

ПАНОРАМА

КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА



Каспийский Трубопроводный Консорциум
Caspian Pipeline Consortium
Каспий Күбыр Консорциумы

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ
№3 (30) сентябрь 2020



ТЕМА НОМЕРА

РАБОТА СПЛОЧЕННОЙ КОМАНДЫ КТК В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

ПУУМ-2020:
ДВИЖЕНИЕ
НЕИЗМЕННЫМ КУРСОМ

ЭКСПЛУАТАЦИЯ
ОТВЕЧАЯ ВЫЗОВАМ
ВРЕМЕНИ

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА
ЦИФРОВОЙ
КОМФОРТ

ОБРАЗ ЖИЗНИ
КАК ЭТО
БЫЛО

4



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

- 1** ЕДИНАЯ СПЛОЧЕННАЯ КОМАНДА КТК — ЗАЛОГ УСПЕШНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

ПУУМ: ШАГ ЗА ШАГОМ

- 2** ПУУМ: ДВИЖЕНИЕ НЕИЗМЕННЫМ КУРСОМ

21



ЭКСПЛУАТАЦИЯ

- 4** ОТВЕЧАЯ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ
10 В СЕРЕДИНЕ ЖАРКОГО ЛЕТА

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

- 14** НАДЕЖНОСТЬ ГАРАНТИРОВАНА
18 АУДИТ ЭНЕРГОНАДЕЖНОСТИ

БЕЗОПАСНОСТЬ

- 21** МАШИНУ К ПОДЪЕЗДУ
25 НА САМЫХ СЛОЖНЫХ УЧАСТКАХ

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

- 27** ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ
33 ЦИФРОВОЙ КОМФОРТ
37 ДОКУМЕНТЫ В ПОРЯДКЕ



ПРОФЕССИОНАЛЫ

- 40** КОГДА АКЦЕНТЫ РАССТАВЛЕНЫ ПРАВИЛЬНО

БЛАГОДАРИЯ КТК

- 42** ПОБЕДИТЬ НЕДУГ НА РАННЕЙ СТАДИИ

- 44** ПОДАРОК ДЛЯ ТИМОШИ



ОБРАЗ ЖИЗНИ

- 46** КАК ЭТО БЫЛО...

СКВОЗЬ ПРИЗМУ ИСТОРИИ

- 49** В ГОРАХ ГИНДУКУША

ХОББИ

- 52** ПЕРВЫЕ ЗРИТЕЛИ — МОЯ СЕМЬЯ

ФОТОВЗГЛЯД

- 54** СЛУШАЙТЕ СВОЕ СЕРДЦЕ!



ЕДИНАЯ СПЛОЧЕННАЯ КОМАНДА КТК – ЗАЛОГ УСПЕШНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Вот уже несколько месяцев коллектив Каспийского Трубопроводного Консорциума работает в новых, нетипичных, беспрецедентных условиях, вызванных мировой пандемией COVID-19. Принятый нами комплекс мер, включающий, в частности, перевод до 80% сотрудников на удаленную работу, соблюдение специальных требований безопасности в офисах и на производственных объектах, вывод части из них на особый вахтовый режим, в значительной мере способствовал снижению рисков распространения коронавируса. Все мероприятия проводятся с учетом динамики развития ситуации в регионах присутствия Консорциума. В соответствии с распоряжениями местных органов власти и требованиями медиков на объектах КТК установлены соответствующие индивидуальные изоляционные и обсервационные правила, введены ограничения на рабочих местах, которые распространяются и на работников подрядных организаций.

Как стратегически значимое предприятие топливно-энергетического комплекса Каспийский Трубопроводный Консорциум ни на минуту не прекращает свою работу, выполняя задачи по транспортировке нефти с казахстанских и российских месторождений и ее последующей отгрузки. Одним из показателей нашей работы в период пандемии служит рейтинг грузооборота стивидорных компаний России, в котором по итогам января – июня 2020 года Морской терминал в Южной Озереевке занял первое место с оборотом 31,2 млн тонн.

Принятая в компании в прошлом году Программа устранения узких мест реализуется в целом в соответствии с проектным графиком.

В июле мы провели инспекционную проверку объектов трубопроводной системы КТК на российской территории, которая показала, что эпидемиологическая ситуация не повлияла на производственные показатели:

сотрудниками Консорциума и подрядных организаций поставленные задачи четко выполняются, соблюдаются все необходимые меры безопасности, профессионализм и нацеленность на конечный результат позволяют эффективно работать в нестандартных ситуациях.

Следует отметить, что в условиях пандемии проверки на прочность успешно проходят и коллектив, и оборудование Консорциума, и применяемые технологии. В материалах этого номера отражена работа эксплуатационных, кадровых, транспортных, ИТ- и других подразделений КТК, характеризующая сложность возникших задач и уникальность принимаемых решений. Как работодатель компания и ее акционеры выполняют все социальные обязательства перед коллективом, а коллектив демонстрирует высокую сознательность, лояльность и гибкость в условиях адаптации к новым условиям работы. Также не прекращается забота Консорциума о людях в регионах присутствия; реализуются благотворительные и экологические проекты; осуществляется поддержка медицинских учреждений, которые получают необходимое для борьбы с инфекцией современное оборудование.

Сегодня, когда Консорциум поэтапно возвращает-ся в обычный режим работы, важно не забывать о необходимости соблюдения существующих санитарных ограничений и требований безопасности. Благодарю вас, коллеги, ваших родных и близких за понимание, готовность мобилизовать усилия в этот непростой период. Мы в очередной раз показали сплоченность нашей команды и ее высокий потенциал в преодолении вызовов времени.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО
КОНСОРЦИУМА
Н.Н. ГОРБАНЬ

АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

ПУУМ: ДВИЖЕНИЕ НЕИЗМЕННЫМ КУРСОМ!

СИТУАЦИЯ, СВЯЗАННАЯ С ПАНДЕМИЕЙ И ОГРАНИЧЕНИЯМИ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ, НЕ СНИЗИЛА ТЕМПОВ, НАБРАННЫХ НА СТАРТЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УСТРАНЕНИЯ УЗКИХ МЕСТ. О ТОМ, КАК ЭТО УДАЛОСЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРОГРАММЫ, И О ТЕКУЩИХ РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ «ПАНОРАМЕ КТК» РАССКАЗАЛ ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР КТК, МЕНЕДЖЕР ПУУМ ИГОРЬ ЛИСИН

Игорь Юрьевич, за счет каких резервов Ваше подразделение в это непростое время смогло успешно придерживаться первоначальных планов?

Большое значение имела как моральная поддержка руководства компании сотрудников, так и то, что мы правильно расставили все приоритеты и на ходу перестроили наши бизнес-процессы. Мы оперативно адаптировались вести управление

проектами в режиме онлайн, активно использовали возможности видеозвонков, удаленных презентаций и конференций.

На каком этапе сейчас находится реализация ПУУМ?

Строго в соответствии с графиком получено положительное заключение вневедомственной экспертизы Республики Казахстан на проект по демонтажу старой насосной

дизельного топлива на НПС «Атырау». Напомню, что несколько лет назад в рамках Проекта расширения была построена новая дизельная насосная станция, а на месте старой теперь планируется установить пятый магистральный нефтенасос с газотурбинным приводом. Сейчас, когда проект по демонтажу утвержден, наши коллеги из Штаба строительства Восточного региона КТК готовы приступить к этим работам.



ИГОРЬ ЛИСИН

Последние согласования в Главгосэкспертизе России проходит проект строительства новой магистральной насосной станции и сопутствующих сооружений на НПС «Астраханская». После получения положительного заключения будет подан комплект документов на получение разрешения на строительство.

Внутри КТК завершено согласование проекта по строительству новых систем измерения количества и показателей качества нефти на Береговых сооружениях Морского Терминала. Проект уже направлен на портал Главгосэкспертизы России, и после подтверждения комплектности начнется его проверка.

КТК согласовал проекты технического перевооружения по оснащению магистральных насосных агрегатов частотно-регулируемыми приводами и демонтажу узлов регулирования давления (УРД). Экспертиза промышленной безопасности для данных проектов вошла в завершающую стадию.

Частотно-регулируемые приводы — это новшество в эксплуатации объектов КТК?

Да, в настоящий момент в Консорциуме отсутствует опыт эксплуатации магистральных насосных

агрегатов с использованием частотно-регулируемых приводов (ЧРП). В связи с этим специалисты ПУУМ и Департамента эксплуатации приняли решение о выделении работ по демонтажу узлов регулирования давления (УРД) в отдельный проект. Данный подход позволил скорректировать графики производства работ и разнести демонтаж УРД и установку ЧРП с пусконаладочными работами на три месяца. А это, в свою очередь, дает возможность подстраховаться от любых осложнений в работе агрегатов в период отладки новой для КТК технологии.

Совместно с коллегами из Департамента эксплуатации, отделов технологий и по транспортировке нефти и коммерции мы также разработали на переходный период концепт логики управления магистральных насосных агрегатов как с использованием ЧРП, так и с использованием УРД. В этой разработке был учтен опыт эксплуатации новых магистральных насосных станций с электроприводом.

Как сейчас осуществляется взаимодействие Вашего подразделения в рамках ПУУМ с проектным институтом?

Стоит отметить серьезную работу, недавно проведенную специалистами ПУУМ с проектным институтом, по разработке специальных технических условий (СТУ) для НПС «Астраханской» и Береговых сооружений Морского терминала КТК. Данные СТУ были успешно согласованы в Министерстве строительства

и жилищно-коммунального хозяйства РФ. В частности, они позволили решить вопрос возможности размещения здания магистральной насосной рядом с существующей мачтой радиорелейной связи. А на Береговых сооружениях СТУ дали возможность согласовать классификацию и категорию проектируемых технологических трубопроводов, возможность их подземной бесканальной прокладки и т.д.

Одновременно с проектированием Группой по стратегии и планированию и Группой по строительству составлены детальные графики производства работ по всем объектам ПУУМ. С учетом обозначенных сроков на финальной стадии находятся переговоры по всем ключевым контрактам будущего строительства ПУУМ: на выполнение основных объемов строительно-монтажных работ, по системам управления и связи (СУиС), по системам обнаружения пожара и газа (СОПГ). Тендерный процесс проводится в формате удаленного доступа в соответствии с плановыми сроками. Оценено влияние COVID-19 на ход реализации ПУУМ. В настоящее время проектирование и подготовка полномасштабной реализации Программы устранения узких мест выполняются в рамках сроков Графика ПУУМ, утвержденного в пакете Окончательного решения об инвестициях (ОРИ, final investment decision).

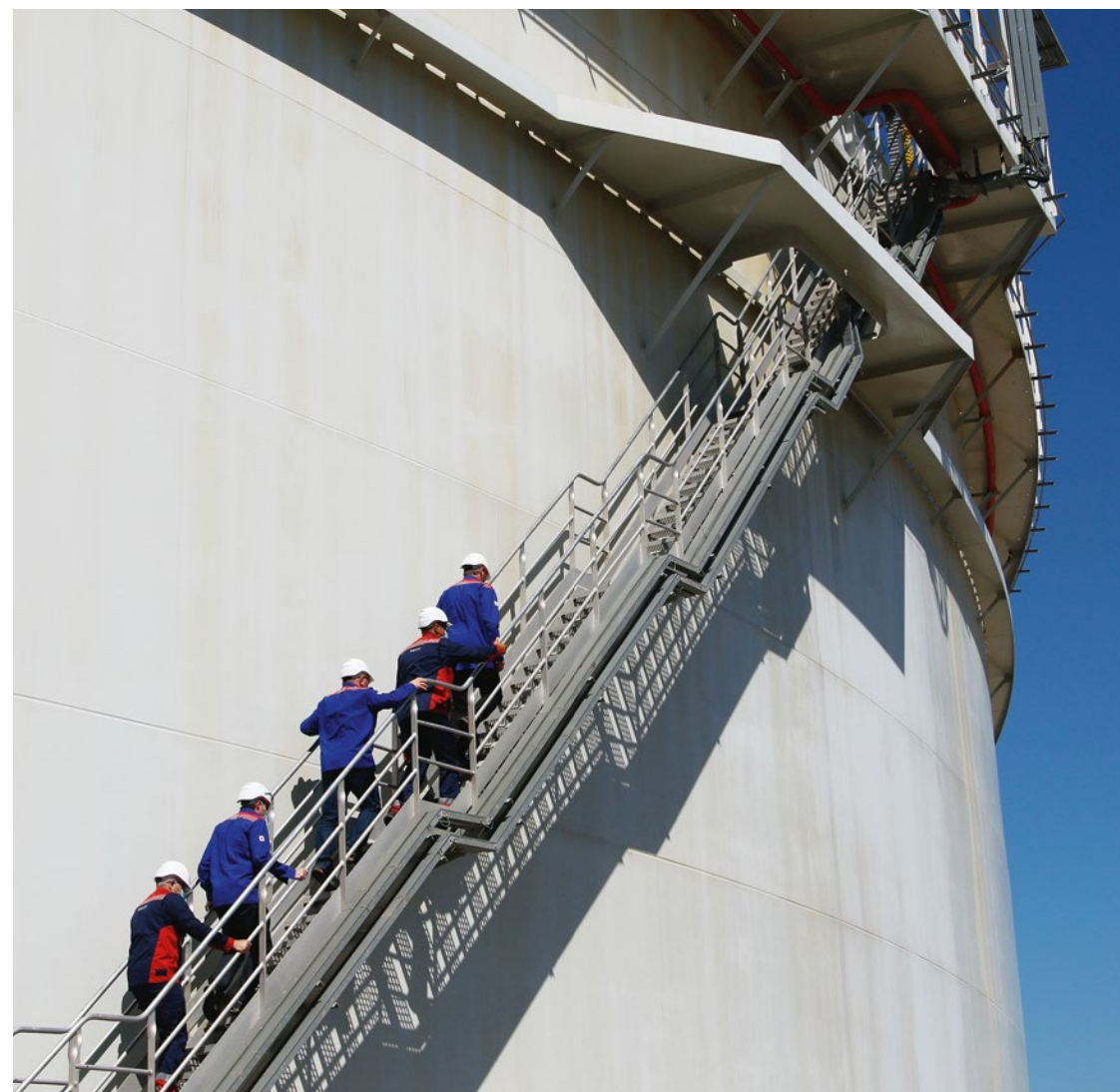
Безусловно, впереди нас всех ждут новые вызовы, но, действуя единой командой, мы не боимся трудностей!



АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

ОТВЕЧАЯ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ

В МАРТЕ 2020 ГОДА ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОБЪЯВИЛА, ЧТО ВСПЫШКА КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ ПРИОБРЕЛА ХАРАКТЕР ПАНДЕМИИ. НА БОЛЬШЕЙ ЧАСТИ ЗЕМНОГО ШАРА БЫЛИ ПРЕДПРИНЯТЫ УНИКАЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРЫ, ОТРАЗИВШИЕСЯ НА ЖИЗНИ ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПЛАНЕТЫ



ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ

Оперативно степень угрозы была оценена и в России, и в Казахстане, где центральное и региональное руководство своевременно реализовало высокоэффективные решения. Соплауясь с ними и применяя собственные технические, управленческие и финансовые возможности, КТК направил все усилия для защиты жизни и здоровья штатных сотрудников и представителей подрядных организаций, а также членов их семей.

Среди первоочередных мер — запрет всех межрегиональных и зарубежных командировок и перевод всех работников, ранее вернувшихся из-за границы, в режим самоизоляции, термометрия всего персонала перед началом рабочего дня.

С 19 марта на удаленный режим работы перешли офисы в Москве, в Нур-Султане и в Атырау. Также была создана Группа управления кризисными ситуациями. В нее вошли генеральный директор, его заместители и руководители ключевых подразделений КТК.

Для перевода на удаленный режим сотрудников, постоянное

присутствие которых на рабочем месте не было критически важным для обеспечения производственных и бизнес-процессов КТК, серьезный объем задач выполнили ИТ-службы Консорциума: за считанные часы организовали удаленный доступ к офисным рабочим станциям, создали дополнительные системы информационной защиты.



НА НПС «ТЕНГИЗ»

НА МОРСКОМ ТЕРМИНАЛЕ КТК

подразделений. Посредством всех видов внутрикорпоративной коммуникации персонал КТК и представители подрядных организаций оперативно информировались обо всех решениях и указах государственных и региональных властей. Всем работникам был направлен перечень телефонов оперативных медицинских служб и региональных горячих линий соответствующих госорганов, проведена разъяснительная работа о необходимых действиях при появлении симптомов болезни.

В своем обращении к коллективу генеральный директор КТК отметил, что сотрудники со всей ответственностью перестроились к работе в новых условиях, и поблагодарил персонал за качественное исполнение служебных обязанностей, организованность и профессионализм.

— Во всех подразделениях КТК, на всех объектах — от Тенгиза до Новороссийска — наш многонациональный коллектив в непростых условиях успешно справляется с поставленными задачами, — отметил Николай Горбань. — Важно, что мы сохраняем нацеленность на результат, не допуская при этом никаких компромиссов в области охраны труда, надежности и безопасности производства.

СО ВСЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Продолжавшие работать дистанционно сотрудники полностью сохранили связи и взаимодействие

Во многом этому способствовали многолетний производственный опыт и практика регулярно проводимых учений, прогнозирования и проработка различных кризисных сценариев.

Группа управления кризисными ситуациями (ГУКС) приняла на себя ведущую роль в обеспечении бесперебойной работы крупной международной компании. ГУКС разрабатывала своевременные решения по эффективному функционированию всех подразделений Консорциума как в России, так и в Казахстане.

Важным направлением работы ГУКС стало своевременное реагирование на решения местных администраций, которые зависели от конкретной эпидемиологической обстановки. Разработанные Группой мероприятия позволили создать условия, при которых эксплуатация объектов КТК осуществлялась без необходимости пересечения персоналом административных границ. В исключительных случаях, когда работников требовалось доставить в другой регион, неукоснительно выполнялись все предписания и распоряжения Роспотребнадзора и местных органов власти.

НИКТО, КРОМЕ НАС

В Восточном регионе КТК все нефтеперекачивающие станции были немедленно переведены на вахтовый режим работы, а продолжительность вахт увеличена до 28 дней.



МУХИТ МАЖЕНОВ,
РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ВОСТОЧНОГО РЕГИОНА КТК:

« ЗА ЭТИ МЕСЯЦЫ МЫ НАРАБОТАЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ОПЫТ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ. В РЕЖИМ САМОИЗОЛЯЦИИ ПЕРЕШЛИ ОБЕ ВАХТЫ НА НПС «ТЕНГИЗ», ПО ОДНОЙ УСИЛЕННОЙ ВАХТЕ БЫЛО СОЗДАНО НА НПС «КУРМАНГАЗЫ» И «ИСАТАЙ», В ВАХТОВЫЙ РЕЖИМ ПЕРЕШЛА НПС «АТЫРАУ». КОЛЛЕКТИВ ПРОЯВЛЯЕТ СЕБЯ В ВЫСШЕЙ СТЕПЕНИ САМООТВЕРЖЕННО, ЯСНО ПОНИМАЯ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ: ОБЪЕКТЫ КТК — СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ БЕСПЕРЕБОЙНО,

СТАБИЛЬНО И НАДЕЖНО. В НЕПРОСТЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ С БОЛЬШИМ ОБЪЕМОМ НАГРУЗКИ СПРАВИЛИСЬ СПЕЦИАЛИСТЫ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ, ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МЕДИЦИНЕ, СВЯЗЯМ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ НЕ ПРОИЗОШЛО НИ ОДНОГО СРЫВА. КОНЕЧНО, НАМ ПРИШЛОСЬ СОКРАТИТЬ КОЛИЧЕСТВО ПРОВОДИМЫХ ТО, ПЕРЕНОСИТЬ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЕ ЗАНЯТИЯ, НО СЕЙЧАС МЫ ВОЗВРАЩАЕМСЯ К НОРМАЛЬНОЙ ЖИЗНИ, НАГОНЯЕМ ВСЕ ГРАФИКИ И, Я НЕ СОМНЕВАЮСЬ, ДО КОНЦА ГОДА ЭТУ СИТУАЦИЮ НАВЕРСТАЕМ.

Поскольку введенный в различных населенных пунктах Казахстана карантин не позволил прибыть к рабочим местам части сотрудников, их заменили коллеги. Для сокращения социальных контактов межвахтовый отдых нефтепроводчики также проводили на станциях.

— Все наши работники проявили сознательность и понимание, что мы в любой ситуации должны продолжать транспортировку нефти и никто, кроме нас, этого не сделает, — рассказал начальник НПС «Тенгиз» Ондасын Шакан. — Иначе останутся и весь нефтепровод, и нефтедобыча. Поэтому мы еще в марте создали резервную вахту и укомплектовали ее нужным количеством людей. Они находились на карантине, пока мы работали. Конечно, по согласованию со специалистами Восточного региона какие-то работы на объекте пришлось сокращать.

На всех объектах увеличили частоту уборок в помещениях, внедрили кварцевание и проветривание. Персонал региона получил одноразовые и многоразовые маски, респираторы, индивидуальные дезинфекторы. Пришлось закрыть спортзалы и сауны в вахтовых городках.

— До пандемии COVID-19 наша НПС работала в сменном режиме, — пояснил начальник НПС «Атырау» Саламат Сарсенгадиев. — С каждым сотрудником мы индивидуально провели беседу, объяснили, для



ИВАН ШАРАЙ,
РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР
ЦЕНТРАЛЬНОГО РЕГИОНА КТК:

«КАК ТОЛЬКО В РОССИИ БЫЛА
ОБЪЯВЛЕНА СИТУАЦИЯ
ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ,
СПЕЦИАЛИСТЫ МОСКОВСКОГО И НАШЕГО
ОФИСОВ РАССМОТРЕЛИ ВСЕ ВАРИАНТЫ

ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ И ОСТАВИЛИ ТОЛЬКО САМЫЕ НЕОБХОДИМЫЕ РАБОТЫ, ПЕРЕНЕСЯ ОСТАЛЬНЫЕ НА БОЛЕЕ ПОЗДНИЙ СРОК. О КАЧЕСТВЕ ПРОВЕДЕННОГО АНАЛИЗА КРАСНОРЕЧИВО ГОВОРИТ ТО, ЧТО ВСЕ ОБЪЕКТЫ РАБОТАЮТ В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ БЕЗ ОТКАЗОВ.

К СОЖАЛЕНИЮ, НЕ ОБОШЛОСЬ БЕЗ ВСПЫШКИ ЗАБОЛЕВАНИЯ НА НПС «КОМСОМОЛЬСКАЯ», НО ОНА БЫЛА БЫСТРО ЛОКАЛИЗОВАНА ЗА СЧЕТ ОПЕРАТИВНОЙ РЕАКЦИИ И ЖЕСТКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ. ВСЕ КООЛЛЕКТИВ СТАНЦИИ ПРОЯВЛЯЕТ СЕБЯ ДОСТОЙНО, НИКТО НЕ ДАЛ СЛАБИНУ.

