

– С вводом в эксплуатацию А-НПС-3А и А-НПС-4 численность персонала Департамента по эксплуатации КТК-К вырастет примерно на 90 человек по сравнению с текущим периодом.

– Будут ли трудоустроены на объектах Консорциума специалисты из Проекта расширения?

– В КТК-К сформирован кадровый резерв, в который, наряду с сотрудниками основных подразделений, входят работники Проекта расширения для

перевода их на новые станции. Следует признать, что некоторые сотрудники Проекта расширения, участвовавшие в строительных и пусконаладочных работах, знают наши объекты, как говорится, до последнего винтика, поэтому их опыт будет востребован и в эксплуатации.

– Действует ли при приеме на работу возрастной ценз?

– В настоящее время средний возраст сотрудников Восточного региона составляет 43 года, и он ни в коем случае не должен повышаться, чтобы однажды не случилось ситуации, когда сегодняшний костяк профессионалов старшего поколения отправится в полном составе на заслуженный отдых и нефтепровод останется без квалифицированного персонала. Поэтому при наборе новых кадров приходится учитывать и фактор, позволяющий поддерживать возрастной баланс в коллективе Восточного региона. То есть молодым – зеленый свет! Но это ни в коем случае не говорит о дискриминации кандидатов по возрастному принципу, на первом месте все же стоит профессионализм.

С целью передачи опыта нефтяников-аксакалов молодежи на предприятии действует система наставничества. Эта форма взаимодействия поколений, проверенная временем, и сегодня дает отличные результаты.

В нашей Компании на протяжении более шести лет успешно действует программа «Внутренние правила организации работы стажеров», которая дает наиболее успешным выпускникам нефтяных вузов хорошую возможность получить работу по выбранной специальности. Не секрет, что вчерашним студентам трудно найти работу по специальности, наша программа открыла дорогу в профессию многим из них.

– Сарсембай Игалиевич, как Вы считаете, похоже ли молодое поколение нефтяников на тех ребят, в числе которых Вы когда-то начинали работу в «нефтянке»?

– Нынешняя молодежь – это совсем другие люди, по сравнению с ними мы были не такие продвинутые. Закон Дарвина все-таки действует! А если без шуток, мне нравятся наши молодые сотрудники тем, что с компьютерной техникой они на «ты», что им легко даются IT-технологии. Они более открытые, общительные, любят и ценят жизнь, имеют разносторонние интересы вне работы. Для нас же на первом месте был труд, мы отдавались ему полностью, стремились любой ценой, порой не щадя собственного здоровья и даже жизни, выполнить поставленную задачу. Помню, как при разрыве трубопровода мы, раскопав аварийный участок, по очереди ныряли в заполнившую котлован нефть, для того чтобы поскорее найти место порыва и забить чопик. Никому даже в голову тогда не приходило остановить перекачку и уже после этого ликвидировать аварию! Сегодня такой подход просто немыслим, подобный героизм не приветствуется, так как на первом месте стоят не производственные показатели, а человеческая жизнь. Времена меняются, приходят новые люди, новые ценности, новые технологии. Это и есть прогресс! ■

Беседовала Екатерина Суворова

Из «Тенгиза» в «Атырау»



НУЛЕВОЙ КИЛОМЕТР НЕФТЕПРОВОДА КТК РАСПОЛОЖЕН ВОЗЛЕ ОДНОГО ИЗ САМЫХ КРУПНЕЙШИХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ В МИРЕ – ТЕНГИЗСКОГО.

Вместе с входящим в его состав Королевским месторождением оно оценивается в почти миллиард тонн извлекаемых запасов, а общие разведанные запасы прогнозируются на уровне более 3 млрд тонн. Так что можно не сомневаться: работой нефтепроводчики КТК обеспечены на многие годы вперед.

ВСЕМУ ГОЛОВА

На головную станцию – НПС «Тенгиз» – сырье поступает с завода подготовки нефти компании «Тенгизшевройл». Проходит фильтры-грязеуловители, коммерческие узлы учета и попадает в Резервуарный парк. Здесь черное золото не задерживается – из резервуаров его направляют сразу на подпорную и магистральную насосные, откуда нефть, преодолев узел регулирования давления, уходит в магистральный нефтепровод и начинает свой 1,5-тысячakilометровый путь в Новороссийск.

– Здесь, на «Тенгизе», мы чувствуем особую ответственность за работу нефтепровода, – говорит начальник НПС «Тенгиз» Саламат Алтыналиев. – Мы – голова магистрали: если остановится



Махсум Муратов

наше оборудование, то встанет и весь трубопровод.

Как и на всех объектах КТК, на станции большое значение придается и профессионализму, и дисциплине. Стабильный, слаженный коллектив: многие сотрудники трудятся на «Тенгизе» около 14 лет, то есть с самого начала работы НПС.

– Персонал, обслуживающий станцию вахтовым методом, привлекают внушительная

зарплата, солидные социальные льготы, – отмечает заместитель начальника НПС Махсум Муратов. – Не менее важен высокий уровень охраны труда и техники безопасности. За почти полтора десятилетия эксплуатации объекта на нем не было допущено ни происшествий, ни травм.

Стоит добавить: за все время пребывания корреспондентов «Панорамы КТК» на головной НПС «Тенгиз» ничто не напомнило о том, что время первоначальной постройки станции относится еще к советскому периоду. Сегодня это красивый, современный, высокотехнологичный объект с высокой культурой производства.

ДВУКРАТНОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ

После окончания работ по Проекту расширения возможности станции по транспортировке сырья удвоятся. В два раза увеличатся пропускная способность узлов учета и мощность магистральных насосов. На станции смонтировано новое здание магистральной насосной, гараж, механическая мастерская. Построены и вскоре будут введены »



Аскар Тажигулов

в эксплуатацию узел запуска очистных устройств, ЗРУ, узел учета нефти, кабельная эстакада и другие подбъекты.

О масштабах выполненных работ многое скажут и такие цифры. Подрядчиками Проекта расширения, численность которых на пике строительства достигала 600 человек, на станции проложено 160 км силовых и контрольных кабелей.

– Вес каждого из смонтированных нами трех электродвигателей в магистральной насосной – 19 тонн, а весь насосный агрегат высотой с двухэтажный дом в сборе с рамой «потянут» уже на 40 тонн, – добавляет Мухит Утарбаев, заместитель координатора по вводу в эксплуатацию и пусконаладочным работам Атырауского офиса Проекта расширения КТК.

К концу весны 2015 года на станции были успешно проведены врезки, подключены системы противоаварийной защиты, обнаружения пожара и загазованности, а также программируемых логических контроллеров и СКАДА. Завершались работы в рамках предпусковой безопасности объектов, активно шла пусконаладка

и подготовка к комплексному опробованию всех систем и оборудования. Сдача объектов Проекта расширения на НПС «Тенгиз» запланирована на октябрь 2015 года.

Следуя дальше по трубопроводу, нефть поступает на НПС «Атырау» – крупнейшую станцию Консорциума на всем протяжении линейной части. Здесь к потоку тенгизского черного золота присоединяется сырье местных производителей. Для этого на станции действует пять узлов учета, а после расширения их станет восемь.

Кроме узлов учета на НПС смонтированы два резервуара-двадцатитысячника для сырой нефти, два магистральных и четыре подпорных насоса, фильтры-грязеуловители, ЗРУ и другие подбъекты. Поскольку новые режимы перекачки предусматривают увеличение давления в трубопроводе в 1,5 раза, станция будет оснащена эффективной системой сглаживания волн давления.

ВАЖНЫЙ ПРОЕКТ

– Прибавку в мощности нефтепровода после ввода в эксплуатацию новых объектов Проекта расширения мы уже почувствовали. В 2014 году через НПС «Атырау» было перекачано более 35 млн тонн нефти. Это западноказахстанские нефти, сырье, поступающее из системы «КазТрансОйл», от компании «Карачаганак Петролеум Оперейтинг». Также через НПС «Атырау» в трубопровод КТК будет поступать нефть из шельфового месторождения Кашаган, – рассказывает начальник НПС «Атырау» Аскар Тажигулов.

Конечно, коллектив станции рад существенному увеличению объемов транспортировки нефти по трубопроводу. Все понимают: расширение нефтяной магистрали – это и новые рабочие места, и повышение уровня жизни мест-



Елена Мухаева

ного населения территорий, где действуют объекты Консорциума.

– Испытываю огромную гордость и за страну, и за Компанию, которые реализуют такие важные и крупные проекты, – говорит заведующая испытательной лабораторией Елена Мухаева.

Работа лаборантов на станции по-настоящему насыщенная и интересная. Они имеют дело с широким диапазоном нефтей, которые отличаются даже по цветам – от светло-желтых до черных.

Ведущие специалисты Казахстана уверены, что расширение трубопроводной мощности КТК, сопровождающееся масштабной модернизацией оборудования, существенно повысит уровень экологической и промышленной безопасности предприятия. Недавно высокую оценку деятельности Консорциума в Казахстане дал знаменитый ученый-эколог, академик Национальной академии наук Казахстана Муфтах Диаров. ■

Павел Кретов

Курс – на безопасное и успешное завершение Проекта

22 АПРЕЛЯ В КРАСНОДАРЕ КТК ОРГАНИЗОВАЛ СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ И ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ НА ТРЕТЬЕМ САММИТЕ БЕЗОПАСНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ.



А-НПС-4: строительные подрядчики – за безопасность работ на объектах Проекта расширения!



В Саммите приняли участие: Генеральный директор КТК Николай Брунич, Группа Руководства КТК, Группа Руководства Проекта расширения, Подрядчики по Управлению Проектом, а также руководство основных подрядных организаций. В общей сложности более 60 человек участвовало в Саммите.

Основной упор при проведении мероприятия был сделан на успешное и безопасное завершение Проекта расширения по мере того, как близится окончание строительства в 2016 году. В ходе совещания руководство Компании и Проекта обсуждало вопросы техники безопасности и трудности, возникающие на Проекте в процессе завершения работ на объектах строительства. В конечном итоге в качестве демонстрации приверженности требованиям техники безопасности всеми участниками был составлен и подписан Устав, который получил название: «Успешное и безопасное завершение Проекта».

КТК и Проект расширения всегда следовали решительному и эффективному курсу в области техники безопасности. Девиз ТБ «Работай безопасно и возвращайся домой счастливым», разработанный в 2011 году, помог направить Проект расширения в нужное русло и защитить наших работников.

В последние годы КТК, ПУП и подрядчики приложили максимум усилий для успешной реализации Проекта на его многочисленных объектах, однако отпраздновать завершение работ никак не получалось.

Руководство обеспокоено тем, что подобная ситуация может привести к потере интереса к работе у рабочего состава и снижению внимания к требованиям соблюдения техники безопасности. В то же время в этом году близится завершение работ на большей части объектов. Поэтому участники Саммита захотели обновить и «перезарядить» всеобщую приверженность

к успешному и безопасному завершению Проекта.

Основной задачей теперь станет осуществление Устава и обеспечение того, чтобы выраженная руководством приверженность достигла задуманных результатов и у нас появилась возможность отпраздновать наши успехи. Группа руководства Проекта расширения в рамках программы «Без Происшествий и Травм» (Руководство программы БПТ) будет осуществлять взаимодействие с руководством КТК, направленное на то, чтобы весь персонал КТК и Проекта расширения ознакомился с Уставом Программы.

Мы надеемся, что в ближайшие несколько месяцев все мы почувствуем разницу. К примеру, в поддержку принципа «Успешное и безопасное завершение Проекта» мы планируем изменить логотип Проекта. ■

Уильям Симпсон, заместитель Генерального директора КТК по Проекту и проектированию



Талгат Укасов: «У нас – один трубопровод, один проект, одна задача»

В АПРЕЛЕ ПРОШЛОГО ГОДА НА ДОЛЖНОСТЬ КООРДИНАТОРА ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ НПС И ТРУБОПРОВОДА В КАЗАХСТАНЕ ЗАСТУПИЛ ТАЛГАТ УКАСОВ. ЗА ЭТО ВРЕМЯ ПОДРЯДЧИКИ ПРОДВИНУЛИСЬ ДАЛЕКО ВПЕРЕД НА СТРОЯЩИХСЯ И МОДЕРНИЗИРУЕМЫХ ОБЪЕКТАХ КОНСОРЦИУМА. НА 500 КМ ТРАССЫ ОТ ТЕНГИЗА ДО ГРАНИЦЫ С РФ АКТИВНО ВЕДУТСЯ РАБОТЫ ПО ВСЕМ ТРЕМ ФАЗАМ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ КТК.

– Талгат Багдатович, работы по расширению пропускной способности нефтепровода КТК идут по обе стороны границы. Насколько тесно, на Ваш взгляд, налажено взаимодействие в этой области между казахстанскими специалистами и представителями московского офиса Консорциума?

– Взаимодействие самое тесное. Это, разумеется, далеко не только телефон, факс, имейл, но и регулярные командировки специалистов из Москвы на наш участок.

Они оказывают нам действительно мощную поддержку. Не секрет, что реализация Проекта расширения в России опережает степень готовности строительных объектов в Казахстане, и богатым опытом, который приобрели наши российские коллеги, они охотно делятся с нами. Уроки, полученные, например, при модернизации НПС «Комсомольская» и НПС «Кропоткинская» в РФ весьма помогли нам в работе на казахстанских НПС «Тенгиз» и НПС «Атырау», особенно по части монтажа и наладки систем управления и связи. Очень

часто в Казахстан приезжают Генеральный директор КТК Николай Григорьевич Брунич и его заместители. И это, безусловно, очень важно, так как хорошо влияет и на ход работ, и на понимание важности всего того, что мы здесь вместе с подрядчиками выполняем. У нас один трубопровод, одни и те же цели и задачи, один проект, и мы его не делим по «ту» или по «эту» сторону границы.

– Как складывается взаимодействие между специалистами КТК и сотрудниками управляющей компании КОО «Казахстан Пайплайн Венчурс»? На каких принципах строятся отношения с подрядчиками?

– Общее руководство и контроль над всеми работами Проекта расширения осуществляется специалистами КТК. В целях наиболее оптимальной и эффективной реализации Проекта привлечена управляющая компания ТОО «Казахстан Пайплайн Венчурс» (КПВ), дочернее предприятие акционеров АО «НК КазМунайГаз. Основное направление КПВ – это надзор по соблюдению подрядчиками ОЗ,



Проектом расширения невозможно руководить из кабинета. Поэтому Талгат Укасов регулярно бывает на всех стройплощадках, как и подавляющее большинство сотрудников его подразделения

ТБ и ООС, управление работой подрядчиков, связанное с ходом СМР согласно утвержденным графикам, контроль поставки оборудования и материалов по линии МТО, обеспечение подготовки и формирования исполнительной и приемо-сдаточной документации.

За время Проекта между специалистами КТК и КПВ сформировалась слаженная международная команда профессионалов. К примеру, у нас на Проекте сформированы и успешно работают две интегрированные совместные КТК/КПВ группы по ОЗ, ТБ и ООС и по контролю за МТО проекта. У каждого из ее участников свои строго регламентированные функции, которые они выполняют на основе четкого планирования и синхронизации работ, распределения нагрузки и детализации задач.

Принципы взаимодействия с КПВ – это профессиональная этика, прозрачность и согласованный порядок.

Ключевой фактор успеха любого проекта – это результат работы целой команды, у каждого из участников которой есть свои четко регламентированные функции и обязанности, которые они неукоснительно должны соблюдать. На этом основаны и принципы взаимодействия, как с управляющей компанией, так и с подрядчиками – совместное определение проблемных зон и путей их решения, решение всех ключевых аспектов реализации проекта на основе согласованных позиций.

В тесном взаимодействии с управляющей компанией и подрядчиками мы всегда находим эффективные решения возникающих при строительстве проблем.

– В КТК Вы перешли из компании «КазСтройСервис» – генерального подрядчика Проекта расширения. Ваш уникальный опыт, возможность видеть стройку с разных сторон «баррикад» помогает в руководстве?

– Безусловно, помогает. Вообще от человеческого фактора, от умения находить общий язык со всеми участниками Проекта расширения зависит очень многое.

Для подрядчика очень важно своевременно получать проектную документацию, чертежи и оперативно согласовывать и решать все возникающие проблемы, предлагаемые технические решения. В этой связи, чтобы не сдерживать действия подрядчика на каждой строящейся станции, согласно приказу Генерального директора КТК сформированы рабочие группы, наделенные полномочиями по оперативному решению рабочих процессов, связанных с вопросами проектирования, качества работ, своевременной поставки материалов и др.

– Какие важные операции на казахстанском участке Проекта расширения были выполнены с начала текущего года и какие еще запланированы до конца 2015-го?

– Весной 2015 года были успешно проведены переключения программируемых логических контроллеров общего назначения на НПС «Тенгиз», врезки новых сооружений к существующим на НПС «Атырау», «Тенгиз» и А-НПС-4. Это важные операции: они позволяют непрерывно продолжать строительные работы и не создавать помех для транспортировки нефти на существующих режимах перекачки. Также

проведены индивидуальные испытания на НПС «Атырау» с последующей подачей нефти на некоторые подобъекты. До конца года запланированы окончание строительно-монтажных работ, пусконаладка, комплексное опробование и ввод в эксплуатацию НПС «Атырау» и НПС «Тенгиз» с передачей всей сопроводительной исполнительной документации в Департамент эксплуатации КТК.

– Какие задачи Проекта расширения КТК в Казахстане Вы относите к первоочередным?

– Завершение индивидуальных испытаний, комплексного опробования и ввод в эксплуатацию НПС «Атырау» и НПС «Тенгиз», электрических подстанций на А-НПС-4 и на А-НПС-3А, а также ВЛ-220 кВ.

– В мае 2015 года обильные дожди привели к сильным наводнениям в Западном Казахстане. Это отразилось на темпах строительства на нефтепроводе КТК?

– Никак не отразилось. В КТК высочайший уровень промышленной и экологической безопасности, поэтому обычных для Консорциума мер было вполне достаточно, чтобы спокойно работать даже во время разгула стихии. Мы придаем большое значение соблюдению требований охраны труда, здоровья, жизни работников как КТК, так и подрядных организаций, рассматриваем вопросы безопасности как наивысшую ценность, лежащую в основе всего производства. И всегда прогнозируем риски с учетом самых разных, в том числе погодных, факторов, заблаговременно принимая все необходимые меры. ■

Беседовал Павел Кретов



В степях Казахстана

КАЖДЫЙ ВТОРНИК ПРЕДСТАВИТЕЛИ АТЫРАУСКОГО ОФИСА ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ КТК ВЫЛЕТАЮТ НА СТРОЯЩИЕСЯ СТАНЦИИ А-НПС-4 И А-НПС-3А И ПРОВОДЯТ СОВМЕСТНЫЙ ОБХОД ВМЕСТЕ СО СПЕЦИАЛИСТАМИ «КАЗАХСТАН ПАЙПЛАЙН ВЕНЧУРС», «КАЗСТРОЙСЕРВИС», ТЕХНИЧЕСКОГО И АВТОРСКОГО НАДЗОРА. НАШЛОСЬ МЕСТО В МИ-8 И ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНТОВ «ПАНОРАМЫ КТК».



Конец мая 2015 года. Среди степей, песков и солончаков западного Казахстана, в 100 км от границы с Россией идет строительство промежуточной А-НПС-4. На площадке, окруженной барханами, кипит работа: ведется монтаж промышленных и бытовых помещений, противопожарных резервуаров, кабельных эстакад и т. д. То здесь, то там из траншей «выныривают» и снова исчезают под землей трубы. Проворно работают ковшами бульдозеры и экскаваторы, манипулируют стрелами автокраны, курсируют КамАЗы. И везде – за рычагами машин или на площадках строительных лесов, в котлованах или в люльках

– На стройке еще не вся наша «Красная армия», сейчас мы проводим дополнительную мобилизацию, количество рабочих необходимо увеличить еще на 400 человек. Особенно мощное пополнение намечено на начало июня, – комментирует «Панораме КТК» координатор по строительству НПС и трубопровода АО «КТК-К» Талгат Укасов.

Специалисты Проекта расширения совместно с подрядчиками определили приоритетные направления в общем объеме работ. Их планомерное завершение позволит оперативно и последовательно перейти к следующим этапам.

АО «КТК-К» Владимир Елгаев. – Тогда мы сможем установить необходимые фундаменты под кабельные эстакады и закончить земляные работы, т. е. засыпать грунт на уровне отметок.

После этого строители сосредоточатся на выполнении специальных видов работ – на монтаже автоматизированных систем оперативного управления и связи, КИП и А, систем кондиционирования и вентиляции и др. Как заверил директор проекта компании АО «НГСК КазСтройСервис» Аджит Манку, контракты на выполнение данных работ подписаны, материалы и оборудование заказаны. Если учесть, что в прошлом году подрядчики продвигались в сезон со скоростью около 7–8 % в месяц, то при 66-процентной готовности в конце мая строительную стадию можно завершить за четыре месяца.

Требования к качеству строительства предъявляются самые высокие, они даже превышают требования регламентов

телескопических подъемников – трудятся подрядчики в красной спецодежде. Это фирменный цвет АО «НГСК КазСтройСервис» – ведущей строительно-монтажной компании нефтегазовой индустрии Казахстана.

– В первую очередь нужно закончить всю «технологию» – магистральную насосную, систему сглаживания волн давления, фильтры-грязеуловители, закрытое распределительное устройство, – перечисляет менеджер объекта

– Главное, чтобы погода не подвела, – отмечает директор по строительству КОО «Казахстан Пайплайн Венчурс» Сандро Ягмуров. – А то в прошлом году летом жара стояла под 45 °С. Чтобы не нанести ущерба здоровью,



А-НПС-4 – объект Второй фазы
Проекта расширения



На строительстве А-НПС-3А
в Западном Казахстане



Представители строительной
компании АО «НГСК
КазСтройСервис» на А-НПС-3А

люди делали 15–20 – минутные перерывы через каждые полчаса работы.

Зимой тоже бывало не легче – температура опускалась до отметок минус 43 °С. А, например, нынешней весной проведению грузоподъемных работ препятствовал ветер более 12 м в секунду. Зато период дождей пришелся для строителей А-НПС-4 как нельзя кстати: они как раз проводили засыпку песчаного грунта на месте магистральной насосной, и влага, обильно лившая с небес, помогла им быстро и эффективно выполнить утрамбовку.

Практически завершено строительство систем энергоснабжения А-НПС-4.

– Выполнены индивидуальные испытания и поузловое опробование систем подстанции. Ведется подготовка к комплексным испытаниям, – рассказал Марат Есенгельдин, ведущий инженер проекта по энергоснабжению и ЭХЗ АО «КТК-К».

Энергоснабжение НПС будет осуществляться по уникальной схеме, аналога которой нет на других нефтяных и нефтетранспортных предприятиях Казахстана, – по двум автономным воздушным линиям и с помощью собственной подстанции 220 x 10 кВ. На ней смонтированы два трансформатора по 25 МВт. Такой большой запас мощности позволит, если возникнет необходимость, обеспечить подключение новых энергоемких потребителей на НПС.

Пожелав строителям А-НПС-4 удачи, корреспонденты «Панорамы КТК» вместе с рабочей группой отправились на вертолете на стройплощадку А-НПС-3А, монтаж которой ведется в соответствии с Третьей фазой Проекта расширения КТК. Даже с воздуха хорошо видно: здесь более темные почвы, и они существенно отличаются от песков, среди которых

находится А-НПС-4. Тут уж никому не придет в голову благодарить небо за осадки – даже после небольшого дождика тяжелая техника, начиная от КамАЗов и заканчивая трубоукладчиками, вязнет в грязи, ложится мостами на грунт, и вытащить ее оттуда можно только после того, как земля просохнет.

Чтобы к весне 2016 года завершить на станции строительный этап и перейти к стадии пуска наладки и ввода в эксплуатацию, на А-НПС-3А также планируется значительное увеличение количества рабочих. Большую подготовительную работу по расширению городка, увеличению возможностей столовой уже проводит менеджер по административным вопросам АО «НГСК КазСтройСервис» Наталья Дрямова.

– Строительство – это, конечно, самое важное, но и административных вопросов тоже приходится решать немало, – говорит она. – Мы создаем все условия для уютного проживания строителей в городке и обеспечиваем им полноценное питание. Салаты, горячее, два вторых на выбор, фрукты, выпечка. Такому набору блюд позавидовали бы некоторые домохозяйки.

Технический надзор за технологическим процессом производства работ на строящихся станциях Проекта расширения осуществляют представители «Бюро Веритас», ТОО «Казахстан Индастриал Сервис».