СЛОВА ОСОБОЙ БЛАГОДАРНОСТИ ТАКЖЕ ХОЧЕТСЯ СКАЗАТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ПОДРЯДЧИКА ООО «МАСТЕР-СЕРВИС», КОТОРЫЕ ПРИСТУПИЛИ К РЕГУЛЯРНОЙ ДЕЗИНФЕКЦИИ ВСЕХ АДМИНИСТРАТИВНЫХ, ЖИЛЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ. ОНИ ПРАКТИЧЕСКИ КРУГЛОСУТОЧНО РАБОТАЮТ В СТОЛОВЫХ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ТРЕХРАЗОВОЕ ПИТАНИЕ ПРИ НОРМАХ СОЦИАЛЬНОГО ДИСТАНЦИРОВАНИЯ — ОДИН ЧЕЛОВЕК ЗА СТОЛОМ.

чего необходим перевод в вахтовый режим. В 20 минутах езды от станции была снята гостиница, которая и стала нашим изолированным от посторонних «вахтовым городком». Чтобы охранять здоровье персонала, территорию НПС мы разделили металлическими ограждениями на «карантинную» и «некарантинную». Работники, находящиеся

на карантине, заходят на станцию через отдельный КПП.

КОЛЛЕКТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА

Многие аналогичные мероприятия были предприняты и на нефтеперекачивающих станциях Центрального региона КТК, зона ответственности которого расположена в Астраханской области и в Республике Калмыкия.

ПЕРЕДВИЖНАЯ НАСОСНАЯ УСТАНОВКА
НА АВП «АСТРАХАНСКАЯ»



Сотрудников Консорциума и представителей базирующихся на НПС подрядных организаций попросили со всей ответственностью соблюдать требования самоизоляции, по прямому назначению использовать пропуска, позволяющие добираться на работу и обратно.

— Наша станция скоро станет вахтовой, и ситуация с пандемией еще раз подтвердила правильность этого выбора. Строительство вахтового городка начнется уже в этом году, а пока для проживания вахты мы использовали помещения охраны, учебные классы и специально привезенные вагоны-домики, — перечисляет начальник НПС «Астраханская» Сергей Носов. — С других

«ВАЖНО, ЧТО МЫ СОХРАНЯЕМ НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ, НЕ ДОПУСКАЯ ПРИ ЭТОМ НИКАКИХ КОМПРОМИССОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, НАДЕЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА»

станций региона доставили кровати и постельные принадлежности. Коллектив проявил себя дружно, коллеги друг друга поддерживали. В связи с вынужденным сокращением работ по техобслуживанию оборудования мы в два раза увеличили количество обходов. Были разработаны маршруты передвижения по НПС, учитывающие требования социального дистанцирования, внедрен бесконтактный допуск подрядчиков.

На НПС «Комсомольская», где осуществляется прием нефти от производителя, контроль нефтяников за отбором проб и проведением анализов качественных характеристик сырья осуществляется в удаленном режиме: грузоотправители получают подробный фотоотчет.

— Пандемия нас, конечно, вывела из зоны комфорта, но нет худы без добра: теперь, преодолев все трудности, мы точно знаем, что с нашим коллективом можно идти в разведку, — отметил начальник

НПС «Комсомольская» Олег Дмитриев. — На станции находится около 100 человек персонала и подрядчиков, и для всех мы обеспечили условия социального дистанцирования, используя в том числе вагоны-домики. Своевременно пополняются все запасы санитайзеров, респираторов, масок, перчаток.

ДОКЛАДЫ — ТОЛЬКО ПО РАЦИИ

Начальник НПС-2 Константин Кольяно сравнил вверенный ему объект с подводной лодкой, в которой каждый отсек надежно задраен.

— До особого распоряжения станция была закрыта для представителей любых подрядных и сторонних организаций, если это посещение

не является критически важным для эксплуатации и жизнеобеспечения объекта, — сообщил он. — Перед заступлением на вахту сотрудники проводят пять дней в обсерваторе и сдают тест на коронавирус.

Для соблюдения социальной дистанции на НПС-2 вход персонала временно осуществляется через ворота, а не через помещение контрольно-пропускного пункта. Передача нарядов допуска на бумажных носителях происходит без прямого контакта между работниками. Доклады о подготовке подобъектов к техобслуживанию, проведенном ТО и готовности снова запустить оборудование в эксплуатацию выполняются только по рации. Особые меры предосторожности предпринимаются в столовой: у каждого отдельный стол.

На самый крайний случай ГУКС разработала план, согласно которому регион на время мог перейти на работу только двумя станциями: НПС «Комсомольская» и НПС «Астраханская».



СЕРГЕЙ ПОТРЕСОВ,
РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР
ЗАПАДНОГО РЕГИОНА КТК:

«ВСЕ НАШИ СОТРУДНИКИ ЗНАЮТ:
БОРЬБУ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ
КОРОНАВИРУСА НАДО ВЕСТИ
НЕ ТОЛЬКО НА СМЕНЕ НА СТАНЦИИ,
НО И В БЫТУ, ДОМА, ПРИ ПОХОДЕ

В МАГАЗИН, ПРИ ОБЩЕНИИ С РОДСТВЕННИКАМИ И СОСЕДАМИ. ПРАВИЛА СТРОГИЕ: ТЕРМОМЕТРИЯ, ПЕРЧАТКИ, МАСКИ, МЫТЬЕ РУК, АНТИСЕПТИКИ, САНИТАЙЗЕРЫ И НЕМЕДЛЕННОЕ, БЕЗ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ, УДАЛЕНИЕ С ОБЪЕКТА ЛЮБЫХ НАРУШИТЕЛЕЙ МЕР ПОВЫШЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. ИНАЧЕ МОЖНО НАПИСАТЬ ИНСТРУКЦИЮ НА ПЯТЬ СТРАНИЦ, ПОТОМ ЕЩЕ ИНСТРУКЦИЮ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ТОЙ ИНСТРУКЦИИ, НО ЭФФЕКТА НЕ БУДЕТ. СТРОГИЕ КАРАНТИННЫЕ МЕРЫ ПОЗВОЛИЛИ НАДЕЖНО ЗАЩИТИТЬ НАШИ ОБЪЕКТЫ. ДАЛЬНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ ПОКАЗАЛИ, ЧТО МЫ ВСЕ ДЕЛАЕМ ПРАВИЛЬНО.

ХОРОШО В УДАЛЕННОМ ДОСТУПЕ СВОИ ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЯЛИ НАШИ ОФИСНЫЕ СОТРУДНИКИ. ЧЕТКО РАБОТАЛ ДОКУМЕНТООБОРОТ, ПРЕДОСТАВЛЯЛИСЬ СВОДКИ И ОТЧЕТЫ В КОНТРОЛИРУЮЩИЕ ОРГАНЫ. В КОНЦЕ МАЯ ДАЖЕ ПРОШЛА ПРОВЕРКА МЧС НА НПС-7, ПО ИТОГАМ КОТОРОЙ НЕ БЫЛО ВЫЯВЛЕНО СЕРЬЕЗНЫХ НАРУШЕНИЙ.

ПЛАНОВЫЙ ОСМОТР ОБОРУДОВАНИЯ НА НПС-2

УЗЛОВАЯ СТАНЦИЯ

В Западном регионе КТК, обеспечивающем работу нефтепровода Тенгиз — Новороссийск на территории Краснодарского и Ставропольского краев, на НПС было сокращено количество оперативного персонала и представителей подрядных организаций по эксплуатации. С площадок временно демобилизовали подрядчиков, выполнявших текущий и капитальный ремонты объектов. Сотрудники получили настоятельную рекомендацию не выходить из дома без крайней необходимости, носить маски, перчатки; соблюдать социальную дистанцию; избегать контакта с людьми, имеющими симптомы респираторных заболеваний.

НПС «Кропоткинская» временно (до 1 июля 2020 года) была переведена на вахтовый режим работы.

— Наша станция — одна из самых важных, узловых на российском участке нефтепровода, поэтому, несмотря на очевидные трудности, коллектив с пониманием отнесся к дополнительным мерам безопасности, — отметил начальник НПС «Кропоткинская» Олег Семиков. — В кратчайшие сроки при помощи подрядных организаций «СТАРСТРОЙ» и «Мастер-Сервис»



был развернут вахтовый городок на 60 мест и обеспечено бесперебойное трехразовое питание. Соблюдаются мероприятия по минимизации контактов сменного персонала КТК с представителями подрядчиков.

«ВЕЛИКОЛЕПНЫЕ ПЯТЕРКИ»

Беспрецедентные меры для защиты от вирусной угрозы предприняли на Морском терминале Консорциума. 80% работников были переведены на удаленный режим работы. Доставка персонала на Морской терминал осуществляется регулярно проходящим санобработку транспортом КТК.

Все работники обеспечены медицинскими масками и респираторами, на контрольно-пропускных пунктах и входах в помещения нанесены разметку соблюдения безопасной дистанции. Персонал и подрядчики нефтепорта, выполняющие текущий и капитальный ремонт, получили памятки о порядке проведения работ в период коронавирусной пандемии.

Отдельного рассказа заслуживают мероприятия, направленные на обеспечение безопасности диспетчеров КТК. В Главный центр управления строжайше закрыт доступ для остальных сотрудников. Три диспетчера (один



УЧЕНИЯ НА МОРСКОМ ТЕРМИНАЛЕ КТК

из которых контролирует погрузку танкеров и два обеспечивают транспортировку нефти по трубопроводной системе) и прикрепленные к ним персональный водитель и уборщик работают вместе и никогда не меняются сменами. Всего было сформировано четыре таких «пятерки» плюс одна резервная — из ведущих диспетчеров, которые при необходимости готовы включиться в процесс.

— Сдачи смен выполняются полностью бесконтактно: заступающие на дежурство диспетчеры заходят в оборудованный мониторами СКАДА учебный класс, а их сменяющиеся коллеги — в кабинет главного диспетчера. Оттуда при помощи телефона они докладывают обо всех планах, мероприятиях и других текущих рабочих вопросах. После этого через разные двери старая смена покидает помещение, новая заступает на дежурство, а за период пересменки ГЦУ тщательно дезинфицируется и проветривается, — изложил детали главный диспетчер ГЦУ Игорь Мищенко.

— Вот так бесконтактно сдавать и принимать смены нашим сотрудникам

НЕСМОТЯ НА ОЧЕВИДНЫЕ ТРУДНОСТИ, КОЛЛЕКТИВ С ПОНИМАНИЕМ ОТНЕССЯ К ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ МЕРАМ БЕЗОПАСНОСТИ

помогают высокая сплоченность, многолетний опыт взаимодействия и уникальный профессионализм, — объяснил ведущий диспетчер по линейной части Александр Носов.

НАПРЯЖЕННАЯ РАБОТА

В особом порядке осуществляется отгрузка приходящих танкеров. Если судно прибывает из эпидемиологически неблагополучной страны в пределах инкубационного периода 14 дней, то до совершения любых операций с танкером специалисты санитарно-карантинного пункта (СКП) выполняют его дезинфекционную обработку, а также термометрию и опрос членов экипажа. Только при отсутствии больных представители СКП разрешают приступить ко всем видам государственного контроля и работы по обработке танкера.

Швартовая команда, агенты, экспедиторы и сюрвейеры обязательно

используют средства индивидуальной защиты во время всего пребывания на борту, применяют антисептические растворы и мази. Исключено любое общение, не связанное с исполнением служебных обязанностей, специалисты взаимодействуют на удалении при помощи радиостанций, мобильных телефонов и громкоговорителей.

— Коллектив КТК эффективно отреагировал на вызовы времени. Наша компания не прекратила ни одного из своих производственных проектов и программ. Напряженная работа продолжается на всех объектах со строжайшим соблюдением всех мер безопасности и недопущения распространения вируса. Мы, как и прежде, готовы принять все объемы сырья от производителей с крупнейших месторождений Каспия, — отметил генеральный директор КТК Николай Горбань.



АЛЕКСЕЙ ПЕЛИПЕНКО,
РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР МОРСКОГО ТЕРМИНАЛА КТК:

«МЫ ОТЛИЧАЕМСЯ ОТ ДРУГИХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КТК ТЕМ, ЧТО ЯВЛЯЕМСЯ КРУПНЫМ МЕЖДУНАРОДНЫМ НЕФТЕНАЛИВНЫМ ПОРТОМ. С ОДНОЙ СТОРОНЫ, РИТМИЧНАЯ ОТГРУЗКА НА ТЕРМИНАЛЕ ИМЕЕТ БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ ПО ВСЕЙ НЕФТЕПРОВОДНОЙ СИСТЕМЕ, С ДРУГОЙ — РАБОТА ТЕРМИНАЛА ОБУСЛАВЛИВАЕТ НЕОБХОДИМОСТЬ ПОСТОЯННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВНЕШНИМИ АГЕНТАМИ,

ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ. ПОЭТОМУ НАМ ОСОБЕННО ВАЖНО СОБЛЮДАТЬ ВСЕ МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ.

МЫ СОЗДАЛИ АБСОЛЮТНО СТЕРИЛЬНУЮ ОБСТАНОВКУ В ГЦУ, ОБЕСПЕЧИВ ПОЛНУЮ ИЗОЛИРОВАННОСТЬ ДИСПЕЧЕРОВ ОТ ОСТАЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВА. ОТКРЫВ ОТДЕЛЬНЫЙ ВХОД НА МТ ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, МЫ ПРЕДОТВРАТИЛИ ВСЕ КОНТАКТЫ МЕЖДУ НИМИ И СОТРУДНИКАМИ КОНСОРЦИУМА.

АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

В СЕРЕДИНЕ ЖАРКОГО ЛЕТА

В ПЕРВОЙ ДЕКАДЕ ИЮЛЯ РУКОВОДСТВО КАСПИЙСКОГО
ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА СОВЕРШИЛО РАБОЧУЮ
ПОЕЗДКУ ПО РОССИЙСКОЙ ЧАСТИ НЕФТЕПРОВОДА
ТЕНГИЗ – НОВОРОССИЙСК

НА ЛИЧНОМ ПРИМЕРЕ

В рамках вертолетно-го облета генеральный директор компании Николай Горбань, генеральный менеджер по эксплуатации Владимир Шмаков, технический директор Игорь Лисин, менеджер по закупкам Дмитрий Рыжик и другие специалисты проинспектировали объекты нефтепровода Тенгиз — Новороссийск, находящиеся в Астраханской области, в Республике Калмыкия, в Ставропольском и Краснодарском крае.

Руководители проверили работу оборудования на производственных площадках, осмотрели административные помещения, склады и вахтовые городки, особое внимание уделив соблюдению мер безопасности оперативным персоналом и представителями подрядных организаций в условиях пандемии COVID-19. На станциях были выборочно проведены внеплановые проверки готовности персонала и подрядных организаций к ликвидации ЧС.



НЕСМОТЯ НА ПОГОДУ

Облет объектов Центрального региона КТК начался с расположенной близ государственной границы с Казахстаном А-НПС-4А. На 520-м километре магистрального нефтепровода прошли учения по раскату нефти с условно поврежденного участка. Представители АВП «Астраханская» успешно применили различные виды техники и оборудования: передвижную насосную установку, прорезные устройства, разборные емкости и др.

Специалисты региона доложили руководству о том, что на НПС «Астраханская» в рамках проекта капи-

ВО ВРЕМЯ ВИЗИТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ КТК НА СТАНЦИЯХ ВЫБОРОЧНО СОСТОЯЛИСЬ ВНЕПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ ГОТОВНОСТИ ПЕРСОНАЛА И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ЛИКВИДАЦИИ ЧС

требования обсервации и социального дистанцирования, проходит своевременное тестирование. Поэтому даже на пике заболеваемости в регионах в КТК были отмечены лишь единичные случаи.

— Мы проверили все станции российского участка, а также контролировали готовность аварийно-восстановительных пунктов на линейной части магистрали к ликвидации аварийных ситуаций, — дополнил генеральный менеджер по эксплуатации Владимир Шмаков. — Не менее важным считаю и то, что мы еще раз на личном примере показали сотрудникам на местах неукоснительное соблюдение санитарных мер безопасности.

тального ремонта выполняются работы по замене двух резервуаров противопожарного запаса воды. Кроме того, в Центральном регионе КТК после прохождения режима обсервации подрядные организации приступили к выполнению плановых капитальных работ.

На АВП «Комсомольская» руководство Консорциума проверило готовность персонала к решению оперативных задач на линейной части нефтепровода и укомплектованность всем необходимым оборудованием, инструментами и материалами. В мероприятии было задействовано 22 специалиста и 17 единиц техники. Несмотря на суровые погодные условия (температура достигала +62 °С на солнце),

все задачи были успешно решены. Участники выполнили врезку в специально подготовленный участок трубы, испытали насосное оборудование.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

В Западном регионе особое внимание было уделено крупнейшей станции КТК — НПС «Кропоткинская». На пике пандемии ее перевели со сменного на вахтовый режим работы, для чего развернули вахтовый городок на 60 мест и обеспечили ежедневное трехразовое питание. С 1 июля сменный режим был возобновлен. Региональные специалисты доложили о том,



В УЧЕНИЯХ НА МТ БЫЛО ЗАДЕЙСТВОВАНО СЫЩЕ

что на НПС «Кропоткинская» подрядчики завершили реконструкцию подпорной насосной. В регионе своевременно выполняется техобслуживание оборудования, текущий и капитальный ремонты объектов идут даже с опережением графика.

На 1020-м км трассы прошли учения по замене участка нефтепровода с имитацией раскочки нефти из магистрали. В них были задействованы силы и средства АВП «Ипатово», одного из четырех аварийно-восстановительных пунктов, базирующихся в зоне ответственности Западного региона КТК. В ходе учений персонал подрядной организации ООО «СТАРСТРОЙ» продемонстрировал возможности имеющейся техники — передвижной насосной установки ПНУ-2, аппаратов для безогневой резки труб, сборно-разборных трубопроводов ПМТП, установки для откачки грунтовых вод из котлована, комплектов оборудования для ликвидации аварийных разливов нефти на суше и на воде, сборных резервуаров временного хранения, в том числе

200
СПЕЦИАЛИСТОВ

мягких, закрытого типа. Для удобства транспортировки и оперативного развертывания оборудования специалисты ООО «СТАРСТРОЙ» дооснастили свои машины специальными выкатными приспособлениями, и эта смекалка подрядчиков была по достоинству оценена генеральным директором КТК.

На Морском терминале КТК также прошла внеплановая проверка готовности сил и средств к нештатным ситуациям. Участники учений отработали мероприятия по локализации и ликвидации условного разлива нефти в море и на прибрежной полосе. В учениях было задействовано свыше 200 специалистов и 21 единица флота, развернуто 1200 м морских и 450 м береговых боновых заграждений, 15 нефтесборных систем и емкости временного хранения нефти.

ПУУМ

Также на российской части нефтепровода руководители КТК посетили места будущего расположения подобъектов на НПС, сооружаемых

и реконструируемых в рамках Программы устранения узких мест (ПУУМ), рассмотрели вопросы прокладки новых коммуникаций и подключения их к существующим. Технический директор КТК Игорь Лисин доложил о том, что подготовка проектной документации выполняется по графику, часть из нее передана на экспертизу. Все крупные поставки законтрактованы, первые из них начнутся уже в ноябре 2020 года.

Специалисты обсудили вопросы выполнения технологических врезок в действующие нефтепроводы на станциях, а также схему будущего взаимодействия персонала ПУУМ с работниками Департамента эксплуатации. На НПС «Астраханская», где готовятся к строительству здания новой магистральной насосной, монтажу ЧРП, ЗРУ, новых магистральных фильтров-грязеуловителей, пеногенераторного блока и эстакад для прокладки кабельной продукции, было определено расположение разделительных ограждений, которые позволят обособить площадки строительства от эксплуатируемых производственных зон. Тем самым будет ограничено передвижение строительной техники по территории с действующим технологическим оборудованием и снижены возможные риски работ в рамках ПУУМ для операционной деятельности.

На А-НПС-4А и НПС «Комсомольская», где ожидается установка по одному дополнительному насосному агрегату с газотурбинным приводом, были определены дополнительные точки доступа строительного подрядчика на станцию и зоны разграничения между действующими и планируемыми к установке оборудованием и коммуникациями.

На А-НПС-5А, НПС-2, НПС-3, НПС-4 и НПС-5, где планируется установка блоков ЧРП, обсуждались вопросы переноса действующих коммуникаций и оборудования с мест размещения новых подобъектов.

На береговых сооружениях Морского терминала руководство КТК посетило площадку СИКН, где на представленной трехмерной модели были рассмотрены проектные решения по расположению новых узлов учета нефти, решения по их подключению к существующим коммуникациям, последовательность монтажных и демонтажных работ.

— По итогам докладов представителей штабов строительства руководству КТК была представлена исчерпывающая информация о предстоящих работах и проектных решениях, что показало высокую готовность сотрудников ПУУМ к сложному, но интересному проекту, — поделился впечатлениями технический директор КТК Игорь Лисин.



КАДРЫ И ТЕХНОЛОГИИ

В ходе поездки руководителей немалое внимание было уделено складскому хозяйству на объектах Консорциума. В настоящий момент в КТК действует 16 складов, на которых хранится более 55 тыс. наименований товаров. Сотрудники объектов хранения продемонстрировали руководству такие технические новшества, как складские планшеты, позволяющие по штрих-коду быстро находить нужную деталь. В КТК гордятся повсеместно используемыми экономичными складскими модульными системами, а на некоторых хранилищах — даже

двухэтажными складскими комплексами с лестницами.

— За последние четыре года за счет внедрения современных складских систем, спроектированных с учетом особенностей помещений, КТК удалось в несколько раз увеличить вместимость имеющихся складов и кратно сократить удельные расходы на хранение товаров, — рассказал менеджер по закупкам Дмитрий Рыжик.

Постоянное повышение квалификации превратило работников складов КТК не просто в кладовщиков, а в настоящих универсальных инженеров! Они оформляют складские и бухгалтерские документы в программе учета, составляют технические или претензионные акты, управляют погрузчиками, имеют навыки пожарных и помогают работникам подобрать средства индивидуальной защиты.

— В ходе поездки по регионам мы убедились, что пандемия коронавируса не нарушила схему работы, реальная обстановка не расходится с докладами с мест, — подвел итоги облета генеральный директор Консорциума Николай Горбань. — Все оборудование в надлежащем состоянии, сотрудники и представители подрядных организаций КТК ответственно относятся к делу и демонстрируют неизменно высокий уровень профессиональной подготовки. ●



АВТОР
ГЕОРГИЙ ГОРИШНИЙ,
ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК ООО «СТАРСТРОЙ»

РЕЦЕНЗЕНТЫ:
Б.В. ЗАБУЛДИН,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «СТАРСТРОЙ»

А.В. ПРИЙМА,
ГЛАВНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТО ООО «СТАРСТРОЙ»

НАДЕЖНОСТЬ ГАРАНТИРОВАНА

НА КАЧЕСТВО РАБОТЫ ТРУБОПРОВОДНОЙ СИСТЕМЫ КТК, КАК
И ЛЮБОГО МАГИСТРАЛЬНОГО НЕФТЕПРОВОДА, ОКАЗЫВАЕТ
ВЛИЯНИЕ НАДЕЖНОСТЬ СИСТЕМ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ.
ДИАГНОСТИКУ, НАЛАДКУ И МОДЕРНИЗАЦИЮ
СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ООО «СТАРСТРОЙ»



Весна 2020 года была непросто-масштабного выполнения производственных задач компаниями Топливо-энергетического комплекса. С Каспийским Трубопроводным Консорциумом, ни на день не останавливавшим перекачку и отгрузку нефти, сложности эпидемиологических ограничений разделяли подрядные организации и в их числе ООО «СТАРСТРОЙ». Одним из направлений продолжающегося в условиях пандемии сотрудничества стали диагностика и модернизация систем энергоснабжения объектов нефтепровода Тенгиз – Новороссийск.