– Внедренная нами многоуровневая система контроля позволяет избегать ошибок при строительстве, – комментирует менеджер «Бюро Веритас» Евгений Шатов. – Требования к качеству предъявляются самые высокие, они даже превышают требования регламентов, но это право заказчика, ведь он вкладывает в проект существенные средства. ■

Павел Кретов

Уникальная строительная операция в Новороссийске

УНИКАЛЬНЫЕ ГРУЗОПОДЪЕМНЫЕ РАБОТЫ РЕАЛИЗОВАЛИ СТРОИТЕЛИ РЕЗЕРВУАРНОГО ПАРКА МОРСКОГО ТЕРМИНАЛА КТК. В АПРЕЛЕ 2015 ГОДА ИЗ ЧЕТЫРЕХ ТОЛЬКО ЧТО ПОСТРОЕННЫХ РВС-100000 ОНИ ИЗВЛЕКЛИ НЕСКОЛЬКО АВТОКРАНОВ ВЕСОМ ПОЧТИ 40 ТОНН КАЖДЫЙ. ВСЕГО УЧАСТНИКАМИ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ ПОД НОВОРОССИЙСКОМ МЕТОДИЧНО И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО БЫЛО ВЫПОЛНЕНО ДЕВЯТЬ ПОДОБНЫХ ОПЕРАЦИЙ.



*Настоящим профессионалам
любая задача по плечу*

Неосведомленный читатель наверняка поинтересуется: зачем вообще вести строительство резервуара с краном, находящимся внутри стальной емкости? Этот вопрос мы адресовали координатору НПС РФ Игорю Лисину.

– Автокраны необходимы внутри резервуара для монтажа плавающей крыши. Ее сборка ведется из многочисленных секций весом около 20 тонн, а общий вес конструкции достигает нескольких тысяч тонн, – объясняет Игорь Лисин. – Конечно, можно было бы предусмотреть для въезда и выезда автокрана специальное временное технологическое отверстие, но, как показал предыдущий опыт, в том числе с резервуаром № 8, это гораздо менее удобно и более затратно по времени.

Нельзя сказать, что подъем автокрана из резервуара никогда не осуществлялся в России. Тот же «Коксохиммонтаж» успешно проводил подобные операции при строительстве резервуарных парков на севере и востоке страны. Как правило, для этого использовались и обычные автокраны. Однако впервые тяжелые машины пришлось извлекать из резервуаров-стотысячников с высотой стенки свыше 20 м. Тут уже потребовались особый подход, особая подготовка и особый сверхмощный 200-тонный кран-гигант.

Перед началом операции ОАО «Уралметаллургмонтаж» изготовило на своем заводе в Ижевске грузозахватное устройство – специальную траверсу. Другое предприятие – ООО «ПК «Уралтехнология» – разработало стропы грузоподъемной способностью на 20 тонн каждая и 25-тонные такелажные скобы. Вместе с мощным 200-тонным краном Liebherr на стройплощадку доставили и необходимые для его устойчивой работы контргрузы общим весом 65 тонн.

Кран-богатырь подвергся тщательному изучению на соответствие всем требованиям безопасности. Специалисты Проекта расширения проверили состояние главного грузоподъемного каната, концевых выключателей и приборов контроля безопасности. Были протестированы

Комментирует руководитель проекта, директор филиала «Шеврон Нефтегаз Инк.» МАРК КЕВИН НЭНС:

– Я очень доволен качеством выполнения грузоподъемных операций на протяжении всего проекта. Еще на ранних этапах планирования этого проекта мы отмечали, что безопасное и эффективное производство механомонтажных работ подразумевает выполнение огромного количества грузоподъемных операций, многие из которых будут очень сложными. Мы привлекли специалистов со всего света, чтобы они помогли нам обеспечить успешное выполнение всех аспектов нашей работы, и мы очень гордимся нашей командой профессионалов, которая руководит выполнением грузоподъемных операций! Безопасный подъем кранов на высоту более 20 метров над последним поясом резервуара стало очередной славной страницей в летописи Проекта расширения. Нам осталось еще несколько подъемных операций, и мы ожидаем таких же замечательных результатов.



Впервые в России краны извлекали из резервуаров-стотысячников с высотой стенки свыше 20 м

настройки компьютера и их соответствие данным, заявленным в расчетах перед операцией. Согласно плану грузоподъемных работ, загруженность крана не должна была превысить 80 % от его максимальных возможностей.

– Непосредственно операции выполняли сотрудники компаний ООО «Коксохиммонтаж Северо-Запад» из города Приморска в Ленинградской области и ООО «Металлург-Цемремонт» из города Заринска в Алтайском крае, – комментирует инженер по надзору за грузоподъемными механизмами ЗАО «Коксохиммонтаж» Роман Тимошенко. – Поскольку один кран поднимал другой вне прямой видимости, была налажена радиосвязь между специалистами, осуществлявшими управление работами внутри резервуара и за его пределами. В операции участвовали шесть стропальщиков – по два на дне, снаружи и на ветровом кольце резервуара.

В среднем на подготовку к каждой грузоподъемной операции на строительной площадке под Новороссийском уходило около суток. А сам подъем и спуск автокрана из резервуара занимал около получаса. Наибольший темп строителями был набран 3 и 4 апреля 2015 года. Тогда из резервуаров было эвакуировано целых четыре крана!

Из других сложных грузоподъемных операций – в резервуарном парке осенью 2014 года выполнялся монтаж 20-тонных задвижек. И еще предстоит в рамках Проекта расширения произвести монтаж нескольких 60-метровых мачт. ■

Елена Беличенко

Комментирует руководитель службы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды компании «Шеврон нефтегаз Инк.» МЭТТЮ ДЖЕЙМС ПОРТАЧЧИ:

– Ничего удивительного в том, что недавние сложные грузоподъемные операции, проведенные на РВС № 7 и 9, были выполнены в соответствии с принципами программы БПТ («Без происшествий и травм»). Подрядчик по управлению проектом привлек специалистов сторонней организации, специализирующейся на грузоподъемных операциях (ServTech), с самого начала проекта не только для осуществления надзора, но и для помощи субподрядным организациям в планировании и выполнении сложных операций, а также инспектировании оборудования.

Подобное сотрудничество является хорошим примером того, как можно работать на проекте в соответствии с российскими нормами, используя при этом весь международный опыт, результатом чего являются сотни безопасных грузоподъемных операций, выполняемых ежемесячно.

Учиться при любой возможности

В ЮНОСТИ СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ПО ГО, ЧС, ЛРН И ПБ ЗАПАДНОГО РЕГИОНА КТК АНАТОЛИЙ ИГНАТКИН ХОТЕЛ ПОЙТИ ПО СТОПАМ МАТЕРИ И СТАТЬ ВРАЧОМ. ВСЕ ИЗМЕНИЛОСЬ В ОДИН МОМЕНТ...

На летние каникулы домой к одноклассникам приехали их старшие братья – курсанты Львовского пожарно-

технического училища. Красивая, по-военному скроенная форма, блестящая пряжка, пуговицы со звездами – сло-

вом, мечта мальчишек послевоенных лет.

Из училища с погонами лейтенанта Анатолий вернулся в родной Краснодарский край. Прошел все ступени: был командиром взвода, инспектором отдела службы, начальником части. Руководил всеми пожарными подразделениями Краснодара с личным составом около 800 человек. Возглавлял оперативную работу краевого управления МЧС, получив в подчинение почти 9 тыс. сотрудников. В этом качестве обеспечивал пожарную безопасность, готовность системы гражданской обороны Краснодарского края и защиту населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Среди наиболее сложных подобных операций Игнаткин назвал пожар на газовом месторождении Прибрежное на берегу Азовского моря в 1993 году. Крупные силы пожарных почти две недели день и ночь сражались с огненной стихией.

В 2002 году перешел на работу в КТК, где потребовалось с нуля создавать службы пожарной безопасности на всех объектах нефтепровода – от Тенгиза до Новороссийска.

– В первую очередь, разработав соответствующее положение, мы организовали добровольные пожарные дружины, – говорит Анатолий Игнаткин. – Затем, в 2003-2004 годах приступили к созданию профессиональных пожарных частей на станциях.



Анатолий Игнаткин на НПЗ «Кропоткинская»



Игнаткин (второй слева) с сослуживцами по МЧС, 90-е годы

Сначала они появились на НПС «Тенгиз», «Атырау», «Кропоткинская», потом – на НПС «Астраханская» и «Комсомольская».

Самая мощная пожарная часть с личным составом 100 человек действует в Резервуарном парке Морского терминала. Профессиональные пожарные, оснащенные самым современным оборудованием, дежурят на территории вверенных им объектов и при необходимости выезжают на проведение газоопасных работ на линейной части нефтепровода.

Сегодня уже в каждом регионе КТК есть свои службы по ГО, ЧС, ЛРН и ПБ. Среди обязанностей инженеров по данному направлению – налаживание связей с МЧС и другими надзорными органами, организация крупных учений по ликвидации аварийного разлива нефти. Они проводятся регулярно во всех регионах прохождения трассы нефтепровода Тенгиз – Новороссийск и являются неотъемлемой частью политики КТК, направленной на максимальное снижение антропогенного воздействия на экосистему и обеспечение всех существующих норм природоохранного и санитарного законодательства России и Казахстана.

– Со всеми нашими коллегами из других регионов в России и Казахстане мы регулярно общаемся, охотно обмениваемся опытом. Никогда ни в каких ситуациях не кичиться положением, всю жизнь при каждой возможности получать новые знания – этому меня научили бывшие фронтовики-начальники отделений, когда я еще только начинал работу в пожарной службе, – отмечает Анатолий Игнаткин. ■

Павел Кретов



На достойном уровне

ИНЖЕНЕР АО «КТК-К» ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ САЛТАНАТ САПАРОВА ЗАНЯЛА ПРИЗОВОЕ МЕСТО НА КОНКУРСЕ ЭКОЛОГОВ АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ.

Мы застали Салтанат на рабочем месте, во время последних приготовлений к предстоящему мероприятию. Областной конкурс на лучшую компанию среди предприятий-природопользователей должен был пройти в Атырау через 2 дня, 22 мая. Представлять АО «КТК-К» доверили Салтанат, которая со свойственной ей ответственностью и перфекционизмом взялась за дело.

В течение месяца готовилась программа: приветствие участника, причем в стихотворной форме, презентация компании и личного профессионального вклада в дело по охране окружающей среды Атырауской области, а также конкурс талантов. Кроме того, участник должен был ответить на вопросы представителей акимата по Экологическому кодексу – главному документу, объединившему в себе все законодательство Республики Казахстан в области экологии и охраны окружающей среды. За последний пункт Салтанат была спокойна, так как почти каждый день сталкивается с ним на практике. Она подготовила презентацию о мерах КТК по защите птиц от поражения

электрическим током на воздушных линиях электропередач, ярко и лаконично показав актуальность данной проблемы для Атырауской области, а также способы, используемые Консорциумом для ее устранения, в частности самонесущий изолированный провод СИП-3 и ультразвуковые птицеотпугивающие устройства. Сложнее всего было подготовиться к творческим конкурсам.

– Я нашла человека, который пишет стихи, пересмотрела все газеты, перевернула Интернет, – рассказывает Салтанат. – С конкурсом талантов очень коллеги помогли. Большое им спасибо за это! Все готово, теперь осталось главное – не упасть в грязь лицом и показать нашу компанию на высшем уровне – на том, на котором она и находится. Ответственность огромная!

Салтанат справилась с ответственной миссией – заняла почетное второе место, пропустив вперед только одного достойного соперника, сотрудника «Тенгизшевройл». ■

Екатерина Крапивко

Нефтепровод жизни

КТК – ПРЕДПРИЯТИЕ ОТНОСИТЕЛЬНО МОЛОДОЕ: ЭКСПЛУАТАЦИИ НЕФТЕПРОВОДА ТЕНГИЗ – НОВОРОССИЙСК В 2016 ГОДУ ИСПОЛНИТСЯ 15 ЛЕТ. ТЕМ НЕ МЕНЕЕ, И У НАС ТОЖЕ ЕСТЬ СВОИ ВЕТЕРАНЫ. СПЕЦИАЛИСТЫ, ЗНАЮЩИЕ ВСЮ НЕФТЯНУЮ МАГИСТРАЛЬ БУКВАЛЬНО ДО ПОСЛЕДНЕЙ ЗАДВИЖКИ. ПРОФЕССИОНАЛЫ, ДЛЯ КОТОРЫХ НЕ СУЩЕСТВУЕТ НЕРЕШАЕМЫХ ВОПРОСОВ В НЕФТЕПРОВОДНОМ ДЕЛЕ И К КОТОРЫМ ВСЕГДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ЗА СОВЕТОМ – И ПО РАБОТЕ, И ПО ЖИЗНИ.