Подразделение электротехнической лаборатории (ЭТЛ) ООО «СТАРСТРОЙ» было образовано в 2003 году для обеспечения безопасной эксплуатации электроустановок на промышленных объектах нефтепроводной системы КТК. В спектр основных задач электротехнической лаборатории входит обеспечение надежной, безаварийной работы оборудования и сетей, систем учета и измерения, устройств релейной защиты,

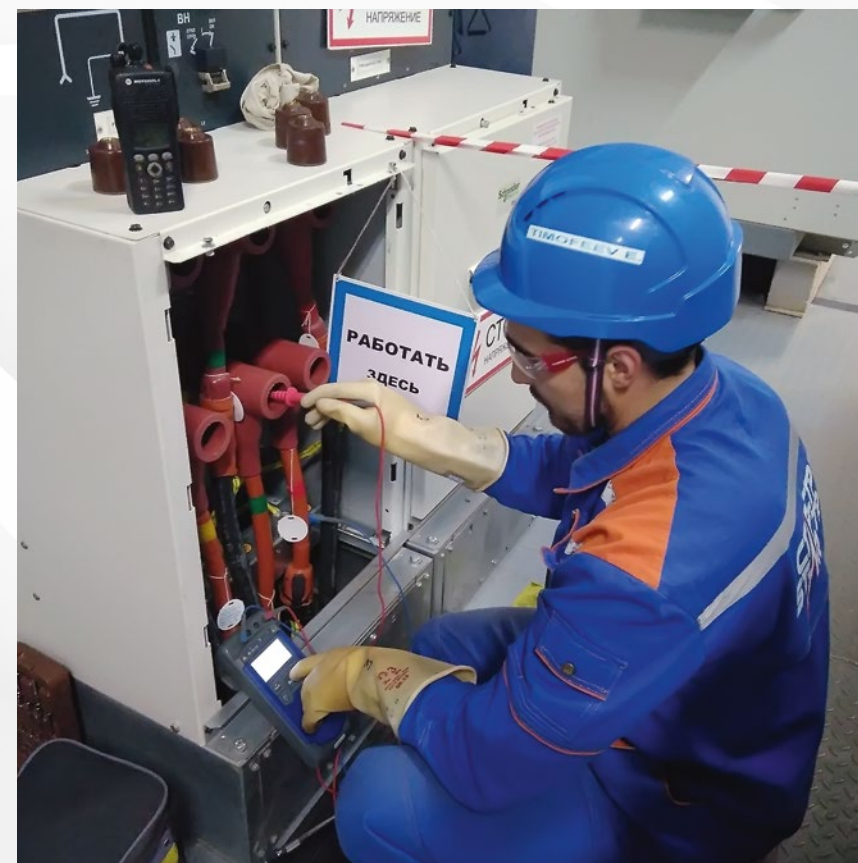
автоматики и сигнализации, испытательных установок и аппаратов, а также другого электрооборудования. ЭТЛ производит испытания, диагностику и наладку сложного электрооборудования, поиск мест повреждений кабельных линий. Помимо этого, сфера деятельности лаборатории включает в себя организацию своевременного проведения планово-предупредительных ремонтов (ППР) и профилактических испытаний оборудования, кабелей, приборов, устройств РЗА, систем учета и измерения, автоматики и сигнализации.

Техническое оснащение и квалификация сотрудников ЭТЛ ООО «СТАРСТРОЙ» позволяет не только

выявлять дефекты в процессе эксплуатации электроустановок, автоматики и сигнализации, но и устранять их. Широкий профиль деятельности лаборатории дополняют внедрение нового испытательного и модернизация действующего электрооборудования, а также массовые испытания средств индивидуальной защиты, применяемых в действующих электроустановках.

За период работы на проекте по техническому обслуживанию электроустановок КТК численный состав лаборатории увеличился в несколько раз. Коллектив ЭТЛ пополнили высококвалифицированные сотрудники, регулярно проходящие тренинги

ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ОСНАЩЕНА НОВЕЙШИМ ИСПЫТАТЕЛЬНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ



и обучения, отвечая на растущие требования Департамента эксплуатации Консорциума в количественном и качественном плане оказываемых услуг.

Высокую квалификацию и авторитет специалистов ООО «СТАРСТРОЙ» подтверждает факт привлечения персонала ЭТЛ для консультаций и надзора за подрядными организациями Проекта расширения КТК во время выполнения работ по монтажу, наладке и проверке сложных микропроцессорных устройств релейных защит и контроллеров таких производителей, как Schneider Electric, «ЭКРА», ABB, Siemens, Alstom, и других.

Электротехническая лаборатория оснащена новейшим испытательным оборудованием, обеспечивающим выполнение всего комплекса мероприятий по выполнению контрактных обязательств в соответствии с требованиями нормативно-технических документов при эксплуатации электрооборудования.

Приборный парк испытательного и измерительного оборудования ЭТЛ периодически обновляется. В 2018 году техническое оснащение данного подразделения повысили три новые передвижные электротехнические лаборатории, позволяющие выполнять испытания оборудования как на технологических площадках, так и в полевых условиях.

В процессе деятельности лабораторий весь комплекс работ четко протоколируется, после каждого проверочного шага или этапа работ составляются соответствующие отчеты. Технический отчет включает в себя не только значения параметров и характеристик электроустановок, но также исчерпывающие данные об условиях и о ходе проведения испытаний и измерений, а также заключения инженеров о соответствии оборудования современной нормативной базе (ПУЭ, ПТЭЭП).

Специалисты электротехнической лаборатории дают гарантии на все виды проводимых работ. Выполнение профилактических испытаний электроустановок автоматически исключает вероятность появления различного вида неисправностей.

В региональных подразделениях электротехнической лаборатории налажена системная работа по повышению квалификации персонала в части использования современных методов диагностики и неразрушающего контроля состояния электрооборудования и электрических сетей.

Специалисты прошли специальное обучение и аттестацию по правилам проведения теплового неразрушающего (тепловизионного) контроля и, как показывает практика, умеют применять полученные навыки. На объектах нефтепроводной системы КТК проводится периодическое обследование энергетического оборудования на предмет скрытых локальных перегревов с целью выявления дефектов на ранней стадии развития.

Так, в Западном регионе на НПС-7 в ходе тепловизионного контроля был выявлен чрезмерный нагрев конечников кабельной линии в контакте с автоматическими выключателями



панелей ASP-001A/B. Дефект был оперативно устранен, что предотвратило его развитие до уровня аварии, которая могла вызвать остановку технологического процесса по перекачке нефти и последующих незапланированных финансовых затрат на выполнение ремонтно-восстановительных работ.



ДИАГНОСТИКА ОБОРУДОВАНИЯ ВСЕГДА БЫЛА И ОСТАЕТСЯ АКТУАЛЬНОЙ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Также стоит отметить участие персонала электротехнической лаборатории в модернизации насосных агрегатов НПС «Кропоткинская», НПС «Комсомольская» и НПС «Атырау» в рамках Проекта расширения нефтепроводной системы КТК.

Помимо этого, на НПС-2 в Центральном регионе был произведен перемонтаж 100% концевых муфт на кабельных линиях 10 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена, питающих электродвигатели магистральных насосов. Испытание смонтированных концевых разделок повышенным напряжением сверхнизкой частоты подтвердило высокое качество выполненных работ.

На НПС «Комсомольская» работники электротехнической лаборатории

принимали участие в пусконаладочных работах на электрооборудовании жилого городка. Производились наладка микропроцессорных блоков устройств релейной защиты Seram производства компании Schneider Electric, комплексные испытания силового оборудования КТП-ВП 10/0,4 кВ, включая автоматические выключатели и отходящие к потребителям кабельные линии 0,4 кВ. В связи с вводом в эксплуатацию на НПС-3 устройств безударного пуска высоковольтных двигателей (УБПВД) выполнялись высоковольтные испытания ограничителей перенапряжения.

В Западном регионе персонал ЭТЛ неоднократно проводил поиск мест повреждений кабельных линий 10 кВ, входящих в состав сети

электропитания крановых узлов линейной части МН. После проведенного анализа была выяснена причина системных отказов – стекание масляной пропитки бумажной изоляции кабельных линий на вертикальных участках, подходящих к опорам с разъединителями. Эксплуатационному персоналу была дана рекомендация о техническом решении данной проблемы.

На НПС-5 перед вводом в эксплуатацию проводились испытания новых трансформаторов напряжения в ячейках ЗРУ-10 кВ, установленных взамен вышедших из строя. Также была выполнена замена дефектных кабельных муфт на линиях с изоляцией из сшитого полиэтилена с последующим их высоковольтным испытанием при помощи нового оборудования «АИСТ СНЧ-36» и FRIDA.

Специалисты электротехнической лаборатории Морского терминала принимали активное участие в ПНР по проекту технического перевооружения электропитания Резервуарного парка и Береговых сооружений с заменой ДЭС на современный аналог. Была выполнена наладка микропроцессорных устройств релейной защиты

Серам на главных подстанциях Резервуарного парка и Береговых сооружений в соответствии с новой картой уставок. Перед вводом в эксплуатацию испытывались силовые трансформаторы 10 кВ и вновь проложенные кабельные линии с изоляцией из сшитого полиэтилена.

В рамках исполнения требований нормативно-правовой базы в области электроэнергетики и требования государственных контролирующих органов при эксплуатации электроустановок потребители персонал ЭТЛ проходит ежегодную аттестацию по электробезопасности в комиссиях Ростехнадзора.

Под руководством службы главного энергетика ООО «СТАРСТРОЙ» сотрудниками лаборатории были разработаны и утверждены методики по испытаниям и измерениям с учетом использования современного приборного оснащения.

В связи с вводом в эксплуатацию на объектах МН КТК электроустановок напряжением 110 кВ компанией ООО «СТАРСТРОЙ» освоено новое направление в работе ЭТЛ. Получено новое свидетельство о регистрации в Федеральной службе Ростехнадзора №1574/27, дающее право выполнять

работы в электроустановках высокого уровня напряжения для потребителей электрической энергии на всей территории Российской Федерации.

Диагностика оборудования всегда была и остается актуальной для электроэнергетики. Своевременное выявление проблем – главная задача для электротехнической лаборатории. Все задачи по повышению надежности, по выявлению и устранению проблемных вопросов обсуждаются и решаются при непосредственном участии Службы главного электрика Департамента эксплуатации КТК. Специалисты ЭТЛ регулярно участвуют в принятии технически сложных и нестандартных решений, связанных с поиском и устранением неисправностей электрооборудования.

На сегодняшний день электротехническая лаборатория ООО «СТАРСТРОЙ» – самостоятельное и самостоятельное подразделение, полностью укомплектованное квалифицированным персоналом и полностью оснащенное новейшими средствами диагностики, испытаний и измерений в электроустановках напряжением до 110 кВ. ●



АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

АУДИТ ЭНЕРГОНАДЕЖНОСТИ

С КОНЦА 2019-ГО ПО НАЧАЛО 2020 ГОДА НА ВСЕХ НПС КТК
БЫЛ ПРОВЕДЕН АНАЛИЗ НАДЕЖНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ.
ЗАВЕРШЕНИЕ РАБОТ СОВПАЛО С ВВЕДЕНИЕМ КАРАНТИННЫХ МЕР,
ПОЭТОМУ ОБСУЖДЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛИСТЫ
АО «КТК-Р» И АО «РТСОФТ» ПРОВОДИЛИ В РЕЖИМЕ
КОНФЕРЕНЦИИ CISCO WEBEX

ПЕРЕДОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

— Объекты Каспийского Трубопроводного Консорциума оснащены передовым силовым электрооборудованием, имеющим высокий уровень автоматизации и интеграции с современными системами сбора и передачи информации, — говорит главный инженер проекта АО «РТСофт» Александр Симонов.

Эксперт отмечает, что оборудование КТК произведено ведущими зарубежными и российскими компаниями: Siemens, Schneider Electric, Aрева MiCom, «АБС Электро», «Таврида Электрик», «ЭКРА». Релейные защиты и автоматика (РЗА) силовой части электрооборудования реализованы на микропроцессорных устройствах с подключением по каналам связи к технологической системе управления нефтепроводом SCADA. Заложенные технические решения позволяют оперативно получать информацию о состоянии оборудования и управлять режимами его работы не только дистанционно с автоматизированного рабочего места специалиста-электрика, но и в автоматическом режиме.

В ходе реализации Проекта расширения мощностей трубопроводной системы КТК до 67 млн тонн нефти в год, выполнявшегося в 2011–2017 годах, было реконструировано пять и построено 10 новых нефтеперекачивающих станций. Для энергоснабжения новых объектов созданы внешние сети высокого напряжения. Так, для обеспечения электричеством НПС-2, НПС-3, НПС-4 введены в эксплуатацию три подстанции мощностью 2 x 25 МВт каждая (две напряжением 220 кВ, одна – 110 кВ). На баланс приняты воздушные линии электропередач высокого напряжения общей протяженностью свыше 585 км. Из них более 140 км напряжением 110 кВ, 445 км — на 220 кВ.

ВАЖНЫЙ ФАКТОР НАДЕЖНОСТИ

Надежность электрооборудования является важным фактором обеспечения бесперебойной эксплуатации трубопроводной системы, который всегда находится под особым контролем специалистов. Одно из актуальных направлений повышения показателей устойчивости работы энергосистем — устранение погрешностей проектных уставок релейных защит и автоматики (РЗА) на станциях, построенных в рамках Проекта расширения. Эти несоответствия обусловлены тем, что проектные уставки основывались на расчетных параметрах внешней сети электрооборудования в момент проектирования в 2009 году и с тех пор реальные значения изменились.

Проект энергетического консалтинга по комплексному анализу электроснабжения ряда НПС специалисты АО «РТСофт» осуществили в два этапа. На первом состоялся сбор исходных данных с выездом на объекты, на втором были выполнены расчеты и разработаны рекомендации.

— АО «РТСофт» провело глубокое обследование системы электроснабжения и создало точные цифровые модели внутренней и прилегающей внешней электрической сети исследуемых объектов в программном комплексе PowerFactory, — объясняет руководитель департамента моделирования и исследования электрических режимов АО «РТСофт» Виталий Чумаченко.

ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

PowerFactory, разработанный немецкой компанией DlgSILENT GmbH, включает в себя функции для исследований, проектирования, расчетов и моделирования объектов энергетического комплекса всех классов напряжения. Программный комплекс используется электроэнергетиками в 150 странах мира для решения всего спектра задач планирования и управления режимами электрических сетей и систем напряжением 0,4–1150 кВ. Концепция вертикально



интегрированного программного обеспечения позволяет применять PowerFactory в разных сегментах: генерация, передача, распределение электроэнергии, системы электрооборудования предприятий, проектные организации и другие.

Программа поддерживает функции расчета симметричных и несимметричных установившихся режимов, токов КЗ для 1-, 2- или 3-фазных сетей произвольной конфигурации переменного и постоянного тока. PowerFactory выполняет моделирование станционных групповых регуляторов, проводит анализ режимов напряжений и планирование резервов реактивной мощности с помощью методов PV- и QV-кривых, VQ-чувствительности, моделирует и анализирует утяжеленные и аварийные режимы и т.д.

Но вернемся к комплексному анализу систем внешнего электроснабжения НПС КТК. На основании разработанных цифровых моделей были выполнены расчеты



МОНИТОРИНГ РЗИА ПОЗВОЛЯЕТ СНИЗИТЬ ДО

электроэнергетических режимов, токов короткого замыкания, электромеханических переходных процессов и уставок устройств РЗИА.

Анализ результатов расчетов позволил выявить схемно-режимные ситуации, требующие повышенного внимания. Эксперты уверены, что внедрение системы мониторинга функционирования устройств РЗИА потенциально обеспечит сокращение на 5–10% числа аварийных отключений на НПС и позволит снизить до 50% операционных затрат при переходе на техническое

50%
ОПЕРАЦИОННЫХ ЗАТРАТ

обслуживание микропроцессорных РЗИА по их фактическому состоянию.

Для исключения рисков нарушения технологических процессов при возмущениях во внешней сети специалисты АО «РТСофт» предложили установить динамические компенсаторы искажения напряжения (ДКИН) или источники бесперебойного питания важных потребителей, отключение которых может вызывать остановку магистрального насоса. Также эксперты рекомендовали установить догрузочные резисторы для обеспечения работы

трансформаторов напряжения, установленных в ячейках ввода 10 кВ, усилить внешние связи или установить статические компенсаторы реактивной мощности на шинах 10 кВ НПС-2, НПС-3, НПС-4 или применить преобразователи частоты для магистральных насосных агрегатов.

— Слаженное взаимодействие специалистов и технологов АО «КТК-Р» и специалистов ГК «РТСофт» позволило завершить реализацию проекта энергетического консалтинга качественно и в запланированные сроки. Результаты этой работы уже в ближайшем будущем позволят вывести надежность эксплуатации электрооборудования Консорциума на новый, еще более высокий уровень, — резюмирует главный электрик КТК Валерий Чергинцев. ●

АВТОР

ДМИТРИЙ КОНСТАНТИНОВ

МАШИНУ К ПОДЪЕЗДУ

ТРАНСПОРТНЫЙ ОТДЕЛ КТК В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ НАряду с другими подразделениями компании ОБЕСПЕЧИЛ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОГРАММ И СЫГРАЛ ВАЖНУЮ РОЛЬ В ДЕЛЕ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ УГРОЗЫ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ИНФЕКЦИИ. В КАЖДОМ ИЗ РЕГИОНОВ У ТРАНСПОРТНИКОВ БЫЛИ СВОИ ОСОБЕННОСТИ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ, ВОЗНИКШИЕ В КОНТЕКСТЕ СИТУАЦИИ

Атырау, Астрахань, Элиста, Ставрополь, Краснодар, Новороссийск, Москва — в каждом городе статистика пандемии была разная и в каждом действовали свои ограничения на перемещения транспорта, в том числе корпоративного. При этом все офисы и объекты КТК в конце марта объединил приказ генерального директора компании о запрете пользования общественным транспортом для сотрудников, выходящих на работу в офис.

— Логика приказа была очевидна, — говорит менеджер по транспортировке КТК Алексей Бунарёв. — В общественном транспорте риск заражения гораздо выше, чем в личном или корпоративном. В связи с этим наши транспортные службы и автопарки в Новороссийске, Москве и других регионах присутствия КТК диверсифицировали свою работу с учетом как ограничения перемещений, так и появления новых маршрутов с новыми временными интервалами.

ДОПУСК И ПРОПУСК

Ограничения на перемещение транспорта в регионах устанавливались местными администрациями и зависели от статистики заболеваемости COVID-19. Так, в Атырауской области, как и во всей Республике Казахстан, с 16 марта были введены чрезвычайное положение и режим карантина.

— Было запрещено передвижение всего общественного, маршрутного

и личного транспорта, включая автопарки предприятий, — вспоминает начальник транспортной службы Восточного региона АО «КТК-К» Тенелбай Телеубаев. — Движение служебного транспорта компаний в Атырау и по области осуществлялось только по специальному разрешению оперативного штаба. Мы заранее подготовились к этому, сосредоточив транспорт при офисе Восточного региона. Провели дополнительный инструктаж



всему водительскому составу и всем подрядчикам. Своевременно были направлены письма в дорожно-патрульную службу МВД, в администрацию области, в мэрию города Атырау.

Транспортный отдел Центрального региона обслуживает объекты КТК в Астраханской области и в Республике Калмыкия. В марте в каждом из этих регионов был введен пропускной режим на автотранспорт.

— Мы получили разрешения на передвижение по Астраханской области и на въезд в Республику Калмыкию, — говорит начальник транспортной службы Центрального региона АО «КТК-Р» Семен Столбченко. — В Астрахани и по области пропуска проверяли на постах ДПС, также проводились специальные рейды по проверке разрешительной документации. Но машины с пропуском КТК на лобовом стекле ни разу не останавливали. Это говорит о том, что нас знают как компанию, у которой всегда все в порядке с документами и всем остальным.

В мае по Астраханской области карантинные ограничения были с учетом оптимистичной статистики частично ослаблены, отменили пропуска для перемещения по области на автомобиле. Но затем темп ежедневного заражения вырос втрое: с 50 до 150 человек.

— Как выяснилось, виновниками оказались прибывающие в регион жители Дагестана, — продолжает Семен Столбченко. — Но затем ситуация выравнивалась — Калмыкия закрыла границу с Дагестаном, и статистика ежедневного заражения снизилась до 18 человек.

В ведении транспортников Западного региона находятся объекты КТК в Ставропольском и Краснодарском краях. В связи со статистикой заболеваемости пропускной режим на Кубани был более жестким.

— На начальном этапе оформления пропусков в Краснодарском крае возникли определенные сложности с субъектом их выдачи, — отмечает начальник транспортной службы Западного региона Юрий Григорьев. — В итоге пропуска стало оформлять

Министерство топлива и энергетики Краснодарского края. Помог Департамент КТК по связям с Правительством РФ. Главный представитель по связям с региональными органами власти постоянно контактировал с краевой и местными администрациями, своевременно информировал наш отдел об изменениях, связанных с требованиями по оформлению перемещений по краю и в соседнее Ставрополье. Там был несколько более комфортный режим, пропуска могли оформляться внутри предприятия.

На Морской терминал КТК в Новороссийске в период пандемии распространялся пропускной режим Краснодарского края. Этот ключевой объект Консорциума имеет собственную транспортную службу и, по словам ее руководителя Святослава Шевченко, время оформления пропусков выдалось горячим:



НА ПЛЕЧИ РЕГИОНАЛЬНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТРАНСПОРТНЫХ СЛУЖБ ЛЕГЛИ НЕПРОСТЫЕ И ВО МНОГОМ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ

— В конце марта краснодарские власти достаточно долго определялись с алгоритмом выдачи пропусков. Нам, как предприятию, не имеющему права останавливать производственный цикл, приходилось подстраиваться к этой ситуации. Работали фактически в круглосуточном режиме: списки сотрудников, транспорта, маршруты и разрешения согласовывались, бывало, до часа-двух ночи. Далее совместно с ведущим представителем по связям с местными органами власти Владимиром Чайкиным и в согласовании с региональным менеджером Алексеем Пелипенко оформляли документы. Стояли в очередях, фактически жили под окнами городской администрации, которая также работала с расширением привычного графика.

Напряженную работу своего отдела наряду с помощью коллег на этапе получения пропусков отмечает и Тенелбай Телеубаев:

— Наши производственные объекты находятся на территории Атырауской области, а офис — в городской черте. Поэтому потребовалось обращаться за пропусками и в мэрию, и в акимат. Большой объем задач лег на плечи Мухита Маженова, нашего регионального менеджера: встречи, переговоры, согласования. Мы бы одни ничего не смогли сделать: плотно сотрудничали с офисом в Нур-Султане, с заместителем генерального директора КТК по связям с Правительством Республики Казахстан Кайргельды Максutowичем Кабылдиным, с представителем по связям с Правительством РК АО «КТК-К»



Аскар Шмановым. Наша транспортная служба оказала серьезную помощь подрядчикам, у которых с пропусками на перемещение транспорта ситуация оказалась сложнее, чем у КТК — известной и стратегически важной для области и всей республики международной компании.