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

На трудовую вахту в Каспийском Трубопроводном Консорциуме менеджер по эксплуатации и техобслуживанию Западного региона Алексей Фоменко заступил в 2001 году, после 30 лет работы в «Транснефти». Пришел на завершение строительства, когда

– Этот процесс не обошелся без сложностей. Сырье забило фильтры на входе в Резервуарный парк Морского терминала, и для их очистки бригадам пришлось напряженно работать всю ночь. Справились! Августовским утром 2001 года нефть пришла в резервуары конечной точки

и вспомогательные объекты станции были запущены. Те первые годы эксплуатации магистрали Тенгиз – Новороссийск надолго запомнились ветеранам Консорциума. Они стали серьезной школой для специалистов.

– Я горжусь нашим коллективом Западного региона, профессионалами с большой буквы. У меня надежные помощники – по техобслуживанию линейной части и стационарных объектов, по энергетике, механике, КИПиА и т. д. Они прошли многие ступени, были начальниками смен, теперь трудятся менеджерами в Краснодарском офисе, – отмечает Алексей Фоменко.

Богатый опыт, полученный при модернизации НПС «Кропоткинская», используется сегодня при строительстве других станций

полным ходом шла приемка новых объектов. Параллельно готовилась и линейная часть, велось заполнение трубопровода. Одни специалисты в буквальном смысле шли вместе с нефтью, другие, и Алексей Фоменко в их числе, встречали черное золото в Новороссийске.

трубопроводной системы, – вспоминает Алексей Васильевич.

После завершения работ в Резервуарном парке он участвовал в пусконаладке на НПС «Кропоткинская». Летом 2002 года все три магистральных насоса

УСПЕВАТЬ ВСЕ!

Реализация Проекта расширения, стартовавшая в 2011 году, выдавалась новой проверкой на профессионализм для специалистов Западного региона. Потребовалось успевать сразу все: и постоянно увеличивающейся транспортировкой сырья заниматься, и в строительных операциях непосредственно участвовать.

– Наиболее пристального контроля требовало строительство на действующем объекте. В нашем регионе – это НПС «Кропоткинская», – подчеркивает Алексей Фоменко. – На пике работ на территории станции было задействовано около 200–300 представителей подрядчиков. И всех надо было подробно проинструктировать: здесь



Магистральная насосная на НПС-7



Алексей Фоменко: «У меня надежные помощники – по техобслуживанию линейной части и стационарных объектов, по энергетике, механике, КИПиА и т. д. Они прошли многие ступени, были начальниками смен, теперь трудятся менеджерами в Краснодарском офисе»

подключенный к электричеству силовой кабель, тут – трубопровод под давлением, там – действующее оборудование.

Специалисты Западного региона приняли все меры для того, чтобы обеспечить подрядчикам безопасный фронт работ. Сотрудники КТК неотлучно находились возле каждого экскаватора, каждой грузоподъемной техники, на месте проведения каждой огневой операции. Контролировали исправность машин, наличие средств индивидуальной защиты, соблюдение требований пожарной безопасности и т. д.

На регулярных совещаниях с участниками Проекта расширения вопросы пропускного режима, охраны труда и техники безопасности всегда были наиважнейшими. И так до последнего дня строительства, пока на станции не запустили все агрегаты, пока с нее не ушел последний строительный подрядчик.

ПРЕСТИЖНО И ИНТЕРЕСНО

Сегодня уже можно оглянуться назад – оценить первые результаты напряженного труда.

– Только представьте себе: совсем недавно здесь кипела работа. Все было разрыто: котлованы, траншеи, обустройство фундаментов, монтаж металлоконструкций. А теперь сооружения Проекта расширения слились в единый промышленный ансамбль с объектами первой очереди, да так, что и не отличишь, они даже одинаково покрашены, – продолжает Фоменко.

Богатый опыт, полученный при модернизации НПС «Кропоткинская», используется сегодня при строительстве других станций, а их после завершения Проекта расширения в Западном регионе будет пять. Соответственно, увеличивается и персонал Департамента эксплуатации.

Новым сотрудникам КТК Алексей Васильевич желает честно и добросовестно относиться к работе, не жалеть времени для самосовершенствования и самообразования.

– Людей, ответственно относящихся к своей работе, всегда видно, а она у нас и престижная, и очень интересная. Нефтепроводчик – это звучит гордо! – завершает рассказ менеджер по эксплуатации и техобслуживанию Западного региона. ■

Павел Кретов

Панорама НПС «Кропоткинская»

Километры под водой

С ПРИСУЩЕЙ СЕБЕ АФОРИСТИЧНОСТЬЮ НАПОЛЕОН КАК-ТО СКАЗАЛ, ЧТО СКОРОСТЬ ПРОДВИЖЕНИЯ АРМИИ ЗАВИСИТ ОТ СОДЕРЖИМОГО ЖЕЛУДКОВ ЕЕ СОЛДАТ. В XX ВЕКЕ С ПОЯВЛЕНИЕМ МОТОРИЗОВАННЫХ РОДОВ ВОЙСК ЭТУ ФРАЗУ МОЖНО БЫЛО ДОПОЛНИТЬ: «... И ОТ УРОВНЯ ТОПЛИВА В БАКАХ».

МИФ О МОРСКОМ ЧУДОВИЩЕ

Летом 1942 года британский портовый город Кардифф облетела необычная новость. Вернувшийся утром экипаж рыболовного судна рассказал о том, что видел в море настоящее морское чудовище – гигантскую черную змею. Несмотря на то, что те же рыбаки успокаивали: змея не опасна – якобы она уже убита, и свидетельством тому была кровь из раны, обильно окрасившая морскую поверхность, эти слухи на несколько дней отодвинули на второй план даже тревожные сводки с фронтов.

Однако новость, ставшая причиной страха обывателей, у британских военных вызвала совсем иные эмоции. Уж они-то точно знали, что никакая это не змея. Гражданские увидели нечто совсем не предназначенное для их глаз – сверхсекретный подводный трубопровод проекта P.L.U.T.O (Pipe Line Under The Ocean), заполненный во время испытаний на максимальную производительность авиационным керосином красного цвета. И тут самое время рассказать о событиях, которые предшествовали этой истории.

В начале 1942 года британский Штаб комбинированных операций приступил к разработке планов по высадке в Нормандии. Пробная операция по захвату французского Дьеппа показала, что попытки овладеть хорошо укрепленными портами Нормандии обречены на провал – даже

при удачном стечении обстоятельств те танковые и пехотные подразделения, которые сумеют прорваться в порт и выйти в город, все равно неминуемо будут уничтожены на его улицах.

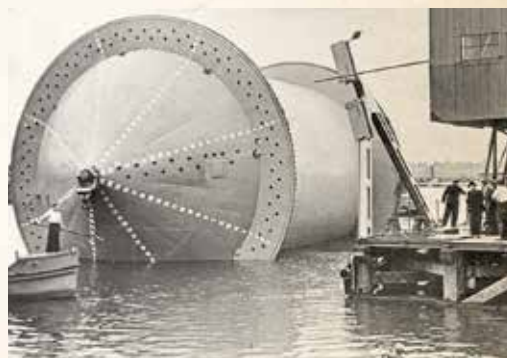
Но были извлечены и некоторые другие вселявшие оптимизм выводы. Так, стало понятно, что десанты, высаженные на пустынный берег в стороне от морских гаваней, напротив, имеют шансы на успех. При условии, что не останутся без поддержки основных сил и им будет обеспечено полноценное снабжение боеприпасами и топливом.

ВЗЛЕТАЯ С АЙСБЕРГА

При разработке плана высадки Штаб комбинированных операций под руководством лорда Маунтбеттена сосредоточился на решении трех главных проблем. Важнейшая из них – защита от действий немецкой авиации. Для противодействия самолетам противника британцы рассмотрели целый комплекс мер вплоть до идеи пригнать из Арктики огромные айсберги, сделав из них своего рода непотопляемые авианосцы. Другой проблемой должен был стать прием грузов на необорудованном побережье. Ее решили, спроектировав сборные порты

двух типов. Первый представлял собой группу полузатопленных судов, приставленных вплотную друг к другу, которые подобно волнорезу должны были ограждать прибрежный участок от волн и ветра. Второй тип – это конструкции из железобетонных ящиков, также затопленные вплотную друг к другу. На них планировалось смонтировать устройства и механизмы, необходимые для разгрузки судов.

Но самой сложной задачей, которую предстояло решить, была доставка на континент легковоспламенимого топлива. В десантной



Спуск трубопровода под воду при помощи плавучего барабана



Инфраструктура трубопроводной системы на французском берегу

операции в Нормандии предполагалось задействовать около 20 тыс. единиц различной сухопутной техники, которые не могли всецело зависеть от морских поставок – штормовая погода в Ла-Манше не редкость. Поэтому лорд Маунтбеттен принял принципиальное решение: между Британскими островами и континентом будет проложен трубопровод. Но как это сделать скрытно от врага, не выдав ему масштабными строительными работами в проливе место предстоящей высадки?

Оригинальное решение этой проблемы предложили специалисты Англо-иранской нефтяной корпорации совместно с учеными Национальной физической лаборатории. Если нельзя обеспечить продолжительный монтаж магистрали в заливе, то необходимо заранее изготовить трубы большой длины, чтобы в нужный момент быстро погрузить их на дно с борта морских судов, предложили они. За считанные недели эта идея воплотилась в уникальную технологию сооружения гибкого трубопровода из тех же материалов, из которых производится подводный телеграфный кабель, с укреплением конструкции несколькими защитными оболочками.

В мае и июне 1942 года первые образцы трубопровода прошли испытания на реке Медуэй и в глубоководном устье реки Клайд – трубы выдержали внутреннее давление 10,5 МПа. В следующем эксперименте, проходившем в одном из портов Уэльса, сами того не подозревая, приняли участие летчики люфтваффе. Сброшенная ими бомба упала рядом с судном, осуществлявшим укладку трубопровода. Взрывной волной корабль буквально швырнуло в сторону, но топливную артерию это не повредило.

НПС В ПРОДМАГЕ

Разработка трубопровода велась в условиях строжайшей секретности. По этой причине причастные к проекту специалисты называли его «кабелем». Успешные испытания позволили приступить к промышленному изготовлению трубопровода. Для этого в расположенном в низовьях Темзы городе Тилбери построили два завода – основной и запасной, на случай уничтожения первого.

Одновременно с производством секций трубопровода велось строительство объектов наземной инфраструктуры. От морских терминалов Бристоль и Ливерпуля к южному побережью Великобритании было проложено около 1,6 тыс. км трубопроводов. Для соблюдения режима секретности все работы выполнялись только ночью. Будущие насосные станции маскировались под фермы, гаражи и продовольственные магазины, что не мешало им иметь самую современную «начинку». НПС комплектовались центробежными и поршневыми насосами, электромоторы имели воздушное охлаждение, насосы были отделены от приводов нестораемыми стенками.

Развертывание подводных трубопроводов началось в августе 1944 года при значительном увеличении потребности войск союзников в горючем. От английского острова Уайт до Шербура на расстояние 105 км было проложено шесть линий трубопроводов. 17 ниток трубопровода было протянуто по 55-километровому маршруту Данджнесс – Булонь. Спуск трубопровода на дно осуществлялся так: два буксира тащили за собой плавучий барабан, труба разматывалась и уходила под воду. Третий буксир следовал за ними в качестве запасного.



Машинный зал насосной станции



Американский солдат проверяет работу участка трубопровода

По мере укладки новых трубопроводов возрастало и количество перекачиваемого по ним топлива. Максимальные значения составили 4,5 тыс. м³ в сутки. Военные историки отмечают, что система подводных трубопроводов между Великобританией и Францией не только обеспечила топливом армию союзников на континенте, но и позволила высвободить большое количество танкеров для Тихоокеанского театра военных действий. ■

Павел Кретов

Воздушные помощники КТК

КАСПИЙСКИЙ ТРУБОПРОВОДНЫЙ КОНСОРЦИУМ НАЧАЛ ИСПОЛЬЗОВАТЬ АВИАЦИЮ ЕЩЕ В 90-Х ГОДАХ XX ВЕКА, КОГДА ПОМОЩЬ АВИАТОРОВ ПОТРЕБОВАЛАСЬ ДЛЯ ОБСЛЕДОВАНИЯ ВОЗМОЖНЫХ МАРШРУТОВ ПРОКЛАДКИ БУДУЩЕГО НЕФТЕПРОВОДА.