— В Москве и Московской области с апреля по начало июня действовал режим цифровых пропусков, существенно облегчивший здесь работу транспортникам по сравнению с другими регионами, — считает Алексей Бунарёв. — Но в Москве также сосредоточено наибольшее количество офисного персонала КТК со своими неотложными задачами. Поэтому наши диспетчеры работали фактически круглосуточно, обеспечивая логистику перемещений сотрудников, которым требовалось внеплановое посещение офиса по разрешению генерального директора.

Редакция «Панорамы КТК» с такой ситуацией напрямую столкнулась 14 мая, когда потребовалось получить свежий номер корпоративного журнала из типографии и распределить тираж для отправки на объекты Консорциума в регионах. С сотрудником

транспортной службы Алексеем Маляховым мы накануне переписывались и созванивались вплоть до позднего вечера, поскольку ждали данные на автомобиль и водителя подрядчика. В итоге «Операция «Тираж» прошла четко и даже с опережением графика.

ОФИС, СТАНЦИЯ, ТЕРМИНАЛ

Менеджер по транспортировке КТК Алексей Бунарёв отмечает, что на плечи региональных руководителей транспортных служб легли непростые и во многом индивидуальные задачи. На ряде станций был объявлен карантин, в связи с чем местный транспорт оказался заблокированным. Транспортные службы регионов столкнулись с новыми проблемами по перевозке людей и грузов, но все вопросы оперативно решались.

В марте транспортные подразделения КТК перешли на удаленную работу. Осваивать новые коммуникативные инструменты пришлось и диспетчерам, и водителям.

— Мы ежедневно проводили селекторные совещания с руководителями региональных служб, подключая при необходимости других сотрудников, — говорит Алексей Бунарёв. — Благодаря

отделу технологий наши диспетчеры своевременно получили терминальный доступ, освоили оборудование и необходимые программы для удаленной работы. Удаленный контроль над автопарком эффективно осуществлялся с помощью программного обеспечения управления бортовыми системами мониторинга автомобилей.

ОТТЕНКИ СЕРВИСА

Персонал транспортных служб КТК успешно справлялся с задачами, решая их по мере возникновения. Но как вела себя техника? Как бы ни были надежны машины корпоративного автопарка, все равно их нужно было проверять, заправлять, в определенный период менять масло в двигателях.

— Технические инспекции транспорта нами проводились ежедневно, как своего, так и транспорта подрядчиков, прибывающего на объекты, — говорит Тенелбай Телеубаев. — Параметры проверки — давление в шинах, техническое состояние машин, осветительных приборов, состояние водителя, разрешительная документация. Если это были грузоподъемные механизмы (автокраны, экскаваторы), мы уже проверяли их совместно с отделом

ОТ, ПБ и ООС. Дизельное топливо на станциях было свое, в запасе. Нам повезло, что вся техника на период пандемии не нуждалась в скором обслуживании и ремонте. У нас не было ни поломок, ни внеплановых ремонтов, ни логистических срывов.

— В автопарке Центрального региона эксплуатируются «Тойоты». Дилер, осуществляющий их обслуживание, своей работы не прекращал, — отмечает Семен Столбченко. — Пробеги машин сократились, соответственно, обслуживаться они стали реже. Автопарки «карантинных» НПС были временно законсервированы, и работал только транспорт офиса в Астрахани. В конце мая был момент, когда стал заканчиваться запас дизельного топлива на НПС-2, и пополнять его нужно было за счет объемов на НПС «Комсомольская». Поскольку автопарки на обеих НПС были «невыездными», мы решали вопрос по-другому, учитывая дополнительно возникшую сложность: водителям на «карантинной» станции ночевать нельзя. Такого рода «шахматные этюды» периодически возникали, но мы и эти партии выигрывали.

ЛЕТО ВНОСИТ КОРРЕКТИВЫ

20% сотрудников КТК, выходявших на работу с конца марта по начало июня, пользовались личным и корпоративным

транспортном. С 8 июня по решению ГУКС количество сотрудников, вышедших на работу увеличилось и в условиях продолжавшегося запрета на пользование общественным транспортом нагрузка на соответствующие службы Консорциума возросла.

— Для сотрудников, не пользовавшихся личными автомобилями при поездках из дома на работу в Москве, была организована корпоративная оплата такси, — говорит Алексей Бунарёв. — Затем был заключен договор с отдельной ком-

СВОЕВРЕМЕННО
БЫЛИ ПРИНЯТЫ МЕРЫ
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
СОЦИАЛЬНОЙ ДИСТАНЦИИ
В МИКРОАВТОБУСАХ:

панией, предоставляющей услуги такси, в целях более качественного соблюдения водителями карантинных правил и санобработки своего транспорта. Для наших автомобилей, перевозивших штатных сотрудников и вахтовый персонал в каждом из регионов присутствия, были централизованно разработаны, изготовлены и разосланы средства визуальной коммуникации. Это были специальные наклейки на кресла салонов, предупреждающие о необходимости

соблюдения социальной дистанции: максимум два пассажира в легковом автомобиле и не более 10 человек в 19-местных микроавтобусах.

— В июне были организованы дополнительные смены, пересмотрено количество заявок, — говорит Святослав Шевченко. — Это увеличило нагрузки как на водителей, так и на диспетчеров, но мы оптимизировали этот процесс.

Как и для всех подразделений Консорциума, деятельность в условиях пандемии для Транспортного

НЕ БОЛЕЕ 10
ЧЕЛОВЕК

отдела потребовала разработки решений с чистого листа, поскольку подобная ситуация за всю историю КТК не входила в программу учебно-тренировочных занятий.

— Режим работы при пандемии — новый уникальный опыт, приобретенный на практике, — считает Алексей Бунарёв. — Используя полученные навыки, будем их отрабатывать, тренироваться, чтобы к следующей подобной ситуации подойти уже с меньшими усилиями и затратами.

АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

НА САМЫХ СЛОЖНЫХ УЧАСТКАХ

COVID-19 НЕ НАРУШИЛ РИТМ РАБОТЫ НЕФТЕПРОВОДА ТЕНГИЗ — НОВОРОССИЙСК. В НЕМАЛОЙ СТЕПЕНИ ЭТОМУ СПОСОБСТВОВАЛА НАДЕЖНАЯ ОХРАНА ЛИНЕЙНОЙ ЧАСТИ И ОБЪЕКТОВ МАГИСТРАЛИ. НА РОССИЙСКОЙ ТЕРРИТОРИИ ЭТУ ФУНКЦИЮ ВЫПОЛНЯЮТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПОДРЯДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ЧОО «НАЧИН»

Частная охранная организация «Начин» с 2004 года обеспечивает безопасность нефтепровода КТК. Сначала предприятие выполняло эти функции в Республике Калмыкия, затем расширило зону ответственности на территорию Астраханской области. С 2019 года «Начин» приступил к охране нефтепровода на Кубани и в Ставропольском крае, взяв под контроль все 11 НПС российской части нефтепровода и Резервуарный парк Морского терминала КТК под Новороссийском. Сейчас почти 1,4 тыс. сотрудников ЧОО, имеющих в своем распоряжении свыше 200 единиц автотранспорта, охраняют более 1 тыс. км трубопровода.

— После объявления пандемии наши сотрудники перешли на вахтовый метод работы сроком по одному месяцу, — рассказывает генеральный директор ООО «ЧОО «Начин» Владимир Бадаев. — По требованиям

Роспотребнадзора и для обеспечения безопасности персонала личный состав перед заступлением на вахту 15 дней проводил в режиме обсервации под контролем врачей в населенных пунктах Астрахань, Элиста, Южная Озереевка, Гулькевичи.

Для охранников при прохождении обсервации были созданы комфортные бытовые условия, организовано трехразовое питание. Поддерживая моральный дух коллектива, сотрудники собственными силами организовывали концерты (разумеется, с соблюдением требований дистанцирования и с использованием масок и перчаток).

Несая в сложных эпидемиологических условиях, сотрудники охранного

предприятия обеспечивали выполнение всех планов и задач, поставленных Службой безопасности КТК и региональными службами Консорциума, в том числе по проведению дополнительных проверок соблюдения санитарных требований.

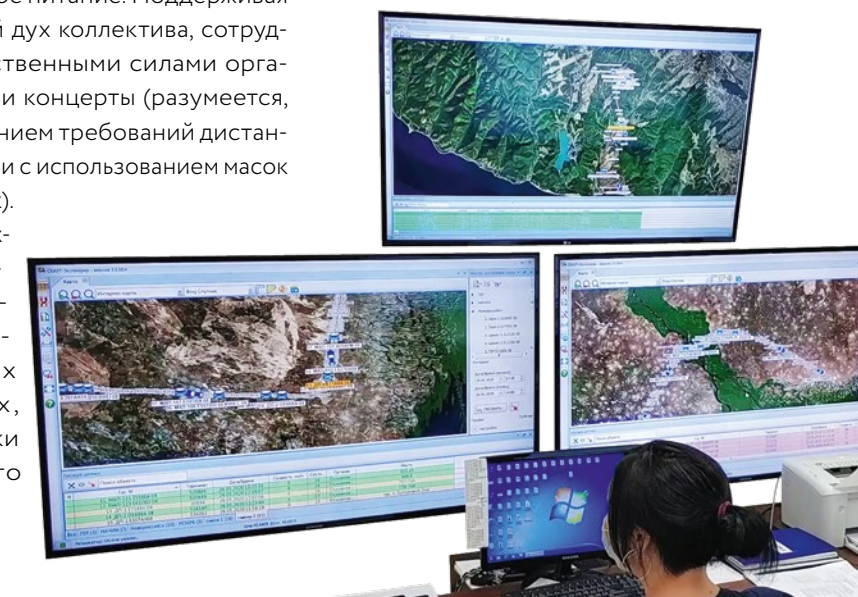
— В тесном контакте с региональными службами эксплуатации КТК решались вопросы обеспечения персонала охраны медицинскими средствами профилактики, — отмечает Владимир Бадаев. — Маски и перчатки своевременно приобретались, создавался их необходимый запас. Также работникам КТК проводилось дистанционное измерение температуры.

На всех объектах были организованы круглосуточное взаимодействие и координация действий подразделений охраны с ответственными лицами Департамента эксплуатации, подрядчиками КТК, представителями государственных органов, осуществляющих противоэпидемические мероприятия по вопросам обеспечения самоизоляции.

Срывов в выполнении договорных обязательств и ослабления уровня физической защиты объектов Консорциума допущено не было.

ОПЕРАТИВНЫЙ РЕЗЕРВ

Региональные менеджеры ООО «ЧОО «Начин» во взаимодействии со Службой безопасности КТК находились в постоянном прямом контакте с представителями администраций Астраханской области, Республики Калмыкия, Ставропольского и Краснодарского





краев, города Новороссийска, с главными санитарными врачами, местными руководителями Роспотребнадзора. Это позволило оперативно решать вопросы пересечения административных границ, своевременно проводить тестирование работников и предоставлять его результаты для своевременного допуска на объекты.

Для обеспечения устойчивой работы подразделений охраны был создан резерв сотрудников, готовых заменить коллег на объектах в случае болезни. Как показало дальнейшее развитие событий, такие меры не оказались чрезмерными: в апреле несколько охранников пришлось эвакуировать с НПС «Комсомольская» с температурой и жалобами на плохое самочувствие. И хотя повторные тесты не выявили у них COVID-19, эти работники были помещены под наблюдение в медицинские учреждения. В оперативном решении вопроса принимали участие министр здравоохранения Республики Калмыкия Юрий Кикенов и руководитель Роспотребнадзора по Республике Калмыкия, главный санитарный врач Джангар Санджиев, а также другие региональные специалисты в регионах присутствия КТК.

Уместно будет упомянуть: в связи с высокой загруженностью станций скорой медицинской помощи на пике пандемии ООО «ЧОО «Начин» с разрешения соответствующих медслужб и соблюдением мер безопасности предоставлял дополнительно собственный транспорт для оперативной доставки пациентов в больницы.

— Незамедлительное реагирование на ситуацию, принятие решительных мер позволило быстро локализовать проблему. Несмотря на удаленность объектов КТК от населенных пунктов, было организовано трехразовое обследование охранников в течение дня, — подчеркивает Владимир Бадаев.

В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ

Немаловажным фактором послужило и то, что в ООО «ЧОО «Начин» всегда уделяется большое внимание состоянию здоровья сотрудников. Они регулярно проходят медосмотры для выявления хронических заболеваний, имеют хороший иммунитет. Находясь на службе, контролируя линейную часть и периметр нефтеперекачивающих станций, охранники проходят минимум по 5–6 км в день, чем также поддерживают хорошую физическую форму. Сотрудники имеют возможность бесплатного посещения спортивных секций, в компании культивируются занятия спортом, регулярно проводятся турниры и спартакиады.

ООО «ЧОО «Начин» осуществляет строгий отбор кандидатов при приеме на работу. Преимуществом при поступлении является стаж в правоохранительных структурах: МВД, УФСБ, УФСИН и т.д.

— Не реже раза в квартал мы проводим психофизиологическое исследование всех наших сотрудников с использованием полиграфа. Этим занимаются профессиональные психологи, имеющие соответствующий опыт и оборудование, — сообщает Владимир Бадаев.

Круглосуточный контроль за всеми охранниками, передвижениями пеших патрулей и экипажей мобильных групп ЧОО «Начин» осуществляется из дежурной части в Элисте, имеющей пульт централизованного наблюдения. Рабочее место дежурного оснащено пятью мониторами, наблюдение ведется в системе «ГЛОНАСС».

Для охраны магистрали в ночное время применяются тепловизоры. Уже несколько лет на вооружении предприятия имеется несколько квадрокоптеров.

— Все наши дроны прошли государственную регистрацию воздушных судов, каждый из них способен контролировать по 20 км трубопровода в охранной зоне 500 м, — уточняет генеральный директор ЧОО «Начин». — Сегодня они используются на самых сложных участках: на пересеченной местности, в горах и оврагах.

Высокотехнологичная оснащенность и обширный автопарк требуют внимания к вопросам повышения квалификации сотрудников, их профессионального роста. Для решения этой задачи в структуре «Начин» действует лицензированный учебный центр «Лидер», совершенствующий подготовку охранников всех разрядов, а также специалистов по транспортной безопасности. В качестве примера успешной работы центра можно привести результаты прошлогоднего Дня безопасности КТК. По итогам конкурса в области охраны труда и производственной безопасности команда «Начин» заняла призовое место, продемонстрировав высокие практические навыки и глубокие теоретические знания. ●



АВТОР
АННА УСТЕНКО,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МЕНЕДЖЕРА ПО КАДРАМ АО «КТК-Р»

ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

ПАНДЕМИЯ КОРОНАВИРУСА 2019-NCOV (COVID-19) СКАЗАЛАСЬ ФАКТИЧЕСКИ НА ВСЕХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАСПИЙСКОГО ТРУБОПРОВОДНОГО КОНСОРЦИУМА. ПРИ ЭТОМ HR-ФУНКЦИЯ, ТРАДИЦИОННО СЧИТАЮЩАЯСЯ ПОДДЕРЖИВАЮЩЕЙ, ВРЕМЕННО СТАЛА ОДНОЙ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ



Среди основных задач, поставленных в период эпидемиологической ситуации перед КТК в целом и отделом кадров в частности, первоочередным было исполнение требований федеральных и региональных органов власти, а также руководства санитарных структур в регионах присутствия подразделений компании. При этом наиболее важной также считалась защита жизни и здоровья персонала КТК наряду с обеспечением бесперебойности производственного процесса, включающего стабильную работу всей технологической цепочки объектов компании от Тенгиза до Морского терминала в Новороссийске.

В этих условиях, которые с полным правом можно было назвать уникальными и даже экстремальными, компания не могла допустить неисполнения обязательств перед работниками по своевременной выплате заработной платы, предоставлению предусмотренных годовым графиком отпусков, оплате больничных листов, соблюдению иных требований трудового законодательства Российской Федерации и Республики Казахстан. Столь же важным оставалось исполнение положений локальных нормативных актов КТК, регламентирующих

соблюдение согласовательных процедур при принятии руководством компании различных управленческих решений.

Существенной сложностью при реализации данных задач было то, что в различных регионах присутствия КТК развитие ситуации с распространением инфекции происходило по-разному. В связи с этим содержание распорядительных решений властей в разных регионах значительно отличалось друг от друга.

— Все это потребовало четкого взаимодействия между различными подразделениями Консорциума, — говорит менеджер по кадрам АО «КТК-Р» Александр Бережанов. — Пользуясь случаем, хотелось бы выразить признательность всем руководителям и сотрудникам отдела технологий, административного, транспортного отделов, службы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, бухгалтерии, службы безопасности, службы переводов, а также персонально нашим региональным менеджерам, всем начальникам НПС и их заместителям за помощь и оперативность в организации работы в этих экстремальных условиях при решении задач, которые для всех нас были новыми и необычными.

В ДИСТАНЦИОННОМ РЕЖИМЕ

В первую очередь на отдел кадров легла огромная нагрузка по экстренному переводу сотрудников на работу с использованием удаленного доступа к информационным ресурсам КТК, переводу части оперативного персонала со сменного на вахтовый режим работы, увеличению продолжительности рабочих вахт на ключевых НПС, организации обсервации вахтового персонала, своевременного тестирования на COVID-19 на объектах и в офисах КТК. Процесс перестройки на дистанционную работу, минимизация живых контактов с людьми происходили в экстренных условиях и в кратчайшие сроки, и все это на фоне перегруженного и далеко не позитивного информационного поля, которое в разы повышало тревожность работников. При этом отделу кадров было необходимо обеспечить коммуникацию с сотрудниками, контроль выполнения задач, успокоить и поддержать.

Во-вторых, срочно потребовалось оперативно наладить своевременное поступление информации о сотрудниках КТК и работающих на объектах Консорциума подрядчиках с выявленными признаками заражения, а также о работниках, оказавшихся не в состоянии прибыть к рабочим местам по причине ввода межрегиональных и международных карантинных мер.

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ: СТАТИСТИКА И ОСОБЕННОСТИ

Предлагаемая вниманию таблица дает представление о количественном соотношении сотрудников, работающих удаленно и в новом вахтовом режиме в каждом из регионов присутствия КТК.

Регион	Количество работников, переведенных на работу с использованием удаленного доступа к информационным ресурсам	Количество работников, переведенных со смены на вахту	Количество работников, переведенных на удлиненную вахту
Москва	410	0	0
МТ	193	0	0
ЗР	134	41	0
ЦР	116	48	90
ВР	119	35	157
ИТОГО	972	124	247

АЛЕКСАНДР АВДОХИН,
МЕНЕДЖЕР
ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МЕДИЦИНЕ,
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ АО «КТК-Р»:

В связи с тем что специалисты по производственной медицине в КТК находятся в составе отдела кадров, наше подразделение раньше других оказалось вовлечено в процесс борьбы с коронавирусом. Так, первая информационная рассылка для работников КТК о вспышке неизвестного ранее заболевания с рекомендациями воздерживаться от поездок в Китай, а также соблюдать дополнительные предосторожности и меры личной гигиены была сделана нами еще 22 января.

Но, безусловно, в полной мере наша «работа по пандемии» началась после того, как она была объявлена ВОЗ, а в России и Казахстане стали регулярно выявляться случаи заболевания.

В соответствии с разработанным специалистами по производственной медицине (еще ранее, при пандемии свиного гриппа в 2009 году) стандартом КТК «План действий в случае пандемии» была создана группа по управлению кризисной ситуацией (ГУКС) под руководством генерального директора. Отделом кадров была налажена работа по подготовке для членов ГУКС ежедневных сводок, которые включают в себя как информацию по эпидемиологической обстановке в мире, России и Казахстане, так и по ситуации в КТК и по принимаемым властями России, Казахстана и регионов присутствия КТК действиям и нормативным актам.

На всех объектах КТК были усилены меры предосторожности: организована термометрия при входе, а на производственных объектах — при посадке в вахтовые и сменные автобусы и дополнительно при входе на сам объект. Также было усилено медицинское наблюдение за работниками КТК и подрядных организаций во время пребывания их на объектах. Поскольку практически сразу возник дефицит средств защиты (масок, перчаток) и их оперативное приобретение обычными путями (через поставщиков СИЗ) оказалось невозможным, специалистам отдела кадров пришлось взять на себя несвойственные им ранее



функции по организации закупок через договоры с медицинскими подрядчиками.

Также для защиты от вспышек заболевания непосредственно на НПС на ряде станций был изменен формат работы, в том числе продолжительность вахт. При перевахтовке с целью исключения попадания на объекты работников в инкубационном периоде вируса была предусмотрена обсервация с тестированием на COVID-19. Все это коснулось в полной мере и персонала наших медицинских подрядчиков: нагрузка на персонал медпунктов выросла многократно. Некоторым из врачей, прежде всего на НПС «Комсомольская» и НПС-2, пришлось особенно нелегко, так как на этих станциях полностью избежать случаев заболевания не удалось. А поскольку медицинский персонал по всему миру находится на первой линии риска заражения, то среди тех, у кого был выявлен положительный результат теста, в итоге оказался и врач НПС «Комсомольская». К счастью, у него, как и у большинства заболевших работников КТК и подрядных организаций, заболевание протекало бессимптомно. В настоящий момент его больничный лист уже закрыт, и врач готов, как и прежде, помогать работникам станции сохранять здоровье.

Специалисты по производственной медицине активно участвовали в разработке всевозможных планов и алгоритмов: по предупреждению распространения инфекции, по порядку реагирования на случаи заболевания, по подготовке к выходу из работы в режиме пандемии; взаимодействовали с медицинскими учреждениями, в которых оказывалась помощь заболевшим, и надзорными ведомствами. Также ими было организовано тестирование работников различных объектов КТК (ПЦР, а где это позволяли возможности локального рынка медицинских услуг, и на антитела).

ЮЛИЯ БОРИСОВА,
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ, ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЕГИОН, АО «КТК-Р»:

«Одной из новых задач отдела кадров при работе в условиях пандемии стала организация удаленного доступа к рабочим компьютерам и информационным ресурсам КТК-Р. Основанием для предоставления такого доступа служило наличие и хранение большого количества информации на рабочих компьютерах и данных ресурсах, а также отсутствие прямого общения с сотрудниками, которым было необходимо ознакомиться с большим количеством документов, выпущенных в период с 30 марта по текущий день.

Также уникальным для нашего подразделения событием стали перевод НПС «Астраханская» со сменного режима на вахтовый метод работы и перевод НПС «Комсомольская» и НПС-2 на удлиненную рабочую вахту, которая составила 28 рабочих дней. В максимально сжатые сроки были сформированы две рабочие вахты (НПС «Астраханская»), составлены графики работы по всем станциям. Работа проводилась в тесном взаимодействии с начальниками НПС. Были составлены 138 уведомлений, 48 дополнительных соглашений с работниками НПС о переводе на вахтовый метод работы и удлиненную рабочую вахту.

Отдел кадров ЦР занимался организацией обязательного

прохождения 14-дневного, а затем пятидневного карантина в гостинице Астрахани перед началом рабочей вахты для работников всех НПС. В максимально сжатые сроки были пересмотрены графики работы по станциям с учетом нахождения на карантине в гостинице не более двух-трех вахт одновременно. По каждой НПС для заселения в гостиницу были составлены списки, подготовлен журнал для ежедневной двухразовой термометрии каждого работника, организовано дополнительное ознакомление работников с основными ЛНА компании в период нахождения на карантине.