С ЧЕГО ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

В 1998 году для авиационной поддержки в России и Казахстане КТК заключил контракты с американским авиационным брокером Clintondale Aviation, который привлёк вертолеты Ми-8 российской авиакомпании «ПАНХ» и казахстанской KazAir West, а также самолеты Як-40 и Ту-134 российской

авиакомпания RusAir. Обязательным условием привлечения авиакомпаний и воздушных судов на проекте КТК было прохождение международного авиационного аудита на соответствие высоким требованиям, предъявляемым мировой нефтегазовой отраслью к авиационным операциям.

В 2000 году началась активная фаза строительства нефтепро-

вода, что повлекло за собой и возросшую интенсивность использования воздушных судов. Чтобы удовлетворить эту потребность, КТК организовал большой тендер. По его результатам контракты в России и Казахстане получили компании, аффилированные с одним из крупнейших мировых игроков индустрии вертолетных услуг – британской Bristow Helicopters.



Ту-134, бывший персональный самолет руководителя ГДР Эриха Хонеккера, в конце 90-х–начале 2000 годов использовался для нужд КТК

Вопрос о том, какие – российские или западные – типы воздушных судов предстоит использовать, решался в оживленной дискуссии. Конечно, многим акционерам КТК было привычнее летать на иностранной технике. И все же авиационные консультанты, пользующиеся непререкаемым авторитетом и доверием в мировой нефтегазовой индустрии, сошлись во мнении: предпочтительнее использование российских винтокрылых машин и самолетов, которые



Алексей Бунарев,
менеджер по транспорту КТК



Монтаж вышки радиорелейной
связи на НПС «Кропоткинская»
(Россия)

демонстрировали высокие показатели по безопасности полетов. Определяющим фактором здесь также являлись отсутствие практики использования западной авиационной техники на территории бывшего Советского Союза, недоступность приемлемой технической поддержки, а также нехватка обученного персонала для эксплуатации таких воздушных судов.

В качестве местных авиационных операторов Bristow Helicopters привлек авиапредприятия из Республики Коми. Самолетная Комиинтеравиа и вертолетная Комиавиатранс славятся своими авиационными традициями и высочайшим уровнем подготовки пилотов и инженеров к работе в тяжелых условиях Севера. Они сменили «ПАНХ» на российском участке

доставки дальше на строительные площадки.

НОВЫЕ ЗАДАЧИ

В 2002 году началась промышленная эксплуатация построенного нефтепровода. Изменились и задачи для авиации – необходимость в перевозке персонала и грузов отошла на второй план, но появилась потребность в осуществлении регулярного воздушного патрулирования нефтепровода.

Новые типы вертолетов, разрабатываемые в РФ (Ка-226, Ми-34, «Ансат»), находились на стадии обкатки. К слову, стоимость данных вертолетов сопоставима со стоимостью иностранных ВС подобного класса из-за применения импортных комплектующих.

**За счет реализации производственных задач
Проекта расширения КТК средний ежегодный налет
увеличился со 1070 летных часов в 2008–2010 годах
до 1275 летных часов в 2013 году**

КТК, как субподрядчики специально образованного для данного проекта совместного предприятия Komi Bristow Air Services. А в Казахстане для выполнения полетов привлекли местную авиакомпанию Атырау Аэе Жолы.

Самолет Ту-134 и вертолеты Ми-8 заступили на постоянное дежурство в Краснодаре, Астрахани и Атырау. Полеты на специально подготовленном самолете Ту-134 осуществлялись по маршруту Краснодар-Астрахань-Атырау каждую неделю и обеспечивали доставку персонала и мелких грузов между этими локациями в кратчайшие сроки. В вышеуказанных городах, дежурившие там вертолеты Ми-8, подхватывали специалистов и грузы для

сих. Поэтому на повестку дня встал вопрос использования вертолетов и легких самолетов западного производства. Однако и в 2002 году приемлемых вариантов, позволявших гарантировать не только беспрепятственный ввоз в РФ и РК, но и необходимый уровень технической поддержки, проработать не удалось. По результатам тендера в 2002 году были заключены прямые контракты с ПАНХ в России и KazAir West в Казахстане, и проверенный и надежный Ми-8 продолжил полеты под флагами этих компаний в интересах КТК.

Однако жизнь не стоит на месте. Обновление вертолетного парка РФ и РК идет в основном ➤



Алексей Бунарев тестирует новую авиационную технику в Германии

за счет продукции западных производителей. Компании Airbus Helicopters (до января 2014 – Eurocopter), Bell Helicopter и Agusta Westland инвестируют значительные средства в сертификацию своих типов воздушных судов на территории СНГ, расширяют сеть центров технической поддержки. Прежние проблемы, а именно – слабая техническая поддержка, сложная логистика и дороговизна эксплуатации, – сейчас уже не кажутся нерешаемыми.

СОВРЕМЕННАЯ АВИАТЕХНИКА

Меняется специфика авиационного обеспечения – увеличение действующих объектов КТК предполагает существенное увеличение количества единовременно задействованного персонала и оборудования на трассе МН. Таким образом, при выборе типа воздушного судна имеют значение улучшенные летные характеристики и наличие специального оборудования

Обязательное условие привлечения авиакомпаний и воздушных судов на проекте КТК – прохождение международного авиационного аудита на соответствие высоким требованиям, предъявляемым мировой нефтегазовой отраслью к авиационным операциям

Увеличился производственный налет в целях КТК. За счет реализации производственных задач проекта расширения КТК средний ежегодный налет увеличился со 1070 летных часов в 2008–2010 годах до 1275 летных часов в 2013 году. При этом порядка 20 % – налет по Проекту расширения.

в целях выполнения задач аварийного реагирования и медицинской эвакуации в случае необходимости.

В результате совместной работы с авиационным подрядчиком, было принято решение временно использовать вертолет

Eurocopter EC-135T2, пока ведется модернизация старого и надежного «друга нефтяников» – МИ-8, на базе которого будет выпущена современная отечественная модель винтокрылой машины.

И вот с декабря 2014 года авиакомпания ПАНХ предоставила для полетов в интересах КТК-Р вертолет Eurocopter EC-135 T2, базирующийся в Краснодаре. В апреле 2015 года к патрулированию трассы нефтепровода приступил его «собрат», действующий с аэродрома в Астрахани.

Энерговооруженность и авионика данного типа вертолета позволяют значительно повысить безопасность полетов при патрулировании нефтепровода и перевозки пассажиров КТК. Этот двухдвигательный вертолет способен сохранять положительный градиент набора высоты при отказе одного двигателя даже в условиях горной местности. Системы предупреждения о сближении с землей и с препятствиями позволяют избежать ошибок пилотирования и снизить вероятность столкновений.

Вместе с тем стоит отметить, что КТК не прекращает изучения возможности использования новых российских вертолетов. Существует перспектива использования в будущем таких новых типов, как Ансат или Ка-226, легких двухдвигательных газотурбинных вертолетов, разработанных Конструкторским бюро при ПАО «Казанский вертолетный завод» и ОКБ Камова соответственно. Однако необходимо несколько лет, чтобы новые типы вертолетов прошли проверку в коммерческой эксплуатации и доказали свою безопасность и конкурентоспособность. ■

Алексей Бунарев,
менеджер по транспорту КТК

КТК и «эколята»

КОНСОРЦИУМ ВЫСТУПИЛ ПАРТНЕРОМ
I ВСЕРОССИЙСКОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ДЕТСКОГО
ФЕСТИВАЛЯ «ЭКОДЕТСТВО».

5 июня у входа в Государственный Кремлевский дворец было оживленно – дети всех возрастов в сопровождении взрослых толпились под козырьком крыши, спасаясь от дождя. Самые нетерпеливые облепили стеклянные двери. Наконец, долгожданный момент настал, и дружная толпа хлынула внутрь – I Всероссийский экологический детский фестиваль был открыт.

В фойе Кремлевского дворца, пока юные защитники природы активно участвовали в мастер-классах и викторинах природоохранной тематики, внимание самых маленьких гостей было приковано к театрализованному представлению: лесные животные исполняли пронзительную песню, призывая зрителей беречь их дом – лес. Актер, игравший роль леса, вызвал особую популярность – каждый ребенок и даже некоторые взрослые стремились сфотографироваться с ним после представления. Послушно обнимавший каждую новую партию детей и улыбающийся в камеру «Лес» выглядел слегка замученным. Зато дети были счастливы.

Открывая официальную часть, заместитель министра природных ресурсов и экологии России Ринат Гизатуллин поздравил всех с Всемирным днем охраны окружающей среды и выразил надежду, что фестиваль, проводимый впервые, станет ежегодным.



Мероприятие, собравшее в Кремле юных защитников природы, вылилось в настоящий праздник!

– Я очень рад, что несколько лет назад мои коллеги из Федеральной службы по надзору и природопользованию инициировали создание всероссийского движения «Эколята», – отметил он. – К сожалению, в 90-е годы экологическое образование и экологическая грамотность в нашей стране ушли на второй план. Мы забыли о том, что значат леса для жизни людей, как важно пить чистую воду, заботиться о каждом живом существе. К счастью, в последние годы все больше и больше людей уделяют этим вопросам повышенное внимание. Я благодарю вас всех за ту работу, которую вы ведете в своих городах, поселениях, и надеюсь, что все вместе мы улучшим жизнь в стране!

К словам замминистра присоединились советник президента – специальный представитель по вопросам климата Александр Бедрицкий, телеведущая Оксана Федорова и другие. Трогательным моментом стала клятва молодого защитника природы, прозвучавшая в исполнении юных экологов – воспитанников детских домов и интернатов – и подхваченная зрительным залом. Завершился праздник церемонией награждения лауреатов Всероссийского конкурса региональных природоохранных мероприятий и праздничным концертом с участием звезд российской эстрады. ■

Екатерина Крапивко



Фестиваль под девизом «Дети России за сохранение природы!», приуроченный к Всемирному дню окружающей среды и Дню защиты детей, прошел с 5 по 7 июня в 85 субъектах РФ. Его организовали Министерство природных ресурсов, Росприроднадзор, Фонд содействия охране окружающей среды «Природа» при поддержке ряда компаний с целью формирования у подрастающего поколения бережного отношения к окружающей среде и развития экологической культуры. В рамках фестиваля в регионах проходили акции по посадке деревьев, сбор макулатуры, субботники.

Дань бессмертному подвигу

КАСПИЙСКИЙ ТРУБОПРОВОДНЫЙ КОНСОРЦИУМ ОКАЗЫВАЕТ
ПОДДЕРЖКУ ВЕТЕРАНАМ ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ.



9 мая в России и за ее пределами прошли торжества в честь 70-летия Великой Победы. Отстремели салюты, прозвучали поздравления в адрес ветеранов. Стройными рядами прошел «бессмертный полк», объединивший детей, внуков и правнуков участников войны, не доживших до праздничного дня. Шествие оставило неизгладимое впечатление: молодые и не очень лица тех, кого уже нет в живых, проплывали мимо, улыбаясь с черно-белых фотографий. Лиц было так много, что в какой-то момент они затмили живых участников процессии и превратились в настоящий полк...

В КАНУН СВЯТОГО ДНЯ ПОБЕДЫ

Каспийский Трубопроводный Консорциум каждый год накануне 9 мая поздравляет ветеранов, проживающих в регионах присутствия Компании. Если раньше вручения проходили преимущественно в ходе специально организованных торжественных мероприятий, то в последние годы, в силу преклонного возраста ветеранов, Консорциум старается поздравить каждого по месту жительства. В этом году в рамках благотворительной программы «КТК – ветеранам. 70 лет Великой Победы» участникам ВОВ были вручены памятные подарки в виде настенных часов со специальной гравировкой, постельные и продуктовые наборы. Стоимость благотворительной программы, реализованной на территории



Иван Дмитриевич Литовка: «Немцы бомбили даже одиночных солдат, в воздухе постоянно кружились вражеские разведчики... Тот бой был исключительно ожесточенный, солнца было не видно, стоял сплошной гул. Не поймешь, кто кого бьет...»