Дисциплина труда в условиях удаленной работы стала зависеть от каждого сотрудника лично. Ежедневно отдел кадров ЦР делал рассылку по электронной почте о том, чтобы работники не забывали ставить в известность кадровую службу о случаях нетрудоспособности, о ежегодных отпусках и необходимости оформить заявление на отпуск. Совместная работа с ведущими специалистами каждого участка, отдела, службы велась посредством телефонной связи и по электронной почте в постоянном режиме.

Что касается работников отдела кадров ЦР, контроль дисциплины труда не представлял сложности, поскольку мы все постоянно были на связи. Домашние рабочие места не покидались, при поступлении новых заданий, требующих срочного

исполнения, вопрос решался незамедлительно, в некоторых случаях и за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Текущая работа выполнялась с соблюдением требований производственной безопасности, производительность труда отмечалась как высокая.

В период удаленной работы нагрузка на сотрудников отдела кадров возрастала с учетом возникновения новых задач. Так, помимо концентрации усилий по переводу работников НПС на вахтовый режим с увеличением срока пиковым периодом стала экстренная подготовка списков с расширенной информацией для органов Роспотребнадзора в Республике Калмыкия.

Отдел кадров ЦР ежедневно по телефону контролирует состояние здоровья сотрудников, находящихся на больничном. Больше всего работы в период пандемии было у наших сотрудников, занимающихся составлением и корректировкой графиков работы, а также начислением заработной платы.

В период с 30 марта по 17 июня в связи с выходом на пенсию ушли четверо сотрудников Центрального региона. 1 июня 2020 года на одну из освободившихся позиций был принят новый сотрудник. Кроме него, были приняты на работу специалисты согласно двум вакансиям по проекту ПУУМ. Собеседования проходили в телефонном режиме, на каждую из вакансий рассматривалось по три кандидата.

ГУЛЗАДА КАПАКОВА,
ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ, АО «КТК-К»:

«С 16 марта 2020 года в Республике Казахстан был введен режим чрезвычайного положения, который продлился до 11 мая. В городе Атырау с 30 марта был объявлен карантин, продлившийся до 1 июня. В связи с этими обстоятельствами перед отделом кадров Восточного региона КТК встали новые задачи, требующие безотлагательного решения. По согласованию с руководством решались задачи по принятию мер для недопущения распространения коронавирусной инфекции среди работников региона. Были запрещены выезды в служебные командировки работников за пределы регионов присутствия компании. Для работников с пятидневной рабочей неделей был введен режим дистанционной работы.

Поскольку свыше 50% вахтовиков проживают за пределами Атырау, в первую очередь решались задачи по их оперативной доставке на НПС. Для персонала НПС «Тенгиз», НПС «Исатай» и НПС «Курмангазы» была увеличена продолжительность вахты с 14 до 28 дней. Задачей отдела кадров было составление новых графиков работ для утверждения руководством КТК. Оперативный персонал и руководство НПС «Атырау» были переведены на вахтовый метод работы продолжительностью 28 дней с заселением в гостиницу в целях минимизации контактов с возможностью заражения.

В связи с невозможностью ряда работников ВР, проживающих вне Атырау, прибыть на объект из-за ЧП и карантина мы столкнулись с проблемой неполной численности вахтового персонала. По этим же причинам специалисты, приступившие к работе

в середине марта, были вынуждены находиться в вахтовых поселках на протяжении около трех месяцев. Из-за изменения графиков работы в некоторых случаях возникла необходимость корректировки сроков оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков, а также привлечения работников к работе в выходные дни для замены отсутствующих сотрудников. При этом принимались все возможные методы по недопущению распространения инфекции среди работников ВР. Персонал региона с пониманием отнесся ко всем решениям КТК, реализованным в сложившейся ситуации.

Для организации удаленной работы сотрудников ВР был издан соответствующий приказ о переводе с 23 марта 2020 года и до особого распоряжения части персонала на дистанционную работу с применением информационно-коммуникационных технологий и использованием удаленного доступа к информационным ресурсам КТК. Для этого всем сотрудникам была обеспечена бесперебойная связь. Также было издано распоряжение руководства региона о ежедневном предоставлении работниками информационного отчета о проделанной работе своим функциональным руководителям и назначены ответственные лица за предоставление работниками таких отчетов. Результаты этих отчетов в настоящее время используются для повышения эффективности дистанционной работы, а в дальнейшем также будут учтены при проведении процедуры оценки эффективности работы сотрудников по итогам года.

Изменения условий труда и отдыха в период пандемии увеличили нагрузку на сотрудников отдела кадров ВР. Кадровики принимали активное участие в совещаниях, инициированных руководством ВР, консультировали

по вопросам в сфере своей ответственности, рекомендовали, предлагали решения возникающих проблем. Решения, принятые в итоге руководством, требовали корректного оформления кадровых документов в полном соответствии с трудовым законодательством республики. Сотрудниками ОК принимались все меры для своевременного оформления и издания документов, регламентирующих отношения работников с работодателем: соответствующих приказов, графиков, уведомлений, дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с изменениями условий работы. Для правильного учета фактического времени работы и отдыха работников НПС сотрудниками ОК было инициировано и утверждено у руководства внедрение новых табельных кодировок. Это позволило корректно произвести ежемесячные выплаты по заработной плате в условиях изменения режима труда и отдыха.

В связи с перерывом в работе подрядчика — медицинской компании — мы были вынуждены на некоторое время приостановить прием на работу финальных кандидатов. Сейчас процесс вошел в норму, все шесть новых сотрудников, среди которых специалисты по проекту ПУУМ, прошли необходимый медосмотр и приступили к работе. Все собеседования проходили с участием коллег из московского и новороссийского офисов в режиме видеоконференции в программе Skype for Business. Увольнений за период пандемии в Восточном регионе не было.

Необходимо отметить, что все задачи, которые вставали перед работниками ОК ВР, обсуждались и успешно решались по согласованию с руководством региона и менеджером по кадрам АО «КТК-Р».



ХРОНИКА ДЕЙСТВИЙ

Из приводимой далее хронологии можно видеть, какие руководящие решения принимались в КТК в ответ на развитие эпидемиологической ситуации. Так, 6 марта 2020 года генеральным директором КТК был подписан приказ о максимальном сокращении служебных командировок, связанных с выездом работников за пределы регионов пребывания, как по территории РФ, так и за рубеж. 16 марта были отменены служебные командировки за пределы региона и установлен временный запрет на посещение офисов и объектов КТК лицами, не являющимися работниками компании и подрядных организаций.

19 марта большая часть персонала московского филиала и дополнительного офиса АО «КТК-Р» в Москве была переведена на удаленную работу с доступом к информационным ресурсам Консорциума и условием присутствия на рабочих местах не более 20% списочного состава. В этот же день до одного месяца была увеличена продолжительность вахт на НПС «Тенгиз», «Исатай» и «Курмангазы» в Республике Казахстан. 23 марта на удаленную работу была переведена часть персонала офисов АО «КТК-К» в городах Нур-Султан и Атырау с условием присутствия на рабочих местах не более 20% списочного состава.

Неделя с 30 марта по 3 апреля 2020 года во исполнение указа Президента Российской Федерации в АО «КТК-Р» была объявлена нерабочей с сохранением заработной платы для всех сотрудников, кроме сменного и вахтового персонала.

1 апреля вахтовый режим работы был введен на НПС «Атырау» в Восточном регионе КТК. 3 апреля на удаленный режим работы были переведены все сотрудники АО «КТК-Р», за исключением сменного и вахтового персонала. В конце апреля продолжительность вахт на двух станциях Центрального и Западного регионов КТК была увеличена до одного месяца: НПС «Комсомольская» (с 24 апреля) и НПС-2 (30 апреля).



В этих же регионах две НПС были переведены со сменного режима на вахтовый одномесячный: НПС «Астраханская» (с 25 апреля) и НПС «Кропоткинская» (27 апреля). 29 апреля дежурный оперативный персонал Морского терминала перешел на изолированный режим работы.

С распространением коронавируса вопросы сохранения здоровья сотрудников и снижения рисков заражения в коллективе стали еще актуальнее.

Потребностями. Лояльность сотрудников особенно высоко ценится именно в такие уникальные периоды максимальной нагрузки, мобилизации возможностей и концентрации усилий. Мы надеемся, что кадровая политика Консорциума, принятые ситуационные решения и осуществленные действия были оптимальными для повышения уровня лояльности работников. Для нас усилия, потраченные на работу с кадрами сегодня, — главный задел на будущее.

В НОВЫХ РЕАЛИЯХ БЫСТРО АДАПТИРОВАТЬСЯ И УЧИТЬСЯ ПРАВИЛЬНО ВЫСТРАИВАТЬ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ПРИШЛОСЬ ВСЕМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И РЕГИОНАМ КОНСОРЦИУМА

В новых реалиях быстро адаптироваться и учиться правильно выстраивать бизнес-процессы пришлось всем подразделениям и регионам Консорциума. С точки зрения кадровой работы наибольший пик нагрузки наблюдался в Центральном и Восточных регионах КТК.

Несмотря на вирус, удаленную работу и вынужденную самоизоляцию, всегда важно помнить, что персонал компании — это живые люди со своими тревогами, желаниями и социальными

Подводя первые итоги, можно констатировать, что отдел кадров КТК в целом успешно справился с задачами, возникшими в ходе работы в условиях пандемии коронавируса 2019-nCoV (COVID-19). Его персонал проявил высокий профессионализм, ответственность и способность действовать эффективно в новых экстремальных условиях, а также выдержку и высокую самодисциплину при решении задач, связанных с борьбой с этой угрозой. ●

АВТОР
ДМИТРИЙ КОНСТАНТИНОВ

ЦИФРОВОЙ КОМФОРТ

РАБОТА В УДАЛЕННОМ ДОСТУПЕ 80% СОТРУДНИКОВ КТК СТАЛА ПИКОМ НАГРУЗКИ НА ЦИФРОВЫЕ РЕСУРСЫ КОМПАНИИ И СЕРЬЕЗНЫМ ИСПЫТАНИЕМ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА. КАК ОБЕСПЕЧИВАЛИСЬ НАДЕЖНОСТЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ, ДОСТУП К НИМ И ПОДДЕРЖКА ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ, РАССКАЗЫВАЮТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ГРУППЫ ИТ КОНСОРЦИУМА

Каспийский Трубопроводный Консорциум входит в группу стратегически важных организаций ТЭК, чья деятельность в период пандемии не могла останавливаться. Работали все объекты нефтепровода, Морской терминал в Новороссийске круглосуточно обеспечивал отгрузку нефти. Финансовая, налоговая, социальная деятельности компании также не были законсервированы.

При выводе 80% сотрудников КТК на удаленный режим работы стабильность и бесперебойность производственных процессов компании помогли обеспечить цифровые технологии. Одна из них — система терминального доступа из дома к рабочему месту в офисе — давала возможность воспользоваться всеми ресурсами и сервисами общего

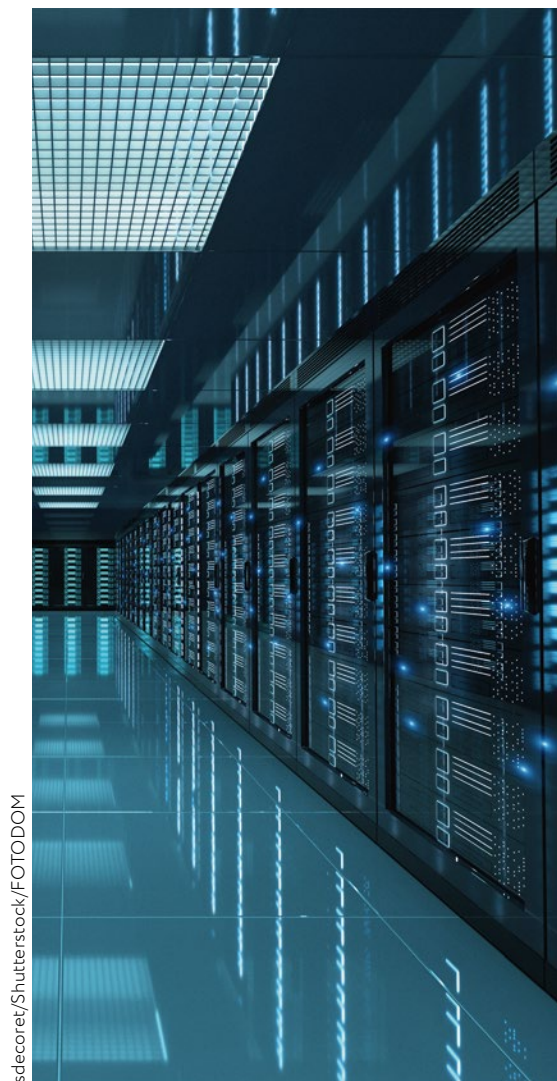
информационного пространства компании для полноценной работы всех служб и подразделений.

— Заблаговременно до начала карантина мы начали тестирование программного продукта, предоставляющего защищенный удаленный доступ к внутренним корпоративным ресурсам, — говорит менеджер Группы ИТ Илья Старков. — Подобных решений много, но мы руководствовались в выборе тремя факторами: безопасность, удобство пользования и возможность сохранения привычного режима работы с обеспечением доступа ко всем ресурсам.

Благодаря терминальному доступу, который предоставлялся по согласованию с руководителями Департаментов КТК, сотрудник получал на домашнем компьютере полный функционал своего рабочего места в офисе. Главным удобством пользования было то,

что подключение не требовало предварительного обучения при условии соблюдения инструкций, предоставляемых Группой ИТ.

— Примененная нами схема удаленного подключения сохраняла достаточный уровень информационной безопасности, — продолжает Илья Старков. — В этом плане мы избежали проблем, с которыми столкнулись другие организации, перешедшие на удаленный доступ. При этом мы предоставили пользователям привычную и достаточно комфортную рабочую среду, в которой они, за исключением некоторых задержек по объективным причинам, смогли полноценно осуществлять производственные процессы. Ряду специалистов для удаленной работы мы усилили меры безопасности — в основном это касалось банковских платежей и сведений по налогообложению.



sdcoret/Shutterstock/FOTODOM



Olha Yefimova/Shutterstock/FOTODOM

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

К объективным причинам сложности установки и настройки терминального доступа стоит отнести сразу несколько факторов: качество домашней техники, стабильность и защищенность интернет-каналов, уровень подготовки пользователей. Если корпоративная почта в программе Outlook наряду с информационно-справочным порталом на базе SharePoint и FTP-файлохранилищем для удаленного доступа сотрудников КТК была настроена задолго до пандемии и прекрасно функционировала, то терминальный доступ требовал установки с нуля.

— Организация и настройка терминального доступа для сотрудников компании в первые недели марта-апреля велись фактически в авральном режиме, — вспоминает ведущий аналитик по безопасности и мониторингу сети Александр Савич. — С семи

утра (учитывая разницу во времени в Казахстане) и до 11 вечера приходилось быть на связи, консультировать, решать возникающие проблемы. У кого-то менялся IP-адрес, у кого-то не хватало скорости Интернета, у кого-то не запускалась программа. В этот начальный период мы чувствовали себя пожарным расчетом, бросавшимся «тушить огонь» то в Москву, то в Атырау, то в Астрахань. Особенно тяжело было в первые недели перехода на удаленный режим работы, когда в очереди каждый день висело по 30–40 заявок на подключение. С учетом того, что обработка одной заявки занимает 10–15 минут, можно представить себе объем работы. Для увеличения скорости обработки заявок и решения проблем мы все время вносили изменения и в форму, заполняемую пользователями для подключения, и в инструкции по подключению

терминального доступа и по решению проблем с подключением. Здесь нам очень помог ведущий администратор электронной почты Павел Нагаев. Он стал главным специалистом по замечательным и очень наглядным инструкциям.

Эти «спасательные операции» базирующаяся в Новороссийске Группа ИТ осуществляла дистанционно. Пользователя, подающего сигнал о возникшей проблеме, консультировали по телефону и электронной почте, при необходимости осуществляли удаленное подключение к домашним компьютерам. Немалая нагрузка легла и на региональных инженеров по ИТ и связи.

— Этот период показал реальную подготовку пользователей по владению компьютерными технологиями, — считает старший аналитик по безопасности и мониторингу

сети Константин Лемзиков. — Были случаи, когда люди, забрав по согласованию с руководством домой рабочий компьютер, не могли понять, почему не работает терминальный доступ. А как он может работать, если компьютер дома, а не в офисе? Было много случаев, когда вместо перевода в режим log off сотрудники выключали рабочий компьютер в офисе и больше не могли подключиться. В условиях карантина нам удавалось решать подобные вопросы с помощью Службы безопасности: компьютеры в офисах включали по нашим ориентировкам охранники. Пришлось даже отключить в настройках Windows возможность выключения компьютера, настолько массовой была эта проблема. Но были и позитивные моменты, показавшие как хороший уровень подготовки сотрудников, так и их лояльность компании. Оказавшись в условиях

ограниченных возможностей домашней техники или вынужденные делить время работы на ней с другими членами семьи, люди просто покупали себе новые ноутбуки, мониторы, МФУ, гарнитуры для Skype.

При установке терминального доступа обязательным условием было наличие стационарного доступа в Интернет и статического IP-адреса. Для чего это делалось и как решался вопрос при отсутствии у пользователей проводного Интернета?

— Наличие у пользователя выделенного статического IP-адреса было обязательным условием по требованиям информационной безопасности, — говорит Александр Савич. — Не обошлось без сложностей

— С марта объем фишинговой рассылки и атак на корпоративные системы удаленного доступа увеличился в сотни раз, — утверждает старший координатор по управлению рисками Михаил Щербаков. — Во-первых, системы защиты организовывались в компаниях в очень сжатые сроки. Во-вторых, к ранее существовавшим фишинговым «лотереям» и прочим способам взлома данных добавились новые. Фишинговая рассылка, ставящая целью заполучить корпоративные и персональные данные, стала предлагать возможность узнать количество заразившихся в ближайшем окружении или получить деньги, выделяемые правительством на поддержку населения.

«У КОГО-ТО МЕНЯЛСЯ
IP-АДРЕС, У КОГО-ТО НЕ ХВАТАЛО
СКОРОСТИ ИНТЕРНЕТА. В НАЧАЛЕ МЫ
ЧУВСТВОВАЛИ СЕБЯ ПОЖАРНЫМ РАСЧЕТОМ,
БРОСАВШИМСЯ «ТУШИТЬ ОГОНЬ» ТО
В МОСКВУ, ТО В АТЫРАУ, ТО В АСТРАХАНЬ»

и здесь. Оказалось, что в Казахстане, в Восточном регионе КТК, провайдеры не предоставляют домашним пользователям услугу подключения выделенного статического IP-адреса. Здесь пришли на помощь наши коллеги из Группы связи. Они договаривались с сотовыми операторами о выделении статических IP-адресов на корпоративные SIM-карты, выдаваемые пользователям. И вместо проводного использовался мобильный Интернет, но с таким же уровнем защищенности.

ДИНАМИКА УГРОЗ

Массовый переход на удаленный доступ в условиях пандемии предсказуемо увеличил число информационных, в том числе фишинговых атак. Злоумышленники не могли не воспользоваться ситуацией роста числа пользователей Интернета и новыми инфоповодами.

Злоумышленниками были созданы фальшивые сайты на данную тематику и освоены новые технологии фишинга.

Персональные данные сотрудников компаний для хакеров представляют не меньшую ценность, чем закрытая корпоративная информация. Если последнюю можно выгодно продать конкурентам или биржевым брокерам, использовать как предмет шантажа или зашифровать до непригодности внутреннего использования (как это сделали в 2017 году авторы вируса notPetya), то персональные данные, оказавшиеся в недобросовестных руках, могут послужить краже «цифровой личности» для открытия кредита, пользования каршерингом или совершению операции на сайте «Госуслуги». Но даже в случае правильной реакции на фишинг пользователи не защищены от подобного взлома.

— Недавний внутренний аудит информационной безопасности показал, что пароли десятков сотрудников остаются уязвимыми, — говорит Константин Лемзиков. — Поэтому мы, во-первых, запланировали серию обучающих мероприятий по созданию паролей, одновременно стойких и легко запоминающихся. Во-вторых, сейчас мы делаем изменения в информационных системах, связанные с контролем паролей и их «пригодности».

Современный человек использует в день достаточно большое количество паролей и ПИН-кодов. Все это сложно держать в памяти, и возникает искушение использовать универсальный пароль, сделав его максимально индивидуальным и сложным.

— В настоящее время мы анализируем базу данных украденных паролей, их полтора миллиарда со всего мира. Там встречаются достаточно сложные и стойкие экземпляры, — продолжает Константин Лемзиков. — Но, если человек ставит такой пароль на все свои аккаунты и почтовые ящики, можно считать, что он ничего не защитил, потому что где-нибудь

Radisson украли данные участников программы Radisson Rewards. Если ваши пароли на корпоративном ресурсе совпадают с паролями на этих аккаунтах — значит они уже известны кому-то вовне, какими бы сложными изначально ни были.

Теперь, если пароль пользователя КТК будет совпадать с находящимся в базе данных украденных паролей (а значит, уже известным хакерам), его нужно будет изменить на другой, уникальный.

ВСЕ СИСТЕМЫ ФУНКЦИОНИРУЮТ НОРМАЛЬНО

Организация терминального доступа была далеко не единственной сверхзадачей Группы ИТ в период пандемии. Так, серьезной проблемой стала загрузка оборудования и пропускная способность каналов связи во время видеоконференций, которые стали проводиться чаще и с большим количеством участников (до 100 человек).

— С переходом на удаленную работу нагрузка на этот сервис очень сильно возросла, — поясняет Константин Лемзиков. — Узкие места в этом направлении, которые мы раньше

с форс-мажорной ситуацией, и теперь с видеоконференциями в программе Skype for Business все в порядке. Правда, нам, чтобы это отладить в масштабе всех объектов Консорциума, пришлось забраться в такие глубины, о которых знают, вероятно, только инженеры Microsoft.

Форс-мажорной ситуация в первые дни удаленной работы, вероятно, была у всех служб и подразделений Консорциума. Но при этом в работе баз данных, документооборота, почты, сайта и других компонентов общего информационного пространства КТК сбоев и обрушений пользователи не заметили.

— Критические ситуации были, но, если пользователи этого не почувствовали — значит мы работали качественно, — говорит Илья Старков. — Быстро решали проблему, и она ни на кого не оказывала влияния.

Работа по обеспечению стабильности информационного пространства велась Группой ИТ совместно со смежными подразделениями: Группой по телекоммуникациям, Группой прикладных программ, Группой SCADA и другими. Полученный опыт решения новых уникальных задач, несомненно, пригодится в дальнейшем.

— Мы эффективно мобилизовались, предоставляя пользователям в удаленном доступе все необходимые сервисы, — резюмирует Илья Старков. — Хорошо показали себя все наши системы и оборудование. Мы смогли смасштабировать то, что нужно было в усилении, где-то добавили памяти, где-то перенесли мощности на другой сервер, где-то расширили пропускную способность каналов. И наша инфраструктура показала, что она в принципе может долгосрочно выдерживать нагрузки режима тотальной самоизоляции. В дальнейшем мы будем работать над ее модернизацией в целях возможности подключения любого количества новых востребованных сервисов без угрозы обрушения, а также над повышением цифровой квалификации пользователей.

АВТОР

МАРИНА ШКАДЬ,
СПЕЦИАЛИСТ СЛУЖБЫ СУДД АО «КТК-Р»

ДОКУМЕНТЫ В ПОРЯДКЕ

РАССКАЗЫВАЯ О СВОЕЙ РАБОТЕ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ, СОТРУДНИКИ КТК СХОДЯТСЯ ВО МНЕНИИ, ЧТО СУЩЕСТВЕННО УСКОРИТЬ И ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ПОМОГЛА СИСТЕМА ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА

Каспийский Трубопроводный Консорциум как компания, идущая в ногу со временем, в 2016 году принял решение о создании централизованной системы документооборота. Так образовалась Служба управления документацией и данными (СУДД).

Изначально основным аспектом деятельности СУДД была автоматизация задач классического делопроизводства, но со временем руководство компании стало ставить перед службой более амбициозные и сложные задачи. Сегодня команда ориентирует свои проекты на работу не только с корреспонденцией и ВНД

(внутренней нормативной документацией), но и с другими бизнес-процессами компании, список которых постоянно пополняется.

Сегодня эффективность работы компании во многом зависит от скорости распределения информации среди подразделений организационной структуры и контрагентами, а также от надежности всей информационной составляющей в целом.

В число основных преимуществ централизованной системы электронного документооборота (СЭД) входит прозрачность бизнес-процессов. В электронной системе контроль над созданием, исполнением документов осуществляется легче и стремительнее. Благодаря этому руководство в абсолютно любой момент может отслеживать бизнес-процессы организации.

Еще одним важным преимуществом СЭД служит повышение исполнительской дисциплины. В условиях изоляции

ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕРМИНАЛЬНОГО ДОСТУПА БЫЛА ДАЛЕКО НЕ ЕДИНСТВЕННОЙ СВЕРХЗАДАЧЕЙ ГРУППЫ ИТ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ. ТАК, СЕРЬЕЗНОЙ ПРОБЛЕМОЙ СТАЛА ЗАГРУЗКА ОБОРУДОВАНИЯ И ПРОПУСКНАЯ СПОСОБНОСТЬ КАНАЛОВ СВЯЗИ

его точно вскроют. К примеру, около пяти лет назад из «Живого журнала» была украдена вся база паролей, а в 2019 году сеть Facebook «поделилась» персональными данными пользователей со сторонней компанией. В 2020 году сеть отелей Marriott «упустила» данные более 5 млн постояльцев, в 2019 году из сети отелей MGM Resorts утекли данные 10,6 млн гостей, а в 2018 году из сети

видели, потребовали оперативного устранения. К примеру, пропускная способность канала между московским офисом и всеми объектами трубопровода. Мы уже давно говорили, что этот канал нужно расширять, и соответствующая документация была отправлена на рассмотрение Тендерного комитета нашими коллегами из Группы по телекоммуникациям. Процесс был ускорен в связи



КОЛЛЕКТИВ СЛУЖБЫ
УПРАВЛЕНИЯ
ДОКУМЕНТАЦИЕЙ
И ДАННЫМИ

сложнее отслеживать поручения, качество и исполнительскую функцию сотрудников. СЭД позволяет руководителям реализовывать контроль за качеством выполнения, рабочими процессами, скоростью и результатом работы.

Наконец, третьим ключевым преимуществом СЭД является конфиденциальность информации. В электронной системе существуют настройки права доступа и управления документами согласно Политике информационной безопасности КТК. Данные настройки соответствуют полномочиям и возможностям сотрудников.

И, несомненно, еще одним важным преимуществом служит рост уровня корпоративной культуры сотрудников КТК. СЭД создает единое информационное пространство, дает возможность привлекать к корпоративным процессам практически любого сотрудника, делиться накопленными знаниями, эффективнее обучать новый персонал, использовать шаблоны действующих процессов.

Каспийский Трубопроводный Консорциум — международная компания с присутствием в двух странах и пяти регионах, но прежде всего КТК — это люди, звенья единой цепи. При введении кардинальных изменений (а СЭД можно с полным правом отнести к подобным масштабным переменам) не всегда получается исключить и предотвратить случаи недовольства среди сотрудников, которые много лет работали по хорошо изученным стандартам и правилам, привыкли к ручному труду и владеют

неполными знаниями об электронном документообороте.

СЭД прошла все стадии внедрения в компании: отрицание, гнев, депрессию (все это сотрудники СУДД стойко вынесли на своих плечах, всей душой переживая и болея за общее дело) и, наконец, принятие! Хотелось бы отметить, что по истечении определенного срока эксплуатации наша служба начала получать благодарности и положительные отклики сотрудников КТК. И это, вероятно, было одним из убедительных свидетельств того, что наша работа была проделана не зря.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Ежегодно специалисты СУДД повышают свою квалификацию в рамках утвержденного графика годового обучения сотрудников. Это позволяет держать руку на пульсе, быть в курсе изменений в законодательстве, использовать гибкие техники планирования для реализации проектов. Благодаря полученным знаниям по внедрению и разработке проектов (Agile) в 2019 году Служба управления документацией и данными успешно реализует данный функционал в своей ежедневной работе, что значительно повышает ее эффективность.

СУДД нацелена на разработку современных сервисов, автоматизирующих документооборот в компании и работы с различными данными. На сегодняшний день в промышленную эксплуатацию внедрено восемь сервисов, все они поддерживаются

нашими специалистами, развиваются в соответствии с запросами и пожеланиями пользователей, функционируют в режиме 24/7. Действующие системы на базе платформы SharePoint реализованы в соответствии с требованиями Департамента технологии и обеспечивают единый стандартный интерфейс для работы с ресурсами, привычными для всех сотрудников компании. Наша служба является связующим звеном и точкой взаимодействия со всеми департаментами КТК.

Мог ли кто-то подумать раньше, что со временем будет развеян миф о нерушимости бумажного документооборота? Но жизнь вносит свои коррективы. Обстоятельства, в которых живут сейчас наша компания и весь мир, показывают, что мы выбрали верный путь, внедрив в 2016 году электронную систему документооборота и развивая ее в настоящее время. Трудно представить, как бы сотрудники работали удаленно в условиях пандемии, не имея ресурсов электронного документооборота.

В настоящее время в сети Интернет для работы доступны все ресурсы СУДД. Прделана большая работа по переходу на электронное согласование бизнес-процессов, которые ранее осуществлялись в бумажном виде. С первых дней перехода сотрудников на удаленный режим работы в марте 2020 года наша служба оптимизировала и перевела в электронный вид такие процессы, как согласование проекта договора и изменения к нему, согласование тендерных форм для рассмотрения Тендерным советом,

согласование наряд-заказа, согласование спецификации, согласование получения денежных средств под отчет, согласование тендерных форм на малую закупку для Департамента по общим вопросам.

Кризис позволил по-новому взглянуть на возможности электронного документооборота. В настоящее время ведется анализ бизнес-процессов, которые можно подвергнуть оптимизации и перевести в электронный вид на постоянной основе.

ПЕРЕЗАГРУЗКА-2020

Сложившаяся в мире ситуация была неожиданностью для всех. Если ранее все системы документооборота были адаптированы преимущественно для работы в офисе, то кризис заставил с максимальной оперативностью переориентироваться на работу со всех возможных устройств, браузеров и точек доступа.

Анализ показал, что динамика прироста меморандумов существенно возросла по сравнению с предыдущими периодами. Только в апреле 2020 года в КТК было зарегистрировано около 1050 меморандумов (в марте их было 680), а количество входящих и исходящих писем в связи с отсутствием активности по всей стране существенно снизилось. Такая нагрузка на систему меморандумов легко объясняется тем, что средствами электронного согласования можно решить множество внутренних задач, не прибегая к очным встречам.

В долгосрочной перспективе на 2021–2023 годы рассматривается глобальная автоматизация бизнес-процессов КТК с развертыванием на более высокотехнологичной платформе и возможностью полного цикла документооборота. Руководство административной группы всецело поддерживает данную инициативу и оказывает серьезную поддержку в этом направлении. Основопологающей целью работы службы мы считаем систематизацию и унификацию основных бизнес-процессов в компании, которые призваны ускорить и облегчить работу служб и департаментов. Многие пользователи уже оценили



РУКОВОДИТЕЛЬ СУДД
ЛИДИЯ ИСМАГИЛОВА

все преимущества автоматизации и обращаются в СУДД с просьбой разработать интересующий процесс.

На сегодняшний день ведется работа над несколькими крупными проектами, например «Автоматизация процесса регистрации бизнес-подарков и приглашений на мероприятия» согласно Управленческой практике КТК по представительским расходам, подаркам и мероприятиям. В настоящее время отдел кадров на внутреннем портале КТК ведет журнал о фактах получения или отказа от бизнес-подарков или посещения мероприятий. Заполнение заявлений сотрудниками ведется вручную, согласование также осуществляется путем сбора подписей, что существенно затягивает процесс.

Также в работе проект «Автоматизация получения и передачи бумажной корреспонденции». Наша задача — уход от бумажных журналов с трудно идентифицируемой ручной подписью работников при передаче корреспонденции, ведением бумажных журналов регистрации, а также дублированием этих записей в журнале MS Excel. Цель СУДД — внедрить систему «Умный почтальон», которая могла бы сократить цикл обработки и регистрации бумажной корреспонденции, получить безошибочную идентификацию пользователя и устранить дублирование.

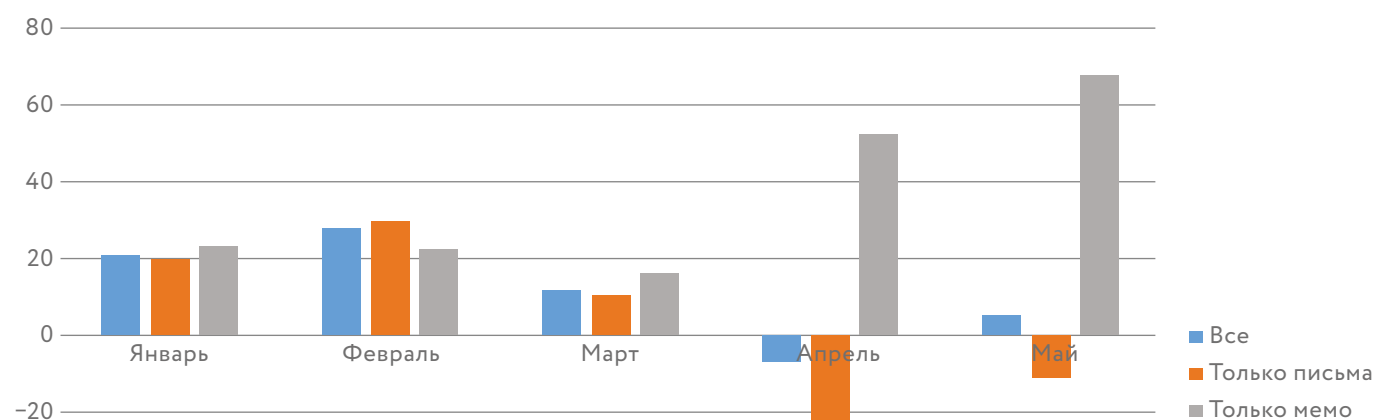
В настоящее время прорабатывается проект «Архив», нацеленный

на сокращение расходов, поддержание имиджа компании и актуализацию хранимой документации в бумажном виде. В 2019 году представители акционеров компании выразили серьезную озабоченность в данном направлении. В рамках проекта нашей службе необходимо проанализировать все виды документов, хранящихся во внешних архивах и на местах пользования, провести экспертизу их ценности, определить сроки хранения и оптимизации. Результатом в долгосрочной перспективе станет единая база перечней документов со всеми данными для удобного поиска в архивах компании.

Несомненно, во время пандемии команде пришлось мобилизовать все свои ресурсы: временные, моральные и материальные. Работать в домашних условиях с ограниченными техническими возможностями, поддерживая работоспособность всех систем 24/7, помогая коллегам адаптироваться к новым условиям, было непросто. Служба организовала горячую телефонную линию для сотрудников КТК, команда СУДД принимала звонки и решала технические сложности практически круглосуточно.

Мы рады отметить, что тот критический период был пройден без потерь, извлеченные уроки претворены в жизнь. Эпидемиологическая ситуация с ее новыми условиями позволила увидеть, насколько возможно сделать работу компании гибче и продуктивнее в масштабе делопроизводства.

ДИНАМИКА РОСТА ЭЛЕКТРОННОЙ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ В КТК В I И II КВАРТАЛАХ 2020 ГОДА



АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

КОГДА АКЦЕНТЫ РАССТАВЛЕНЫ ПРАВИЛЬНО

НА КАЖДОЙ РОССИЙСКОЙ НПС КТК РАБОТНИКИ ООО «МАСТЕР-СЕРВИС» ВСЕГДА НА ВИДУ. ПАНДЕМИЯ КОРОНАВИРУСА ПОКАЗАЛА, ЧТО СОТРУДНИКАМ ЭТОЙ КОМПАНИИ ПО ПЛЕЧУ ЛЮБЫЕ ТРУДНОСТИ

готовности до объявления ограничительных мер специалисты Консорциума и ООО «Мастер-Сервис» разработали и внедрили ежедневный контроль за состоянием здоровья сотрудников, находящихся на вахте и межвахтовом отдыхе, применением средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств, соблюдением социальной дистанции и самоизоляции. Бесконтактно проводились перевахтовки на НПС и передача товарно-материальных ценностей, выполнялась доставка сотрудников от места самоизоляции до станции.

— Переход к работе в новых условиях был выполнен без паузы на адаптацию, поэтому я могу уверенно говорить: наши сотрудники проявили себя ответственными профессионалами, умеющими быстро и адекватно реагировать на новые вызовы, — говорит Владимир Лисичкин.

Во время выполнения своих договорных обязанностей в период пандемии персонал тесно взаимодействовал с государственными службами, такими как СЭС, ветслужба, Роспотребнадзор. Правильно расставленные службой снабжения ООО «Мастер-Сервис» акценты на территориальном расположении крупных стратегических поставщиков позволили избежать перебоев в снабжении станций в условиях закрытых административных границ. К этому моменту специалистами были отработаны все регламенты и согласования необходимого перемещения

через административные границы сотрудников и транспорта.

Одной из успешно выполненных непростых задач стал переход на вахтовый режим нефтеперекачивающих станций «Астраханская» и «Кропоткинская». Наблюдая за ситуацией в мире еще в январе 2020 года, ООО «Мастер-Сервис» подготовилось к мобилизации дополнительных трудовых ресурсов и формированию резервных групп, которые позволили избежать нехватки работников при организации дополнительных вахт на сменных станциях.

ДЛЯ ТРУДА, БЫТА И ОТДЫХА

Количество персонала, проживающего на НПС «Астраханская» и НПС «Кропоткинская» во время вахты, составило 53 человека. Для них были созданы максимально возможные комфортные и безопасные условия труда, быта и отдыха. Имеющееся оборудование, высокий уровень подготовки специалистов позволили ООО «Мастер-Сервис» предоставлять услуги клининга, питания и дезинфекции на вышеуказанных объектах самостоятельно, без привлечения сторонних организаций. Только за счет перехода с одноразового на трехразовое питание, проведения регулярных дезинфекционных работ каждые два часа объем работ ООО «Мастер-Сервис» на НПС «Астраханская» и НПС «Кропоткинская» увеличился в 2,5 раза.

К регулярной дезинфекции объектов АО «КТК-Р», направленной на предотвращение распространения коронавирусной инфекции, ООО «Мастер-Сервис» приступило 30 марта.

— Не сокращая объемов контрактных обязательств, мы приняли на себя дополнительные обязательства регулярного дезинфицирования помещений и территорий на НПС, обслуживание мест предварительного отстоя транспорта, заезжающего на территорию станций, его дезинфекционную обработку, — перечисляет Владимир Лисичкин.



НА РЕГУЛЯРНОЙ ОСНОВЕ

Представители ООО «Мастер-Сервис» ежегодно на регулярной основе готовятся к периодам, сопряженным с сезонными распространениями вирусных заболеваний. Организация предприятия питания и оказание клининговых услуг основываются на соблюдении всех законодательных актов, основополагающим из которых являются санитарные правила и нормы (СанПиН). Поэтому еще осенью прошлого года специалисты компании оборудовали общественные места НПС диспенсерами и дозаторами с антисептическими средствами.

за счет более эффективного мелкодисперсионного распыления.

— Долгое время вопрос о необходимости лицензирования дезинфекционной деятельности не имел четкого оформления в нормативных документах, — вспоминает Владимир Лисичкин. — Предупреждая возможные риски при проведении работ по дезинфекции, мы обучили сотрудников профессии дезинфектора в институте пест-менеджмента.

В прошлом году в спорах на тему лицензирования была поставлена точка. Верховный суд РФ издал постановление, согласно которому

В КРАТЧАЙШИЙ СРОК ООО «МАСТЕР-СЕРВИС» УВЕЛИЧИЛО ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАПАСЫ КАК НА ТЕРРИТОРИИ НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩИХ СТАНЦИЙ, ТАК И НА СОБСТВЕННЫХ СКЛАДСКИХ ПЛОЩАДЯХ

БЕЗ ПАУЗЫ НА АДАПТАЦИЮ

Сотрудники ООО «Мастер-Сервис» организуют корпоративное питание, осуществляют уборку помещений, обеспечивают эксплуатацию вахтовых поселков, выполняют благоустройство и озеленение прилегающих территорий.

— Мы постоянно совершенствуем хозяйственную деятельность, обновляем или модернизируем активы, — отмечает директор ООО «Мастер-Сервис» Владимир Лисичкин. — За время основания компании в 2007 году мы прошли большой путь, добившись высокой эффективности производственных процессов. Но самое главное — мы никогда не останавливаемся на достигнутом.

Еще до объявления ограничительных мер в России предприятие провело необходимую подготовку. В феврале 2020 года в организации вступил в силу приказ о повышенной

готовности, был проведен анализ возможных вариантов развития событий в период пандемии. В кратчайший срок ООО «Мастер-Сервис» увеличило производственные запасы как на территории нефтеперекачивающих станций, так и на собственных складских площадях. С момента введения периода повышенной



АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

ПОБЕДИТЬ НЕДУГ НА РАННЕЙ СТАДИИ

ЗНАЧИТЕЛЬНО ПОВЫСИТЬ ВОЗМОЖНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ
УЧРЕЖДЕНИЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ПОМОГЛО НОВЕЙШЕЕ
ОБОРУДОВАНИЕ, ПЕРЕДАННОЕ КОНСОРЦИУМОМ
В НАЧАЛЕ 2020 ГОДА

Полчаса на подготовку и разогрев диагностического аппарата, десять минут на обследование пациентки — и вот уже врач-эндокринолог ставропольского Краевого эндокринологического диспансера Ольга Хохлова изучает на мониторе компьютера результаты исследования. Умная машина пометила на снимке красным цветом участки, на которых минеральная плотность костной ткани не соответствует норме. Эти данные позволяют специалисту построить прогноз о возможности перелома на ближайшие 10 лет и после назначения терапии путем повторных обследований контролировать ее результаты.

В этом же кабинете на макете Ольга Хохлова показала журналистам два образца позвонков.



— Первый — с патологией остеопороза: дырчатый, прозрачный, который просто сложится при малейшей случайной травме. Второй — после проведенного лечения, насыщенный костной тканью, — рассказывает она.

Современная медицина научилась эффективно

лечить подобные заболевания при помощи гормональной терапии и диетами, насыщенными кальцием и витамином Д. И тем не менее и сегодня, по статистике, такие проблемы со здоровьем имеет каждая третья женщина и каждый пятый мужчина в возрасте старше 50 лет. В России остеопороз внесен в перечень социально значимых заболеваний — больным оказывается

первоочередная медико-социальная помощь и устанавливается диспансерное наблюдение.

— Подаренный двухэнергетический рентгеновский остеоденситометр Stratos — это оборудование экспертного класса, позволяющее выявлять заболевание на самых ранних стадиях, задолго до клинических проявлений, — комментирует главный эндокринолог Ставропольского края, главный врач Краевого эндокринологического диспансера Елена Славицкая.

Аппарат с программой «Все тело» построен на базе технологии DEXA с узким веерным лучом и может обследовать пациентов всех возрастов. Данная методика признана золотым стандартом в диагностике, сочетая в себе ряд таких преимуществ, как возможность исследования осевого скелета, высокую точность и низкую дозу облучения, быстроту исследования. Рентгеновские аппараты предыдущего поколения, использовавшие лучи одной энергии, могли проводить исследование только периферических костей, окруженных минимальным количеством мягких тканей.



На приобретение остеоденситометра Stratos КТК направил 8,5 млн руб.

А детской краевой клинической больницы Каспийский Трубопроводный Консорциум подарил сразу два необходимых медицинских комплекса. Сюда были переданы аппарат для проведения острого диализа с модулем для цитратной антикоагуляции и ультразвуковой диагностический аппарат NM70A-RUS общей стоимостью 7,2 млн руб.

Первый комплекс представляет собой экстракорпоральный мультифилтрат, который очищает кровь. Аппарат позволяет лечить такие заболевания, как синдром полиорганной недостаточности, который влечет за собой отеки и не позволяет консервативным путем выводить жидкость из организма. Он вытягивает ее на себя, забирает токсины и восстанавливает баланс электролитов.

— Комплекс острого диализа Multifiltrate специально разработан для проведения высокоэффективных процедур детоксикации и интенсивной терапии

с возможностью проведения процедур заместительной почечной терапии пациентам с массой тела от 2 кг. Раньше недоношенных детей приходилось доставлять санавиацией

в соседние регионы РФ, прежде всего в Ростов, — сказал министр здравоохранения Ставропольского края Виктор Мажаров.

Второй аппарат ультразвуковой диагностики тоже мобильный, и в этом его важнейшее преимущество. В своей практике врачи нередко сталкиваются с ситуацией, когда перемещение больного даже на 10 метров невозможно выполнить без риска для жизни.

— И мы брали этот риск на себя, предупреждая родителей о том, что предстоят такие манипуляции с целью диагностики. Теперь же мы можем выполнять нейросонографию, УЗИ головного мозга, сердца, почек, брюшной полости, и все это непосредственно у кровати пациента, — сказала заведующая отделением анестезиологии и реанимации краевой детской клинической больницы Алена Ищенко.

Передавая оборудование, заместитель генерального директора КТК по связям с Правительством РФ Михаил Гришанков отметил, что для него большая честь принять участие в данном проекте.

— В прошлом году Консорциум выделял на поддержку сферы здравоохранения Ставропольского края почти 50 млн руб. Для нас это важное направление, и мы планируем его развивать и дальше, — сказал он.



АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

ПОДАРОК ДЛЯ ТИМОШИ

В КАЖДОМ НОМЕРЕ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНСОРЦИУМА. ЗА ДЕСЯТИЛЕТИЯ ОКАЗАНИЯ СИСТЕМНОЙ ПОМОЩИ БЫЛИ ОТРАБОТАНЫ, ПОКАЗАЛИ СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И СТРОГО СОБЛЮДАЮТСЯ ВСЕ ПОДХОДЫ, ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУРЫ КТК. НО ДАЖЕ САМЫЕ ХОРОШИЕ РЕГЛАМЕНТЫ НЕ МОГУТ УЧЕСТЬ ВСЕ ЖИЗНЕННЫЕ СИТУАЦИИ...