России, составила 11,7 млн руб. На территории Астраханской области подарки получили 126 ветеранов, в Республике Калмыкия – 225 (в том числе 136 тружеников тыла и вдовы ветеранов), в Ставропольском крае – 377, а на территории Краснодарского края – 850. Еще год назад эти цифры были другими, но, увы, ветеранов становится все меньше.

В рамках благотворительной акции сотрудникам Департамента по связям с Правительством РФ удалось не только поздравить ветеранов, но и пообщаться с некоторыми из них, послушать бесценные воспоминания о том,

что им пришлось пережить в те страшные годы. По словам ветеранов, на войне нет места страху, точнее, ему нет места во время боя («Нервничаешь, только когда вступаешь в сражение, а потом просто выполняешь то, что должен...»). Восхитило настроение ветеранов, их оптимизм и жизнелюбие, которые не всегда встретишь у молодых людей, полных здоровья и сил. А ведь самым «юным» из фронтовиков сейчас за 90.

– Акция «КТК – ветеранам», ежегодно реализуемая в регионах деятельности компании, имеет для нас особое значение, – рассказывает Заместитель

генерального директора по связям с Правительством РФ Леонид Бохановский. – Думаю, со мной согласятся многие, если скажу, что она представляет для нас даже большую ценность, чем для самих ветеранов. Ведь она дает нам уникальную возможность пообщаться с участниками тех событий, поблагодарить людей, которые в тяжелейшие годы, будучи совсем юными, проявили потрясающую выдержку и мужество. А когда понимаешь, что с каждым годом наших дорогих фронтовиков становится все меньше и меньше, ценность этих встреч многократно возрастает.

В рамках благотворительной акции КТК также был подготовлен очередной цикл передач для новороссийского телевидения «Свидетель эпохи» при участии Новороссийской киностудии, из которых жители муниципалитета узнали о военном пути своих прославленных земляков.

ОНИ ПО-ПРЕЖНЕМУ В СТРОЮ

В канун празднования Дня Победы в Республике Казахстан, в г. Кульсары Жылыойского района, была торжественно открыта аллея Славы, построенная при финансовой поддержке АО «КТК-К».

В Казахстане чествование фронтовиков в рамках празднования 70-летия Великой Победы в этот раз проходило в другом формате, нежели обычно. Если раньше КТК-К вручал ветеранам продовольственные купоны, по которым они или их родственники могли приобрести необходимые товары, то в этом году совместно с департаментом по делам обороны Атырауской области решено было устроить торжество в одном из ресторанов Атырау. Праздник получился очень теплым и душевным: ветераны делились воспоминаниями

Александр Александрович Москалец:
«Помнится, это было в 1943 году. Когда Голубую линию прорвали, прошли Крымскую, мы группой запели “Катюшу”. Само собой это получилось – такая радость была!.. Нам дали команду перейти в голову колонны, где мы и продолжили петь».



о пережитом, принимали поздравления, слушали военные песни в исполнении приглашенных вокальных коллективов. В завершение празднования сотрудники Департамента по связям с Правительством РК Любовь Евстифеева и Аскар Шмапов вручили ветеранам цветы, памятные подарки и корзины с продуктовыми наборами.

– Победа в Великой Отечественной войне была добыта ценой многих жертв и лишений, – говорит ведущий представитель по связям с общественностью АО «КТК-К» Любовь Евстифеева. – Трудно измерить подвиг каждого ветерана. Но все они достойны почтения, уважения и признательности. Мы рады, что ветераны и ныне в строю, поддерживают мир, дружбу и согласие в обществе, активно участвуют в общественно-политической жизни.

Виновники торжества, в свою очередь, поблагодарили Консорциум за подарки и внимание, за то, что Компания не остается в стороне от их забот и готова разделить с ними не только радости, но и проблемы.

Ветераны выразили надежду на то, что и в следующем году они смогут собраться все вместе, таким же составом. ■

Екатерина Крапивко



На пути к мечте

11-ЛЕТНЕГО АРТУРА В ЕГО СТРЕМЛЕНИИ ВЫРАСТИ ЗДОРОВЫМ И СИЛЬНЫМ ВСЯЧЕСКИ ПОДДЕРЖИВАЮТ РОДИТЕЛИ И СТАРШИЙ БРАТ.

Цель у мальчика серьезная: он решил посвятить себя спорту и службе в спортивном клубе армии. Как родилась его мечта?

– Два года назад мы всей семьей посмотрели фильм «Легенда № 17», – рассказывает мама Артура – Инесса Найденова, секретарь-делопроизводитель Департамента по эксплуатации Восточного региона КТК. – Сына воодушевила настойчивость и упорство Харламова, и он заболел хоккеем. Всем миром собрали форму, Артур еле стоял на коньках. В секции никто не смеялся над новичком, но особенно Артура тогда поддерживал Алексей – сын моего коллеги Анатолия Абакумова. Леша занимается хоккеем уже 5 лет,

с момента открытия в Атырау ледового дворца.

Ребят тренируют бывшие игроки атырауской хоккейной команды «Бейбарыс» Сергей Огородников и Евгений Антонов. Тренеры отмечают дисциплинированность Артура, его старательность. Сегодня мальчик уверенно чувствует себя на льду. Благодаря спорту у него появилось много друзей.

Как поется в известной песне, «в хоккей играют настоящие мужчины». На пути к мечте Артур проявляет настоящие мужские качества и не пасует перед трудностями. Сегодня невозможно поверить в то, что он рос слабым, болезненным



Дружба Артура и Алексея проверена временем!

ребенком. Разговаривать начал поздно – почти в 5 лет, поэтому был замкнутым и закомплексованным. Но ни родители, ни он сам не опустили рук. Спортивный образ жизни, культивируемый в семье, сделал свое дело.

Воистину движение – это жизнь, и оно сотворило чудо.



СПЕЦИАЛИСТ ПО ДОКУМЕНТООБОРОТУ ПРОЕКТА РАСШИРЕНИЯ АЛЕНА ЕВДОКИМОВА И ЕЕ МУЖ ЮРИЙ МИХАЙЛЮК НЕ ЛЮБЯТ ВЫКЛАДЫВАТЬ ФОТОГРАФИИ СВОИХ ДЕТЕЙ В СОЦСЕТИ И СОБИРАТЬ «ЛАЙКИ». СУПРУГИ СЧИТАЮТ, ЧТО ДЕТИ ПО-НАСТОЯЩЕМУ ИНТЕРЕСНЫ ТОЛЬКО СВОИМ РОДИТЕЛЯМ.

«Они такие разные!..»

Но судьба распоряжается по-своему: старший сын супружеской четы Глеб в 6 лет стал лицом магазина детской одежды, а двойняшка Нина (ей идет третий год) уже выступила в роли фотомодели для популярного интернет-портала. Поразившее меня фото маленькой девочки с широко распахнутыми глазами принес коллега Александр Барков. Он же смог убедить Алену поделиться этим чудом с журналом и рассказать о своих детях.

– Одна наша подруга, главный редактор интернет-портала, посетовав на то, что многие статьи на темы семейного воспитания приходится иллюстрировать фотографиями, взятыми из фотобанка, попросила провести фотосессию с нашей Ниной. Другая подруга, открывшая собственный магазин, решила, что типаж Глеба идеально подходит для показа стильной одежды для мальчиков. Так наши дети получили опыт фотомоделей, – поведала Алена.

У Нины с фотокамерой – взаимная любовь. Девочка может часами позировать, удивляя недетским терпением и серьезным подходом к делу. К Глебу необходим особый ключик, но именно для таких ершистых непосед и трудятся дизайнеры мальчишеской одежды!

В первом классе Артур занимался карате и даже получил желтый пояс. Но через год в группе поменялся сэнсэй, и мальчик перестал посещать занятия. И вот теперь он успешно играет в составе детской хоккейной команды «Бейбарыс» и уже принял участие в выездном соревновании. А в начале мая в Ледовом дворце Атырау состоялся турнир среди детских команд городов Западного Казахстана, посвященный Дню Победы. Команда «Бейбарыс-2», за которую играл Артур, заняла на нем 3-е место и получила бронзу. Это первая медаль Артура! Мы уверены, что впереди у него еще много интересных спортивных событий и побед.

Сильный человек, каким, несомненно, является наш юный герой, должен быть добрым. Лучший способ взрастить в себе это качество – не говорить, а делать. Артур заботится о двух породистых собаках и коте Михалыче.



Артур со старшим братом Евгением, родителями – Инессой и Тимерланом – в окружении домашних питомцев

– С появлением животных в доме у сына прибавилось забот: надо вовремя всех накормить, выгулять, вымыть лапы после прогулки, а если наследили – скорее все убрать, пока мама не увидела, – улыбается Инесса. – Четвероногие члены нашей семьи платят Артуру безграничной преданностью.

Хватает у мальчика и работы по двору – зимой нужно снег убрать,

весной и летом отцу по огороду помочь... Еще Артур очень любит технику. Он уже умеет правильно припарковать машину, а летом ловко управляется с гидроциклом.

Что еще можно сказать о нашем герое? Артур – за справедливость и правду. Всегда защитит слабого, никогда не обидит девочку. Ведь он – настоящий мужчина. ■

Екатерина Суворова



Такими увидела Нину и Глеба фотограф Наталья Иванова

– Хотели бы вы видеть в будущем своих детей фотомоделями? – интересуюсь у Алены.

– Хождение по подиуму – это не профессия! – убеждена она. – Мы с мужем считаем, у каждого в жизни должно быть настоящее, интересное дело. Наша задача – помочь детям раскрыть таланты и дать им достойное образование.

Алена и Юрий, несмотря на занятость, много занимаются с детьми. Наблюдение за их успехами в познании мира доставляют родителям много радости.

– Дети очень дружны между собой, – делится Алена. – Глеб – заботливый старший брат для двойняшек Нины и Стаса. У младших ведущий – Стас, Нина во всем следует за ним. Даже научившись раньше говорить, она принципиально не произносила звуков, которые пока не осилил братишка. Малыши делятся самым вкусным, умеют занять друг друга игрой, поэтому, отправившись в садик, моментально адаптировались в детском коллективе.

Алену удивляет то, что, несмотря на одинаковый подход к воспитанию, все дети очень разные, как будто прилетели с разных планет. Каждый пришел в этот мир со своим характером, и эту индивидуальность в семье приветствуют и поддерживают. ■

Екатерина Суворова

Торжество любви и уважения

НЕСМОТЯ НА СОВРЕМЕННЫЕ РЕАЛИИ И РИТМ ЖИЗНИ, КАЗАХСКИЕ СВАДЕБНЫЕ ТРАДИЦИИ ВСЕ ЕЩЕ СОБЛЮДАЮТСЯ. МНОГОЕ ИЗ ОБЯДОВ, ПРЕДШЕСТВУЮЩИХ САМОЙ СВАДЬБЕ, СЕЙЧАС УЖЕ ЗАБЫТЫ, НО САМЫЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ И КРАСИВЫЕ СОХРАНИЛИСЬ И ПЕРЕДАЮТСЯ СЛЕДУЮЩЕМУ ПОКОЛЕНИЮ.



К числу самых важных обрядов относится «кұда түсу» – сватовство. Конечно, молодые люди сами выбирают своего спутника жизни, встречаются, планируют совместное будущее. Но до свадьбы родители жениха в сопровождении близких родственников обязательно посещают дом родителей невесты, даже если они живут в другом городе. Перед этим событием сваты готовят специальные подарки, складывают их в «коржын» – сумку, которую раньше перекидывали через седло, поэтому она состоит из двух одинаковых объемных карманов. Сейчас коржын можно приобрести в магазине сувениров или на базаре, его украшают бижутерией, которую принимающая сторона разбирает в качестве символических памятных вещей.

В родительском доме невесты родители жениха вдевают в ее уши серьги, невеста с этого дня должна носить их как символ того, что она уже просватана. Обряд так и называется: «сырға салу» – «надевание серег».

Особую значимость имеет подарок, который преподносится матери невесты в знак благодарности за то, что она родила, вскормила и вырастила дочь, связывающую отныне две семьи. При вручении этого подарка подчеркивается роль женщины, передающей ребенку все лучшее

***Мы растим дочерей,
чтобы выдать их замуж,
ведь казахи говорят:
«Дочь лишь гостя
в родительском доме»***

при кормлении грудью, ведь не зря мы говорим, что язык, культуру, менталитет ребенок впитывает с молоком матери!

Казахи с большим уважением относятся к құда – сватам. Сваты всегда занимают почетное место за столом. Один из свадебных обрядов символизирует добрые отношения между родителями

жениха и невесты. Для этого готовится специальное угощение из курдюка и печени – кұйрық-бауыр. Сваты угощают им друг друга, приговаривая: «Отныне мы мягки друг к другу, как курдючное сало, близки, как печень». Здесь необходимо пояснить, что эти понятия отражают нашу национально-культурную специфику: словом «бауыр» («печень») метафорически обозначается родство, близость. Оно употребляется в языке для обозначения близкородственных отношений. После совершения этого обряда сваты уже могут называть друг друга «кұда». Основное пожелание при этом гласит: «Кұдалығымыз мың жылдық болсын» – «Пусть наши сватовские отношения длятся тысячу лет». Отныне сваты глубоко почитают друг друга, молодые с уважением относятся к родителям, а невеста быстро и прочно вливается в новую семью.

Во время сватовства назначается день свадьбы. Ей предшествует торжество в доме невесты –

«кыз ұзату» (проводы невесты). В родительском доме девушки собираются близкие родственники и ее подруги, которые помогают ей наряжаться.

Жених со своими родственниками и друзьями приезжает за невестой. Провожая дочь, родители благословляют молодых, угощают кисломолочным напитком, символизирующим светлый путь в будущее. Вечером по современной традиции все собираются в ресторане, жених и невеста сидят за главным столом. Здесь почетом окружают родственников жениха, а кульминацией становится собственно момент прощания невесты с родителями, родственниками, подругами. В давние времена, когда девушку отдавали замуж, зачастую не спрашивали ее согласия. Уезжая, она оплакивала прощание с отчим домом, беззаботной юностью, подругами. Эта песня-плач называется «сыңсу». На проводах невесты этот трогательный обряд выполняется и сейчас, правда, в упрощенном виде.

Коллектив Восточного региона КТК не раз любовался прекрасными обрядами, присутствуя на свадебных торжествах сотрудников, а также их детей. Незабываемыми стали проводы невесты – инженера по охране окружающей среды Восточного региона КТК Салтанат Сапаровой (фото 1). Фото 2 сделано на проводах невесты брата Асель Досжановой, секретаря приемной исполнительного директора КТК-К. Прошлой осенью сын ведущего специалиста по кадровым вопросам Гульзады Капаковой Адильхан ввел в дом молодую жену Айнур. Свадебный наряд Айнур дополнен камзолом – элементом национального костюма (фото 3). На проводах наши невесты еще без головного убора, а вот на свадьбе, устраиваемой родителями жениха, невеста чаще всего укрыта фатой. Современный наряд невесты иногда включает саукеле – традиционный свадебный головной убор.

Колорит свадьбе придает ее важнейшая составляющая «беташар» (открытие лица). В зал, где собрались гости, жены старших братьев жениха вводят невесту, при этом ее лица никто не видит: на голову поверх свадебной фаты набрасывают легкий белый платок. Обряд открытия лица предполагает знакомство невесты с многочисленными родственниками жениха. Один из гостей исполняет специальную песню, аккомпанируя себе на домбре. Импровизируя, певец представляет невесте сначала старших родственников жениха, родителей, братьев, сестер и всех присутствующих гостей. В ответ невеста отвечает поклоном, приветствуя свою новую семью, родню, друзей и коллег. После завершения приветствия лицо невесты открывают, при этом считается, что тот, кто открывает лицо невесты, будет пользоваться ее особым уважением. На свадьбе моего сына Тимура



я сама открыла лицо своей невестки Гульнур и первой поцеловала ее (фото 4).

У нас свадьба – торжество, устраиваемое родителями. Мы растим дочерей, чтобы выдать их замуж, ведь казахи говорят: «Дочь лишь гостя в родительском доме», растим сыновей – чтобы устроить пышную свадьбу и повеселиться как следует! ■

Маржан Диарова,
старший переводчик КТК-К, офис Атырау

Удивительная Мексика

НАШЕ ПУТЕШЕСТВИЕ В МЕКСИКУ БЫЛО НАПОЛНЕНО ЯРКИМИ И НЕОБЫЧНЫМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ. КОЛОРИТ ЭТОЙ СТРАНЫ, ПОГРУЖЕНИЕ В КУЛЬТУРУ МАЙЯ С ЕЕ ДРЕВНИМИ ПИРАМИДАМИ, ЗАГАДОЧНОЙ ПИСЬМЕННОСТЬЮ, ОТГОЛОСКАМИ ИСЧЕЗНУВШЕЙ ЦИВИЛИЗАЦИИ – ВСЕ СПОСОБСТВОВАЛО МИСТИЧЕСКОМУ НАСТРОЮ.

Удивительна пирамида Кукулькана (на языке майя – «оперенный змей»). Она находится в древней столице майя – Чичен-Ице, основанной в VIII веке. Поразительно, как древние строители, не имея нивелиров и теодолитов, смогли построить такие ровные пирамиды, четко сориентированные по сторонам света. Если бы при строительстве произошло смещение в любую сторону хоть на один градус, то в дни осеннего и весеннего равноденствия никто не увидел бы чуда! На лестнице пирамиды из света и теней появляется силуэт огромного Священного Змея – Кукулькана.

С перемещением солнца на небе движется и Змей, увеличиваясь в размерах. Иллюзия медленно скользящего Змея продолжается 3 часа 22 минуты два раза в год. Рождается ощущение, что Священный Ку-

кулькан опускается с небес на землю. Это волшебное явление показывает, что у древних майя существовала развитая геодезия и астрономия. Каждая из четырех лестниц храма имеет 91 ступеньку, их суммарное количество равно 364, а вместе с вершиной пирамиды, объединяющей все четыре лестницы, получается 365 – это количество дней в солнечном календаре!

Недалеко от Чичен-Ицы нам посчастливилось увидеть сенот – огромную карстовую воронку около 50 м в диаметре, в глубине ее – озеро

с прохладной пресной водой. За сотни лет этот колодец зарос корнями деревьев и спускающимися до самой воды лианами. Сеноты выполняли роль своеобразных резервуаров с пресной дождевой водой. Индейцы майя считали их воротами в потусторонний мир. С целью задобрить бога дождя Чака здесь приносились кровавые жертвы, вслед за которыми в сенот бросали золото, украшения.

Незабываемым было посещение парка Шкарет (Xcaret), в переводе с языка майя – «маленькая бухта». Это не просто парк, это история жизни Мексики до и после захвата ее испанцами. Там мы наблюдали прекраснейших бабочек, гигантских черепах, скатов, пум и леопардов, грациозных фламинго и забавных попугаев ара.

На наших глазах оживали древние обычаи. Мы увидели ритуальную игру в мяч, по правилам которой, пользуясь только плечами и бедрами, надо загнать тяжеленный каучуковый мяч в каменное кольцо противника (нечто среднее между футболом и баскетболом). Это та самая кровавая игра майя, после которой капитана победившей команды казнили, а в засушливые годы – казнили всю команду, ведь игра была также обрядом для привлечения дождей и плодородия.



Таинственный календарь майя



Сенот – «ворота в потусторонний мир»



Гигантские черепахи парка Шкарет не боятся людей



Юлия Ворошилова и словоохотливый мексиканский попугай

Рассказ о страшном ритуале жертвоприношения поверг нас в мистический трепет.

Нам довелось проплыть по Подземной реке (карстовые воды промыли под землей разветвленные ходы). Впечатления просто неопишутся. Поражает необычность обстановки — не каждый день приходится плавать под землей, смутно бродят опасения, что свод над головой может в любой момент обвалиться. Это место имеет сакральное значение — во времена майя

здесь проводились религиозные церемонии, по священной реке в челнах плавали жрецы, а в сухих пещерах, прилегающих к руслу, жили шаманы, изгонявшие духов.

Гордость за нашу страну вызвал рассказ экскурсовода о величайшем советском ученом Юрии Кнорозове, которому удалось расшифровать письменность майя. Долгие века считалось, что расшифровать ее невозможно, а он сделал это, даже не побывав в Мексике, так как был «невыездным». Ученый всегда мечтал увидеть пирамиды майя и прикоснуться к культуре, которой посвятил всю жизнь без остатка. Но лишь 70-летним стариком он смог по приглашению мексиканской стороны приехать в эти места.

Невозможно было

удержать слезы, представив, что чувствовал этот человек и как он был счастлив, стоя на этом самом месте, где я стою сейчас!

Заслуживает особого внимания загадочный календарь майя, который предвещал «конец света» 21 декабря 2012 года. Мне по душе мнение тех ученых, которые считают дату 21 декабря 2012 концом эпохи Четвертого Солнца и началом новой эпохи — Пятого Солнца, а вовсе не концом света. Закончился очередной цикл движения Солнечной системы и начался новый. Поэтому мы без сожаления перевернули эту страничку календаря и начали новую жизнь, полную ярких воспоминаний о наших путешествиях и планов на будущее! ■

Юлия Ворошилова,
ведущий инженер по системам
водоснабжения и канализации,
Проект расширения



«Встречают по одежке...»

«ВСТРЕЧАЮТ ПО ОДЕЖКЕ» – ГЛАСИТ НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ. БЕСПОРНО, НАШИ ТАЛАНТЫ И СПОСОБНОСТИ ГОРАЗДО ВАЖНЕЕ ТОГО, ВО ЧТО МЫ ОДЕТЫ. ОДНАКО, ПОСТУПАЯ НА РАБОТУ В КТК, КАЖДЫЙ ПОЗНАКОМИЛСЯ С ТРЕБОВАНИЯМИ ПРИНЯТОГО В КОМПАНИИ ДРЕСС-КОДА. СПУСТЯ ВРЕМЯ В ТЕПЛОЙ АТМОСФЕРЕ СТАВШЕГО РОДНЫМ КОЛЛЕКТИВА МЫ НАЧИНАЕМ ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ КАК ДОМА... НО СТОИТ ЛИ РАССЛАБЛЯТЬСЯ И ЗАБЫВАТЬ О ДРЕСС-КОДЕ? МЫ ПОПРОСИЛИ КОЛЛЕГ ИЗ МОСКОВСКОГО ОФИСА ПОРАССУЖДАТЬ НА ЭТУ ТЕМУ.

ДЕЛО ПРИВЫЧКИ

На мой взгляд, дресс-код все же необходим, как бы мы к нему ни относились. Это элемент корпоративной культуры. Уверен, что его применение позитивно влияет на формирование имиджа Компании и способствует созданию в офисе рабочей атмосферы. Кроме того, равные условия для всех сплачивают коллектив, помогая формировать команду, а новым сотрудникам отчасти и быстрее адаптироваться. Партнеры без сомнения воспринимают деловой внешний вид сотрудников как признак успешности Компании, что немаловажно при заключении договоров.

Дресс-код в КТК, на мой взгляд, не так уж и строг. Во всяком случае, насколько я знаю, нет жестких требований относительно цвета костюмов, галстуков и обуви. А ведь есть правила, предписывающие использование определенного вида ткани, ее плотность, качество, не говоря уже о цвете и фасоне самих моделей одежды.

Так уж сложилась моя трудовая деятельность, что я всегда работал в коллективах, где использовался дресс-код, просто не всегда он так назывался. Наверное, поэтому костюм и галстук какого-либо отторжения у меня не вызывают, скорее наоборот, мне в такой одежде уютно и удобно. Но, тем не менее, в пятницу практически всегда с удовольствием использую возможность носить casual. Это здорово во всех отношениях!

*Виктор Косолапов,
менеджер по взаимодействию
с органами государственной власти*



ЧТОБЫ ОДЕЖДА РАБОТАЛА НА НАС

На мой взгляд, дресс-код имеет прямое отношение к имиджу Компании. Например, стоит представить сферу банков и консалтинга, и перед вами возникнет образ человека, работающего в этой области, одетого в костюм и блузку определенного цвета. Вы «увидите» его строгую обувь, опрятную прическу. В каждой сфере есть подобные стандарты. Кроме того, чем крупнее и известнее компания, тем чаще можно встретить наличие там дресс-кода.