Почти полтора десятилетия в нефтетранспортной отрасли трудится Роман Шатов, пять лет из них — в КТК. В Консорциуме он работает оператором резервуарного парка НПС «Кропоткинская». Дело это непростое и ответственное, требующее участия в управлении технологическими процессами и постоянного контроля за оборудованием и действиями подрядчиков, а еще регулярных внешних осмотров резервуаров, швов, фундаментов и обвалований, наблюдения за системами пожаротушения и ливневой канализации. Оператор резервуарного парка ведет документацию, заполняет журналы технического обслуживания и наработки запорной арматуры. Такой объем задач невозможно

выполнять без предельной концентрации на рабочих процессах, оставив все мысли о домашних проблемах «за проходной».

Поэтому, учитывая и производственный, и, конечно, самый важный — гуманитарный — аспект, просьбу о помощи в приобретении специализированной коляски для ребенка с особенностями развития руководство КТК изучало на самом высоком уровне и самым серьезным образом. А когда выяснилось, что действующие в КТК регламенты не позволяют быстро осуществить эту закупку за счет благотворительных средств компании, председатель Комитета по отбору благотворительных проектов, генеральный директор Консорциума Николай Горбань за собственные деньги приобрел коляску и лично доставил сотруднику на НПС «Кропоткинская», которую посетил с рабочим визитом.

На импровизированную церемонию вручения детского транспортного средства пришли все свободные от несения вахты коллеги. На площадке перед административно-бытовым корпусом НПС не звучало пафосных речей, только аплодисменты и искренние пожелания здоровья и успехов в реабилитации ребенка.

— У моей семьи непростая жизненная история, но я думаю, что самый трудный период для нас уже позади, — рассказал Роман Шатов. — Действительно психологически сложно было девять лет назад, когда мы, молодые родители, только узнали,

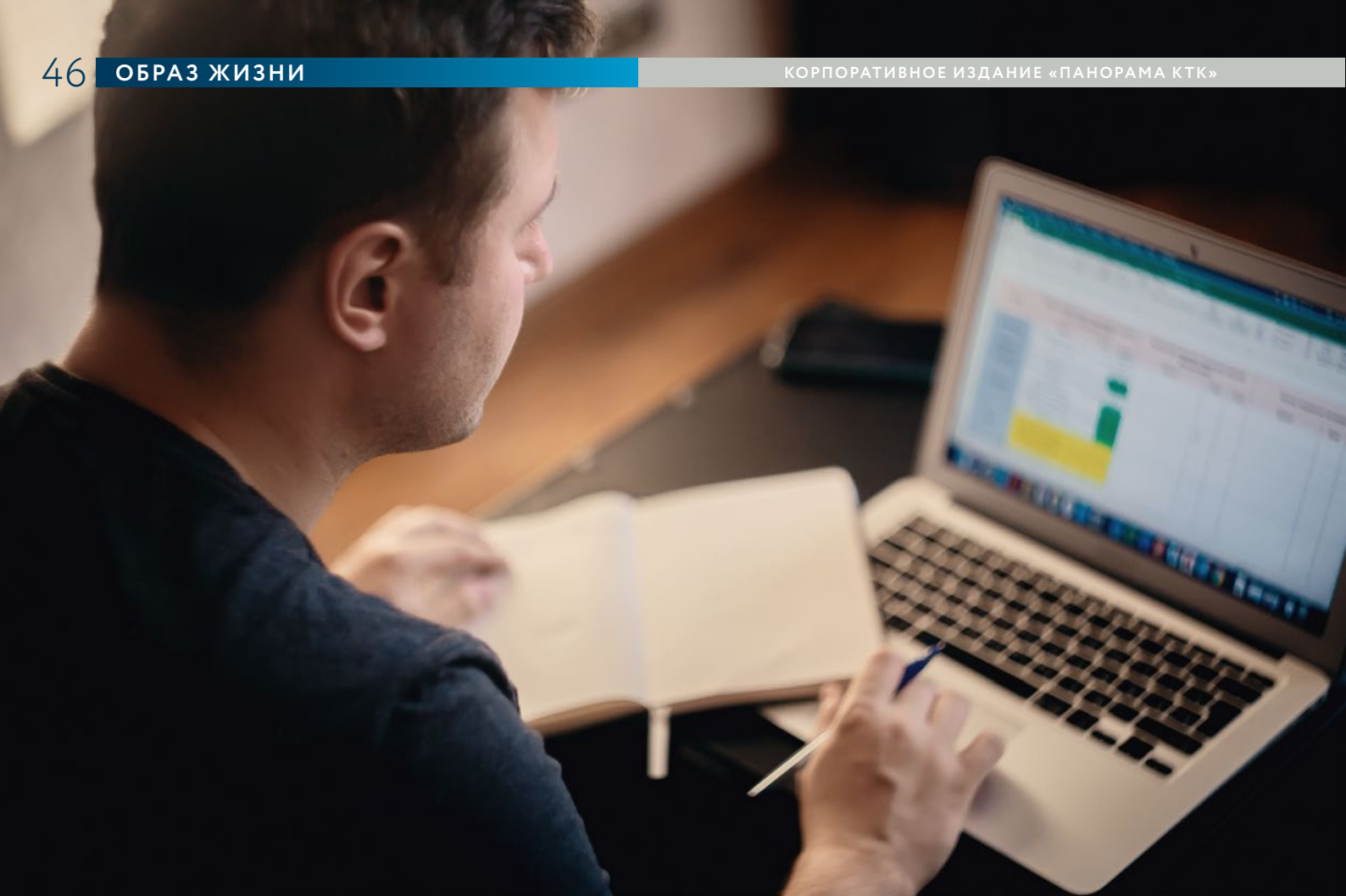
что наш первенец, сын Тимофей, получил родовую травму, следствием которой стал ДЦП.

Родители прилагают серьезные усилия для реабилитации, воспитания и домашнего образования сына. Из школы-гимназии №8 города Тихорецка приезжают психолог и педагог. Тимофей с удовольствием смотрит образовательные ролики, сосредоточенно и трудолюбиво выполняет задания по лепке и рисованию.

С раннего детства ребенок любит уличные прогулки в парках и на детских площадках, которые наполнены детским смехом и радостью. Когда родители говорят: «Тимоша, пойдем на улицу гулять?», лицо мальчика всегда мгновенно расплывается в улыбке. И, как говорится, прогулочная коляска для него совсем не роскошь, а средство передвижения. Из старой коляски Тимофей недавно вырос, а новая — удобная, компактно складывающаяся, маневренная, с достаточным комфортом при посадке — стоит настолько дорого, что на ее приобретение ушла бы немалая часть годового дохода семьи.

— Вся моя семья очень рада, что на просьбу откликнулись коллеги и, в частности, генеральный директор КТК! — отметил Роман Шатов. — От лица моей семьи хочу поблагодарить Вас, Николай Николаевич, и всех руководителей, которые помогли моему ребенку в данной ситуации, пожелать крепкого здоровья, успехов и благополучия! ●





АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

КАК ЭТО БЫЛО...

ВЫЙДЯ НА УДАЛЕННЫЙ РЕЖИМ, СОТРУДНИКИ КОНСОРЦИУМА ПРОДОЛЖАЛИ ОТВЕТСТВЕННО ВЫПОЛНЯТЬ СВОИ СЛУЖЕБНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ИЗ ДОМА. КВАРТИРЫ НАХОДЯЩИХСЯ НА САМОИЗОЛЯЦИИ РАБОТНИКОВ НА НЕСКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ ПРЕВРАТИЛИСЬ В «ФИЛИАЛЫ» И «ОФИСЫ» КТК. РАССКАЗАМИ ОБ ЭТОМ НЕОБЫЧНОМ ПЕРИОДЕ С РЕДАКЦИЕЙ «ПАНОРАМЫ КТК» ПОДЕЛИЛИСЬ НАШИ КОЛЛЕГИ В РОССИИ И КАЗАХСТАНЕ

КАК ПРЕДВИДЕЛИ

Руководитель Группы по проектам и планированию Роман Харитонов (Москва) считает, что Консорциум к моменту объявления пандемии оказался готов к быстрому переходу

на новый формат работы как в техническом, так и в организационном плане.

— В течение нескольких лет был выполнен перевод многих бизнес-процессов в систему электронного

документооборота. Уверенно функционировали согласования электронных меморандумов, счетов, форм системы управления изменениями, проверки проектной документации, — напоминает Роман.

Очень упростил работу чрезвычайно удобный внутренний портал КТК, на который выведены все основные бизнес-процессы. Поэтому многим удаленный доступ требовался в основном для получения различной информации из истории и архивов.

ОРГАНИЗОВАННОЕ «ОТСТУПЛЕНИЕ»

Некоторые незначительные сложности вызвал лишь самый начальный период самоизоляции, когда сотрудники еще подготавливали домашние рабочие места, модернизировали компьютеры, устанавливали необходимые программы, настраивали статические адреса, получали разрешения на удаленный доступ.

— Мы уходили на удаленку постепенно: кто-то — раньше, кто-то — чуть позже. Можно сказать, что продолжавшие работать из офиса коллеги выступили нашим «арьергардом». Они прикрывали наше «отступление» по домам, решая с ИТ-службами вопросы удаленных доступов и электронных подписей, — вспоминает ведущий специалист по финансовой отчетности и анализу Светлана Бовть (Москва).

— Мне удаленный доступ установили быстро. Не возникало проблем с работой в сетевых папках, приятно удивляло быстрое согласование электронных документов, — рассказывает специалист Протокольной службы Мария Бобровская (Москва).

— Проверки и согласования договоров стали выполняться даже быстрее, чем до пандемии, — поддерживает коллегу старший специалист по связям с общественностью и СМИ Айна Жетписбаева (Нур-Султан) и благодарит ИТ-специстов за проявленные терпение

и доброжелательность при создании удаленного рабочего места.

С ПОЛНОЙ САМООТДАЧЕЙ

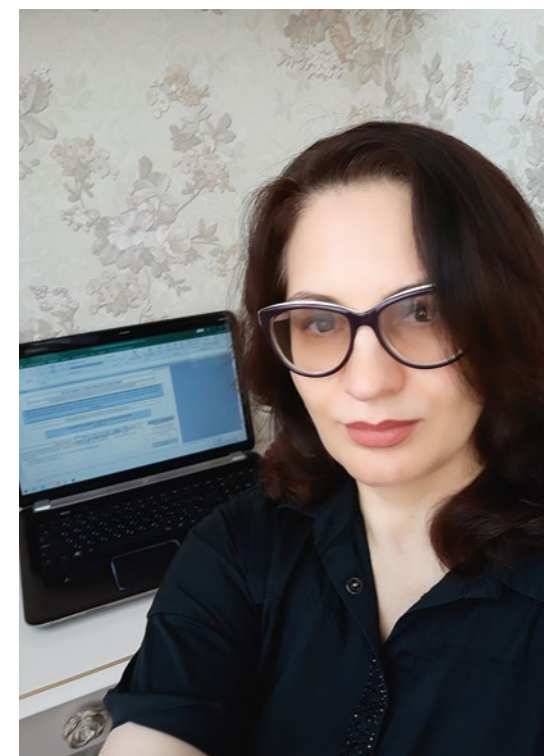
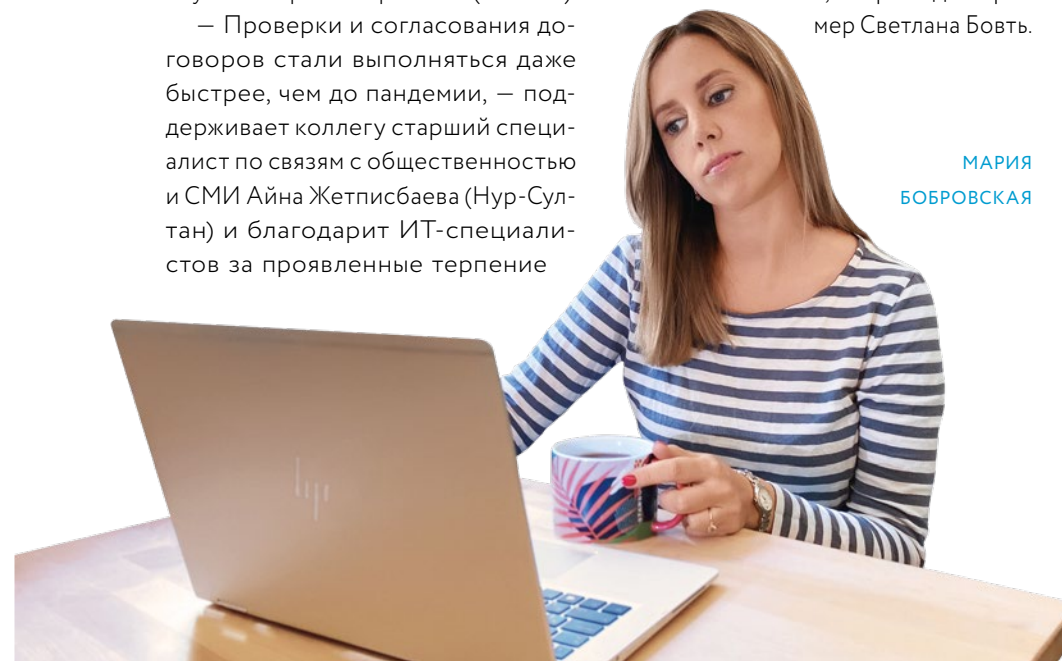
Перейдя из офисного пространства в виртуальное, сотрудники КТК продолжили работать с не меньшей отдачей. В режиме видеоконференций проводились утренние и вечерние планерки, обсуждались задания на день и их выполнение в конце дня.

— Временами казалось, что из дома мы стали работать даже интенсивнее. Комфортно велась работа в приложении Skype for Business, сбоев не было даже при подключении большого количества участников. Мы совсем не тратили времени для перехода из одной переговорной в другую, — делится Роман Харитонов.

Как показала практика, многие партнеры КТК тоже оказались готовы к работе в удаленном режиме, особенно проектные институты, которые постоянно работают с большими объемами электронной документации и имеют крупные вычислительные мощности.

— Все, что мы делали в офисе, мы продолжили делать и из дома, не потеряв ни один процесс. Судите сами: несмотря на то что Президент и Правительство РФ в период карантина дали послабления организациям для предоставления отчетной документации, мы ни разу ни на один день не задержали наши отчеты контролирующим органам, — приводит пример Светлана Бовть.

МАРИЯ
БОБРОВСКАЯ



СВЕТЛАНА БОВТЬ

СВЯЗЬ ВЫДЕРЖАЛА

Все мы знаем, как нестабилен бывает домашний Интернет в период пиковых нагрузок, например во время новогодних праздников. А как обстояло дело во время самоизоляции? Насколько сложно было оставаться на связи с коллегами, когда во Всемирную паутину разом вышли и удаленные работники, и дистанционно обучающиеся школьники, и студенты, и скучающие домохозяйки?

— КТК стал одной из первых компаний, которая перевела своих офисных сотрудников в Москве на удаленный режим, поэтому первые две недели проблем не было вообще. Потом Интернет действительно стал проседать, однако никогда не было так, чтобы связь пропадала совсем. Да, время от времени что-то тормозило, приходилось переподключаться, но работа продолжалась, — отвечает Роман Харитонов.

— В моем доме Интернет стабильно работал с раннего утра и до двух часов дня, затем начинал сильно тормозить и вновь оживал после 10 часов вечера. Я перестроилась, хотя мне пришлось отказаться от корпоративных онлайн-занятий по английскому языку. Очень похоже, что

такие нагрузки на связь действительно были связаны со школьниками и студентами: когда они ушли на каникулы, Интернет возобновил стабильную работу, — рассуждает Светлана Бовть.

ИСКУССТВО КОМПРОМИССА

Вряд ли кого-то удивит, что у дистанционных работников был абсолютно домашний дресс-код, никто не доставал из шкафов костюмы с галстуками и каждый только сам решал, мешает ли ему работающий фоном телевизор или музыкальный проигрыватель. Интересно другое: насколько успешно нашим коллегам, выполняя служебные обязанности перед компанией, удавалось разграничивать рабочее и личное время и пространство, а также находить компромиссы со своими домашними?

— Моя работа за компьютером начиналась до девяти утра, потому что потом компьютеры и Интернет занимали сыновья-школьники. Я возвращалась после четырех часов и затем — после ужина. Все остальное время всегда была доступна на телефоне, — отвечает Айна Жетписбаева.

— С домашними действительно сначала было непросто. У меня маленькая дочь, и, прежде чем она поняла разницу между понятиями «мама дома» и «мама дома работает», прошло какое-то время. Терпеливыми объяснениями мне удалось добиться того, чтобы домашние научились не заходить в мой рабочий кабинет и решать свои проблемы сами, — делится Светлана Бовть.

ПЕРЕЙДЯ ИЗ ОФИСНОГО ПРОСТРАНСТВА В ВИРТУАЛЬНОЕ, СОТРУДНИКИ КТК ПРОДОЛЖИЛИ РАБОТАТЬ С НЕМЕНЬШЕЙ ОТДАЧЕЙ

— У меня трое детей — четырех, шести и восьми лет, — и, конечно же, им было интересно, как я работаю в домашних условиях, решаю производственные задачи с коллегами по телефону. Но считаю, что мне все же было проще, чем другим: у нас отдельный дом со своим «самоизолированным» участком, на который всегда можно отправить детей гулять, — продолжает тему ведущий бухгалтер Нургуль Тулешева (Атырау).

— Как и всем сотрудникам, было важно соблюдать необходимый баланс между семьей и работой, организуя себе рабочее место в разных домашних помещениях. Как оказалось, продуктивно работать можно даже на кухне, — соглашается Роман Харитонов.

«ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЕР»

Объявленные «нерабочими» из-за режима самоизоляции понедельник, вторник, среды, четверг и пятница чередовались с по сути такими же «нерабочими» и самоизолированными субботами и воскресеньями. Многие наши коллеги не делали между ними отличий и продолжали работать семь дней в неделю, как минимум в системе электронного документооборота.

— По тому, как шел обмен информацией и в каком ритме выполнялось согласование документов, было заметно, что многие руководители работают и вечером, и даже в выходные, когда удобно проверять почту, не отвлекаясь на звонки и видеоконференции, — уверена Мария Бобровская.

— И в выходные дни, и в отпуске наши коллеги оставались на связи, отвечали на почту, выходили в видеоконференции. Работу никто не бросил. Наверное, в этом и заключается командный дух, — подчеркивает Роман Харитонов.

По словам наших коллег, многим из них и в будни, и в выходные «внутренний контролер» постоянно напоминал о нерешенных вопросах. Да и как могло быть иначе? В обычное время, уходя из офиса, специалист откладывал все дела и забывал о них до начала следующего рабочего дня. На удаленке же для продолжения работы достаточно было сделать лишь несколько шагов, включить компьютер и нажать несколько кнопок...

— Было сложно: внутренний голос либо не отпускал из-за стола, либо постоянно звал обратно, — смеется Светлана Бовть.

ВМЕСТО ЭПИЛОГА

Какой опыт для себя из необычной ситуации вынесли наши коллеги? Приведем ответ Романа Харитонova:

— Уверен, что все мы будем больше пользоваться приложениями для видеоконференций. Хорошо себя показали новые системы отчетности. Я думаю, мы их тоже сохраним. И, конечно, все, что пока не было переведено в систему электронного документооборота, обязательно туда перейдет. Буквально на днях мы рассматривали схему контроля за изменениями во время строительства и изучали вопрос о возможности ее перевода в СЭД. Так что, учитывая приобретенный опыт, если нам когда-нибудь еще раз придется менять режим работы на удаленный, этот процесс займет уже не дни, а считанные часы.

РОМАН
ХАРИТОНОВ

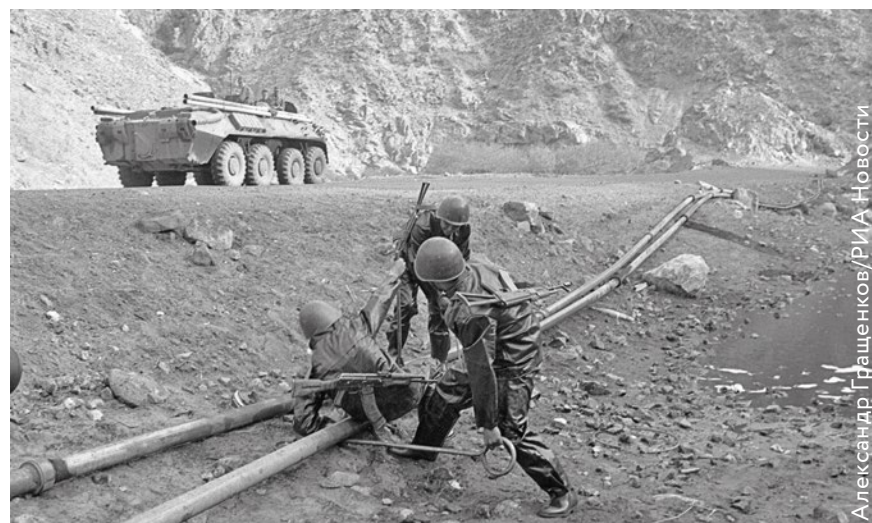
АВТОР
ПАВЕЛ КРЕТОВ

В ГОРАХ ГИНДУКУША

40 ЛЕТ НАЗАД К СЛУЖБЕ В АФГАНИСТАНЕ ПРИСТУПИЛИ
СОВЕТСКИЕ ВОЕННЫЕ ТРУБОПРОВОДЧИКИ. ЭТОТ
ПЕРИОД СТАЛ СЕРЬЕЗНЫМ ИСПЫТАНИЕМ НА МУЖЕСТВО
И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ДЛЯ БОЙЦОВ, ПРОЛОЖИВШИХ
И ЭКСПЛУАТИРОВАВШИХ В ВОЕННЫХ УСЛОВИЯХ 1,2 ТЫС. КМ
ТРУБОПРОВОДОВ



Андрей Соломонов/РИА Новости



Александр Гращенков/РИА Новости



Л. Якутин/РИА Новости

Преодолевать Амударью, название которой переводится как «бешеная река», оказалось непросто. Постоянно меняющееся русло, ширина — до 1,5 км, глубина — 4 м, скорость течения — до 4,5 м/с. И тем не менее еще до конца января первые тонны топлива поступили по стальной магистрали на территорию Афганистана. Сооружение подводного перехода через Амударью стало отправной точкой для использования полевых трубопроводов при снабжении частей ОКСВ.

УЩЕЛЬЕ ПУЛИ-ХУМРИ

Для активной работы ОКСВ требовалось ежемесячно доставлять около 800 тыс. т нефтепродуктов. В сложных климатических и дорожных условиях только автомобильным батальонам выполнить эту задачу было не под силу. Расчеты показывали: для бесперебойной доставки каждой тысячи тонн ГСМ необходимо было задействовать автоцистерны общей грузоподъемностью 6–8 тыс. т.

Поэтому в мае 1980 года советские военные трубопроводчики получили приказ о развертывании полевого магистрального трубопровода диаметром 150 мм и протяженностью 254 км от Хайратона до Пули-Хумри. Эта задача была выполнена за 10 дней.

ФОРСИРОВАНИЕ «БЕШЕНОЙ РЕКИ»

Ограниченный контингент советских войск (ОКСВ) был введен в Демократическую Республику Афганистан в декабре 1979 года и сразу же приступил к активному выполнению боевых задач. Первые месяцы поставки горюче-смазочных материалов в войска осуществлялись автоцистернами. Самым узким местом в этой логистической схеме был понтонный мост через реку Амударью. Встречное движение колонн войск и техники приводило к постоянным заторам.

В начале января 1980 года на границу направили оперативную группу Центрального управления снабжения горючим Минобороны

СССР. Изучив ситуацию на месте, специалисты предложили развернуть склады горючего на кабульском направлении, в районе узбекского Термеза и афганского Хайратона, и соединить их линиями топливопровода, проходящими через пограничную реку. Уже в 20-х числах января военные трубопроводчики приступили к выполнению поставленной задачи.

ТРУБОПРОВОДНАЯ СИСТЕМА НЕ БЫЛА СТАТИЧНОЙ, ОНА ПОСТОЯННО РАЗВИВАЛАСЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАЛИСЬ ЕЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ СХЕМЫ

Трубопровод пересекал шесть автомобильных шоссе с твердым покрытием и 28 грунтовых дорог, проходил по ущелью Пули-Хумри протяженностью 24 км, а также преодолевал горный перевал на высоте 1450 м.

В середине 1980 года трубопроводно-складская система ОКСВ состояла из окружного склада горючего в Термезе, трех линий трубопровода, пересекающих Амударью, отделения

окружного склада в Хайратоне, магистральной линии трубопровода с двумя промежуточными резервуарными группами, а также армейского склада горючего в Пули-Хумри.

Трубопроводная система не была статичной, она постоянно развивалась, совершенствовались ее технологические схемы, к проложенным трубопроводным линиям подключались дополнительные резервуарные группы, стационарные и полевые склады. В конце 1981 года Хайратон и Пули-Хумри соединила вторая линия полевого магистрального трубопровода диаметром 100 мм.

ЧЕРЕЗ ПЕРЕВАЛ САЛАНГ

В 1982 году авиачасти, размещенные в Баграме, доложили командованию о дефиците топлива на складах горючего. Причин было две: с одной стороны, боевую авиацию стали более широко привлекать для поддержки крупных войсковых операций, с другой — активизация вылазок боевиков на афганские шоссе привела к необходимости масштабного применения воздушных транспортников, расход горючего которых был особенно велик. Поэтому военным трубопроводчикам поставили новую задачу — расширить трубопроводную систему на кабульском направлении до аэропорта в Баграме.

Первую линию полевого трубопровода диаметром 100 мм Пули-Хумри — Баграм развернули в августе 1982 года. Этот участок протяженностью 184 км проходил по чрезвычайно сложной местности — через главный хребет Гиндукуша, по крутым склонам, в условиях разреженного воздуха.

Наиболее сложной задачей оказалось преодоление перевала Саланг. Сквозь горную гряду здесь проходит тоннель на отметке 3368 м над уровнем моря. Чтобы обезопасить трубопровод от камнепадов и лавин, его смонтировали прямо в тоннеле, защитив бетонными лотками от случайных наездов военной техники.

Проложенный в августе 1982 года трубопровод обеспечил подачу авиакеросина на развернутый в Баграме



Георгий Надеждин/ТАС

армейский склад горючего ОКСВ, а также на аэродромный склад вооруженных сил Афганистана. Уже в первые месяцы работы он не только покрыл постоянно растущую текущую потребность, но и позволил накапливать топливо.

К концу 1984 года работа по развертыванию полевых магистральных трубопроводов в кабульском направлении была полностью завершена. Их общая протяженность составила более 900 км.

НА ГЕРАТСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

Параллельно с сооружением трубопроводной системы в сторону Кабула аналогичная работа, хотя и в меньшем масштабе, велась на гератском направлении. В мае 1980 года через реку Кушку был проложен подводный переход трубопровода из трех линий протяженностью по 10 км каждая. Благодаря равнинному рельефу местности, пологим берегам и небольшой (15–20 м) ширине реки его сооружение не было таким сложным, как преодоление Амударьи.

В декабре 1984 года началось развертывание трубопровода по маршруту Турагунди — Герат — Джамжаран (район Шинданда). Стальная артерия протяженностью 240 км преодолела четыре горных перевала, вдоль трассы находилось три крупных и около 30 небольших населенных пунктов. Во избежание повреждения трубопровода в результате терактов моджахедов участок трубопровода протяженностью 12 км проходил непосредственно через город Герат.

Об окончании сооружения трубопровода военные трубопроводчики доложили через 10 суток. На нем были установлены 22 насосные станции и три промежуточные резервуарные группы. Как и на кабульском направлении, насосные станции монтировались только вблизи расположений мотострелковых и танковых частей.

Первоначально по трубопроводу планировалось подавать только авиационный керосин, однако позже стали последовательно перекачивать дизельное топливо и небольшие партии автомобильного бензина.

К началу 1985 года на гератском направлении была создана система полевых магистральных трубопроводов общей протяженностью почти 300 км. В ее состав вошли окружной склад горючего в городе Кушка, склад перевалочной базы в Турагунде, армейский склад в Шинданде и два аэродромных склада нефтепродуктов.

Перекачка горючего по трубопроводам продолжалась до последних дней пребывания частей ОКСВ в Афганистане, которые были выведены 15 февраля 1989 года. За девять лет службы в Афганистане советские военные трубопроводчики приобрели бесценный опыт длительной эксплуатации полевых магистральных трубопроводов большой протяженности.

По материалам книги «Служба горючего в Афганской войне». — М.: Ветераны-пенсионеры Службы горючего ВС РФ, 2009.

АВТОР
ГУЛЬЖАН МУСАГАЛИЕВА

ПЕРВЫЕ ЗРИТЕЛИ — МОЯ СЕМЬЯ

ЧТО СВЯЗЫВАЕТ 15-ЛЕТНЕГО МИРЖАНА ЖИДЕБАЯ С ДИМАШЕМ
КУДАЙБЕРГЕНОМ, ЕРЖАНОМ МАКСИМОМ И КАК АО «КТК-К»
ПОМОГЛО ЮНОМУ ПЕВЦУ ОТПРАВИТЬСЯ НА ПРОЕКТ «ГОЛОС.ДЕТИ»?
ОТВЕТЫ — В ИНТЕРВЬЮ, КОТОРОЕ МИРЖАН ДАЛ НАШЕМУ ИЗДАНИЮ



научила. Ее уроки и наставления я запомню на всю жизнь.

Насколько повлияло на твоё желание участвовать в проекте «Голос.Дети» 2-е место в конкурсе Jas-tolqyn, проходящем в рамках международной программы «КТК — талантливым детям!» и организованного АО «КТК-К»? (Конкурс Jas-tolqyn проводится среди одаренных детей Атырауской, Актыубинской, Мангыстауской и Западно-Казахстанской областей. Обладатели Гран-при участвуют в итоговом мероприятии в столице России. — Прим. ред.)

На конкурсе Jas-tolqyn я приобрел много новых друзей. Это были незабываемые дни. Так получилось, что я занял 2-е место. Но меня не оставляла мысль во что бы то ни стало поехать в Москву. Я стал очень усердно готовиться к проекту «Голос.Дети». И у меня получилось дойти до финала. Там, на конкурсе Jas-tolqyn, я также получил огромный опыт. Да, полшажка не хватило, чтобы победить. Но не каждому удается дойти и до финала, поэтому я считаю, что это тоже была победа.

Миржан, ты юная, но уже яркая звезда на музыкальном небосклоне Казахстана. В 14 лет к тебе пришла широкая известность после участия в российском телевизионном проекте «Голос.Дети». Выход в финал конкурса этой весной, сотни тысяч телезрителей на всем постсоветском пространстве, высокие оценки

членов жюри — профессионалов вокала... Слышала, что со своей наставницей Полиной Гагариной ты теперь всегда на связи?

У нас есть чат «Птенцы Гагары», где мы постоянно общаемся и даже выпускаем общие клипы. А еще мы со всеми «голосистами» седьмого сезона создаем квест-игру для наших поклонников. Полина Гагарина поверила в мои силы, многому меня



НА ШОУ «ГОЛОС.ДЕТИ»
МИРЖАН ИСПОЛНИЛ
НА АНГЛИЙСКОМ
ЯЗЫКЕ ПЕСНЮ LISTEN
ИЗ РЕПЕРТУАРА BEYONCÉ

Какую музыку сам слушаешь?

Песни разных жанров, но предпочитаю классику.

В твоём активе несколько дуэтов с известными казахстанскими исполнителями, недавно вышел кавер с Амре. Много уже друзей в музыкальной среде?

Я понял, что дружбу не связывают такие условности, как национальность, религия, даже возраст. Несмотря на все эти различия, у меня много друзей, и с каждым конкурсом их становится все больше.

Но есть друзья и есть лучшие из них?

Для меня это Ержан Максим (финалист VI сезона «Голос.Дети». — Прим. ред.). С ним мы дружим еще с проекта «Бакытты бала». Наши родители тоже подружились.

Кстати о родителях. Как рано ты начал совершенствовать вокал и как они к этому относились?

Дома я устраивал концерты начиная с раннего детства. Моей первой сценой был стульчик, а первыми

зрителями — моя семья. Считаю, что вырос в музыкальной семье. Мой отец хоть и не имеет специального образования, очень хорошо разбирается в музыке, а у мамы и вовсе первое образование — музыкальное. Она была лауреатом конкурсов и играет на множестве инструментов, даже на кобызе! Именно родители привили мне любовь к музыке.

А когда сформировалось желание стать певцом?

В раннем возрасте я не думал, что буду петь, так как у меня был очень сиплый голос. Даже мама считала, что с таким голосом мне будет сложно выступать. Несмотря на это, я с 5-го класса начал участвовать сначала на городских, а затем и на областных конкурсах. Почти сразу стал занимать первые места. После таких успехов мама решила обратиться к помощи профессионального вокалиста, чтобы поставил мне голос. Дело было сделано, и я стал участвовать уже в республиканских и международных состязаниях.

Конкурс «Бакытты бала», который ты выиграл в 2018 году. Расскажи о нем подробнее.

Это проект Димаша Кудайбергенова, ежегодный детский песенный конкурс в Актыубинской области. Мы с Димаш-ага (уважительное обращение к старшему. — Прим. ред.) земляки, его дедушка и отец родом из Мугалжарского района, где родился и я. Думаю, что таким огромным талантом его одарила наша земля, родина выдающихся личностей, братьев Жубановых например. Как и Димаш Кудайберген, я мечтаю представлять Казахстан на мировом уровне, планирую со временем участвовать во взрослых международных конкурсах. Я приложу все силы, чтобы наша страна гордо зазвучала на весь мир.

Амбициозные планы, но ведь взрослых международных конкурсов много: коммерческие, благотворительные, многие другие. Во всех планируешь участвовать или есть критерии выбора?



МИРЖАН С РОДИТЕЛЯМИ

Я считаю, что если человек решил стать профессиональным певцом, то он обязательно периодически должен участвовать в конкурсах и каждый раз набираться нового опыта. Участвовать нужно не в коммерческих конкурсах (таких очень много), а именно в проектах мирового уровня, где действительно можно получить профессиональный опыт. Но окончательное решение об участии в том или ином проекте, конечно же, принимается на семейном совете.

Твоя мама Бахытгуль Джагипаровна говорила об этом: «Мы обращаем внимание на уровень конкурса, особенно заостряем внимание на профессионализме состава жюри». Она же рассказывала про твой плотный звездный график и пропущенные из-за концертов уроки, которые потом нужно наверстывать... Кем ты себя в большей степени чувствуешь сейчас: певцом или школьником?

На сцене я чувствую себя взрослее, чем дома. Там я как бы полностью погружаюсь в песню и стараюсь передать эмоции, заложенные в ней. А дома я обычный мальчишка, который любит порезвиться, поиграть во дворе с друзьями в футбол. Вообще, если бы не музыкальная карьера, я бы, наверное, стал спортсменом — волейболистом. Но я хочу петь, и я весь в творчестве. ●

АВТОР
ЕКАТЕРИНА СУВорова

СЛУШАЙТЕ СВОЕ СЕРДЦЕ!

«ПАНОРАМА КТК» ПРОДОЛЖАЕТ РАССКАЗЫВАТЬ О ТВОРЧЕСТВЕ НАШИХ КОЛЛЕГ. ВИКТОРИЯ ФЕДОСЕЕНКО ИЗ НОВОРОССИЙСКА, КОНСУЛЬТАНТ ПО ЗЕМЕЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ГРУППЫ ПО ЗЕМЕЛЬНОМУ ПРАВУ АО «КТК-Р», С МОМЕНТА ПУБЛИКАЦИИ В ФЕВРАЛЬСКОМ НОМЕРЕ РАСШИРИЛА СВОЮ ФОТОГАЛЕРЕЮ И ПОЛУЧИЛА НОВЫЕ НАГРАДЫ



Виктория, за время, прошедшее с момента подготовки предыдущей публикации, Вы получили диплом международного фотоконкурса. Просим подробнее рассказать об этой победе и любимом хобби.

Меня всегда влекли рисование и дизайн. Подругам помогала с макияжем, выбором фасонов одежды, рисовала эскизы платьев. Окончила художественную школу, хотела поступать в Мухинское училище, но не получилось. В институте рисовала стенгазеты и поздравления.

Интерес к фотографии у меня появился, как ни странно, благодаря Instagram в 2018 году. Не будучи поклонницей этой соцсети, зарегистрировалась в ней, чтобы быть в курсе интересов старшего сына. И неожиданно нашла отражение в Instagram своих хобби: музыка, английский, а потом и фотография.

В Instagram увидела снимки одного фотографа из Испании.

«Сегодня мой мобильный телефон — мой третий глаз», — гласил его статус. Это стало озарением и началом моих фотоэкспериментов. Наглядными пособиями по обучению стали работы Винсента Джеймса — известного фотохудожника из Сан-Франциско с персональным выставочным залом и сайтом. В переписке он оценил мои работы, спрашивал, какой камерой я пользуюсь. Был очень удивлен, что снимаю на телефон, сказал, что у меня талант... Возможно, это было субъективное мнение, но меня оно вдохновило.

Общаюсь в Instagram с фотографами из разных стран, учусь у них. Посещала фотовыставки в Санкт-Петербурге, это невероятный опыт и пример. В период самоизоляции такие поездки пришлось отменить, зато появилась возможность виртуально и бесплатно побывать на выставках известных фотохудожников из разных стран.



Я научилась пользоваться приложениями для обработки фотографий, взяла несколько онлайн-уроков в фотошколе «Друзья», планирую учиться в фотошколе Nikon, поскольку сейчас у меня появилась камера этой марки.

Каковы были для Вас особенности адаптации к новым, «коронавирусным» условиям — в плане работы и хобби? Что изменилось в каждом из этих направлений, были ли трудности, как они преодолевались?

Адаптация в условиях самоизоляции давалась непросто. Работа в офисе тем и отличается, что она полностью адаптирована к профессиональным потребностям, нет переключения внимания на домашние проблемы. В офисе можно очень быстро решить и обсудить множество вопросов с коллегами, в том числе из разных департаментов и регионов. Общение с подрядчиками, выезд

на место, иногда в другой регион — все это пришлось перестраивать в соответствии с новыми реалиями.

Преодолевать трудности в какой-то части помогли рекомендации, регулярно рассылаемые по корпоративной почте. Я организовала себе рабочее место, старалась соблюдать режим и распорядок дня. Расписала рабочие задачи, отмечала, что сделано, что нет. Помогало постоянное общение по телефону с непосредственным руководителем, мы многое вместе обсуждали и решали.

Появилось больше времени на хобби, а также больше возможностей общения с шестилетним сыном, самым младшим из троих.

В плане личного роста и самоанализа время на самоизоляции пошло мне на пользу, но в то же время показало огромную ценность и мою настоящую потребность в живом профессиональном общении

с коллегами. У нас в компании работают действительно настоящие профессионалы, специалисты высокого уровня и просто хорошие люди.

Какое место, на Ваш взгляд, занимает в современном фотоискусстве мобильная фотография?

Современное фотоискусство многогранно в направлениях, стилях. Фотографии могут запечатлеть самые волнующие моменты нашей жизни: они возвышают и разоблачают, заставляют думать и мечтать, плакать и восхищаться.

Мобильная фотография — активно развивающийся вид искусства. Появились смартфоны с отличными камерами, и сегодня каждый может примерить на себя роль как фотографа, так и СМИ, запечатлев какой-либо момент жизни и нажав кнопку «Опубликовать».

Для меня, как любителя, фотография — это способ выражения чувств



и мыслей. Я вижу, как прекрасен мир, и хочу показать это всем. У моих фотографий в профиле Google уже два миллиона просмотров!

Фотографии я делаю по дороге на работу, в командировках, в любую свободную минуту. Иногда выхожу к морю. Когда в Новороссийске сняли ограничения, дважды по воскресеньям в четыре утра снимала восход солнца на набережной. Я поняла, что отношусь к категории людей, которые готовы на все ради красивого впечатляющего кадра. И мне это нравится.

Что Вы больше всего любите снимать?

Мои любимые объекты — улицы, мосты, элементы зданий, природа, сочетание ландшафта и неба. Иногда хочется зафиксировать какую-то сцену, передавая эмоции участников, значимость событий.

Кто они — зрители, ценители Ваших фоторабот?

Мои сыновья — первые, к кому обращаюсь с вопросом, понравился ли очередной снимок. Иногда они дают мне практические советы.

Фотографии размещаю на нескольких профильных сайтах, например FOAP. У меня много подписчиков, есть друзья-фотографы из других стран. Мы переписываемся и делимся снимками и идеями. Публикую работы в Instagram и принимаю участие в фотопремии 35AWARDS.

Расскажите подробнее об этой премии.

35AWARDS — международный конкурс фотографов, основанный в 2015 году. В первый год в нем приняли участие 36 тыс. человек из 110 стран, а через два года свыше 103 тыс. человек из 160 стран подали на конкурс более 257 тыс. заявок. 35AWARDS отбирает и награждает 100 лучших фотографий года в различных номинациях. Я приняла участие в пятом ежегодном конкурсе в номинациях «Пустые городские улицы», «Уличная фотография: тени» и «Карантин. Самоизоляция». Мои работы вошли в топ-33, топ-27 и топ-34 соответственно этим номинациям, я получила диплом-сертификат 35AWARDS как один из 50 лучших фотографов Новороссийска.

Несколько моих работ вышли в финальный этап конкурса на отбор 100 лучших фотографий года.

Диплом 35AWARDS вдохновил меня на дальнейшее творчество. Конечно же, я не собираюсь конкурировать с мастерами и признанными фотохудожниками: я всего лишь любитель. Но мне приятно, что мои работы тоже могут приносить радость и нравиться людям. Они дарят позитив, тем самым я вношу свой небольшой вклад в умножение красоты в мире.

Ваши мотиваторы начинающим фотографам?

Я видела множество потрясающих, атмосферных, живых фотографий, сделанных коллегами из КТК, не считающих себя фотографами. Так что я сама учусь у них. Необязательно быть признанным мастером, чтобы делать прекрасные снимки. Совет? Слушайте свое сердце! Смотрите на мир широко открытыми глазами, каждый день, как в первый раз. Ведь сегодня он совсем не такой, как вчера, и завтра он тоже будет другим. Наш мир прекрасен, невероятен. И невероятны и прекрасны люди, которые нас окружают. ●



КТК-Р, МОСКОВСКИЙ ОФИС

115093, Россия, г. Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1
 тел.: +7 (495) 966-50-00
 факс: +7 (495) 966-52-22
 e-mail: Moscow.reception@cpccpipe.ru

КТК-Р, ЗАПАДНЫЙ РЕГИОН

350000, Россия, г. Краснодар, ул. Буденного, д. 117/2
 тел.: +7 (861) 216-60-00
 факс: +7 (861) 216-60-90
 e-mail: Krasnodar.reception@cpccpipe.ru

КТК-Р, РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ

358000, Россия, г. Элиста, ул. В.И. Ленина, д. 255а, офис 608
 тел.: +7 (84722) 4-13-89
 e-mail: Elista.reception@cpccpipe.ru

КТК-Р, НОВОРОССИЙСК

353900, Россия, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Видова, д. 1а
 тел.: +7 (8617) 29-43-00
 факс: +7 (8617) 29-40-09
 e-mail: Novorossiysk.reception@cpccpipe.ru

КТК-Р, СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

355000, Россия, г. Ставрополь, ул. Рылеева, д. 7, офис 208

КТК-К, ВОСТОЧНЫЙ РЕГИОН

060011, Казахстан, г. Атырау, ул. Сатпаева, д. 34а, бизнес-центр «Севен Старс»
 тел.: +7 (7122) 76-15-99, 76-15-00
 факс: +7 (7122) 76-15-91
 e-mail: Atyrau.reception@cpccpipe.ru

МОРСКОЙ ТЕРМИНАЛ КТК-Р

353900, Россия, Краснодарский край, г. Новороссийск, территория Приморский округ Морской терминал
 тел.: +7 (8617) 29-40-00
 факс: +7 (8617) 29-40-09
 e-mail: MarineTerminal.reception@cpccpipe.ru

КТК-Р, ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЕГИОН

414040, Россия, г. Астрахань, ул. Куйбышева, д. 62
 тел.: +7 (8512) 31-14-00, 31-14-99
 факс: +7 (8512) 31-14-91
 e-mail: Astrakhan.reception@cpccpipe.ru

КТК-К, НУР-СУЛТАН

010000, Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кунаева, д. 2, 10-й этаж
 тел.: +7 (7172) 79-17-00
 факс: +7 (7122) 76-15-91
 e-mail: Astana.reception@cpccpipe.ru

ПАНОРАМА
КАПИТАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДОВОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО КОНСОЦИУМА

нюдуpeople

Корпоративное издание «ПАНОРАМА КТК». №3 (30) сентябрь 2020. Номер подготовлен пресс-службой КТК.
 Редактор: Дмитрий Константинов. E-mail: Dmitriy.Konstantinov@cpccpipe.ru; Pavel.Kretov@cpccpipe.ru.
 Тел.: +7 (495) 966-50-00 (доб. 5323, 5220).

Издатель: ООО «Медиа-Сервис». 111116, г. Москва, ул. Энергетическая, д. 16, корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1. vashagazeta.com.
 Тел.: +7 (495) 988-18-06. E-mail: ask@vashagazeta.com. Генеральный директор: Владимир Змеющенко.
 Ответственный редактор: Вилорика Иванова. Редактор проекта: Ксения Пискарева. Арт-директор: Татьяна Калинина.
 Дизайнер: Гульнара Аглямудинова. Директор по производству: Олег Мерочкин. Фотографии: пресс-служба КТК, ТАСС, РИА Новости, Shutterstock/FOTODOM.
 Отпечатано в «ПРОПЕЧАТЬ»: www.proprint.moscow, тел.: +7 (499) 490-44-62.
 Любое использование материалов без согласия редакции запрещено.

КАСПИЙСКИЙ ТРУБОПРОВОДНЫЙ
КОНСОРЦИУМ:

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОЕКТ, ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ



Каспийский Трубопроводный Консорциум
Caspian Pipeline Consortium
Каспий Құбыр Консорциумы