Мне нравится фраза, которую однажды произнесла моя знакомая:

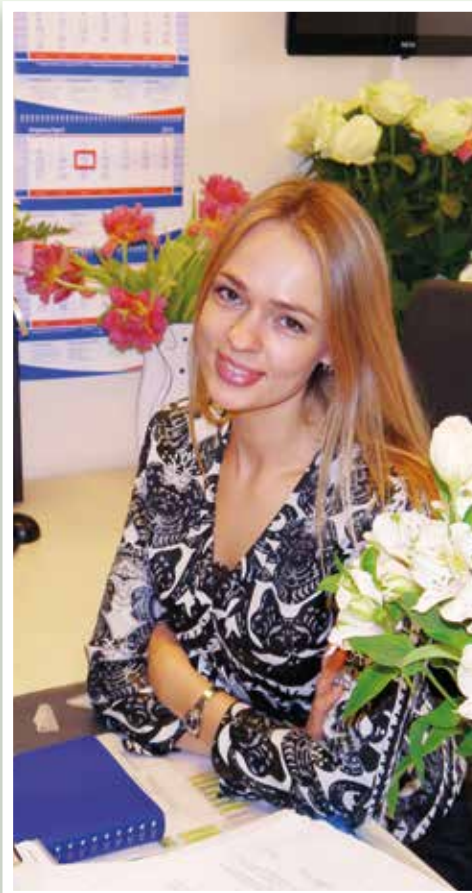
«Не вы должны работать на одежде, а одежда должна работать на вас». Иными словами, есть невербальная часть информации о нас, которую мы транслируем через одежду. Если для переговоров необходимо произвести какое-то определенное впечатление, то логичнее одеться соответствующим образом и не отвлекаться на самопрезентацию. Одежда в этом нам поможет, а мы сосредоточимся на предмете встречи.

Я всегда работал в компаниях, в которых был принят дресс-код, поэтому мне легко ему следовать. Кроме того, в КТК он достаточно свободный: нет

время переговоров на высоком уровне. Меня поразило разнообразие деловых дресс-кодов, которые и в мужском, и в женском варианте можно расположить на «шкале строгости».

Внешние обстоятельства влияют на внутренний настрой человека, и наоборот. Думаю, коллеги, вы все согласитесь, что, надевая строгий костюм, чувствуете себя иначе, чем в джинсах и кардигане. Но во всем должен быть баланс и индивидуальный подход. На мой взгляд, в ряде офисов КТК, расположенных в жарких климатических зонах, однозначно должен быть иной стиль одежды, нежели в московском офисе.

Ольга Горюшкина,
старший специалист
Отдела обучения



в т. ч. «джинсовый стиль». Неизменно использую эту возможность. Лично мне приятно отмечать особенности внешнего вида сотрудников, будь то ободок-корона на девушке или галстук-бабочка или шляпа на парне. Обращаю внимание на актуальные обновки на коллегах и радуюсь за них. По моему мнению, в КТК работают зрелые самодостаточные люди. Строго регламентировать внешний облик введением дресс-кода считаю излишним. Возможно, при приеме на работу сотрудники кадровой службы могут рассказать о статусе Компании и традициях в плане внешнего облика. А на «нарушителей» всегда найдется старший коллега, который по-доброму и деликатно назовет «о переборе». И еще, Софи Лорен говорила, что одежда – самое простое средство раскрытия личности.

Надежда Чередникова,
специалист Протокольного отдела »



предпочтений по цветам, фасонам одежды. А ведь во многих компаниях прописаны даже украшения, которые рекомендуется или не рекомендуется носить.

«Помимо признания профессиональных качеств, мнение наших партнеров о нас складывается исходя из внешнего вида»

Считаю, чувство стиля помогает выглядеть индивидуально, но знание того, что такое дресс-код, – это основа для индивидуальных проявлений в деловом стиле одежды. Несколько лет назад я была на презентации консультанта по имиджу, который работает с представителями крупных корпораций во

внешний вид соответствовал обстоятельствам. Несомненно, одежда должна быть уместна для того или иного случая. Следуя этому правилу, предпочитаю при покупке рабочей повседневной одежды останавливать выбор на классике. В последний день недели, по негласной традиции компании, можно позволить немного креатива,

ПРЕДПОЧИТАЮ КЛАССИКУ

Принято считать, что внешний вид является нашей визитной карточкой. Я поддерживаю это мнение и стараюсь, чтобы мой



ПЕРВОЕ И ОСНОВНОЕ

Деловой стиль в одежде формирует благоприятную рабочую атмосферу и способствует созданию правильного образа Компании в глазах ее деловых партнеров и гостей. Безусловно, соблюдение внутренних правил и процедур Компании сотрудниками КТК является необходимым, так как, помимо признания профессиональных качеств, мнение наших партнеров о нас

складывается исходя из внешнего вида. Ведь существует известная истина о том, что первое впечатление человек производит на окружающих именно своим внешним видом. А первое впечатление бывает и основным, на котором в дальнейшем строится общение и сотрудничество.

Юрий Чуюн,
работавший старшим
специалистом по МТО, группа по
коммерческим вопросам и контролю*

От редакции:

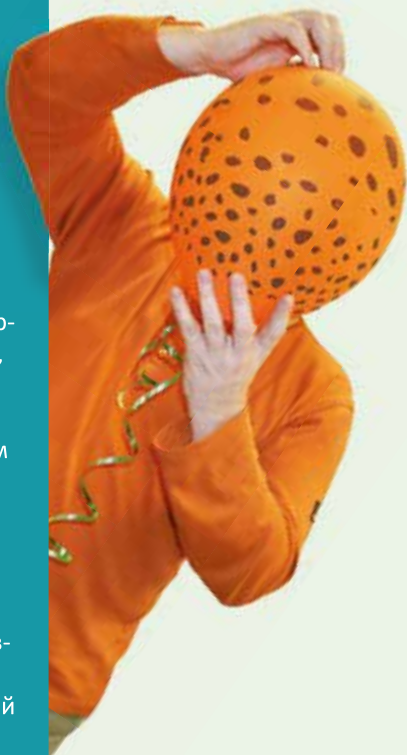
* Недавно Юрий перешел на работу в зарубежную компанию, где будет участвовать в проекте, подобном КТК. «За 4,5 года в Каспийском Трубопроводном Консорциуме я приобрел бесценный опыт, который надеюсь с успехом применить на новом месте работы», – сказал он нам на прощание. Желаем удачи, Юрий!.. ■

МЕЖДУ ПРОЧИМ

Термин «дресс-код» (от англ. dress-code – кодекс одежды) возник в прошлом веке в Великобритании. Соблюдение регламента в одежде подчеркивает принадлежность человека к определенной профессиональной группе. Подобающий внешний вид сотрудников демонстрирует благополучие компании, уважение к деловым партнерам и клиентам.

Не секрет, что дресс-код как явление появился в человеческом обществе задолго до того, как вошел в обиход обозначающий его термин. Одежда издревле несет в себе информацию о статусе человека, роде его занятий и материальном положении. Например, в первобытном обществе на сильном и умелом охотнике красовалась шкура леопарда, а его менее «статусный» собрат довольствовался пыльным одеянием непонятного происхождения из пещерного секонд-хенда.

Правила одежды для разных слоев населения и людей различных профессий действовали в античном мире. В Древней Греции существенно различалась одежда свободных людей и рабов, причем тип одежды раба зависел от рода его занятий: обработки земли, животноводства, работы по дому. В Древнем Риме император Октавиан Август ввел дресс-код для участников форума: они должны были облачаться в римские тоги. А в Древнем Китае лишь члены императорской семьи могли использовать желтый цвет в одежде.



Создавая Красоту

ТЕХНИК-ЛАБОРАНТ ИСПЫТАТЕЛЬНОЙ ЛАБОРАТОРИИ НПС «ТЕНГИЗ» ГАЛИНА МАСЛОВА УВЛЕКАЕТСЯ РУКОДЕЛИЕМ – В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ ОНА СОЗДАЕТ КАРТИНЫ.

Творческий арсенал Галины – целая «радуга» из ниток мулине, бисера и атласных лент. А недавно, решив освоить новую, поистине волшебную технику, она начала выкладывать большую картину из сияющих страз.

– Началось все пять лет назад, когда сестра моей мамы решила восстанавить свою работу, которую вышила еще в молодости. Это был портрет Пушкина, – рассказывает Галина. – Тогда я впервые попробовала технику вышивания крестом и создала по образцу тетиной работы своего Пушкина... Потом начала покупать готовые наборы для выши-

вания – с ними удобно работать, так как в них есть все необходимое – ткань, нитки, схема и даже иголки.

Рассматривая вышитые картины, невольно думаешь: какая тонкая, кропотливая работа!..

– Это совсем не сложно, было бы желание, – убеждает мастерица, – мне лишь раз показали технику, и все начало получаться! Тут нужны лишь терпение и желание создавать Красоту.

Галина призналась, что берется за рукоделие отнюдь не для успокоения нервов. Ей просто нравится это занятие, оно дарит положительные эмоции, особенно когда картина завершена. Сначала наша героиня вышивала небольшие полотна, а потом захотелось чего-то более серьезного и масштабного. Репродукцию картины «Утренняя прогулка» она вышивала год, а «Всадницу» – целых полтора!.. Когда готовые полотна были вставлены в рамы, они потрясли не только ее родных и близких, но и саму Галину.

– Чем сложнее картина, тем шикарнее она смотрится! В ней много нюансов, но результат стоит того! Каждая работа для меня – это открытие чего-то нового, огромное волнение и желание поскорее увидеть результат, – призналась она.

Работы Галины Масловой украшают интерьеры близких для нее людей. Преподнося подарок маме, дочери или подруге, она видит их счастливые глаза и разделяет их восторг.

– Если честно, мне больше ничего и не надо! Это так приятно!



Галина Маслова за любимым занятием

Сейчас вышиваю подруге на новоселье очень красивую картину, а уж потом начну для себя.

К слову, из 20 вышитых картин в ее доме хранится лишь две...

Галина многих увлекла своим хобби: «Девчата видят, как это просто и красиво, а потом присылают мне фотографии своих готовых работ!» ■

Екатерина Суворова



Каспийский Трубопроводный Консорциум: международный проект, проверенный временем



КТК-Р, МОСКОВСКИЙ ОФИС

119017, Россия, г. Москва,
ул. Б. Ордынка, д. 40, стр. 4, 4-й этаж
Бизнес-центр «Легион»
тел.: +7 (495) 745-87-70
факс: +7 (495) 745-87-72
e-mail: Moscow.reception@cpspipe.ru

КТК-К, АСТАНА,

010000, Казахстан,
г. Астана, Есильский район,
ул. Сыганак, д. 27
Отель «Пекин палас», 11-й этаж
тел.: (7172) 79-92-71
факс: (7172) 79-92-72
e-mail: Astana.reception@cpspipe.ru

КТК-К, ВОСТОЧНЫЙ РЕГИОН

060011, Казахстан,
г. Атырау,
ул. Сатпаева, д. 34А
Бизнес-центр «Севен Старс»
тел.: (7122) 76-15-99, 76-15-35, 76-15-00
факс: (7122) 76-15-91
e-mail: Atyrau.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЕГИОН

414000, Россия,
г. Астрахань,
ул. Кирова / Красного Знамени, д. 24А/10
тел.: +7 (8512) 31-14-00, 31-14-99
факс: +7 (8512) 31-14-91
e-mail: Astrakhan.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ

358000, Россия, г. Элиста,
ул. В. И. Ленина, д. 255А, офис 608
тел.: +7 (84722) 4-13-89
e-mail: Elista.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, ЗАПАДНЫЙ РЕГИОН

350000, Россия, г. Краснодар,
ул. Буденного, д. 117/2
тел.: +7 (861) 216-60-00
факс: +7 (861) 210-35-51
e-mail: Krasnodar.reception@cpspipe.ru

МОРСКОЙ ТЕРМИНАЛ КТК-Р

353900, Россия, Краснодарский край,
г. Новороссийск, Приморский округ,
Морской терминал
тел.: +7 (8617) 64-25-52
факс: +7 (8617) 64-25-51
e-mail: MarineTerminal.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, НОВОРОССИЙСК

353900, Россия, Краснодарский край,
г. Новороссийск, ул. Видова, д. 1А
тел.: +7 (8617) 61-15-64
факс: +7 (8617) 61-26-90
e-mail: Novorossiysk.reception@cpspipe.ru

КТК-Р, СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

355000, Россия,
г. Ставрополь,
ул. Рылеева, д. 7, офис 208
e-mail: Moscow.reception@cpspipe.ru



В июне прошли комплексные совместные практические учения КТК-Р с участием РСЧС Ставропольского края. Ликвидирован «аварийный разлив» нефти в районе пересечения МН с рекой Расшеваткой